

## **Bland dig i byen – Københavns vision**

Det skal være nemt at være københavnere, og København vil være den mest inkluderende storby i Europa. Vi får en bedre by, når vi blander os på tværs.

Alle skal have mulighed for at føle sig hjemme i København og for at blande sig i de beslutninger, der tages, der hvor de bor. Vi skal respektere hinandens forskelligheder, også de kulturelle og religiøse. Respekten omfatter også, at vi stiller krav til hinanden og har forventninger til hinanden. Langt de fleste københavnere klarer sig nemlig godt og kan være rollemodeller for andre. Resultaterne skal nås gennem partnerskaber på tværs af byen, fordi alle har et ansvar for Københavns fremtid. I et inkluderende København arbejder vi imod enhver form for marginalisering. Derfor søger vi løsninger, der giver løft til mennesker med sociale problemer. Kun på den måde sikrer vi, at alle har reelle muligheder for at være med og bidrage til byen på lige fod.

**”Der skal være nogen, der tager hånden, når man rækker den frem”** Bajram Fetai, fodboldspiller i FC Nordsjælland

### **→ Hvad er inklusion?**

Inklusion er følelsen af at høre til. Hvis man føler sig som københavnere, er man inkluderet i byen.

## Det tror vi på

### → **Forskellighed er en styrke**

Københavnernes forskellighed kan bruges positivt. At kunne to eller flere sprog er en styrke. Det er også en styrke for en virksomhed at have medarbejdere med forskellige baggrunde ansat. Og det er positivt at kende til og bo tæt på mennesker, der er anderledes end en selv. Forskelligheden skal udnyttes til at skabe mere dynamik og udvikling, så København står bedre rustet i globaliseringen. Det indebærer også forståelsen af, at etniske minoriteter er en divers og mangeartet gruppe.

### → **Alle skal have mulighed for at være med**

Københavnerne skal behandles lige, men ikke nødvendigvis ens. Hvis nogen har brug for en ekstra hånd for at være med, skal vi sørge for, de får det. Alle skal have mulighed for at få en uddannelse og et job, og alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv. Det betyder også, at alle har ret til at bestemme over deres eget liv og skal være ligestillet. At behandle lige er også at stille krav til hinanden, for det viser, at man har respekt. Vi behandler alle lige, uanset alder, handicap, køn, religion, seksualitet, hvor man kommer fra, hvilken baggrund man har, hvor mange penge man har, og hvem man stemmer på.

### → **Medborgerskab kommer alle ved**

I København har alle et ansvar for inklusionen. Hvis flere skal føle sig som københavnere, kræver det partnerskaber på kryds og tværs i byen. Kommunen, københavnere, virksomheder, frivillige, uddannelsesinstitutioner, organisationer, lokale foreninger og lokaludvalg bliver inddraget, bidrager og tager ansvar. Det kræver både en indsats af dem, der i forvejen er en del af fællesskabet, og dem, der skal inkluderes i det.

## Hvordan kan jeg bidrage?

Hvis du er københavnner...

- tænk over at blande dig med mennesker, der ikke ligner dig selv
- bland dig i lokale beslutninger og initiativer
- husk altid respekt og tolerance
- gør en indsats for at blive en del af et fællesskab og åbn dine fællesskaber for andre

Hvis du er aktiv i dit lokalområde...

- gå aktivt ind i partnerskaber med kommunen og andre lokale aktører om en koordineret indsats
- vær bevidst om, hvor kommunen kan hjælpe
- vær løbende opmærksom på, hvor der opstår behov, og fortæl os om det
- fortsæt det gode lokale arbejde

Hvis du er fra erhvervslivet...

- vær opmærksom på at lukke medarbejdere med forskellige baggrunde ind i virksomheden
- vær bevidst om at udnytte forskellighederne aktivt
- hjælp os med at sikre job og praktikpladser

Hvis du er fra en uddannelsesinstitution...

- hjælp os med at give alle unge en uddannelse
- vær bevidst om at udnytte forskellighederne aktivt
- hjælp de unge til at inkludere hinanden i fællesskaber på tværs

Hvis du er ansat i kommunen...

- hold fokus på at behandle alle lige, men ikke nødvendigvis ens
- husk at bruge medarbejdernes forskellighed aktivt
- inddrag erhvervsliv, foreninger og andre i inklusionsarbejdet
- hjælp med at byde nytilkomne københavnere velkommen
- hjælp med at bekæmpe diskrimination i tæt samarbejde med Politiet og andre.

Hvis du er politiker...

- tag ansvar for politisk og økonomisk prioritering af inklusion
- ord er vigtige: vær opmærksom på, at din kommunikation og dine handlinger er inkluderende
- gå foran med aktive partnerskaber med erhvervsliv, foreninger og andre
- vær med til at udvikle byen på en måde, der udnytter forskellighed

# Temaer og mål

## Temaer

### Mål

Alle børn og unge skal have en god start på livet

Inklusion på arbejdsmarkedet

En hånd til udsatte grupper og områder

Den åbne og imødekommende storby

De fire temaer tegner arbejdet med inklusion i København de næste fire år. Vi vil fortsat have fokus på de barrierer, der kan opstå for inklusionen. Det kan være barrierer for den enkelte, fx fattigdom, traumer eller misbrug, og det kan være barrierer for samfundet, fx diskrimination og negative medie billeder af enkelte grupper.

Vi vil derfor fortsat lære fra andre europæiske storbyer, samle erfaringer fra vores egne projekter, lytte til eksperttænk tank for integration og inddrage etniske minoriteter i inklusionsarbejdet.

## Mål

1. Flere unge styrket ud af folkeskolen
2. Flere i arbejde
3. Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen
4. Flere skal have gavn af kommunens tilbud
5. Et mere trygt København for alle grupper
6. Flere skal opleve at høre til i København
7. Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom
8. Færre skal opleve diskrimination

# Alle børn og unge skal have en god start på livet

- fordi fremtidens København tilhører næste generation

→ Mål: 1. Flere unge styrket ud af folkeskolen

Flere børn og unge skal styrket ud af folkeskolen. Vi starter allerede ved vuggestue og børnehave, hvor børn og forældre møder andre familier, og sprogstimuleringen starter. Børn er forskellige, men alle har et potentiale. Vi skal derfor hjælpe alle børn og have forventninger til alle børn, også dem, der har to sprog som udgangspunkt. Alle skal have chance for at præstere bedre i folkeskolen, og alle skal have lige muligheder for at tage en ungdomsuddannelse. Lige muligheder gælder også i forhold til relationer og muligheder for det gode, udviklende og trygge børne- og ungdomsliv. Der er derfor vigtigt at identificere de barrierer, der forhindrer lige muligheder for det gode pige- drengeliv, samt de forskellige udfordringer, som piger og drenge står over for. Herudover skal alle børn og unge, uanset baggrund, have lige muligheder for at forberede sig på voksenlivets demokratiske rettigheder.

Initiativer tæt på dagligdagen i klasseværelset gør forskellen for præstationer i folkeskolen. Vi skal derfor have fokus på de folkeskoler, hvor for få efterfølgende tager en ungdomsuddannelse.

**Mål:** Flere unge styrket ud af folkeskolen

**Ansvarlig:** Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget

## Vejen til målet

- Styrke sprogstimulering i dagtilbud
- Styrket arbejde med kombination af sprog og faglighed
- Modeller til bedre fordeling i daginstitutioner og skoler
- Udvikle elvernes uddannelseskultur
- Skoler med dårlige faglige resultater styrkes pædagogisk og ledelsesmæssigt
- Bedre forældresamarbejde og forventningsafstemning i skoler og dagtilbud
- Socialrådgivere på skolerne
- Bedre overgang fra skole til ungdomsuddannelse, bl.a. gennem mentorordninger
- Praktikpladser til unge i erhvervsuddannelser
- Styrke børn og unges fritidsinteresser
- Efteruddannelse af lærere i sprog og kultur
- Fastholdelse af fattige børn og unge i folkeskolen og ungdomsuddannelserne

**Finansiering:** I 2010 brugte Københavns Kommune xx mio. på børne- og unge-temaet. For 2011 er der afsat xx mio., 2012 xx mio. og 2013 xx mio. De indsatser, som ikke er

finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Børne- og Ungdomsudvalget har ansvar for at konkretisere indsatserne og føre dem ud i livet.

# Inklusion på arbejdsmarkedet

- fordi arbejde giver identitet og fællesskab

→ Mål: Flere i arbejde

→ Mål: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen

Flere københavnere skal i arbejde, og kommunens medarbejdere og ledere skal have forskellige kompetencer og baggrunde. Vi skal udnytte forskellighederne aktivt og fx udnytte at medarbejdere kan tale flere sprog eller kan begå sig i flere kulturer.

Vi stiller både krav til dem, der skal have arbejde, og dem, der skal ansætte. Vi skal arbejde for et mindre opdelt og mere rummeligt arbejdsmarked, og vi vil samarbejde med virksomhederne om at skabe nye job og om at uddanne gode medarbejdere. Hvis en ledig mangler danskundskaber for at kunne få et job, skal vi hjælpe med det, gerne i samarbejde med virksomheder.

**Mål:** Flere i arbejde

**Ansvarlig:** Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Vejen til målet

- Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter
- Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i virksomhederne
- Gøre det nemmere for veluddannede udlændinge og deres familier at komme til København
- Styrke danskundskaberne for etniske minoriteter, der har behov for det
- Styrket arbejde med socialøkonomiske virksomheder

**Mål:** Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen

**Ansvarlig:** Økonomiudvalget

## Vejen til målet

- Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i kommunen
- Udnytte medarbejdernes forskellighed

**Finansiering:** I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. på beskæftigelses-temaet. For 2011 er der afsat xx mio., 2012 xx mio. og 2013 xx mio. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Økonomiudvalget har ansvar for at konkretisere indsatserne og føre dem ud i livet.

# En hånd til udsatte grupper og områder

- fordi alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv

→ Mål: Flere skal have gavn af kommunens tilbud

→ Mål: Et mere trygt København for alle grupper

Alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv. Derfor skal det være mere trygt at bo i de udsatte boligområder, uanset hvilken baggrund man har. Det er en styrke, hvis mennesker med forskellig baggrund mødes i deres dagligdag, og vi vil derfor gerne have flere med arbejde og uddannelse ind i de udsatte boligområder. Forskellighederne kan udnyttes aktivt, også i de udsatte boligområder. Vi må dog aldrig forveksle forskellighed med accept af isolation og manglende frihed. Kultur må ikke blive en undskyldning for, at tolerere vold, chikane og overgreb.

Vi vil derfor give en særlig hånd til de udsatte grupper, der ikke for tiden er i stand til at forsørge sig selv. Det gælder fx fattige, ledige på starthjælp, hjemløse, psykisk traumatiserede og udsatte familier. Vores tilbud skal være åbne for alle grupper af københavnere.

Flere skal have gavn af kommunens tilbud i fx daginstitutioner, biblioteker og klubber. Det kræver bedre sammenhæng mellem kommunens indsatser, og det kræver, at de succesfulde fortsætter og forankres, mens de mindre succesfulde lukkes ned.

**Mål:** Flere skal have gavn af kommunens tilbud

**Ansvarlig:** Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget

## Vejen til målet

- Styrke indsatsen for fattige og udsatte familier fx gennem Familiecoach
- Styrke mentorordninger, herunder Bydelsmødre, i udsatte boligområder og på den måde udnytte beboernes ressourcer
- Sikre at flere børn og unge deltager i fritidstilbud, fx ved permanente rabatordninger
- Bedre sammenhæng mellem kommunens indsatser og mellem job, uddannelse, sundhed og sociale indsatser
- Nedbringe ventelister til klubtilbud
- Styrket indsats for starthjælpsmodtagere

**Mål:** Et mere trygt København for alle grupper

**Ansvarlig:** Økonomiudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Socialudvalget



### **Vejen til målet**

- Styrke initiativer under Sikker by
- Helhedsplaner og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt
- Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder

**Finansiering:** I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. på udsatte-temaet. For 2011 er der afsat xx mio., 2012 xx mio. og 2013 xx mio. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. De nævnte udvalg har ansvar for at konkretisere indsatserne og føre dem ud i livet.

# Den åbne og imødekommende storby

- fordi København er til for alle københavnere

→ **Mål:** Flere skal opleve at høre til i København

→ **Mål:** Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom

→ **Mål:** Færre skal opleve diskrimination

Københavnerne skal opleve, at de hører til og føle sig anerkendt og inkluderet i København. Færre skal opleve diskrimination. Vi skal styrke kendskab, forståelse og tolerance blandt københavnere ved at få flere til at mødes på tværs.

Et inkluderende København kræver en indsats af alle københavnere. Både dem, der skal inkluderes i et fællesskab, og dem, der i forvejen er en del af fællesskabet. Vi når bedst målet ved at lave partnerskaber med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, organisationer, medier, frivillige, lokalsamfund med flere. Partnerskaberne kan f.eks. være samarbejde med virksomheder om mangfoldighed, aftaler med restauratører om at bekæmpe diskrimination, eller at etablerede foreninger hjælper med at opbygge nye foreninger. Alle, der bidrager til byen, skal sættes i gang og tage ansvar, og opgaven skal koordineres centralt, men løftes lokalt.

**Mål:** Flere skal opleve at høre til i København

**Ansvarlig:** Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Vejen til målet

- Bedre kommunikation til nye københavnere, bl.a. velkomstskilte og velkomstpjecer, filmstreams på forskellige sprog, der guider rundt i byen
- Partnerskaber med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, foreninger og medier
- Københavnerne med forskellig baggrund i bestyrelser, politiske organer m.v.
- Sikre at byens forskellighed bliver hørt og inddraget i inklusionsindsatsen, og at der er dialog mellem forskellige trosretninger

**Mål:** Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom

**Ansvarlig:** Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Socialudvalget

## Vejen til målet

- Koordineret indsats for fattige og socialt udsatte familier
- Fremskudt og koordineret indsats over for langtidsfattige med anden etnisk baggrund

**Mål:** Færre skal opleve diskrimination

**Ansvarlig:** Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Vejen til målet**

- Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i byen, også i nattelivet
- Kommunens ansatte uddannes til at møde københavnere med forståelse for deres forskellige baggrunde

**Finansiering:** I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. på inklusions-temaet. For 2011 er der afsat xx mio., 2012 xx mio. og 2013 xx mio. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvar for at konkretisere indsatserne og føre dem ud i livet.

Læs mere på [www.kk.dk/integration](http://www.kk.dk/integration)