



08-10-2010

Sagsnr.
2010-147341

Dokumentnr.
2010-690369

Sagsbehandler
Trine Madsen

Bilag 2: Retningslinjer for tildeling af godtgørelse (gældende 19.06.2008)

Nye retningslinjer om tildeling af godtgørelse ved aktivering

Forslag til nye retningslinjer

- *Timeantal*

Retningslinjerne i forhold til det krævede timeantal gøres ens for begge målgrupper, således at godtgørelse tildeles en borger ved er bestemt timeantal uanset dennes matchgruppe (1-5). Af hensyn til reglerne om gentagen aktivering samt kravet om minimum 25 timers aktivering per uge, vil der efter nedenstående nye retningslinjer ikke blive tildelt godtgørelse ved et lavere timeantal end 25 per uge.

- *Jobpakker*

Jobpakker som har konkret indhold af praktik/arbejdsprøvning/træning, vil få tildelt godtgørelse. I denne forbindelse sondres der mellem ydelsen på henholdsvis 400kr. og 1000kr:

Kontoret for Implementering og Drift

Bernstorffsgade 17, 1.
Sal
Postboks 1592
1592 København V

Telefon
3317 3553

Telefax
3317 3223

E-mail
EB86@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710185

www.kk.dk

- ydelsen på 1000kr. tildeles de meget jobrettede jobpakker med et klart arbejdsmarkedsperspektiv inden for bestemte (gerne flaskehalsprioriterede) brancher med mere end 50 % praktik af pakkens forløb på en virksomhed i minimum 30 timer om ugen.

- ydelsen på 400kr. tildeles ved et lavere antal timer på minimum 25 om ugen samt evt. et mindre indhold af praktik på minimum 30 % af pakkens længde. Denne pakke kan med sit lavere timeantal og kortere praktikperiode tilgodese de svagere borgere i begge målgrupper.

- *Uddannelsespakker*

Uddannelsespakkerne, hvis indhold kan sidestilles med et reelt skoleforløb med en klar beskrivelse af undervisning samt i hvilke fag og med en varighed på minimum 25 timer om ugen, tildeles ydelsen på 400kr.

- *Motivationsfremmende pakker og øvrige tilbudspakker*

Motivationsfremmende pakker tildeles ingen ydelse udover kontanthjælpen. Disse pakker har til formål at motivere borgeren konkret i forhold til sit beskæftigelsesperspektiv samt anvendes i de tilfælde, hvor der er tvivl om rådighed. Deres indhold ikke er tilstrækkeligt konkret og direkte målrettet i forhold til uddannelse eller job (branche) sammenlignet med de to andre pakker. Indholdet af motivationspakker er først og fremmest jobsøgning og tæt rådighedsopfølgning, hvilket vurderes ikke at skulle åbne op for en godtgørelse.

Udsigten til en godtgørelse i job- og uddannelsespakkerne kan derimod være en motivationsfaktor for en borger i en motivationsfremmende pakke og dermed være med til en hurtigere afklaring af vedkommende med henblik på (frivillig) overgang til enten en job- eller uddannelsespakke, som har et mere klart beskæftigelsessigte, og hvor der arbejdes meget koncentreret omkring den enkelte borger i forhold til udslusning til enten ordinært job eller uddannelse.

Øvrige tilbudspakker som aktiv støttepakke eller nye pakker i forbindelse med det nye udbud af for- og revalidering samt særlig beskæftigelsesfremmende indsats for primært ikke-arbejdsmarkedsparete borgere med ikrafttrædelse den 1. januar 2009, tildeles ingen godtgørelse ud over kontanthjælpen, idet disse pakker ikke er konkret rettede med udslusning til ordinært job eller uddannelse samt ikke har tilstrækkeligt indhold af undervisning eller praktik/træningsforløb.

I tilknytning hertil kan det bemærkes, at det ikke er lovgivers intentioner, at alle borgere, som deltager i tilbud efter lovens kapitel 10

eller 11 skal have godtgørelse ved siden af kontanthjælpen for deltagelse i tilbud. En sådan praksis vil i realiteten betyde, at kontanthjælpssatsen i kommunen hæves for alle modtagere, som opfylder deres rådighedsforpligtelse og deltager i tilbud, og dette kan anses som omgåelse af de af lovgiver fastsatte satser for kontanthjælpsniveauet. Det vurderes derfor, at der fortsat må skulle sondres mellem pakkerne og deres indhold.