



08-10-2010

Sagsnr.
2010-147341

Dokumentnr.
2010-690421

Sagsbehandler
Trine Madsen

Bilag 3: Tilbudspakkestrukturen i Københavns Kommune

Med Beskæftigesaftale 2008 gives tilbud til kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere i Københavns Kommune som et samlet pakkeforløb bestående af konkrete forløb, redskaber og retninger, som sammensættes individuelt omkring den enkelte borger med henblik på at nå tilbudspakkens formål – typisk job eller uddannelse.

Formålet med tilbudspakkerne er bl.a. at forenkle den samlede tilbudsvifte og gøre det mere overskuelig for jobcentermedarbejdere med færre tilbud og bredere indgange til beskæftigelsesindsatsen, hvor den helt konkrete indsats tilrettelægges i dialog mellem borger og aktiveringssted. Tilbudspakkerne, som blev indført i forbindelse med vedtagelse af Beskæftigesaftale 2008, består af: Jobpakke, uddannelsespakke, motivationsfremmende pakke og aktiv støttepakke.

Med udarbejdelsen af ”Udbud 2009” – tilbud om for- og revalidering samt særlig beskæftigelsesfremmende indsats til primært ikke-arbejdsmarkedsparete borgere (daværende matchkategori 4- 5), blev der til ikrafttrædelse den 1. januar 2009 udarbejdet 6 yderligere

Kontoret for Implementering og Drift

Bernstorffsgade 17, 1.
Sal
Postboks 1592
1592 København V

Telefon
3317 3553

Telefax
3317 3223

E-mail
EB86@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710185

www.kk.dk

tilbudspakketyper, således at målgruppens samlede behov for forskellige tilbud, herunder konkrete redskabstyper til definerede delmålgrupper og indsatsområder, blev imødekommet samt den forenklede indgang til beskæftigelsesindsatsen for jobcentrene blev bevaret også på leverandørsiden.

De 6 yderligere tilbudspakker på leverandørsiden består af: Indgangsmodul, mentorpakke, sygedagpengepakke, kombinationspakke, arbejdsprøvningspakke og særlig tilbudspakke.

”Udbud 2009” varetages af i alt 12 leverandører med spidskompetencer indenfor forskellige delmålgrupper. Borgerne visiteres således til en konkret tilbudspakke med et bestemt formål, hvor leverandøren b. la. udvælges på baggrund af sin profil og kompetencer til at arbejde med den specifikke borger. Leverandøren arbejder herefter med borgeren indenfor rammerne af den bestilte tilbudspakke og i overensstemmelse med job- eller sygeopfølgingsplanen.