

Bilag 2:

Redegørelse om kommunens behov og forventede brug af revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet.

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland har bedt Københavns Kommune om en redegørelse over kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet.

Indledningsvis skal det oplyses, at Københavns Kommune i 2004 gennemførte et udbud på revalideringsområdet med den virkning, at Københavns Kommune indgik rammeaftale med en række eksterne leverandører, om tilbud til ledige borgere om for- og revalidering, særlig beskæftigelsesfremmede indsats og dele af beskyttet beskæftigelse. Den gruppe af borgere, der er omfattet af ledighed. Det kan fx dreje sig om psykiske problemer, misbrugsproblemer, sprogproblemer m.v.

I praksis betyder det, at fra 1. januar 2005, er de eksterne leverandører de eneste, der er godkendt til at levere ydelser til kommunens borgere i form af tilbud om forrevalidering, revalidering, særlig beskæftigelses fremmede indsats og beskyttet beskæftigelse. På grund af Københavns Kommunes gennemførelse af Ny Struktur, er området for beskyttet beskæftigelse pr. 1. januar 2006 overgået til Socialforvaltningen med en reduktion i leverandørkredsen til følge, således at leverandør antallet nu er 11.

Endvidere har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune besluttet, at rammeaftalerne forlænges og skal løbe til og med 31. december 2007, hvorefter rammeaftalerne ophører uden varsel. Dog har kommunen mulighed for at forlænge rammeaftalerne yderligere et år, hvilket der ikke er truffet beslutning om endnu.

Redegørelsen vedlægges en oversigt over alle leverandørerne og de redskaber af generel og særlig art, som leverandørerne tilbyder. Endvidere vedlægges en udfyldt rammeaftaleskabelon for at illustrere, hvordan rammeaftalerne med leverandørerne er skruet sammen.

Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland har anmodet om, at svar på følgende spørgsmål indgår i redegørelsen:

- A. En beskrivelse af, hvordan kommunen i det forudgående kalenderår har benyttet revalideringstilbuddene
- B. En beskrivelse af de revalideringstilbud, kommunen har benyttet i det indeværende kalenderår, og tilbud som er planlagt og budgetteret i dette kalenderår
- C. En beskrivelse af, hvordan behovet for revalideringstilbuddene i det følgende kalenderår forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud
- D. En beskrivelse af samarbejdet om revaliderer med særlige behov med andre sektorer, herunder samarbejde med social- og sundhedssektoren

Nedenfor følger således en konkret redegørelse med udgangspunkt i de af Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland opstillede punkter A-D.

A. En beskrivelse af, hvordan kommunen i det forudgående kalenderår har benyttet revalideringstilbuddene

Som ovenfor beskrevet har Københavns Kommune udbudt revalideringsindsatsen, der nu alene varetages af 11 eksterne leverandører. 5660 borgere har modtaget et beskæftigelsesrelevant tilbud fra en eller flere af leverandørerne.

Konkret forgår det ved, at de lokale sagsbehandlere har ansvaret for at foretage den faglige vurdering af hvilket tilbud borgeren skal tilbydes. Borgeren visiteres således til tilbud, der forventes at have en positiv beskæftigelsesfremmende effekt.

B. En beskrivelse af de revalideringstilbud, kommunen har benyttet i det indeværende kalenderår, og tilbud som er planlagt og budgetteret i dette kalenderår

Leverandørerne tilbyder redskaber efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. kap. 10-12, § 32, stk. 1 og 2, og 14. Redskaberne (tilbudstyperne) er individuelle afklarende samtaler, individuel vejledning, undervisningsforløb af kort varighed, afklarende træningsforløb, forskellige test, tolkebistand, mentorordning i forhold til virksomheder, mentor i forhold til uddannelse, formidling af løntilskud, formidling af praktik, afklaring og vejledning i forbindelse med praktik og prøvning via praktik på virksomhed (arbejdsprøvning).

Endvidere er der særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, som er tilbud, der er konkret målrette den enkelte leverandørs brugerkreds. Eksempelvis tilbyder Revacentret i København en række specialiserede tilbud til personer med en funktionsnedsættelse i form af bl.a. hjerneskade, alkoholproblemer, traumer efter krig og tortur. En anden leverandør, Konsortiet af Daghøjskoler, har som særligt tilbud et projekt der hedder I form til job og et andet; Mellem to kulturer, samt mange flere.

Der henvises til leverandøroversigten for en udtømmende opremsning af de forskellige revalideringstilbud (redskaber).

Med hensyn til planlagte og budgetterede tilbud, gør rammeaftalerne som udgangspunkt udtømmende op med antallet af tilbud samt det tilknyttede budget. Kommunen kan kræve de enkelte redskaber ændret for så vidt angår indhold og omfang ligesom leverandørerne har mulighed for at aftale med kommunen, at ændre en ydelsesbeskrivelse.

Hverken leverandørerne eller Københavns Kommune har endnu benyttet sig heraf i skrivende stund.

C. En beskrivelse af, hvordan behovet for revalideringstilbuddene i det følgende kalenderår forventes opfyldt, herunder om behovet forventes opfyldt gennem egne tilbud, andre kommuners tilbud eller private tilbud

Som ovenfor nævnt har Københavns Kommune indgået en række rammeaftaler med eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet – og disse leverandører står alene som udbydere på revalideringsområdet. Rammeaftaler løber til og med 31. december 2007, og det er således forudsat at behovet også i 2007 forventes opfyldt gennem de indgåede rammeaftaler. Københavns Kommune vil som nævnt tidligst gennemføre et nyt udbud af området med virkning for 2008 og frem.

D. En beskrivelse af samarbejdet om revalidering med særlige behov med andre sektorer, herunder samarbejde med social- og sundhedssektoren

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samarbejder med Socialforvaltningen på dele af sundhedsområdet. Borgere med erhvervede hjerneskader af lettere eller middelsvær karakter, visiteres af personalet i Socialforvaltningen til en række af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens leverandører, med henblik på at få denne gruppe af borgere i beskæftigelse. Revacentret i København og Konsortiet af Daghøjskoler tilbyder ydelser målrettet denne gruppe af borgere.

Endvidere visiteres der fra Socialforvaltningens regi borgere med erhvervede svære hjerneskader til Center for Hjerneskadede, som er underleverandør til en af hovedleverandørerne.

På uddannelsesområdet pågår der samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og uddannelsesinstitutioner. På baggrund af en dispensation fra Undervisningsministeriet, leverer en af Københavns kommunes eksterne leverandører – Hans Knudsen Institutet - ydelser i form af ordinær uddannelse til udviklingshæmmede revalidender.

Endelig har endnu en af Københavns Kommunes leverandører – Fountain House – en aftale med Socialforvaltningen i Københavns Kommune om, at fungere som værested for borgere med sindslidelse.

Vedlagt:

- Leverandøroversigt
- Rammeaftaleskabelon