



BI22 Opkvalificering af ledige til grønne kompetencer og vejledning af virksomheder og iværksættere om grøn omstilling

Baggrund

På Borgmesterforum for Klima i februar 2023 blev der udtrykt ønske om at udarbejde en budgetpakke for klima. Det fremgår samtidig af OFS 22/23, at der til Budget 2024 udarbejdes en budgetpakke, der fortsætter det høje ambitionsniveau på klimaområdet fra aftalen om Budget 2023. Nærværende budgetnotat indeholder 3 initiativer om opkvalificering af ledige til grønne kompetencer og vejledning af virksomheder og iværksættere om grøn omstilling.

De øvrige initiativer, som indgår i klimabudgetpakken og vedrører temaet "grønne kompetencer på arbejdsmarkedet", er omfattet af bevillingsudløb og fremgår af særskilte budgetnotater, jf. BI11, BI12 og BI13.

Indhold

En række analyser peger på, at behovet for arbejdskraft til grøn omstilling vil stige frem mod 2030. Jobefterspørgslen forventes fx at stige frem mod 2030 fra 30.000 til 50.000 nye jobs årligt som følge af de investeringer i "grønne" teknologier, der er nødvendige for at nå det danske CO2 reduktionsmål på 70 pct (Concito 2022). I den forbindelse er det en ambition i Københavns Kommune, at flere af byens ledige skal have de rette kompetencer til at varetage grønne jobfunktioner og til at kunne understøtte byens virksomheder i grøn vækst og samfundets grønne omstilling.

For at understøtte byens virksomheder i grøn vækst og bidrage til, at byens borgere får de rette kompetencer til at varetage grønne jobfunktioner, foreslås afsat i alt 34,5 mio. kr. over 3 år til en budgetpakke med 3 initiativer:

1. Udgående, grøn erhvervsenhed
2. Vejledning af grønne iværksættere
3. Opkvalificering af udsatte unge og voksne

Initiativerne er målrettet indsatsen over for ledige i forhold til at opnå de grønne kompetencer samt at hjælpe virksomheder og iværksættere med vejledning om klimatiltag og arbejdskraft til grøn omstilling. Initiativerne skal samlet bidrage til at understøtte, at Københavns Kommune kan nå målsætningen om at være klimaneutral i 2025 og klimapositiv i 2035. Initiativerne kan gennemføres uafhængigt af hinanden.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder med ovenstående initiativer ud fra en partnerskabstilgang, hvor initiativerne løbende udvikles i samarbejde med relevante partnere, der løbende inddrages i indsatserne. Derfor vil det være relevant - ud over en opfølgning på de lediges afgang til job - i dialog med de øvrige partnere kontinuerligt at følge op på, hvordan initiativerne kan justeres mest hensigtsmæssigt.

1) Udgående, grøn erhvervsenhed (2,85 mio. kr. årligt)

Der bliver de kommende år stillet store krav til bæredygtighed og afrapportering til de københavnske virksomheder. Fra 2024 skal alle store virksomheder og deres underleverandører rapportere om deres arbejde med den bæredygtige omstilling, hvilket for

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	
Henvist sag	
Bestilt af politisk parti	
Bestilt af fagudvalg	
Bestilt administrativt	X

mange vil være en ny og omfattende opgave. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens erfaring fra hidtidige indsatser på området er samtidig, at virksomhedernes modenhed i forhold til grøn omstilling er meget forskellig.

Københavns Erhvervshus i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil i samarbejde med Teknik- og Miljøforvaltningen gerne understøtte virksomhedernes grønne omstilling med en grøn erhvervsenhed, der kan tage ud og besøge virksomheder for at vejlede og hjælpe med at rekruttere de rigtige kandidater til opgaverne. Enheden kan hjælpe virksomhederne med at rekruttere ledige, der netop er blevet opkvalificeret i, hvordan man rapporterer på virksomhedernes bæredygtighed (såkaldt ESG-rapportering). Samtidig kan medarbejdere fra Teknik- og Miljøforvaltningen rådgive om klimamæssige tiltag, renovering, bevilling, byggetilladelser mv. Der sættes endvidere midler af til en koordinator i Københavns Erhvervshus, der skal udvikle tiltag rettet mod at modne virksomhedernes grønne mindset samt sikre en opdateret viden om hvilke grønne kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

2) Vejledning af grønne iværksættere (2,65 mio. kr. årligt)

Ifølge det grønne iværksætterpanel, som blev nedsat af den daværende erhvervsminister i 2021, spiller de grønne iværksættere en central rolle, hvis Danmark skal nå i mål med den grønne omstilling. Grønne iværksættere kan være med til at udvikle nye idéer og innovative grønne løsninger, der kan bidrage til en mere klimavenlig produktion og/eller forbrug.

Indsatsen har til formål at yde generel vejledning til borgere, der ønsker at blive iværksættere med grønt produkt og/eller service. Vejledningen foretages i regi af Københavns Erhvervshus (inden for rammerne for vejledning i erhvervsfremmeloven) og kan evt. tilrettelægges som undervisning uden for arbejdstid. Der undervises inden for forskellige temaer i mindre hold, så deltagerne kan deltage ud fra egne interesser og forudsætninger. Et tema kan fx være, hvordan man kombinerer grøn og digital omstilling, som ifølge Concito (2023) spiller direkte ind i mange af de løsninger, som skal anvendes i den grønne omstilling. Derudover vil der også være særlig fokus på at understøtte kvindelige iværksættere. Indsatsen koordineres med Erhvervshus Hovedstaden. Der sættes endvidere midler af til en koordinator i Københavns Erhvervshus, der skal udvikle indsatsen med at fremme grønne iværksættere samt koordinere samarbejdet med Erhvervshus Hovedstaden, fx planlægge fælles events mv.

3) Opkvalificering af udsatte unge og voksne (6 mio. kr. årligt)

Der kommer til at mangle hænder og kompetencer til at varetage grønne job, jf. Concitos vurdering af, at behovet for arbejdskraft til grøn omstilling vil stige frem mod 2030. Virksomhederne skal derfor kigge alle veje, når de skal finde nye medarbejdere. De fleste grønne jobs kræver højtuddannet, faglært eller specialiseret arbejdskraft, men ifølge en analyse af CABI, 2022, findes der også grønne opgaver med lave indgangsforudsætninger, som kan udføres af ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Også unge og voksne uden job eller uddannelse. CABI vurderer også, at udførelsen af grønne opgaver for nogle ledige på kanten af arbejdsmarkedet vil kunne skabe motivation til at gennemføre en erhvervs-, ungdoms- eller efteruddannelse, og dermed bidrage til at afhjælpe manglen på uddannet arbejdskraft i den grønne omstilling på lang sigt.

Der foreslås derfor etableret en udviklingspulje, som skal understøtte 1-2 større evidensbaserede forsøg i perioden. Formålet er at afprøve nye metoder og redskaber i opkvalificeringen af aktivitetsparate ledige borgere til at varetage grønne funktioner i virksomheder, herunder småjobs og fleksjob, fx inden for genanvendelse af materialer og andre praktiske klimafremmende aktiviteter på arbejdspladser. Der planlægges med et mindre antal borgere i tilbud til start, og et stigende antal over tid i tilbuddet, efterhånden som borgerne kommer ud på virksomhederne.

Herudover gennemføres forsøg med grønne og sociale CSR-partnerskaber i Jobcenter København med 1 - 2 større "grønne" virksomheder (fx facility servicevirksomheder). Forsøgene har fokus på målgruppen af udsatte unge uden eller med lidt arbejdsmarkedserfaring. De unge trænes og inspireres til uddannelse og job inden for området, herunder indgå uddannelsesaftaler. Det kan evt. være som ny mesterlære, via virksomhedsforlagt opkvalificering og virksomhedspraktik i CSR-partnerskabsvirksomhederne.

Forventet effekt og opfølgning

Table 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Ledige borgere og virksomheder	Udgående grøn erhvervsenhed	Flere virksomheder, der bliver vejledt i grøn omstilling Flere ledige i praktik og job	Intern opfølgning på virksomheders vejledning samt lediges afgang til job og uddannelse efter forløb i virksomhed. Herudover følger Beskæftigelses- og integrationsudvalget løbende forvaltningens grønne indsatser, herunder effekten.
Borgere, der ønsker at blive iværksættere	Vejledning af grønne iværksættere	Flere grønne iværksættere	Intern opfølgning ift. de borgere, der er blevet vejledt ift. grøn iværksætteri. Herudover følger Beskæftigelses- og integrationsudvalget løbende forvaltningens grønne indsatser, herunder effekten.
Ledige borgere (aktivitetsparate)	Opkvalificering af udsatte unge og voksne til at varetage grønne opgaver	At flere udsatte unge og voksne, kommer i arbejde eller bliver klar til at gennemføre en uddannelse	Intern opfølgning på de udsatte lediges afgang til job og uddannelse fra partnerskaberne. Herudover følger Beskæftigelses- og integrationsudvalget

		løbende forvaltningens grønne indsatser, herunder effekten.
--	--	---

Økonomi

Tabel 2 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget 1.000 kr., 2024 p/l	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Udgående, grøn erhvervsenhed, der kan vejlede og hjælpe med at rekruttere arbejdskraft til grøn omstilling BIF	Service		2.160	2.160	2.160		6.480
Udgående, grøn erhvervsenhed, der kan vejlede og hjælpe med at rekruttere arbejdskraft til grøn omstilling TMF	Service		690	690	690		2.070
Vejledning af grønne iværksættere	Service		2.650	2.650	2.650		7.950
Opkvalificering af udsatte unge og voksne til at varetage	Overførsler mv.		6.000	6.000	6.000		18.000

<i>grønne opgaver</i>							
Udgifter i alt			11.500	11.500	11.500		34.500

Risikovurdering og proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer ikke, at der er risiko forbundet med indsatsen. Tiltagene kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Tekniske oplysninger

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 3 - Udgifter til service

1.000 kr., 2024 p/l	Udvalg	Bevil- ling	Ind- tægt/ udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Udgå- ende, grøn er- hvervsen- hed	BIU	35.10	U		2.160	2.160	2.160		6.480
Udgå- ende, grøn er- hvervsen- hed	TMU	10.00	U		690	690	690		2.070
Vejled- ning af grønne iværksæt- tere	BIU	35.10	U		2.650	2.650	2.650		7.950
Udgifter i alt					5.500	5.500	5.500		16.500

Tabel 4 - Udgifter til overførsler mv.

1.000 kr., 2024 p/l	Ud- valg	Bevil- ling	Ind- tægt/ udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Opkvalifice- ring af ud- satte unge og voksne til at varetage grønne opga- ver	BIU	35.30	U		6.000	6.000	6.000		18.000
Udgifter i alt					6.000	6.000	6.000		18.000

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: X										
Bispebjerg		Indre by		Vesterbro/ Kgs. Eng- have		Valby		Amager Øst		Udenbys
Nørrebro		Østerbro		Brønshøj/ Husum		Vanløse		Amager Vest		
Adresse										

Tidligere afsatte midler

Der har ikke tidligere været afsat midler til aktiviteten.