



BI13 "Grønne job - grønne kompetencer" (udløb)

Baggrund

I Overførselssagen for 2022/23 blev der afsat 1,75 mio. kr. til indsatser i 2023 for at understøtte og vejlede ledige borgere samt sikre arbejdskraft til den grønne omstilling og afholde grønne matcharrangementer. Dertil omfattede midlerne videreførelse af Tech Nordic Advocates' iværksætterinitiativ, der skal fremme kvindelige iværksættere inden for tech-branchen. De grønne aktiviteter indgår i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens strategi, "Grønne job - grønne kompetencer. Arbejdskraft til grøn omstilling", og aftaleparterne bag overførselssagen afgav dertil en hensigtserklæring om, at videreførelse af aktiviteterne i 2024 og frem skal indgå i forhandlingerne om budget 2024. Det bemærkes dog, at støtten til Tech Nordic Advocates samt aktiviteten Introforløb til grøn job- og karrieremesse til ledige akademikere indgår i særskilte budgetnotater (hhv. BI10 og BI11) til de forestående budgetforhandlinger.

Indhold

For at understøtte Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens strategi, "Grønne job - grønne kompetencer. Arbejdskraft til grøn omstilling", samt forvaltningens arbejde med at sikre arbejdskraft til den grønne omstilling, blev der i overførselssagen afsat midler til nedenstående fire aktiviteter til afholdelse i 2023:

- Masterclass til konsulenter om grønne job- og uddannelsesmuligheder (indgår desuden i klimabudgetpakken)
- Programmer for grønne signaturvirksomheder (indgår desuden i klimabudgetpakken)
- Grønne matcharrangementer
- Introforløb til grøn job- og karrieremesse til ledige akademikere (håndteres i særskilt budgetforslag (BI11) og indgår desuden i klimabudgetpakken)

Med dette budgetnotat foreslås en forlængelse af bevillingen til "Grønne job - grønne kompetencer" med enkelte justeringer af de oprindelige aktiviteter. Der foreslås afsat 0,98 mio. kr. til at videreføre aktiviteterne i årene 2024 til 2026.

Masterclass til konsulenter om grønne job- og uddannelsesmuligheder (0,52 mio. kr.)
Aktiviteten er et opkvalificeringsforløb for konsulenterne i Jobcenter København, der giver indsigt i den grønne udvikling på arbejdsmarkedet, efterspørgslen på kompetencer, relevante "grønne" uddannelser og opkvalificeringskurser mv. Forvaltningen anbefaler, at forløbet videreføres og opskaleres, f.eks. ved at der ud over det allerede etablerede opkvalificeringsforløb tilbydes et længevarende forløb til udvalgte konsulenter. Forløbet skal klæde konsulenterne på med mere dybdegående viden om ny lovgivning, seneste tendenser og efterspørgsel inden for grøn omstilling med henblik på at kvalificere vejledningen af borgere i forhold til grønne job og/eller uddannelse.

Programmer for grønne signaturvirksomheder (0,26 mio. kr.)

Der bliver de kommende år stillet store krav til bæredygtighed og afrapportering til de københavnske virksomheder. Fra 2024 skal alle store virksomheder og deres underleverandører rapportere om deres arbejde med den bæredygtige omstilling, hvilket for mange vil være en ny og omfattende opgave. På den baggrund foreslås afsat midler til

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	X
Henvist sag	X
Bestilt af politisk parti	
Bestilt af fagudvalg	
Bestilt administrativt	

at udvikle programmer for, hvordan et forpligtende samarbejde mellem kommunen og grønne signaturvirksomheder skal foregå. Formålet er at få ledige - som er opkvalificeret med nye grønne kompetencer - ud i virksomhederne. Med samarbejdet får virksomhederne mulighed for at få flere grønne kompetencer og at blive en grøn signaturvirksomhed, og ligeledes bidrage til at inspirere andre virksomheder til at gå i en grønere retning. Som led i aktiviteten foretages desuden en kortlægning af potentielle signaturvirksomheder, og signatursamarbejdet med københavnske virksomheder udbygges til at omfatte flere virksomheder herunder også mindre virksomheder, som allerede er grønne eller har et ønske om at gå i en grøn retning.

Grønne matcharrangementer (0,2 mio. kr.)

For at imødekomme virksomhedernes behov for grønne kompetencer og samtidig sikre, at ledige i beskæftigelsessystemet hurtigt kommer i job, er der behov for at gøre mere for at matche ledige med virksomheder, der arbejder med grøn omstilling. Med dette budgetforslag foreslås afsat midler til at gennemføre 1-2 matcharrangementer, der skal være med til at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger. For at sikre det mest optimale resultat er det vigtigt, at arrangementernes form og indhold ikke er fastlagt fra start.

For at sikre at matcharrangementerne bliver så gode som muligt for både virksomheder og ledige, er det vigtigt, at arrangementernes form og indhold ikke er fastlagt fra start. Matcharrangementerne vil dog tage udgangspunkt i det arbejde, som forvaltningen laver med strategien "Grønne job - grønne kompetencer" fra 2021. Det betyder, at match-aktiviteterne bl.a. vil tage udgangspunkt i efterspørgslen på:

- faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft
- nye grønne kompetencer
- grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien.

Forventet effekt og opfølgning

Table 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Ledige borgere	Styrket indsats for ledige borgere ift. grøn vejledning og opkvalificering til arbejde eller uddannelse.	<ul style="list-style-type: none"> • At flere ledige kommer i arbejde/uddannelse. • At afholde 1-2 matcharrangementer årligt. • At få yderligere 8-10 signaturvirksomheder i 2024. 	Intern opfølgning af grønne indsatsers afgang til job og uddannelse. Dertil intern opfølgning blandt medarbejdere, der har deltaget i masterclass, f.eks. i hvilken grad de har opnået en højere grad af viden, som kan bruges til vejledning inden for grønne job- og uddannelsesmuligheder.

Økonomi

Til "Grønne job – grønne kompetencer" afsættes der 980.000 t. kr. årligt i 2024 – 2027.

Tabel 1 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget 1.000 kr., 2024 p/l	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Masterclass til konsulenter	Service		520	520	520		1.560
Programmer for grønne signaturvirksomheder	Service		260	260	260		780
Udgifter til afholdelse af grønne matcharrangementer	Service		200	200	200		600
Udgifter i alt (netto)			980	980	980		2.940

Risikovurdering og proces

Der vurderes ikke at være nogen risiko i forhold til tiltagene, som kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Tekniske oplysninger

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 2 - Udgifter til service

1.000 kr., 2024 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Masterclass til konsulenter	BIU	35.10	U		520	520	520		1.560
Programmer for grønne signaturvirksomheder	BIU	35.10	U		260	260	260		780
Udgifter til afholdelse af grønne matcharrangementer	BIU	35.10	U		200	200	200		600
Udgifter i alt					980	980	980		2.940

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: X										
Bispebjerg		Indre by		Vesterbro/ Kgs. Eng- have		Valby		Amager Øst		Udenbys
Nørrebro		Østerbro		Brønshøj/ Husum		Vanløse		Amager Vest		
Adresse										

Tidligere afsatte midler

1.000 kr., løbende p/l	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Overførselssagen 2022-23					1.700		
Afsatte midler i alt					1.700		