



BI12 Opkvalificering målrettet grøn omstilling (udløb)

Baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har bestilt et budgetnotat om videreførelse af opkvalificeringsindsatsen målrettet grønne job. Indsatsen skal medvirke til at imødekomme virksomhedernes stigende efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling. Tænk tanken Concito estimerer, at den grønne omstilling, herunder en kommende CO2-afgift og andre klimainvesteringer, vil skabe ca. 30.000 flere job årligt i 2022-2024, og det tal vil være støt stigende til 50.000 flere job i 2030. Den grønne omstilling vil særligt kræve arbejdskraft inden for industrien og bygge- og anlægssektoren. Efterspørgslen skabes i størst grad blandt de erhvervsfagligt uddannede og for de ufaglærte, men der er en betydelig stigning i grønne jobs inden for alle uddannelsesniveauer.

Indhold

I forbindelse med budgetaftalen for 2022 blev der afsat 3,6 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til at realisere Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens strategi "Grønne job - grønne kompetencer. Arbejdskraft til grøn omstilling". Konkret er midlerne afsat til opkvalificeringsindsatser målrettet den grønne omstilling. Indsatsen gennemføres i tre spor:

- A) Efterspørgsel efter faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft
- B) Kompetenceefterspørgsel i grøn oplevelsesøkonomi
- C) Efterspørgsel efter nye grønne kompetencer til akademikere.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i 2022 og 2023 udviklet og implementeret indsatserne i de tre spor. Det har krævet tid og ressourcer at identificere de konkrete behov og udvikle de præcise indsatser, der kan bidrage til at realisere strategien. Derfor har nogle af indsatserne i projektperioden givet gode resultater, mens andre indsatser kalder på en justering i forhold til en eventuel forlængelse af bevillingen. Det er imidlertid forvaltningens vurdering, at der fortsat er behov for midler til videreførelsen af de tre spor til at udnytte potentialet for at bringe kommunens ledige i spil til de grønne jobs. De foreslåede indsatser er beskrevet nedenfor.

A) Efterspørgsel efter faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft
Den grønne omstilling forudsætter flere højt specialiserede ufaglærte og faglært arbejdskraft. Derfor er der behov for, at flere ledige borgere, herunder særligt unge, opkvalificeres med relevante kurser inden for mangelområder. Der er i denne forbindelse etableret et kabelmontørforløb og et fjernvarmerørsvejserkursus. Der er samlet blevet afholdt tre forløb med 16 ledige borgere, hvoraf der deltog ti på det seneste kursus i april - maj 2023. Yderligere afholdes der i sporet en grøn jobklub, hvor ledige får hjælp til CV og jobsøgning med fokus på bæredygtighed inden for den branche, som de ledige søger job indenfor. Forvaltningen vurderer, at indsatsen bør forlænges, så der fortsat afsættes midler til afholdelse af opkvalificeringskurser og den grønne jobklub.

B) Kompetenceefterspørgsel i grøn oplevelsesøkonomi

Der er stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft inden for oplevelsesøkonomien, som også står over for en grøn omstilling. Derfor har der været gennemført opkvalificeringsforløb målrettet hotel- og restaurationsbranchen gennem tilføjelsen af flere

Kategorisering	
Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bevillingsudløb	X
Henvist sag	
Bestilt af politisk parti	
Bestilt af fagudvalg	X
Bestilt administrativt	

grønne moduler i f.eks. det bæredygtige køkken, reduktion af madspild, økologi mv. Der har været tre opkvalificeringsforløb i 2022 og 2023 med 30 ledige borgere. Sporet gennemføres desuden i relation til den grønne jobklub.

Det er fortsat forvaltningens vurdering, at det er relevant at afholde flere opkvalificeringsforløb inden for branchen grundet den høje efterspørgsel fra virksomhederne på grønne kompetencer. Dette skaber dog behovet for en projektleder, der kan koordinere arbejdet med strategien, samt faglige koordinatore, som har ansvaret for at drive de grønne opkvalificeringsindsatser i jobcentrene, rådgive centrenes andre konsulenter ift. relevante grønne job og uddannelser samt sikre et kontinuerligt fokus på grøn omstilling hos de borgere, der har fået grønne indsatser. Nedenfor er beskrevet to forskellige scenarier, som giver mulighed for at skalere indsatsen.

Scenarie 1:

Der gives midler til en tværgående projektleder samt en faglig koordinator på akademikerindsatsen.

Scenarie 2:

Der gives midler til en tværfaglig projektleder samt en faglig koordinator på akademikerindsatsen. I dette scenarie afsættes derudover midler til et tredje årsværk, som kan fungere som faglig ressourceperson for de beskæftigelseskonsulenter, der vejleder kontanthjælpsmodtagere tæt på arbejdsmarkedet samt koordinere AMU-forløb for jobparate under 30.

Forvaltningen gør opmærksom på, at midler til projektleder samt én eller flere faglige koordinatore ligeledes indgår i klimabudgetpakken.

C) Efterspørgsel efter nye grønne kompetencer til akademikere

Den grønne omstilling medfører, at der opstår nye jobfunktioner, som kræver andre kompetencer hos akademikere. Derfor er der i dette spor etableret en række forløb målrettet ledige akademikere. Det omfatter bl.a. flere opkvalificeringsforløb, der kombinerer branchespecifikke kompetencer med grundlæggende viden om f.eks. FN's verdensmål, cirkulær økonomi og bæredygtig forretningsforståelse. Pga. lovkravet om såkaldt ESG-rapportering – hvormed virksomheder bliver omfattet af krav om at rapportere virksomhedernes bæredygtighed – er opkvalificeringsforløb målrettet de nye lovkrav særligt relevant. Store virksomheder vil – allerede fra 2024 – skulle bruge medarbejdere, der har kompetencer ift. ESG-rapportering. Forvaltningen vurderer, at indsatsen bør forlænges, så efterspørgslen efter højtuddannede med de nødvendige kompetencer kan imødekommes.

Forvaltningen gør opmærksom på, at midler til aktiviteten ligeledes indgår i klimabudgetpakken.

Forventet effekt og opfølgning

Table 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Ledige borgere	Grønne kompetencer til akademikere, grønne jobklubber og grønne koordinatører	At flere ledige kommer i beskæftigelse/uddannelse på baggrund af deres grønne kompetencer	Intern opfølgning af grønne indsatsers og AMU-forløbs afgang til job og uddannelse

Økonomi

Med scenarie 1 afsættes der til den grønne opkvalificeringsindsats 3,81 mio. kr. årligt i 2024 - 2026. Med scenarie 2 afsættes der 4,46 mio. kr. årligt i 2024 - 2026.

Table 2 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder (scenarie 1)

Aktiviteter i forslaget 1.000 kr., 2024 p/l	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
1. Opkvalificering af faglært og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	Overførsler mv.		420	420	420		1.260
2. Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien	Overførsler mv.		420	420	420		1.260
3. Køb af opkvalificeringsforløb til akademikere	Overførsler mv.		1.670	1.670	1.670		5.010
1. Projektleder (1 årsværk)	Service		650	650	650		1.950
2. Koordinering af internt projekt til akademikere (1 årsværk)	Service		650	650	650		1.950
Udgifter i alt (netto)			3.810	3.810	3.810		11.430

Table 3 - Overview of desired activities on all management areas (scenario 2)

Aktiviteter i forslaget <i>1.000 kr., 2024 p/l</i>	Styringsområde	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
1. Opkvalificering af faglært og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	Overførsler mv.		420	420	420		1.260
2. Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien	Overførsler mv.		420	420	420		1.260
3. Køb af opkvalificeringsforløb til akademikere	Overførsler mv.		1.670	1.670	1.670		5.010
1. Projektleder (1 årsværk)	Service		650	650	650		1.950
2. Koordinering af internt projekt til akademikere (1 årsværk)	Service		650	650	650		1.950
3. Koordinering til grønne indsatser til Købcenter København, herunder AMU-forløb (1 årsværk)	Service		650	650	650		1.950
Udgifter i alt (netto)			4.460	4.460	4.460		13.380

Risikovurdering og proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer ikke, at der er risiko forbundet med indsatsen. Tiltagene kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Tekniske oplysninger

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 4 - Udgifter til service (scenarie 1)

1.000 kr., 2024 p/l	Ud- valg	Bevil- ling	Indtægt/ udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Projektleder (1 årsværk)	BIU	35.10	U		650	650	650		1.950
Koordination til internt projekt til akademikere (1 årsværk)	BIU	35.10	U		650	650	650		1.950
Udgifter i alt					1.300	1.300	1.300		3.900

Tabel 5 - Udgifter til service (scenarie 2)

1.000 kr., 2024 p/l	Ud- valg	Bevil- ling	Indtægt/ udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
Projektleder (1 årsværk)	BIU	35.10	U		650	650	650		1.950
Koordination til internt projekt til akademikere (1 årsværk)	BIU	35.10	U		650	650	650		1.950
Koordinering til grønne indsæt- ser til Arbejds- markedscentret og Ungecen- tret, herunder AMU-forløb (1 årsværk)	BIU	35.10	U		650	650	650		1.950
Udgifter i alt					1.950	1.950	1.950		5.850

Tabel 6 - Udgifter til overførsler mv.

1.000 kr., 2024 p/l	Udvalg	Bevilning	Indtægt/udgift (I/U)	2023	2024	2025	2026	2027	I alt
1. Opkvalificering af faglært og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	BIU	35.30	U		420	420	420		1.260
2. Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien	BIU	35.30	U		420	420	420		1.260
3. Køb af opkvalificeringsforløb til akademikere	BIU	35.30	U		1.670	1.670	1.670		5.010
Udgifter i alt					2.510	2.510	2.510		7.530

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: X										
Bispebjerg		Indre by	Vesterbro/ Kgs. Eng- have		Valby		Amager Øst		Udenbys	
Nørrebro		Østerbro	Brønshøj/ Husum		Vanløse		Amager Vest			
Adresse										

Tidligere afsatte midler

1.000 kr., løbende p/l	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Budgetaftale 2021			1.000	1.000			
Budgetaftale 2022				3.600	3.600		
Afsatte midler i alt			1.000	4.600	3.600		