



## Beskæftigelse – og Integrationsudvalget

### Initiativ 1

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.1.2 Uddannelse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Alle unge orienteres om de uddannelses- og kompensationsmuligheder de har inden for det etablerede undervisningssystem, i forhold til at deltage i en almen uddannelse med særlig tilrettelagt støtte samt i forhold til at deltage i en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).</li><li>○ Alle unge støttes i at gennemføre den valgte uddannelse.</li><li>○ Overgangen fra en sektor til en anden i kommunen sker gnidningsfrit for borgeren.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Unge med varige funktionsnedsættelser under 30 år, der ønsker en uddannelse og har de nødvendige kompetencer.</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Unge med varig funktionsnedsættelse, der ønsker en uddannelse, og har de nødvendige forudsætninger, tilbydes mulighed for at igangsætte en kompetencegivende uddannelse med de kompenserende foranstaltninger, det er muligt at tilbyde for at gennemføre en sådan uddannelse.</b>  <b>Unge støttes i deres uddannelse gennem dialog med uddannelsesinstitutionerne om de muligheder der inden for deres område er for at give kompenserende støtte.</b>  <b>Unge, der har gennemført en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), modtager tilbud om en indsats, der enten er beskæftigelse, uddannelse eller jobafklaring.</b>  <b>Unge handicappede i gang med en kompetencegivende uddannelse støttes i muligheden for at få et studiejob.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>Jobcenter Skelbækgade evt. i samarbejde med BUF.</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres.
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering

Inden for eksisterende bevilling.

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 2

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.

#### 3.1.3 Beskæftigelse

- Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre borgere.
- Har samme muligheder, som borgere uden varige funktionsnedsættelser, for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv.
- Øger deres muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder gennem tilbud og mulighed for uddannelse.
- Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger, specielt at den beskæftigelses-, sundheds- og socialt rettede indsats er koordineret og opleves samordnet.

Målgruppe for indsatsen

**Virksomheder i Københavns Kommune samt deres medarbejdere**

Beskrivelse af initiativ

**Øge muligheden for virksomhedsplaceringen gennem aftaler om job med virksomheder.**

**Udarbejdelse af informationsmateriale til virksomhederne om handicappedes ressourcer, kompetencer samt muligheder. (Initiativet sker samordnet med den virksomhedskampagne som igangsættes i foråret af Arbejdsmarkedsstyrelsen).**

**Gennemføre virksomhedsbesøg, hvor der gennem formidling af viden og erfaringer sker påvirkning af holdninger for derigennem at øge rummeligheden på arbejdsmarkedet.**

**Afholde årlig konference for samarbejdspartnere og myndigheder for at drøfte aktuelle problemstillinger i forhold til beskæftigelsesindsatsen.**

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson

**Jobcenter Nyropsgade i samarbejde med øvrige jobcentre, herunder AMC's Job- og virksomhedscenter. Den årlige konference centralforvaltningen.**

Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres

**2011 og 2012**

Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering

**Initiativer inden for de muligheder der ligger i de eksisterende budgetter samt de medarbejderressourcer der er.**

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Initiativ 3

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.

#### 3.1.3 Beskæftigelse

- Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre borgere.
- Har samme muligheder, som borgere uden varige funktionsnedsættelser, for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv.
- Øger deres muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder gennem tilbud og mulighed for uddannelse.
- Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger, specielt at den beskæftigelses-, sundheds- og socialt rettede indsats er koordineret og opleves samordnet.

Målgruppe for indsatsen

**Eksterne samarbejdspartnere**

Beskrivelse af initiativ

**Formidling af viden om kompenserende ordninger til eksterne samarbejdspartnere, f.eks. eksterne leverandører, videnscentre samt handicaporganisationer, gennem udsendelse af informationsmateriale og afholdelse af informationsmøder.**

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson

**BIF. Jobcenter Nyropsgade**

Tidshorison – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres

**2011 og 2012**

Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering

**Sker inden for de muligheder der ligger i budget 2011.**

## Beskæftigelse – og Integrationsudvalget

### Initiativ 4

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.1.4 Støtte social tryghed og koordinering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Samspil med borgeren sker så tidligt som muligt, og at der er koordination og kontinuitet – på tværs af sagsbehandlere og livssituationer.</li><li>○ Der er høj etik i sagsbehandlingen, og at afgørelser er forståelige og begrundede.</li><li>○ Der er ligeværdighed i mødet mellem kommunen og borgeren.</li><li>○ Der er tydelig sammenhæng mellem økonomi og serviceniveau, så borgerne ved, hvad de kan forvente af den sociale indsats.</li><li>○ Der tilbydes en koordineret indsats for borgere, som har sager i flere forvaltninger.</li><li>○ De relevante forvaltninger har løbende dialog og et tværgående samarbejde om borgere som serviceres af flere forvaltninger.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Udsatte og syge københavnere med særligt fokus på kontanthjælpsmodtagere og øvrige ledige borgere med sundhedsrelaterede problemstillinger, socialt udsatte og borgere med handicap.</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Gennem de etablerede tværgående fora (BIF / SOF og BIF, SUF og SOF) videreudvikles bedre muligheder for at indsatsen i den enkelte forvaltning sker samordnet med indsatsen i øvrige forvaltninger for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.</b>
<b>Styrke information af medarbejdere i andre forvaltninger, således at medarbejdere i alle forvaltninger kan støtte borgeren for så vidt angår muligheden for at få en indsats i andre forvaltninger.</b>
<b>Der skal tages initiativ til strukturelle og organisatoriske tiltag, der modvirker hensigtsmæssige arbejdsgange og indsatser.</b>

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>BIF i samarbejde med øvrige forvaltninger og gennem inddragelse af BIF / SOF enheden.</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Inden for eksisterende budgetrammer</b>

### Beskæftigelse – og Integrationsudvalget

#### Initiativ 5

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<p><b>3.1.6 Tilgængelighed</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prioritere, at indendørs og udendørsarealer i alt nybyggeri bliver tilgængeligt for alle beboere.</li> <li>○ Arbejde for en løbende forbedring af den nuværende tilgængelighed i byen. Byens rum omhandler gader, torve, kommunens servicetilbud pladser og parker herunder naturområder, strande og legepladser.</li> <li>○ At der er gode selvbetjeningsløsninger på Københavns Kommunes hjemmeside.</li> <li>○ Webløsninger, der tilstræber fuld tilgængelighed i forhold til oplæsningsfunktion (blinde og sprogsvage) og større skrift (svagt seende).</li> <li>○ At kommunens trestrengede kanalstrategi - digital, telefonisk og personlig indgang – er optimeret i forhold til handicapgruppers adgang til mindst en af de tre kanaler.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Alle, der anvender job – og beskæftigelsescentre</b>
Beskrivelse af initiativ
<p><b>Alle borgere med funktionsnedsættelser skal kunne anvende forvaltningens tilbud i jobcentre, beskæftigelsescentre. Der skal være fysiske adgangsforhold, som gør det muligt at anvende tilbuddet. Foruden fysisk tilgængelighed skal arbejds gange, viden og holdninger udvikles, således at borgeren ikke møder barrierer af disse grunde for at modtage forvaltningens tilbud.</b></p> <p><b>Forvaltningen vil påse, at tilgængeligheden hos bl.a. de eksterne leverandører og andre, der indgår i forvaltningens indsats, opfyldes de samme krav til tilgængelighed som i kommunen.</b></p>

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>Ejendomsenheden i samarbejde med Københavns Ejendomme og KTF.</b>
Tidshorison – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Inden for det eksisterende budget.</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 6

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<p><b>3.2.2 Overgang børn til voksne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre borgere.</li> <li>○ Har samme muligheder, som borgere uden varige funktionsnedsættelser, for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv.</li> <li>○ Øger deres muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder gennem tilbud og mulighed for uddannelse.</li> <li>○ Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger, specielt at den beskæftigelses-, sundheds- og socialt rettede indsats er koordineret og opleves samordnet.</li> <li>○ Der skabes muligheder for, at den unge enten får mulighed for at få et job eller en relevant ungdomsuddannelse.</li> <li>○ Indsatsen gennemføres samtidig med den nødvendige social- og sundhedsmæssig støtte samt øvrige kompenserende foranstaltninger, så den unge i så høj grad som muligt får et liv på lige fod med andre unge.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
Beskrivelse af initiativ
<b>Senest ½ år før det fyldte 18 år, er der for unge med indsats i handicapcentret i SOF aftalt en handleplan for og med den unge, der dækker både den sociale og beskæftigelsesmæssige indsats.</b>

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>JKS og evt. JKN.</b>
Tidshorison – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>Forår 2011</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Inden for eksisterende budget</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 7

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.1 Oplysning om behov for mangfoldighed</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kendskab til de forskellige handicapgrupper og at deres respektive behov udbredes, så der i de enkelte ydelser og services tages de nødvendige hensyn.</li> <li>○ Sikre at forståelsen af mennesker med handicap nuanceres, da gruppen er mangfoldig.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Borgere, der uden for arbejdsmarkedet, men også borgere der er i job, men har risiko for at skulle forlade dette på grund af varige funktionsnedsættelser</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Styrke informationsindsatsen til borgere og pårørende om rettigheder samt muligheder for at modtage støtte, herunder klargøre hvilke forventninger de kan have til indsatsen (evt. en del af en samlet kommunikationsstrategi rettet mod målgruppen inden for rammerne af kommunens kanalstrategi).</b>
<b>Udvikling af metoder til udvidet vejledning i forhold til brugen af personlig assistanceordningen. Bistand rettet mod både borgeren og virksomheden.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>Jobcenter Nyropsgade i samarbejde med øvrige Job- og Beskæftigelsescentre.</b>
Tidshorison – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres

<b>2011</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Inden for eksisterende budget</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 8

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.2 Tværgående intern rådgivning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Medarbejderne får øget kendskab til forvaltningernes relevante eksperter på handicapområdet, herunder eksempelvis kendskab til tilgængelighed, til de forskellige behov mv. med henblik på at kvalificere beslutninger.</li> <li>○ Størstedelen af medarbejderne i kommunen ved, hvad tilgængelighed er, og at fokus på tilgængelighed bliver en naturlig del af medarbejdernes opgaveløsning.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Alle relevante medarbejdere i BIF</b>
Beskrivelse af initiativ

**Sikre at den nødvendige viden findes i BIF ved at medarbejdere i forvaltningens handicapenhed (JKN) løbende opdaterer deres viden bl.a. gennem bl. a. deltagelse i konferencer og samarbejder med videnscentre og handicaporganisationer.**

**Etablere nødvendige og tilstrækkelige interne kommunikationskanaler for at viden i handicapenheden formidles til alle relevante medarbejdere i forvaltningen (evt. en del af en samlet kommunikationsstrategi rettet mod indsatsen for handicappede inden for rammerne af kommunens kanalstrategi).**



**Udbredelse af viden til alle relevante medarbejdere i Jobcentre og beskæftigelsescentre om muligheden for at tilbyde kompenserende foranstaltninger.**

**Forbedre medarbejdernes metoder og værktøjer for at kunne afdække varige funktionsnedsættelser hos borgeren, og hvilke konsekvenser de har for borgerens muligheder for at få et job / uddannelse. Dermed også øge medarbejdernes viden om hvilke barrierer i det omgivne samfund, f.eks. på arbejdspladsen, der vanskeliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet.**

**Udarbejdelse af informationsmateriale til medarbejdere inden for forvaltningen om, hvad der virker over for hvilke borgere med funktionsnedsættelser.**

Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson

**BIF. Handicapenheden i Jobcenter Nyrupsgade**

Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres

**2011 og 2012**

Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering

**Afholdes inden for forvaltningens eksisterende rammer. Der er inden for det eksisterende uddannelsesbudget generelle tilbud der også retter sig mod at forbedre medarbejdere, der arbejder med handicappede. Der er ikke i 2011 afsat midler til specielle uddannelsesstilbud til medarbejdere i jobcentrenes modtagelser samt i teams med henblik på 1) at forbedre medarbejdernes kompetencer i forhold til ”screening” af handicaps og barrierer samt 2) forbedre viden om muligheder og rettigheder.**

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 9

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.3 Rekruttering og fastholdelse i Københavns Kommune</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ kommunen i sin egenskab af arbejdsgiver skaber gunstige betingelser for beskæftigelse af mennesker med funktionsnedsættelse og for fastholdelse af ansatte, der pådrager sig et handicap.</li><li>○ Kommunen internt opbygger retningslinjer og kendskab til muligheder og støtteordninger til at ansætte mennesker med handicap.</li><li>○ Kommunens hensigter om at være en attraktiv arbejdsplads for mennesker med handicap skal kommunikeres ud til offentligheden.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Medarbejdere ansat i BIF eller de, som søger ansættelse i BIF.</b>
Beskrivelse af initiativ

<b>Der er inden for rammerne af forvaltningens personalepolitik tiltag der også dækker tiltag, der sigter mod ansættelse af borgere med varige funktionsnedsættelser samt fastholdelse i job i forvaltningen. Også tiltag omkring øget anvendelse af løntilskud sigter bl.a. mod målgruppen.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>Personalekontoret</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Inden for eksisterende budgetrammer.</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 10

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.4 Sektoransvar og mainstreaming</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mainstreame handicapaspektet i kommunens planlægning og forvaltning.</li> <li>○ Anvende konkrete værktøjer til mainstreaming af handicapområde.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>BIF</b>
Beskrivelse af initiativ

<b>Indsatsen mod borgere med varige funktionsnedsættelser indgår i de generelle politikker, strategier og planer. Indsatsen mod borgere med varige funktionsnedsættelser indgår i indsatser rettet mod alle typer af ydelsesmodtagere.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>BIF</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering

## **Beskæftigelses – og Integrationsudvalget**

### **Initiativ 11.**

*Forvaltningen har anbefalet gennemførelse af dette initiativ, men det er Økonomiforvaltningen, der har initiativet. Økonomiforvaltningen har indarbejdet det i deres forslag til handleplan.*

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
--

<p><b>3.3.2 Tværgående intern rådgivning.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Medarbejderne får øget kendskab til forvaltningernes relevante eksperter på handicapområdet, herunder eksempelvis kendskab til tilgængelighed, til de forskellige behov mv. med henblik på at kvalificere beslutninger.</li> <li>○ Størstedelen af medarbejderne i kommunen ved, hvad tilgængelighed er, og at fokus på tilgængelighed bliver en naturlig del af medarbejdernes opgaveløsning.</li> </ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Alle medarbejdere i kommunen, der arbejder med handicappede.</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Forbedre forvaltningernes og den enkelte medarbejders muligheder for at støtte borgeren gennem mulighed for at anvende data i alle IT systemer i kommunen, altså systemer på tværs af forvaltningerne samt åbne op for at medarbejdere uanset forvaltning har adgang til alle relevante data.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>ØKF har initiativet</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Uafklaret.</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 12.

*Initiativ som forvaltningen anbefaler, men som det i henhold til Handicappolitikken er SOF, der tager initiativ til at gennemføre. SOF har indarbejdet initiativ i deres handleplan og der skal være*

*samarbejde herom med BIF.*

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.2 Tværgående intern rådgivning</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Medarbejderne får øget kendskab til forvaltningernes relevante eksperter på handicapområdet, herunder eksempelvis kendskab til tilgængelighed, til de forskellige behov mv. med henblik på at kvalificere beslutninger.</li><li>○ Størstedelen af medarbejderne i kommunen ved, hvad tilgængelighed er, og at fokus på tilgængelighed bliver en naturlig del af medarbejdernes opgaveløsning.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>Hele målgruppen</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Undersøgelse og analyse af målgruppen og den nuværende indsats, herunder afklaring af bl.a. målgruppens størrelse, undermålgrupper, beskrivelse af de typiske funktionsnedsættelser, borgernes arbejdsevne og hvilke metoder der anvendes i indsatsen</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. evt. kontaktperson
<b>Alle forvaltninger med SOF som den initierende</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>2011 og 2012</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Uafklaret</b>

**Beskæftigelses – og Integrationsudvalget**

### Initiativ 13.

*Initiativ som forvaltningen anbefaler, men som der ikke er bevillingsmæssig dækning for i 2011.*

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.3.2 Tværgående intern rådgivning.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Medarbejderne får øget kendskab til forvaltningernes relevante eksperter på handicapområdet, herunder eksempelvis kendskab til tilgængelighed, til de forskellige behov mv. med henblik på at kvalificere beslutninger.</li><li>○ Størstedelen af medarbejderne i kommunen ved, hvad tilgængelighed er, og at fokus på tilgængelighed bliver en naturlig del af medarbejdernes opgaveløsning.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>BIF</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Systematisk undersøgelse af alle metoder der anvendes i indsatsen rettet mod handicappede for derigennem at afdække, hvilke metoder der virker og hvilke der ikke virker.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. Evt. kontaktperson
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. hvor nye initiativer evt. formuleres
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Ingen mulighed for at finansiere denne aktivitet inden for BIF's bevillingsramme, og pt. ingen mulighed for at få initiativet finansieret eksternt.</b>

## Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

### Initiativ 14

*Initiativ som forvaltningen kan anbefale men - men der er ingen mulighed inden for 2011 budgettet.*

Hvilken målsætning i handicappolitikken understøtter initiativet – eks. bolig, uddannelse, sundhed mv.
<b>3.1.3 Beskæftigelse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Anerkendes som en værdifuld arbejdskraft på lige fod med alle andre borgere.</li><li>○ Har samme muligheder, som borgere uden varige funktionsnedsættelser, for at få del i den livskvalitet, der er forbundet med et aktivt arbejdsliv.</li><li>○ Øger deres muligheder på arbejdsmarkedet gennem styrkelse af egne ressourcer og kompetencer, herunder gennem tilbud og mulighed for uddannelse.</li><li>○ Oplever en helhed i kommunens tilbud på tværs af forvaltninger, specielt at den beskæftigelses-, sundheds- og socialt rettede indsats er koordineret og opleves samordnet.</li></ul>
Målgruppe for indsatsen
<b>BIF</b>
Beskrivelse af initiativ
<b>Fortsat mulighed for at give tilskud til udvikling og afprøvning af nye metoder, der giver størst mulig effekt i forhold til at handicappede kan komme i uddannelse eller i job. Metodeudvikling retter sig både mod indsats, men også mod effektivisering af arbejdsprocesser i og mellem forvaltningerne.</b>
Ansvarlig forvaltning – angiv. Evt. kontaktperson
<b>Såfremt initiativet iværksættes er politikkontoret i samarbejde med AMC (administrator af LBR midler) og Handicapheden de ansvarlige enheder i BIF.</b>
Tidshorisont – hvornår igangsættes og afsluttes initiativet. Obs. status hvert 2. år. Hvor nye initiativer evt. formuleres
<b>Evt. først i 2012, såfremt der findes finansiering gennem udvidelse af budgettet.</b>
Økonomiske konsekvenser – afholdes inden for rammen eller behov for budgetmidler/ ekstern finansiering
<b>Begrænset mulighed for at finansiere denne aktivitet inden for BIF's bevillingsramme i 2011, idet bevillingen til metodeudvikling er brugt i 2011 og desuden reduceret, ligesom der pt. ingen mulighed for at få initiativet finansieret eksternt. LBR puljen er i 2011 reduceret, og det meste af puljen finansierer afslutning af projekter igangsat i 2010.</b>