



Statusnotat på anti-diskriminationsindsatsen under Bland dig i Byen – programmet

12-01-2011

Formålet med indsatsen er at bekæmpe diskrimination og fremme lige muligheder for alle københavnere uanset køn, alder, etnicitet, national eller social oprindelse, handicap, politisk overbevisning og seksuel orientering.

Sagsnr.
2011-6016

Dokumentnr.
2011-28514

Københavnere, der udsættes for diskrimination, kan opleve mindreværd, magtesløshed, ensomhed, bitterhed eller aggression over for samfundet, som igen kan føre til konflikter, polarisering og dannelse af parallelle samfund. Således bidrager bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling til at styrke sammenhængskraften i København mellem forskellige sociale, kulturelle og etniske grupper.

Sagsbehandler
Rene Lyngfeldt Skov

Visionen

Københavns Kommune vision er:

- at kommunen som serviceinstitution og arbejdsplads giver alle københavnere lige muligheder gennem en differentieret og borgerorienteret indsats, som har fokus på at behandle københavnere forskelligt i stedet for ens
- at diskriminerede københavnere oplever, at kommunen tager deres oplevelser alvorligt og er i stand til at håndtere dem professionelt
- at de diskriminerende oplever en koordineret indsats mellem

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17
1592 København V

Telefon
3317 3582

E-mail
TS36@bif.kk.dk

myndigheder og NGO'er, som er i stand til at slå ned på diskrimination i København

- at københavnere bliver oplyst om både omfanget og konsekvenserne af diskrimination i København

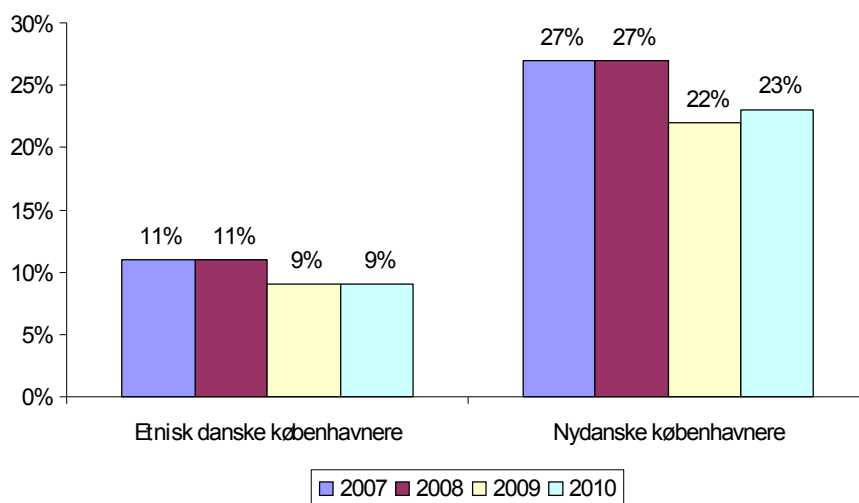
I bestræbelserne på at indfri ovenstående vision er indsatsens forskellige initiativer og indsatser inddelt i følgende emneområder:

- *Dokumentation* af omfanget af diskrimination
- *Oplysning* om diskrimination og lige muligheder
- *Håndtering* af diskrimination – herunder at give lige muligheder til alle borgere i København

Baggrund

Integrationsbarometeret har siden marts 2007 målt på udviklingen i andelen af københavnere, der oplever diskrimination – fordelt på etnisk herkomst. Målingerne viser at forskellen mellem etnisk minoritets- og majoritetskøbenhavnernes oplevelse af diskrimination er markant. Således angiver den seneste måling et gab på hele 14 procentpoint.¹

Udviklingen i andelen, der har følt sig diskrimineret 2007 - 2010



Ovenstående procenttabel svarer i antal til, at mere end. 50.000 københavnere mellem 15 og 64 år giver udtryk for at opleve diskrimination i København. Dette tal skal ses i relation til, at der i 2008 i København blev registreret 58 sager om diskrimination hos klagenævn og domstole, 279 henvendelser vedr. diskrimination hos fagforeninger, ngo'er, brugerorganisationer mv. og endelig at Københavns Politi i 2008 modtog 6 anmeldelser om diskrimination.²

¹ "Rapport 2010 – Diskriminationsomfanget i Københavns Kommune", Catinét april 2010

² "Rapport om diskrimination og hadforbrydelser i Københavns Kommune 2008", Institut for Menneskerettigheder 2009

Således kan der i København (hvilket en række nationale såvel som internationale undersøgelser underbygger) dokumenteres et markant gab mellem *oplevelsen af diskrimination* og omfanget af *dokumenteret diskrimination*. Kun et absolut fåtal af de københavnere, som oplever diskrimination, anmelder med andre ord hændelserne til relevante myndigheder eller ngo'er. Det betyder på den ene side at bl.a. myndighedernes indblik i både opfattelsen af diskrimination og årsagerne til diskrimination er begrænset. Og på den anden side at de diskriminerede af mange forskellige grunde ikke betragter myndighederne som en del af løsningen.

Konkrete indsatser

For at imødekomme de væsentligste udfordringer på anti-diskriminationsområdet er følgende initiativer iværksat. Der er et årligt samlet budget på 0,5 mio.kr. – heraf 0,4 mio.kr. til konkrete initiativer (0,1 mio.kr. til driftsopgaver). Initiativerne supplerer hinanden og bidrager på forskellig vis til dels at dokumentere omfanget af diskrimination, dels at oplyse om diskrimination og dels håndtere diskrimination.

Ad. 1. Dokumentation af omfanget af diskrimination

- Overvågning af diskriminationsomfanget: Hele indsatsen hviler på en grundig overvågning af diskriminationen gennem surveys og rapporten i København.
- I 2010 oprettedes en Diskriminationshotline hos Borgerrådgiveren i København. Hotlinen har til formål at sikre et mere omfattende og validt datagrundlag om diskrimination i København (ca. 0,2 mio. kr. hvert 2. år).
- Oprettelse af en hjemmeside til anonyme registreringer af diskrimination: Hjemmesiden har til formål at kaste lys over mørketallet mellem oplevet diskrimination og dokumenteret diskrimination. (0,5 mio. kr. i 2008). Netop nu samarbejdes med Institut for Menneskerettigheder om at gøre hjemmesiden national. Det vil give bl.a. kommunen mulighed for at sammenligne diskriminationsinformationer med andre kommuner samt udveksle viden om indsatser.

Ad. 2. Oplysning om diskrimination

- Sammen med Institut for Menneskerettigheder og Københavns Politi har kommunen etableret et fast samarbejde om at bekæmpe diskrimination herunder særligt fokus på hadforbrydelser. Senest resulterede samarbejdet i en kampagne mod hadforbrydelser, som blev lanceret i efteråret 2011 med stor succes.
- Anti-Racisme Kampagne: I foråret 2009 lanceredes i fællesskab med Mosaik Trossamfund og Muslimernes Fællesråd en kampagne under overskriften ”Antisemitisme og Islamofobi – ikke i vores by!”. Et initiativ, som både havde til formål at tage kraftig

afstand fra intolerance og samtidig kaste mere lys over fænomenerne. Kampagnen blev suppleret med en forskningskonference om emnet.

- Fremadrettet afsøges mulighederne for at lave kampagner, events til bekæmpelse af diskrimination, intolerance og fordomme i folkeskoler, tekniske skoler, handels- og gymnasieskoler mod hadforbrydelser. Arbejdet forankres i samarbejde med Københavns Politi og Institut for Menneskerettigheder.
- Implementering af Handlingsplan mod diskrimination i nattelivet i København. Handlingsplanen indeholder 3 emneområder: forebyggelse, holdningsændringer og sanktionsmuligheder. (Handlingsplanen er på BR den 10. marts).

Ad. 3. Håndtering/begrænsning af diskrimination – herunder at give lige muligheder til alle borgere i København

- Styrkelse af Borgerrådsgiverens diskriminationstilsyn: Borgerrådsgiverens diskriminationstilsyn er blevet styrket for at skabe sikkerhed for, at hvis Københavns Kommune mod forventning diskriminerer udsatte minoritetsgrupper, skal de have de bedst mulige forudsætninger for at fremføre deres sag. (0,5 mio.kr)
- Efteruddannelse af medarbejdere: I 2009 er ca. 40 centrale medarbejdere blevet uddannet i ligebehandling og anti-diskrimination med henblik på at kunne fungere som ligebehandlingsambassadører.. (0,3 mio. kr. i 2009)
- Kommunikationsstrategi for etniske minoritetsborgere: Med afsæt i en BR-vedtagelse (12.03.09) har BIF udarbejdet en kommunikationsstrategi for etniske minoriteter. Analysen viser at kommunen som 'system' i sig selv kan være en væsentlig barriere for visse udsatte borgere. Derfor indeholder kommunikationsstrategien indsatser, som skal sikre, at borgeren ikke møder kommunen som et system, men som kompetente medarbejdere. (0,4 mio. kr.)
- Oprettelse af en diskriminationshotline hos Borgerrådsgiveren i samarbejde med NGO-støttenetværket: Hotlinen skal sikre københavnernes relevant og kvalificeret vejledning i forbindelse med diskrimination samt sikre et tæt og frugtbart samarbejde ikke kun mellem ngo'er og kommune, men også ngo'er imellem til gavn for københavnernes. (0,65 mio. kr.)
- I efteråret 2010 etableres et pilotprojekt i partnerskab med Institut for Menneskerettigheder, som skal undersøge og teste princippet om ligebehandlings bæredygtighed i forhold til effekt og ressourcer i det borgerrettede arbejde i Københavns Kommune. Pilotprojektet involverer 11 kommunale institutioner og forventes afsluttet ultimo 2011- primo 2012.