

4. Status for antidiskriminationsindsatsen (2011-14581)

Der gives en status på forvaltningens arbejde med anti-diskriminationsindsatsen i regi af inklusionspolitikken.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager indstillingen og statusnotatet til efterretning

Problemstilling

Anti-diskriminationsindsatsen i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) og -forvaltningen udspringer af Integrationspolitikken 2006-10. Fokus i indsatsen har hidtil været på dokumentation, oplysning og håndtering af både direkte og indirekte diskrimination. Sidstnævnte kaldes også strukturel/institutionel diskrimination eller ligebehandling.

Med vedtagelsen af en ny inklusionspolitik, og programmet for Bland dig i Byen, har forvaltningen skønnet, at det er hensigtsmæssigt med en status for den hidtidige indsats.

Løsning

Vedlagte bilag er et statusnotat, som gennemgår udvalgte initiativer siden 2007, som er godkendt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Blandt de vigtigste kan fremhæves:

- Diskriminationshotline
- Pilotprojekt om ligebehandling i serviceydelser og borgerbetjening
- Anonym registreringshjemmeside
- Stophad-kampagnen (<http://www.stophadforbrydelser.dk/>)

Med den nye inklusionspolitik 2011-14 har bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling fået en mere fremtrædende plads. Således er ”Alle skal have mulighed for at være med” et af tre bærende principper i politikken.

Mere konkret forankres anti-diskriminationsindsatsen i Bland dig i byen-programmet, som skal igangsætte en række initiativer med en fælles målsætning om, at København skal blive en åben og imødekommende by. Det betyder blandt andet, at diskrimination bekæmpes aktivt, og at enhver skal føle sig anerkendt og behandlet som lige.

For at indfri denne målsætning indgår følgende aktivitetsmål i Bland dig i Byen-programmet:

Aktivitetsmål

Lige muligheder i service

Mål: At kommunens ansatte yder den relevante og bedst mulige service til alle byens borgere uanset etnicitet og indkomstgrundlag.

- Partnerskab med Institut for Menneskerettigheder for at tilbyde rådgivning om principper om ligebehandling og antidiskrimination.
- Mentorordninger mellem erfarne og mindre erfarne institutionsledere, der arbejder med ligebehandling og mangfoldighed.
- Efteruddannelse af kommunens ansatte i ligebehandling og mangfoldighedsledelse.
- Mangfoldighedsværktøjer/modeller udvikles i samarbejde med Foreningen Nydansker, Institut for Menneskerettigheder og europæiske partnere.

Lige muligheder i kommunikation

Mål: At nye københavnere i højere grad har kendskab til og anvender relevante tilbud fra kommunen:

- Styrke kommunikationen via flersprogede hjemmesider, informationsmaterialer og filmstreams på www.kk.dk med henblik på at sikre, at nye københavnere får et bedre kendskab til deres rettigheder.
- 'God praksis'-katalog for skriftlig kommunikation til etniske minoritetsborgere

Aktuelt

Aktuelt for anti-diskriminationsindsatsen er dels handlingsplanen mod diskrimination i nattelivet, som er på Borgerrepræsentationsmødet den 10. marts (godkendt i BIU den 28. januar 2011), dels en anti-racismekampagne i samarbejde med Mosaisk Troessamfund, Biskoppen i København, Muslimernes Fællesråd og kommunen, som er planlagt til at foregå i uge 12, startende den 21. marts som er FN's Internationale dag mod racisme.

Økonomi

Til anti-diskriminationsindsatsen er der jf. budgetaftalen 2007 afsat 0,5 mio.kr. til både drift og igangsættelse af nye initiativer. På udvalgsrådet den 9. august godkendte BIU, at forvaltningen justerer årshjulet for indhentning af diskriminationsdata som følge af nye datakilder – herunder registreringshjemmesiden og diskriminationshotlinen hos Borgerrådgiveren.

Det betyder, at budgettet i 2011 er på 0,3 mio.kr., da BIU den 12. december 2010 og igen den 31. januar 2011 godkendte, at der anvendes 0,2 mio.kr. på implementering af Handlingsplanen mod diskrimination i nattelivet.

Videre proces

BIU vil inden sommerferien få forelagt forslag til udmøntning af de resterende midler.

BIU vil til december blive forelagt en statusredegørelse på Bland dig i Byen-programmet – herunder anti-diskriminationsindsatsen.

BILAG

1. Statusnotat på antidiskriminationsindsatsen under Bland dig i Byen - programmer

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

[1: Statusnotat på anti-diskriminationsindsatsen under bland dig i Byen - programmer](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 14.03.2011

Indstillingen blev taget til efterretning.

