

Fra: pernille holt [<mailto:pbakholt@yahoo.dk>]

Sendt: 30. september 2013 13:21

Til: Borgmesteren for BUF; Pernille Gaarde Bendix; Bjarne Fey; Trine Schaltz; Rikke Lauritzen; rasmus@jarlov.dk; cecilia_lonning_skovgaard@br.kk.dk; mia.nyegaard@gmail.com; Karin Storgaard; Sofie K. Led

Emne: Vedr. ansøgning fra vuggestuen Smørhullet Østerbro

I anledning af vores ansøgning, om at overgå fra kommunal vuggestue til selvejende vuggestue, og afslaget fra Børne- og Ungdomsforvaltningen, ønsker vi fortræde for Børne- og Ungdomsudvalget, idet vi har et ønske om at uddybe sagen for udvalget.

På vegne af vuggestuen Smørhullets initiativgruppe,

Pernille Bak Holt
Fanøgade 21
2100 Kbh. Ø.

Mobil: 28197198.

Jurgita Versiackaite-Pedersen

Fra: Annette Foltmann [af@spia.dk]
Sendt: 13. september 2013 12:05
Til: Borgmesteren for BUF; Pernille Gaarde Bendix; Bjarne Fey; Trine Schaltz; Rikke Lauritzen; rasmus@jarlov.dk; cecilia_lonning_skovgaard@br.kk.dk; mia.nyegaard@gmail.com; Karin Storgaard; Sofie K. Led
Emne: Ansøgning fra vuggestue om overgnag til selvejende status og forvaltningens afslag
Vedhæftede filer: Embedschef afslag på ansøgningen.pdf; ansøgning 1.pdf; Forældre2.pdf; forældre3.pdf; forældre4.pdf; forældreunderskrifter.pdf; Mødevirksomhed i Fanøgade år 2012.docx; Embedschef afslag på ansøgningen.pdf

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Jeg skriver til jer i anledning af, at en gruppe forældre og ansatte i den kommunale vuggestue Smørhullet på Østerbro, har sendt jer en ansøgning om at overgå til selvejende institution. Ansøgningen er sagligt begrundet med en række uhensigtsmæssige og belastende forhold, der er opstået i kølvandet på den klyngestruktur, som blev indført i 2010. Det var forældre og ansattes ønske, at I som politisk udvalg skulle tage stilling til deres ansøgning og til de anførte begrundelser og problemstillinger, men ansøgerne har allerede fået afslag fra forvaltningen på deres ansøgning, og de savner en politisk tilkendegivelse af, om ansøgningen kan imødekommes og om forvaltningen på denne måde kan træffe afgørelser af nærværende karakter udenom udvalget.

Jeg vedhæfter vuggestuens ansøgning, forældre- og ansattes tilkendegivende underskrifter og forvaltningens afslag i håb om, at nogle af jer udvalgsmedlemmer vil rejse ansøgningen og den forvaltningsmæssige problemstilling på det kommende udvalgs måde, så ansøgerne får vished om proceduren for demokratisk indflydelse i kommunen. Derudover vil jeg anbefale udvalgets medlemmer at aflægge vuggestuen et besøg, så I selv kan danne jer et indtryk af institutionens pædagogiske arbejde og deres vilkår i klyngesamarbejdet, samt deres ønske om større frihed til at bestemme over vuggestuens ressourcer.

I er velkomne til at kontakte mig, hvis I har spørgsmål eller ønsker mere uddybende information om vuggestuens ansøgning m.v.

Med venlig hilsen

Annette Foltmann
Direktør, cand.jur
SPIA
Jernbane Allé 54
2720 Vanløse
Tlf.: 6171 1467

Børne- og Ungdomsudvalget
Københavns Rådhus
1599 København V

Ansøgning om at overgå til selvejende institution

Forældre og personale i vuggestuen Smørhullet i Fanøgade 21, 2100 København Ø, ansøger hermed om at overgå fra at være en kommunal institution til at blive en selvejende.

Begrundelse

Vi har i de senere år, oplevet en stigende bekymring blandt medarbejderne i vuggestuen, efter at vuggestuen blev indlemmet i et klyngesamarbejdet, som har belastet institutionens hverdag med en voldsom mødevirksomhed. Den øgede mødevirksomhed trækker så betydelig mængder ressourcer ud af vuggestuen, at institutionen ofte ser sig nødsaget til at erstatte faste medarbejdere med vikarer, med alt hvad dette indebærer for en vuggestue, da institutionen naturligvis fungerer bedst med de faste medarbejdere til rådighed i hverdagen.

Klyngesamarbejdet har i løbet af 2012 kostet vuggestuen 248 timers ekstern mødetid (se vedlagte bilag om mødevirksomhed) og heraf er transporttiden til og fra møderne endda ikke medtaget. Det høje mødetimeantal svare til, at udtage en fuldtidsansat fra institutionen i 6,7 uge om året, og det kan mærkes i institutionens hverdag. Institutionerne i KK er i forvejen økonomisk presset, og med den forøgede mødeaktivitet i klyngen, bliver institutionen yderligere presset. Hertil kommer, at de ressourcer, der bruges til eksterne møder i klyngen, ikke giver mening for vuggestuen, og derfor ønsker forældre og medarbejdere i institutionen at overgå til selvejende institution for kunne beholde vores velfungerende og gode vuggestue.

Vuggestuen arbejder pædagogisk med tilknytning og relationer i forhold til de små børn, som er en pædagogisk hjørnesteen i vores succesfulde arbejde med børnene. Både børn og forældre har krav på - og regner med - de ansattes nærvær i hverdagen, fordi det skaber tryghed og giver omsorg til vores arbejde med børnene. Men på grund af den foruroligende høje mødeintensitet i klyngesamarbejdet, må det pædagogiske personale gang på gang svigte børnene og institutionens pædagogiske grundlag. Det fører til frustration for de ansatte og nedtoner arbejdsglæden betydeligt, når en velfungerende institution, skal ødelægges af en højintensiveret mødestruktur, der ikke tager hensyn til, at omsorgsarbejde handler om tilstedeværelse.

Flere af de møder, de ansatte deltager i på klyngeniveau, tager udgangspunkt i temaer og problematikker i klyngesamarbejdet, og berører sjældent medarbejdernes egen hverdag i vuggestuen. Det øgede fokus på klyngen, betvder at der er mindre tid til fordybelse i deres egen

Vuggestuen Smørhullets kultur og pædagogik, som en del af det pædagogiske personale har været med til at opbygge gennem de sidste 14 år, bliver nedgraderet og ubetydeliggjort i klyngesammenhæng. De fælles politikker i klyngen ensretter institutionerne, og fratager den enkelte institutions dens kultur og pædagogik, som de ellers er fagligt stolte af, og med god grund.

Erfaringerne viser, at en god institution kendetegnes ved gode og sunde værdier, høj faglighed og personalets engagement. En tilfreds medarbejdergruppe opstår ikke ved topstyring, ensretning og dårlig brug af institutionens ressourcer, ved en kommunal bestemt prioritering af møder i stedet for omsorg. Institutionens gode kultur og arbejdsglæde er uomtvisteligt medvirkende til, at personalet har et lavt sygefravær, i forhold til andre institutioner, og det er værd at værne om. Der er flere pædagogiske ledere i klyngen, der sygemelder sig på grund af stress, og mange af dem fratræder deres stilling efterfølgende eller sygemelder sig på ny. At ødelægge velfungerende institutioner og personale er en meget høj pris at betale for os, der skal drage omsorg for børnene i kommunen.

Vuggestuens pædagogiske leder valgte at gå på efterløn i foråret 2013. Samtidig med - at hun fratrådte - mistede vi de timer, hun havde på stuerne og en stor ressource, da hun tit dækkede personalet ind i ydertimerne, ved ferie osv. Lederens timer og besparelsen af hendes løn forsvandt ind i klyngeregiet. I en lang periode havde vi en konstitueret leder, som samtidig også havde ledelsesansvaret for to andre institutioner. Hun var kun i vores vuggestue ca. 1 gang om ugen. Pt. har vi fået en ny leder, som er tjenestemandsansat, og som ikke ønsker, at stå i vejen for forældre og ansattes ønsker, om at blive selvejende. Lederen har valgt at holde sig uden for denne ansøgning ad hensyn til hans loyalitetsforpligtelse med kommunen. Det, at vores vuggestue bidrager til en klyngeleders og en hk'ers løn, belaster vuggestuens økonomi, uden at komme vuggestuen til gode. Hvis vuggestuen blev selvejende, ville økonomien blive forvaltet på en mere hensigtsmæssig måde, så de ressourcer blev i vuggestuen.

Vuggestuen Smørhullet er en eftertragtet institution og har i mange år haft lange venteliste og glade, tilfredse børn og forældre, denne positive spiral værner institutionen til stadighed om. For når forældrene bruger deres tid og energi på, at finde en vuggestue, der matcher deres værdier, skylder vi dem så ikke, at de får, hvad de ser? Institutionen frygter, at der i klyngesamarbejdet opstår situationer, hvor forældrene og deres børn bliver henvist til en tilfældig institution i klyngen, og at det derfor bliver, som i et lotteri, om de får lige nøjagtig den institution, hvor de, som forældre vil føle sig trygge ved, at aflevere deres barn.

Vi vil så gerne bevare vores egen velfungerende vuggestue, og derfor ansøger vi Børn- og Ungdomsudvalget om at blive en selvejende institution.

Lene Søberg Ivanka Jukovic'

Med venlig hilsen

Rikke W. Høj
Trine Laurson
Tine Børn
Aline T. Petersen
Lene Søberg
Mette Jensen
O. S. W.

Mødevirksomhed i Fanøgade år 2012.

06.01: 7 timer ledelsesteammøde

13.01: 2 timer sparring med klyngeleder

16.01: 7 timer, SU kursus

26.01: 2 timer, AMK

27.01: 3 timer, formøde SU

27.01: 3 timer, SU

31.01: 2 timer, KAMU

02.02: 7 timer, ledelsesseminar

03.02: 7 timer, ledelsesseminar

10.02: 7 timer, ledelsesteammøde

20.02: 7 timer, ledelsesteammøde

01.03: 2 timer sparring med klyngeleder

08.03: 7 timer, ledelsesteammøde

09.03: 3 timer, SU møde

12.03: 2 timer , Tap møde

21.03: 7 timer, ledelsesteammøde

20.03: 3 timer, AMK

28.03: 3 timer, klynge personalemøde

11.04: 2 timer, sparring med klyngeleder

12.04: 7 timer, ledelsesteammøde

24.4: 2,5 timer Bagmøde for SU

26.04: 3 timer, AMK

08.05: 7 timer, ledelsesteammøde

11.05: 7 timer, ledelsesteammøde

11.05: 3 timer formøde SU
14.05: 3 timer , AMK
21.05: 7 timer, ledelsesteammøde
23.05: 3 timer, KAMU
29.05: 2 timer, sparring med klyngeleder
29.05: 1 time, budgetmøde
04.06: 7 timer, pædagogisk dag i klyngen
12.06: 1,5 timer Bagmøde SU
15.06: 7 timer, ledelsesteammøde
25.06: 7 timer, ledelsesteammøde
11.07: 2 timer, sparring med klyngeleder
15.08: 7 timer, ledelsesteammøde
22..08: 6,5 timer, lønforhandlinger
27.08: 7 timer, ledelsesteammøde
06.09: 2 timer, sparring med klyngeleder
10.09: 3 timer formøde SU
14.09: 7 timer, ledelsesteammøde
18.09: 3 timer, SU
27.09: 7 timer, ledelsesteammøde
02.10: 7 timer, ledelsesteammøde
02.10: 1,5 timer Bagmøde SU
12.10: 3 timer, lønforhandling
22.10: 7 timer ,ledelsesteammøde
01.11: 1,5 timer, KAMU
09.11: 1,5 timer, sparring med klyngeleder
12.11: 3 timer formøde SU

19.11: 3 timer, SU

20.11: 7 timer, ledelsesteammøde

04.12: 1,5 timer Bagmøde SU

06.12: 7 timer, ledelsesteammøde

17.12: 2,5, sparring med klyngeleder




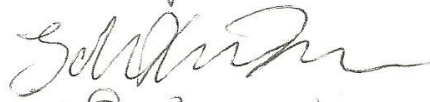




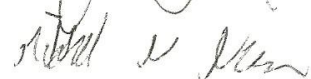
19.12: 7 timer, ledelsesteammøde

I timerne til mødevirksomhed er der ikke indlagt transporttid

Vi har længe i vuggestuen Smørhullet overvejet om det er muligt, at blive en selvejende institution.

- Oplevelse af at ressourcer siver ud af huset.
- Vil gerne værne om Smørhullets værdier og kultur.
- Vi vil gerne bevare det gode arbejdsmiljø.
- Bevarer det nære forældresamarbejde samt fokus på kerneydelsen.








Hvis i som forældre vil støtte op om denne proces, er vi begyndt på en underskrift indsamling, som vi vil sende med i vores ansøgning til Københavns Kommune om at blive selvejende institution.

Dato: 15/8-13	Underskrift: 	Dato:	Underskrift
15/8-13	Nikolaj Jensen	16/8-13	
15/8	IBON RØEDORSEN		
15/8	RUNE UTZON-FRANK		
15/8	Erdin Iljazovski	16/8-13	Claus K. Jørgensen
15/8	Nina Ri	16/8	Pia Kræuse
15/8		16/8	Søren D. Pihl
15/8		16/8	Hebe Hansen
15/8	Kenneth Rosen	16/8	
16/8			
16/8			
16/8			

Vi har længe i vuggestuen Smørhullet overvejet om det er muligt, at blive en selvejende institution.

- Oplevelse af at ressourcer siver ud af huset.
- Vil gerne værne om Smørhullets værdier og kultur.
- Vi vil gerne bevare det gode arbejdsmiljø.
- Bevarer det nære forældresamarbejde samt fokus på kerneydelsen.

Hvis i som forældre vil støtte op om denne proces, er vi begyndt på en underskrift indsamling, som vi vil sende med i vores ansøgning til Københavns Kommune om at blive selvejende institution.







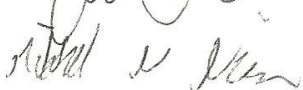
Dato:	Underskrift:	Dato:	Underskrift
7/08			
18			
18	Thomas Wael		
18	Louise Redde		
18	Klaus Erik		
18	Lise		
18	Rosy Egeby		
18	Annika K. Borge		
8			
8			
1			
1			
			

4

Vi har længe i vuggestuen Smørhullet overvejet om det er muligt, at blive en selvejende institution.

- Oplevelse af at ressourcer siver ud af huset.
- Vil gerne værne om Smørhullets værdier og kultur.
- Vi vil gerne bevare det gode arbejdsmiljø.
- Bevarer det nære forældresamarbejde samt fokus på kerneydelsen.








Hvis i som forældre vil støtte op om denne proces, er vi begyndt på en underskrift indsamling, som vi vil sende med i vores ansøgning til Københavns Kommune om at blive selvejende institution.

Dato: 15/8-13	Underskrift: 	Dato:	Underskrift
15/8-13	Nikolaj Jensen	16/8-13	J. Brinkballe
15/8	IBON RØEDORAVEN		
15/8	RUNE OTZON-FRANK		
15/8	Erdin Ijazovski	16/8-13	Claus K. Jensen
15/8	Nina Ri	16/8	Pia Kræuse
15/8		16/8	Sara D. Pihl
15/8		16/8	Hebe Hansen
15/8	Kenneth Rosen	16/8	Helene Pihl Jensen
16/8			
16/8			
16/8			

Vi har længe i vuggestuen Smørhullet overvejet om det er muligt, at blive en selvejende institution.

- Oplevelse af at ressourcer siver ud af huset.
- Vil gerne værne om Smørhullets værdier og kultur.
- Vi vil gerne bevare det gode arbejdsmiljø.
- Bevarer det nære forældresamarbejde samt fokus på kerneydelsen.

Hvis i som forældre vil støtte op om denne proces, er vi begyndt på en underskrift indsamling, som vi vil sende med i vores ansøgning til Københavns Kommune om at blive selvejende institution.

Dato:	Underskrift:	Dato:	Underskrift
14/8-13		22/8-13	
14/8-13	Koltermann	23/8-13	Seim 1
15/8-13			
15/8-13			
15/8-13	Karina Pedersen		
15/8-13	Jennifer Jøllum		
15/8	Sara D. Høssner		
15/8	Maria Ann Jørgensen		
15/8			
15/8	Siri Math		
15/8	Alla Math		
15/8			
15/8			



Vuggestuen Smørhullet
Fanøgade 21
2100 København

10-09-2013

Sagsnr.
2013-0193958

Dokumentnr.
2013-0193958-3

Vedr. Vuggestuen Smørhullet

Kære forældre og personale

Tak for jeres henvendelse vedrørende vuggestuen Smørhullet, som I har fremsendt til Børne- og Ungdomsudvalget.

Det er dejligt at læse, at I er en forældre- og personalegruppe, der har det pædagogiske arbejde for øje og ønsker at skabe de bedste rammer for arbejdet med børnene.

Jeres ansøgning om at overgå til selvejende drift kan dog ikke imødekommes.

I forbindelse med etableringen af ny institutionsstruktur i 2010 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, at en række kommunale institutioner konkret og ekstraordinært kunne overgå til selvejende drift for at muliggøre etableringen af netværk på tværs af kommunale og selvejende institutioner.

Efter implementeringen af den nye institutionsstruktur, og de særlige forhold, der gjorde sig gældende i denne forbindelse, er der ikke længere grundlag for, at kommunale institutioner omlægges til selvejende institutioner.

De kommunale enheder er en del af en klynge, hvor det er forældrebestyrelsen og klyngelederen, der er overordnede ansvarlige for den samlede klynge.

Det er dog heldigvis ikke kun i selvejende institutioner, at engagerede forældre kan gøre deres indflydelse gældende.

Det fremgår dog ikke af jeres henvendelse, om I har været i dialog med klyngeledelsen og forældrebestyrelsen om jeres bekymringer for de ressourcer, som I føler bruges uden nytte for vuggestuen. Det er den mulighed I har for at søge den indflydelse og sparring I ønsker at opnå i de eksisterende rammer.

Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

E-mail
Ki72@buf.kk.dk

internt i jeres klynge.

Med venlig hilsen

Henriette Bjørn Nielsen

Henriette Bjørn Nielsen

Kontorchef

Kapacitetsstyring

Børne- og Ungdomsforvaltningen



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Annette Foltmann
af@spia.dk

26-09-2013

Sagsnr.
2013-0193958

Dokumentnr.
2013-0193958-9

Kære Annette Foltmann

Tak for din mail fra d. 13. september, som du, på vegne af forældrepræsenter i Smørhullet, har sendt til medlemmerne af Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune.

Børne- og Ungdomsforvaltningen har beføjelse til at træffe beslutninger inden for de eksisterende rammer i Københavns Kommune, således også i denne sag.

Du har sendt din henvendelse til hele Børne- og Ungdomsudvalget, og de vil også blive forelagt dette svar.

Mht. jeres bekymringer og uro for brug af ressourcer er det noget, som både Børne- og Ungdomsforvaltningen og jeg tager alvorligt. Forvaltningen vil drøfte den fremadrettede proces med klyngeledelsen og den faglige organisation, og jeg vil også opfordre de forældre, du skriver på vegne af, til at gå i dialog med klyngeledelsen og forældrebestyrelsen om jeres bekymringer.

Jeg håber, at den kommende proces vil være med til at sikre, at Smørhullet fortsat er et sted, hvor forældrene er glade for at aflevere deres børn om morgenen, og hvor personalet har et arbejdsmiljø og -rammer, der inspirerer og motiverer dem i det vigtige arbejde med jeres børn.

Med venlig hilsen

Jesper Christensen

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2000

Telefax
3366 7038

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

www.kk.dk