



Forslag til hørings svar vedr. Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026

11. september 2023

Kultur- og Fritidsudvalget tilslutter sig "Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026".

Edoc sagsnummer
2023-0367339

F2 sagsnummer
2023 - 14922

Kultur- og Fritidsudvalget ser sig godt repræsenteret i Kønsligestillingspolitikken 2023 - 2026. Politikens indsatsområder er allerede i fokus i hhv. kultur- og fritidspolitikken 2023-2026 og i den handlingsplan for ligestilling 2021-2024, som Kultur- og Fritidsudvalget vedtog den 26. november 2020. Desuden har Kultur- og Fritidsudvalget i 2023 bl.a. indgået en aftale om en driftsbevilling til et LGBT+ Medborgerhus, som vil arbejde for LGBTQIA+ rettigheder, ligestilling, sundhedstilstand og trivsel.

Kultur- og Fritidsudvalget hæfter sig ved, at politikken vil arbejde for, at alle borgere og medarbejdere – uanset køn – er lige stillet på kommunens arbejdspladser. Kultur- og Fritidsudvalget ønsker fortsat at have fokus på barsel og fleksibilitet i forhold til medarbejderes familieliv. Ligeledes fastholdes fokus på udøvelse af ledelse, der gør op med fordomme, stereotyper og ubevidste vaner. Endeligt er der fokus på rekruttering, så diversitet, ligebehandling, inklusion og adgang for alle sikres på alle kommunens arbejdspladser.

Kultur- og Fritidsudvalget hæfter sig også ved, at politikken understøtter kommunens tilbud, kultur og værdier således, at kommunens borgere har lige udfoldelsesmuligheder i kommunens tilbud, samt at alle – uanset køn – kan dyrke deres interesser i skoler, daginstitutioner, kulturhuse mv. Kultur- og Fritidsudvalget arbejder målrettet for, at kulturtilbuddene i kommunen er for fællesskabet og for de oversete, at byens børn introduceres til kultur- og fritidsmulighederne i kommunen og ønsker, at aktiviteter og tilbud når ud til dem, som ikke selv kommer til tilbuddene. Udvalget ønsker, at byens kulturhuse og biblioteker skal fungere som samlingspunkt og mødested for alle køn, og vil derfor også arbejde for at styrke den fælles formidling af de mange kultur- og fritidstilbud, så flere københavnere kender til og benyttet sig af dem.

Kultur- og Fritidsudvalget anerkender, at der fortsat er en række udfordringer og problematikker knyttet til ligestilling på kultur- og fritidsområdet. Herunder er medlemskaber af idrætsforeninger under DIF og DGI i Københavns Kommune i 2022 fordelt med ca. 60 procent

Center for Kultur- og
Fritidsaktiviteter

Gyldenløvesgade 15
1602 København V

E-mail
QT3T@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

på drenge/mænd og ca. 40 procent på piger/kvinder. Ligeledes er der fx fortsat færre kvindelige musikere, ligesom der er færre mænd, som anvender biblioteker i København.

Udvalget bemærker, at der allerede er iværksat en række tiltag, som fokuserer på ligestilling, herunder samarbejde med foreninger om at styrke inklusion samt pigepartnerskaber for at styrke og udvikle pigemiljøer i fodboldklubber. Ligestilling indtænkes også som fast parameter ved opførsel af nye bygninger og løft af faciliteter, f.eks. bade- og omklædningsfaciliteter, ligesom muligheden for at indarbejde ligestillingskriterier i forbindelse med fordeling af tider til foreningsaktiviteter kan undersøges nærmere.

Udvalget har også drøftet muligheden for at etablere kønsneutrale toiletter ifm. renovering af faciliteter. Evt. beslutning herom skal ske i forbindelse med de konkrete anlægssager, baseret på et fagligt grundlag og ske i tæt dialog og samarbejde med brugerne.

Konklusion

Kultur- og Fritidsudvalget ser politikken som et væsentligt initiativ, hvor kultur- og fritidsområdet kan bidrage til at styrke den fælles indsats på kønsligestillingsområdet. Derfor ser udvalget også frem til at udarbejde handleplaner under politikken, som tager udgangspunkt i den vedtagne kultur- og fritidspolitik 2023-2026 og målretter sig kultur- og fritidsområdet i en mere detaljeret og systematiseret grad baseret på et solidt fagligt grundlag.