



Omdelt 3

16-06-2008

Til aflæggerbordet i ØU d. 17. juni 2008

Sagsnr.
2008-72623

**Redegørelse til aflæggerbordet i ØU om fordelingen af
antidiskriminationsmidlerne til efteruddannelse af
medarbejdere i 2008**

Dokumentnr.
2008-312947

Sagsbehandler
Solveig Hvidtfeldt Larsen

Københavns Kommune har i integrationspolitikken et mål om at bekæmpe diskrimination ved en styrket indsats. I Borgerrepræsentationen har der været stillet to medlemsforslag om dels en udvidet og mere koordineret indsats i forvaltningerne mod diskrimination og had - forbrydelser og dels om efteruddannelse af medarbejderne i ligebehandling og ikke-diskrimination.

Desuden besluttede Borgerrepræsentationen 22. februar 2007, (BR 96/07), at Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skal undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller har planlagt at iværksætte på området. Dette sker én gang årligt i forbindelse med opfølgning på forvaltningernes redegørelse på integrationsområdet.

I samme undersøgelse spørges ind til, hvilke konkrete ønsker om

Center for HR

H.C. Andersens
Boulevard 25, 3. sal, 10
1553 København V

Telefon
3366 2294

E-mail
SHL@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

efteruddannelse de enkelte forvaltninger har til efteruddannelse af medarbejderne i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke diskrimination. Ønskerne kan finansieres via de 300.000 kr., der er afsat i budgettet og som administreres fra Center for HR, Økonomiforvaltningen.

Forvaltningernes ønsker for 2008 fordeler sig som følger:

1. Sundheds- Omsorgsforvaltning.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen ønsker at øge puljen til danskundervisning og kulturforståelse, således at også social- og sundhedsassistentelever bliver målgruppe for tilbuddet. Finansieringsbehov 50.000 kr.

Derudover søges der finansiering til styrkelse af et efteruddannelses tilbud målrettet praktikvejledere og mentorer. Fokus skal være konflikthåndtering i forbindelse med mobning som følge af kulturel mangfoldighed. Finansieringsbehov 60.000 kr.

2. Kultur og fritidsforvaltningen

Som led i et projekt omkring kompetenceudvikling af kortuddannede medarbejdere (Kultur- og Fritidsforvaltningen har ca. 300 rengøringsmedarbejdere – heraf er over halvdelen af anden etnisk baggrund) tænkes Kompetenceløft i den forbindelse også som tilbud om danskkurser - og dermed bedre mulighed for kommunikation med både kollegaer og kunder, hvilket hindrer, at diskrimination opstår som følge af sproglige misforståelser.

I forbindelse med kortlægning af kompetenceudvikling for kortuddannede har der vist sig nogle behov for efteruddannelse. En del af de kortuddannede i Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejder i institutioner, der udbyder fritids- og kulturaktiviteter for byens borgere. Medarbejderne har i hverdagen kontakt med borgere fra mange forskellige kulturer og har derfor brug for viden omkring interkulturel forståelse og kommunikation, så de er bedre rustede til at løse de konflikter, der opstår.

De samlede udgifter i denne forbindelse forventes at være 50.000 kr.

3. Socialforvaltning

I forhold til efteruddannelse ser vi ikke noget behov for kurser om antidiskrimination, ligebehandling og forskelligheder.

4. Børn og Ungdomsforvaltningen

Har ikke meldt tilbage med ønsker om efteruddannelse af medarbejdere

i 2008.

5. Teknik og Miljøforvaltningen

Har ikke meldt tilbage med ønsker om efteruddannelse af medarbejdere i 2008.

6. Økonomiforvaltningen

Center for HR afholder en workshop på COK lederuge for institutionsleder om antidiskrimination og ligebehandling. Hertil ønsker Center for HR at søge om 110.000 kr.

Københavns Brandvæsen ønsker at søge penge til et internt kursus for alle relevante medarbejdere der skal optimere Brandvæsnets rekrutteringsforløb, således at de i højere grad sætter fokus på andre end de traditionelle ansøgergrupper, herunder kvinder, ansøgere med anden etnisk baggrund end fx dansk mv.

De samlede udgifter i denne forbindelse forventes at være ca. 30.000 kr.

7. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Har ikke meldt tilbage med ønsker om efteruddannelse af medarbejdere i 2008.

Konklusion

Center for HR vurderer, at forvaltningernes ønsker falder inden for kriteriet ”efteruddannelse af medarbejdere i antidiskrimination og ligebehandling” og vil derfor udmønte midlerne som beskrevet ovenfor.