



Til Økonomiudvalget

08-08-2011

Notat til orientering om indførelse af røgfri arbejdstid i Københavns Borgerservice pr. 1. januar 2012

Sagsnr.
2011-90875

INDLEDNING

Dokumentnr.
2011-555942

Københavns Borgerservice (KBS) har for nylig gennemgået en større reorganisering og ønsker som led heri at være toneangivende, når det handler om at være en innovativ, effektiv og sund arbejdsplads.

KBS indfører derfor en række sundhedsfremmende tiltag, der har til formål at øge trivslen, nedbringe sygefraværet og øge produktiviteten.

Som et led i indsatsen har den samlede ledelsesgruppe i KBS besluttet, at indføre røgfri arbejdstid fra 1. januar 2012. Røgfri arbejdstid skal være med til at sikre en mere effektiv arbejdstid i et sundere arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Udviklingen af de forskellige initiativer sker i dialog internt med medarbejderne, herunder gennem en arbejdsgruppe under samarbejdsudvalget, og eksternt med Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København.

BAGGRUND

Den generelle samfundsudvikling peger i retning af flere sundhedsfremmende initiativer på arbejdspladser, herunder etablering af sunde rammer og tilbud til medarbejderne for at skabe de bedste rammer for trivsel og arbejdsindsats.

Som led heri beslutter især flere offentlige arbejdsgivere, at rygning er noget, der hører privatlivet til. Førende forebyggelseksperter giver også kampen mod rygning topprioritet, og det er derfor KBS' holdning, at en indsats for sundheden på arbejdspladsen også bør omfatte en række initiativer rettet mod rygning.

Mandag Morgens forebyggelsespanel, som tæller 23 af landets førende eksperter på området, er enige om, at forebyggelsesindsatsen skal op i et helt andet gear, og opfordrer politikerne til at øge afgifterne på tobak, gennemføre flere forbud og anden regulering. På eksperternes top ti over de vigtigste sundhedsfremmende tiltag (ud af 50 konkrete forebyggelsestiltag) ligger forbud mod indendørs rygning alle andre steder end i hjemmet samt forbud mod rygning i arbejdstiden for offentligt ansatte.

Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København bakker op om beslutningen og den tilhørende proces. Kræftens Bekæmpelse har vist stor interesse og har derfor tilbudt en gratis undersøgelse af, hvilken betydning det får for medarbejdere og KBS at indføre røgfri

HR

Nørre Søgade 35
1370 København K

Mobil
3060 3673

E-mail
lev@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009781666

arbejdstid. Det vil være den første undersøgelse af sin art i Danmark med det formål at dokumentere, hvad der sker med medarbejdernes rygevaner, rygekultur hjemme, holdninger til rygning mv. hos både rygere og ikke-rygere. Kræftens Bekæmpelse vurderer, at andre kommuner og arbejdspladser vil få stor gavn af en gennemgang af KBS erfaringer. Samtidig er der også stort behov for at få spredt erfaringerne videnskabeligt og se på påvirkningen af sygefraværet i KBS, da der endnu ikke findes en undersøgelse af dette.

Samarbejdsudvalget i KBS har nedsat en arbejdsgruppe, som har arbejdet med KBS sundhedspolitik, herunder implementering af rygestop i arbejdstiden, som gav anledning til debat.

Den samlede ledelsesgruppe i KBS har som led i sundhedsindsatsen besluttet at indføre røgfri arbejdstid pr. 1. januar 2012. Det betyder, at det ikke længere vil være tilladt at ryge i arbejdstiden, hverken indendørs eller udendørs – på samme måde som man heller ikke må indtage alkohol i arbejdstiden. KBS stiller ikke krav om, at medarbejderne skal stoppe helt med at ryge, men at rygning (såvel som alkohol) hører privatlivet til og derfor ikke må ske i arbejdstiden. For at skabe en glidende overgang til røgfri arbejdstid må medarbejderne i perioden 1. oktober – 31. december 2011 kun ryge i deres frokostpause.

Den samlede ledelse i KBS har således besluttet, at den eksisterende praksis med rygning i arbejdstiden skal bringes til ophør af hensyn til arbejdspladsens samlede produktivitet og medarbejdernes sundhed.

Flere arbejdspladser har allerede indført røgfri arbejdstid, herunder bl.a. Allerød Kommunes plejecentre, Helsingør Kommunes plejehjem, Psykiatrien i Region Nordjylland, Hillerød Hospital m.fl. Derudover indfører Københavns Lufthavn CPH røgfri arbejdstid pr. 1. januar 2012. Også Odense Kommune drøfter, at indføre et totalt rygeforbud i alle kommunens afdelinger. I Sverige har 105 kommuner indført røgfri arbejdstid.

IMPLEMENTERING

KBS forpligter sig til at yde aktiv støtte til alle de medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge, eller som ønsker hjælp til at håndtere en arbejdsdag uden rygning. I perioden august – december afholder KBS temamøder for medarbejderne, og interesserede rygere får tilbudt forskellige hjælperedskaber. Støtte og initiativer sker i tæt samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og Folkesundhed København.

VIDERE PROCES

KBS vil foretage en evaluering af røgfri arbejdstid et år efter implementering. Evalueringen vil tage udgangspunkt i processen samt en spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne før og efter

indførelse af røgfri arbejdstid. Spørgeskemaundersøgelsen gennemføres af Kræftens Bekæmpelse.