



Frederik Werner Kronborg (Ø)

Opfølgende spørgsmål om proces angående musik i skolen

26-09-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 18349

Dokumentnummer i F2
6269218

Sagsnummer i eDoc
2024-0323202

Kære Frederik

Den 16. september 2024 besvarede forvaltningen [et politikerspørgsmål om proces angående musik i skolen](#). Samme dag har du stillet opfølgende spørgsmål til forvaltningen:

1. *Har den valgte leverandør overenskomst for ansatte og tilknyttede musikere?*
2. *Er det bestemt i kontrakten med den valgte leverandør, at leverandøren skal betale tarif til alle musikere, der skal spille skolekoncerterne?*
3. *Hvad er grundlaget for, at BUF har vurderet, at den valgte leverandør lever op til reglerne for løn- og arbejdsvilkår?*

Besvarelse

Ad1 - *Har den valgte leverandør overenskomst for ansatte og tilknyttede musikere?*

Københavns Kommune har som led i kontrakten stillet krav om, at leverandøren skal leve op til kommunens arbejdsklausul. Det betyder, at Mikkels Musikskole ikke har pligt til at indgå eller tiltræde en bestemt overenskomst, men at løn- og arbejdsvilkår ikke må være "*mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst, indgået af de inden for det på gældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område*".

Mikkel Musikskole er gjort bekendt med arbejdsklausulen, og har inden tildeling af aftalen tilkendegivet, at de kan og vil leve op til de krav om løn og arbejdsvilkår, som Københavns Kommunes arbejdsklausul stiller.

I løbet af kontraktperioden kan kommunens Indsatsteam mod social dumping foretage kontrol af, om leverandøren efterlever de kontraktuelle krav, de har forpligtet sig til at overholde.

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad2 - Er det bestemt i kontrakten med den valgte leverandør, at leverandøren skal betale tarif til alle musikere, der skal spille skolekoncerterne?

Nej, Københavns Kommunes arbejdsklausul anviser ikke en bestemt aflønningsform eller forretningsmodel. Det er leverandørens ansvar at leve op til arbejdsklausulen og anden relevant lovgivning på f.eks. skatteområdet. Der er i arbejdsklausulen et krav om, at aflønningsmetoden skal være digital sporbar af hensyn til dokumentationskravet.

Ad3 - Hvad er grundlaget for, at BUF har vurderet, at den valgte leverandør lever op til reglerne for løn- og arbejdsvilkår?

Se svar på ad1 samt notat til Børne- og Ungdomsudvalget den 18. september 2024, hvor udvalget orienteres om forløbet med udmøntning af bevillingen til skolekoncerter i budget 2023. Notatet kan læses [her](#).