



Rasmus Rune Steenberger (F)

Spørgsmål om Mikkels Musikskole

09-10-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 19449

Kære Rasmus

Dokumentnummer i F2
6355223

Du har stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om Mikkels Musikskole:

Sagsnummer i eDoc
2024-0339252

- Jeg forstår, at Københavns Kommune som led i kontrakten med Mikkels Musikskole har stillet krav om, at leverandøren skal leve op til kommunens arbejdsklausul. Det betyder, at Mikkels Musikskole ikke har pligt til at indgå eller tiltræde en bestemt overenskomst, men at løn- og arbejdsvilkår ikke må være "mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst, indgået af de inden for det på gældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område". Kan de faglige områder sammenlignes - musikundervisning og koncertvirksomhed er vel to forskellige faglige felter? Kan man sammenligne en overenskomst / fastsattes lønvilkår for musikskolelærere med en overenskomst / lønvilkår for koncertvirksomhed? Er der ikke tale om to forskellige ydelser, der kræver vidt forskellige kompetencer?*
- Hvordan følges der op på tilbuddets kvalitet og tilbuddets arbejdsvilkår?*

Besvarelse

Ad1 - Jeg forstår, at Københavns Kommune som led i kontrakten med Mikkels Musikskole har stillet krav om, at leverandøren skal leve op til kommunens arbejdsklausul. Det betyder, at Mikkels Musikskole ikke har pligt til at indgå eller tiltræde en bestemt overenskomst, men at løn- og arbejdsvilkår ikke må være "mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst, indgået af de inden for det på gældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område". Kan de faglige områder sammenlignes - musikundervisning og koncertvirksomhed er vel to forskellige faglige felter? Kan man sammenligne en overenskomst / fastsattes lønvilkår for musikskolelærere med en overenskomst / lønvilkår for koncertvirksomhed? Er der ikke tale om to forskellige ydelser, der kræver vidt forskellige kompetencer?

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

Økonomiforvaltningen (ØKF) har oplyst, at der kan være flere overenskomster, som opfylder arbejdsklausulens krav til at være en repræsentativ kollektiv overenskomst inden for det pågældende faglige

EAN-nummer
5798009382160

område. Hvis der opstår tvivl, rådfører ØKF sig med arbejdsmarkedets parter for at afgøre, hvilken overenskomst der anses for at være mest repræsentativ og skal bruges som reference for løn- og arbejdsvilkår.

De to typer arbejde nævnt i spørgsmålet – musikundervisning, udført af musiklærere, og koncerter, udført af solister eller bands, – vurderes umiddelbart af ØKF som to forskellige fagområder, der er omfattet af hver sin overenskomst. Det vil derfor indgå i beslutningen om, hvilken referenceoverenskomst, der bliver brugt.

Ad2 - Hvordan følges der op på tilbuddets kvalitet og tilbuddets arbejdsvilkår?

Der blev ikke med budgetaftalen afsat midler til en særlig evaluering eller opfølgning af ordningen, og der er derfor ikke planlagt med en formel opfølgning på kvaliteten. Forvaltningen vil dog deltage i flere af koncerterne med henblik på at kvalitetssikre på samme måde som forvaltningen jævnligt deltager i de øvrige skoleforløb / koncerter, der indkøbes til skolerne via Åben Skole mm.

Opfølgningen på arbejdsvilkårene i løbet af kontraktperioden sker ved, at kommunens indsatssteam mod social dumping (Indsatssteamet) kan foretage kontroller af, om leverandøren efterlever de kontraktuelle krav.

Indsatssteamet foretager løbende analyser af Københavns Kommunes kontraktportefølje for at planlægge kontrolindsatser efter en risikobaseret prioritering. Risikovurderingen foretages på baggrund af oplysninger om de enkelte kontrakter, teamets branche- og arbejdsmarkedskendskab, tip fra både interne og eksterne kilder og Indsatssteamets erfaringer fra de mange tusinder kontroller, der er gennemført og opsamlet i et internt register siden 2018.

Indsatssteamet har orienteret forvaltningen om, at når en leverandør er udvalgt til kontrol, indleder de med et screeningsbesøg med leverandørens egne ansatte eller eventuelle underleverandørers ansatte om deres løn- og arbejdsvilkår. Derefter kan der evt. ske kontrol af specifikke medarbejders løn- og arbejdsvilkår og præsterede arbejdstid, løn/betaling samt øvrige arbejdsvilkår, som reguleres af referenceoverenskomsten. Dokumentationen fra hovedleverandøren sammenholdes med informationer fra blandt andet screeningsbesøget for at vurdere, om arbejdsklausulen er overholdt eller ej.