



Bilag

Alternative organiseringsmuligheder

18. juni 2021

Resumé

Af medlemsforslaget fremgår, at ligestillingsområdet kan placeres under ØU som fx et *nævn* eller et § 17. stk. 4-udvalg. Nedenfor beskrives overvejelser herom.

Sagsnummer
2021-0172463

Dokumentnummer
2021-0172463-2

Sagsfremstilling

Et *nævn* er et uafhængigt organ, der typisk træffer afgørelse som førsteinstans eller fungerer som klageinstans. Et nævn er uafhængigt, dvs. at det ikke kan modtage tjenestebefalinger, og dets afgørelser kan ikke uden lovhjemmel påklages til en anden forvaltningsmyndighed. Der er ofte interesserepræsentanter og særligt sagkyndige samt i nogle tilfælde dommere, der er medlemmer af nævn.

Et eksempel er Ligebehandlingsnævnet, der består af tre dommere og ni juridiske medlemmer, der udpeges af beskæftigelsesministeren. Der er således i dag mulighed for at klage til Ligebehandlingsnævnet, der behandler klager over forskelsbehandling inden for og uden for arbejdsmarkedet og kan træffe afgørelse om forskelsbehandling, der sker på grund af fx køn, race, etnisk oprindelse, religion, handicap, alder osv.

For at kunne etablere og oprette et uafhængigt nævn, kræves der hjemmel i lovgivningen. I kommunalt regi er der flere steder i lovgivningen givet mulighed for, at Borgerrepræsentationen (BR) kan nedsætte nævn, fx Bevillingsnævnet, ligesom der efter Serviceloven skal nedsættes et Børn og Ungeudvalg. På det kommunalretlige områder findes der ikke i dag en hjemmel på ligestillingsområdet, som giver mulighed for at oprette et uafhængigt nævn. Hvis BR beslutter at oprette et nævn uden hjemmel i lovgivningen, vil nævnet i stedet aflede deres kompetence fra BR.

En evt. beslutning om at oprette et uafhængigt nævn på ligestillingsområdet vil endvidere møde den barriere, at nævnet ikke kan tillægges kompetence til at træffe afgørelser om prioritering af ressourcer, vedtagelse af bevillinger mv. til ligestillingsområdet, da bevillingsmyndigheden er hos BR og ikke kan delegeres.

Direktionssekretariatet
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

EAN-nummer
5798009800206

I lyset heraf, i lyset af de påtænkte opgaver af koordinerende, opfølgende og fremadrettet karakter, der ønskes håndteret ved ændringen, og endelig i lyset af, at der allerede i dag er mulighed for at klage over forskelsbehandling til Ligebehandlingsnævnet, anbefales det ikke at oprette et nævn i regi af Københavns Kommune.

Et § 17, stk. 4-udvalg nedsættes af BR, og har navnlig betydning i tilfælde, hvor BR ønsker at inddrage sagkyndige i udvalgsbehandlingen af en bestemt sag, eller hvor der ønskes repræsentation af interesser, som ikke er repræsenteret i det kommunale styre. Udvalget kan således bestå af både BR- og ikke BR-medlemmer. BR kan tillægge et § 17, stk. 4-udvalg en forberedende eller rådgivende funktion, men der kan ikke gøres indskrænkninger i ØU og de stående udvalgs kompetencer.

Der findes i dag 6 § 17, stk. 4-udvalg i KK, herunder Revisionsudvalget, Borgerrådgiverudvalget og Gruppeformandskredsen, der alene består af BR-medlemmer, samt Billedkunstudvalget/Rådet for Visuel Kunst, Musikudvalget og Scenekunstudvalget, der består af både BR-medlemmer og eksterne repræsentanter, og hvor formålet typisk er at fordele midler, økonomisk støtte mv.

I øvrige kommuner anvendes denne type udvalg typisk ifm. midlertidige enkeltopgaver med stort behov for at inddrage borgere og interessenter i politikudviklingsprocessen.

Såfremt det ønskes at nedsætte et § 17, stk. 4-udvalg, vil dette skulle have en anden karakter end de eksisterende af denne udvalgstype i KK, og der vil skulle tages stilling til den politiske sammensætning samt udvalgets nærmere arbejdsform, kompetencer og opgaver, herunder fx at udvikle, drøfte og følge op på en årlig ligestillingsredegørelse/handlingsplan e.lign., idet den endelige politiske godkendelse fortsat vil ske i ØU/BR.