



UDKAST oktober 2010

# KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011 - 2014

UDKAST oktober 2010

## KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011-2014



København syder og bobler af de frivilliges idéer og aktiviteter, for de frivillige borgere er overalt i København. De er på væresteder og fodboldbaner, i skolebestyrelser, boligforeninger og lokaludvalg, på gader og stræder samt ved festivaler. Nogle arbejder med lokale emner, andre med globale. Nogle er aktive ved enkeltstående arrangementer, mens andre indgår i driften af daglige tilbud.

### HVEM ER DE FRIVILLIGE?

De frivillige er kendetegnet ved;

- 1) at deres indsats er baseret på lyst og interesse,
- 2) at arbejdet er til gavn for andre end dem selv og deres nærmeste og
- 3) at det ikke er lønarbejde.



De frivillige er organiserede på mange forskellige måder. Nogle er aktive via foreninger, mens andre fungerer i løse netværk, bl.a. via nettet. Nogle er aktive i selvejende institutioner, fonde og socioøkonomiske virksomheder, mens andre igen tager udgangspunkt i deres arbejdsplads eller deres tilknytning til offentlige institutioner.

Virksomhedernes og borgernes samfundsansvar kan på den måde også være en del af det frivillige.

### AKTIVE MEDBORGERE

De frivillige er med til at skabe – og er derfor en væsentligt del af – det levende, demokratiske, mangfoldige og inkluderende København. De bidrager aktivt til at løse samfundsmæssige udfordringer og er som sådan en vigtig samarbejdspartner for det offentlige. De udøver aktivt medborgerskab.

Frivilligt arbejde er samtidig med til at give mange mennesker en identitet, hvilket kan være nok så vigtigt i en tid, hvor mange ønsker at høre til og gøre gavn.



## KOMMUNENS VISION

Det er Københavns Kommunes opgave at være med til at skabe og udvikle gode rammer for de frivilliges arbejde samt inddrage de frivillige i udviklingen af København. På den baggrund vil Københavns Kommune:

### ANERKEND

- Anerkende og respektere de frivilliges betydning for København, herunder mangfoldigheden i – og værdigrundlagene for – frivilligt arbejde. Dette betyder, at økonomisk såvel som praktisk støtte gives uden at anfægte de frivilliges selvbestemmelse og engagement.

### LYT

- Sikre dialog mellem de frivillige og kommunen om rammerne for det frivillige arbejde. Dette skal bl.a. ske ved at Kontaktudvalget for det frivillige sociale arbejde i København, Det grønne råd, Folkeoplysningsudvalget m.fl. inddrages i rimelig tid i beslutninger, der involverer de frivillige borgere, organisationer, foreninger mv.

### INDDRAG

- Inddrage de frivillige aktivt i udviklingen af København – lokalt såvel som bydækkende. Dette skal bl.a. ske via inddragelse af frivillige i relevante udvalg, råd mv. samt ved indgåelse af samarbejds- og partnerskabsaftaler med frivillige om løsning af relevante konkrete opgaver.

### VÆR ÅBEN

- Styrke åbenheden og det gensidige kendskab mellem de frivillige og kommunen. Dette skal bl.a. ske via etablering af klare indgange i forvaltningerne for de frivillige og ved at fremme de kommunale medarbejders kendskab til og bevidsthed om de frivillige og deres betydning.

### SYNLIGGØR

- Øge københavnernes kendskab til mulighederne for at blive frivillig. Dette skal bl.a. ske ved at formidle information om mulighederne for at blive frivillig – bl.a. gennem borgerservice og bibliotekerne.

### STYRK

- Styrke de frivilliges kompetencer i forhold til idéudvikling, planlægning, gennemførelse og evaluering af aktiviteter. Dette skal bl.a. ske via rådgivning og vejledning om projektformulering og fundraising.

### SIG TAK

- Synliggøre de frivilliges betydning for København og fejre dem med frivillighedskampanjer og en årlig frivillighedsdag.

### NETVÆRK

- Fremme kendskabet mellem de frivillige internt, i forhold til kommunen og i forhold til erhvervslivet, dette for at styrke samarbejdet, udveksle erfaringer og skabe nye udviklingsmuligheder – herunder fremme partnerskaber og samfundsansvar mellem de frivillige, kommunen og virksomheder.

### VÆRDSÆT

- Fremme og værdsætte det frivillige arbejde blandt kommunens ansatte. Et forhold der skal indgå i kommunens personalepolitik.

Frivillighedspolitikken implementeres ved:

- At hvert udvalg drøfter Frivillighedspolitikken 2011-2014 og beslutter, om udvalget vil udarbejde en implementeringsstrategi for området.

Hvert udvalg skal have godkendt sin evt. implementeringsstrategi inden udgangen af 2011. Tidsperspektivet skal ses i lyset af, at der skal være god tid til at inddrage de frivillige i udformningen af implementeringsstrategien for hvert fagområde.

- At der i hver forvaltning udpeges en ansvarlig, der har et overblik over forvaltningens frivilliginddragelse, fungerer som indgang til hver forvaltning for de frivillige og som indgår i et netværk for de frivillige i kommunen.

Netværket skal bl.a. sikre information til de frivillige og at diverse henvendelser kommer hen til den relevante forvaltning. Netværket er ansvarligt for medarbejderens parathed til frivilliginddragelse og udarbejdelse af en model for synliggørelse af de frivilliges betydning for København.

- At frivillige aktiviteter synliggøres ved at der afsættes 0,5 mio. kr. til at afholde en årlig frivillighedsdag i København, som påbegyndes i 2011 samtidig med EU's frivillighedsår. Ansvaret for koordinering af den årlige frivillighedsdag forankres i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Herunder foreslås det, at borgmestrene årligt sikrer sig, at frivillige i udvalg, bestyrelser o.l., der er knyttet til deres arbejdsområde, takkes af både borgmester og den ledende medarbejder, f.eks. en skoleleder.

Frivillighedspolitikken evalueres igen i 2014.

