



Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget

08-04-2013

Jeg vil gerne invitere dig til at deltage i et refleksionsfællesskab med udvalgte pædagoger og ledere i Københavns Kommune. I år vil fokus være på pejlemærket omkring forældresamarbejde.

Sagsnr.
2012-102175

Der er mulighed for at deltage på følgende to datoer:

Dokumentnr.
2013-210816

Onsdag d. 2. oktober 2013 Kl. 16.30-19.30	Onsdag d. 9. oktober 2013 Kl. 16.30-19.30
Begge dage afholdes refleksionsfællesskabet i Hovedkassen på Rådhuset	

Hvad er refleksionsfællesskaber?

Konceptet omkring refleksionsfællesskaber er unikt i sin form, og er på forkant med den tillidsreform, der vil komme til at præge den offentlige sektor i årene fremover.

Et refleksionsfællesskab er et rum fore dialog på tværs af parter i organisationen. Rummet er nøje tilrettelagt efter en skarp rolle og ansvarsfordeling. I refleksionsfællesskabet lytter man til en fortælling og på baggrund af den får åbnet op for nye perspektiver og opmærksomhedspunkter omkring den pædagogiske praksis.

Refleksionsfællesskaberne foregår på fire niveauer:

- Det lokale refleksionsfællesskab (i den enkelte institution)
- Klynge/netværks-refleksionsfællesskabet
- Leder-refleksionsfællesskab på områdeniveau
- BUF-refleksionsfællesskab hvor du deltager.

Hvorfor refleksionsfællesskaber?

I Pædagogisk kvalitetsudvalg var man meget optaget af, hvordan styringen af dagtilbud kunne optimeres (Implementeringen af forslagene fra Pædagogisk kvalitetsudvalg blev vedtaget på BUU møde d. 10. oktober 2012¹). Det blev drøftet, hvordan vi kan gentænke styringen på en måde, hvor skriftligheden viger pladsen for dialogen, og at den viden dialogen genererer, kan give anledning til reel kvalitetsudvikling – både for pædagoger og for de øvrige deltagere.

Med pejlemærkerne og refleksionsfællesskaberne får ledere og pædagoger ansvaret for at virkeliggøre de politiske målsætninger. Deres indsats skal ikke kontrolleres gennem et stort set-up af mål,

Pædagogisk faglighed

Gyldenløvesgade 15
1502 København V

Telefon
3045 3958

E-mail
linmor@buf.kk.dk

www.kk.dk

¹ <https://subsite.kk.dk/PolitikOgIndflydelse/Moedemateriale/Boerne-OgUngdomsudvalget/10-10-2012/12a2bfb0-4fc1-40c4-9d97-4f5a34a4efaf/44b3a34c-3e64-48b1-b522-20f345a1f298.aspx>

målinger og evalueringer – der er udbredt tillid til, at opgaven bliver løftet af de kvalificerede medarbejdere.

Hvad er gået forud for BUF refleksionsfællesskabet?

I april går de ca. 50 institutioner, der deltager i refleksionsfællesskaberne i 2013, i gang med at afholde refleksionsfællesskaber i deres egen institution. I refleksionsfællesskaberne følger det pædagogiske personale en stringent metode til at reflektere over egne praksisfortællinger. I 2013 er rammen pejlemærket om forældresamarbejde og forældrepartnerskaber.

Når vi når sommerferien har institutionerne mødtes på tværs i refleksionsfællesskaber, hvor de på tværs har reflekteret over deres egen og hinandens praksis med forældresamarbejde. Ud af hvert refleksionsfællesskab opstår nye faglige opmærksomhedspunkter, som skal give anledning til dialog om udvikling - dels i egen institution og i ledelsesstrengen.

Til slut runder vi refleksionen af i et BUF-refleksionsfællesskab, som jeg håber, du vil afsætte tid til at deltage i.

Hvad er Børne- og Ungdomsudvalgets rolle?

Når I deltager i et refleksionsfællesskab, skal I primært lytte til de praksisfortællinger, som pædagogerne bringer i spil. I vil også blive inviteret ind i den pædagogiske refleksion og får på den måde mulighed for at bringe nye perspektiver i spil.

Venlig hilsen Anne Vang