



## BILAG 4

### Forslag til øget indsats for fritidsjob samt forslag til relevante fora hvor fritidsjob kan drøftes

#### Indsatskatalog

Nedenstående skema viser forvaltningernes forslag til indsatser. Der er mulighed for at bestille budgetnotater på udvalgte indsatser, som efterfølgende konkretiseres og videreudvikles. Der kan også ønskes specifikke indsatser prioriteret inden for egen ramme i forvaltningerne.

Skemaet er opstillet i prioriteret rækkefølge efter Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vurdering af de mest effektfulde forslag med særligt fokus på udsatte unge.

01-07-2024

Sagsnummer i F2  
2024 - 9341

Dokumentnummer i F2  
5395907

Sagsnummer i eDoc  
2024-0166218

Sagsbehandler  
Louise Vesth Alsing  
Anna Toft Pedersen

Forslag til indsatser	Anslået økonomi
1. Fokus på psykisk sårbare unge i fritidsjob – udvidelse af fritidsjobindsatsens målgruppe	- 0,8 mio. kr. (service) til drift - 1,0 mio. kr. (service) til lønrefusion.  I alt: 1,8 mio. kr.
2. Forsøgsordning med hurtige fritidsjob med jobgaranti til de allermest udsatte unge	- 0,15 mio. kr. (service) til drift i udviklingsperioden til Socialforvaltningen. - 0,6 mio. kr. (service) til lønrefusion.  I alt: 0,75 mio. kr.
3. Udvidelse af fritidsjobindsatsen til 13-14-årige	- 0,6 mio. kr. (service) til Lønrefusion - 0,8 mio. kr. (service) til drift  I alt: 1,4 mio. kr.
4. Virksomhedskonsulent målrettet fritidsjob	0,7 mio. kr. (service) til én virksomhedskonsulent i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen målrettet fritidsjob.
5. Skalering af indsats for ansættelse af fritidsjobbere i Kultur- og Fritidsforvaltningen	- 0,15 mio. kr. (service) i opstartsåret - 0,3 mio. kr. (service) til social understøttelse af de unge - 0,28 mio. kr. (service) til lønrefusion - 0,24 mio. kr. (service) til drift af BIFs fritidsjobindsat  I alt: 0,15 kr. i opstartsåret og herefter 0,82 mio. kr. pr. år.

Kontor for Politik og Driftsudvikling A  
Bernstorffsgade 17  
1577 København V

6. Informationsmateriale og oplysningskampagne vedr. fritidsjob til 13-14 årige til virksomheder	0,25 mio. kr. til informationsindsats (service) til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.
7. Brobygning til fritidsjob i forbindelse med erhvervspraktik	Inden for egen ramme
8. Styrkelse af det bydækkende fritidsjobnetværk	Inden for egen ramme
9. Oprettelse af underside på KK-intra om fritidsjob i KK	Inden for egen ramme

### 1. Fokus på psykisk sårbare unge i fritidsjob - udvidelse af fritidsjobindsatsens målgruppe

Forvaltningerne har svært at finde relevante fritidsjob for udsatte unge, som er præget af psykiske sårbarheder fx social angst, ADHD, autisme. Denne målgruppe kan have behov for fritidsjob, som tager hensyn til deres udfordringer. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens fritidsjobindsats får et stigende antal henvendelser fra denne gruppe, men rummes pt ikke i målgruppen og kan derfor ikke hjælpes i et kommunalt fritidsjob med lønrefusion. Andre aktører på fritidsjobområdet oplyser også, at et øget antal unge med psykiske udfordringer og sårbarheder har svært ved at finde vejen ind i et fritidsjob. Ved at udvide målgruppen for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens fritidsjobindsats kan der oprettes kommunale fritidsjob af 5 måneders varighed, som vil fungere som træningsbane for udsatte og sårbare unge, som stifter bekendtskab med arbejdsmarkedet for første gang.

Estimeret økonomi:

- 1,0 mio. kr. til lønrefusion (service) til forventelig 70 unge (ansættelse 5 timer om ugen af 5 måneders varighed)
- 0,8 mio. kr. til årsværk (service)

### 2. Forsøgsordning med hurtige fritidsjob med jobgaranti til de allermest udsatte unge

Der kan laves en forsøgsordning, hvor der undersøges muligheden for at give fritidsjob til udsatte unge med jobgaranti og hurtig opstart. Det vil sige, at f.eks. Socialforvaltningens gadeplansmedarbejdere i dialog med borgere kan tilbyde fritidsjob med jobgaranti til de allermest udsatte unge uden job og uddannelse med hurtig opstart. Der skal afsættes midler til en udviklingsfase, hvor der kan etableres aftale om mulige placeringer af fritidsjob i Socialforvaltningen. Der skal ligeledes afsættes en lønpulje, der kan dække lønudgifter. Ansættelserne skal være målrettet unge over 18 år samt være kortvarige, og der skal undervejs være tilbud om hjælp til brobygning til ordinært ufaglært arbejde eller andre tilbud i kommunen fx Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Fritidsjobindsats eller Velfærdsvejen.

Estimeret økonomi:

- 0,15 mio. kr. (service) til drift i udviklingsperioden til Socialforvaltningen. Midlerne skal bruges til udvikle indsatsen og

opdyrke relevante samarbejder ift. gadeplansmedarbejdere og forvaltninger, som kan oprette de særlige fritidsjobstillinger.

- 0,6 mio. kr. (service) til lønrefusion. Med den afsatte pulje er forventningen, at der kan oprettes 10 fritidsjob med jobgaranti til 10 unge af en varighed på op 10 måneder.

### 3. Udvidelse af fritidsjobindsatsen til 13-14-årige

Fritidsjobindsatsens i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i perioden 2024-2026 fået budgetmidler i budget 2024, til at udvide indsatsens målgruppen til at inkludere 13-14-årige, dog kun i begrænset omfang (30 fritidsjob om året til unge 13-14-årige). Fritidsjobindsatsen oplever stor efterspørgsel på fritidsjobbene til de 13-14-årige, både hos de unge og hos samarbejdspartnere. Det foreslås derfor at øge antallet af fritidsjob til denne målgruppe.

Estimeret økonomi:

- 0,6 mio. kr. til lønrefusion (service) til forventelig 70 unge (ansætte 5 timer om ugen af 5 måneders varighed)
- 0,8 mio. kr. til årsværk (service)

### 4. En Fritidsjob-Virksomhedskonsulent

For at understøtte private virksomheders øget brug af fritidsjob foreslås det, at der afsættes midler til ansættelse af en virksomhedskonsulent i Jobcenter Københavns Erhvervshus målrettet fritidsjob. Virksomhedskonsulenten skal have fokus på det opsøgende arbejde ift. virksomheder, som potentielt kan ansætte unge i fritidsjob samt informere om mulighederne for virksomhederne.

Estimeret økonomi:

- 0,7 mio. til én virksomhedskonsulent i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, som understøtter fokus på fritidsjob hos private virksomheder og brancher, hvor der på nuværende tidspunkt ikke ansættes mange unge i fritidsjob.

### 5. Skalering af indsats for ansættelse af fritidsjobbere i Kultur- og Fritidsforvaltningen (Forudsætter forslag 1: Fokus på psykisk sårbare unge i fritidsjob – udvidelse af fritidsjobindsatsens målgruppe bliver prioriteret)

Kultur- og Fritidsforvaltningen ser et potentiale i at udbrede forvaltningens nuværende erfaringer med fritidsjobbere til flere arbejdspladser i forvaltningen. En skalering af den nuværende indsats kræver midler i opstartsåret til omstilling af arbejdsgange og tilrettelæggelse af nye arbejdsopgaver, så KFF fremadrettet er rustet til at ansætte yderligere udsatte unge i fritidsjob, som på sigt vil kunne udgøre en aktiv del af arbejdsstyrken. Antallet af ansættelser i fritidsjob forudsætter, at den nuværende målgruppe i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Fritidsjobindsats udvides, jf. forslag 1. Forudsat begge forslag får midler, vil Kultur- og Fritidsforvaltningen kunne ansætte 20 unge yderligere i fritidsjob årligt med lønrefusion fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Derudover foreslås det, at der afsættes midler til frikøb af

medarbejderressourcer i den enkelte institution til social understøttelse samt midler til drift af Fritidsjobindsatsen, bl.a. til rekruttering og vejledning af de unge ift. cv og ansøgning.

Estimeret økonomi:

- 0,15 mio. kr. (service) i opstartsåret til omstilling af drift, implementering og forankring af best practice i KFF og til lignende arbejdspladser på tværs af KK i samarbejde med BIF
- 0,3 mio. kr. (service) årligt til frikøb af medarbejderressourcer på den enkelte enhed til social understøttelse af de unge og arbejdspladsen.
- 0,28 mio. kr. (service) til årligt til lønrefusion fra Fritidsjobindsatsen i BIF til de unge. Med de afsatte midler er forventningen, at der kan oprettes forventeligt yderligere 20 fritidsjob af 5 timer om ugen med en varighed på 5 mdr. til unge.
- 0,24 mio. kr. årligt (service) til drift af BIFs fritidsjobindsats

## **6. Informationsmateriale og oplysningskampagne til virksomheder vedr. fritidsjob til 13-14-årige**

En ny undersøgelse fra DEA (2023) konkluderer, at under 20 procent af de 13-15-årige har et fritidsjob. DEA's undersøgelse peger på flere barrierer for, at de unge kan opnå et fritidsjob – heriblandt: De unge ved ikke, hvilke fritidsjob de kan søge, hvor man skal søge dem, hvordan man laver en ansøgning og et CV og hvordan man læser en lønseddel. Arbejdsgivere tilkendegiver, at det nuværende regelsæt for ansættelser af 13-15årige kan være med til at afholde dem fra at ansætte (DEA 2023). Derfor kan der laves en oplysningskampagne og informationsmateriale, der kan hjælpe virksomheder i Københavns Kommune i forhold til fritidsjob, særlig målrettet de 13-14-årige. Indsatsen skal laves i tæt samarbejde med Jobpatruljen.

Koordinering af indsatserne vil give bedre muligheder for at informere og lave oplysningskampagne – derfor kan indsats 1. og 2. ses i sammenhæng med denne.

Estimeret økonomi:

- 0,25 mio. kr. til informationsindsats (service) til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

## **7. Brobygning til fritidsjob i forbindelse med erhvervspraktik.**

Mange børn og unge er hvert år i erhvervspraktik i Københavns Kommune, mens de går i 8. eller 9. klasse, som derigennem stifter bekendtskab med forvaltningernes arbejdsområder. Det foreslås, at erhvervspraktikanterne efter endt erhvervspraktik fremadrettet systematisk bliver gjort opmærksomme på mulighederne for at få et ordinært fritidsjob i Københavns Kommune. Initiativet kan implementeres gennem informationsmateriale. Informationsmaterialet kan også deles bredt ud til de skoleelever, der har været i erhvervspraktik andre steder end Københavns Kommune.

Estimeret økonomi:

- Initiativet kan igangsættes inden for eksisterende ramme.

### **8. Styrkelse af det bydækkende Fritidsjobnetværk**

Sikker Bys kortlægning af fritidsjobområdet fra 2021/2022 viser, at det er et felt med mange forskellige aktører placeret forskellige steder i og uden for kommunen. Kortlægningen afdækkede, at der blandt aktørerne er en generel efterspørgsel efter en bedre koordinering, både med henblik på at få indsatserne til at tale bedre sammen og udnytte hinandens viden i langt højere grad end i dag, og for at sikre en mere strategisk indsats på fritidsjobområdet. Derfor blev der oprettet et bydækkende Fritidsjobnetværk. Dog er erfaringen, at dette netværk ikke har fået den optimale understøttelse og derfor forslås det at netværket styrkes gennem understøttelse fra centralforvaltningerne, evt. med nedsættelse af styregruppe/følgegruppe på chefniveau.

Estimeret økonomi

- Initiativet kan igangsættes inden for eksisterende ramme.

### **9. Oprettelse af underside på KK-Intra om fritidsjob i KK**

I erfaringsopsamlingen vedrørende forvaltningerne brug af fritidsjob, så fremgik det, at det kan være uklart, hvilke opgaver som kan varetages af fritidsjobbere og der er ikke nemt tilgængeligt vejledninger ift. rekruttering, onboarding og ansættelsesregler. Ved at oprette en underside på KK-intra om rekruttering, ansættelse og onboarding af fritidsjobbere, så sikres der bedre oplysning, som kan gøre det lettere rent administrativt at ansætte fritidsjobbere. Den digitale oplysning kan suppleres af oplæg fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens Fritidsjobindsats i alle forvaltninger.

Estimeret økonomi:

- Initiativet kan igangsættes inden for eksisterende ramme.

## **Forslag til relevante fora, hvor fritidsjob kan drøftes**

Borgerrepræsentation har i forbindelse medlemsforslaget anmodet om, at mulighederne for at fritidsjob drøftes i relative fora belyses. Nedenfor er opstillet et overblik over forskellige fora, som forvaltningerne vurderer, kan være relevante ift. at drøfte fritidsjob.

### **Drøftelse med erhvervsliv og arbejdsgiverforeninger**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har løbende dialog med både erhvervsliv og arbejdsgiverforeninger. Forvaltningen vurderer, at det kan være relevant at drøfte fritidsjob med virksomheder, som forvaltningen i forvejen har et godt og stærkt samarbejde med, herunder Key Account virksomheder. Ligeledes kunne det være relevant at drøfte emnet fritidsjob i "Turisme netværket" (ØKF). Turisme er en branche som løbende mangler arbejdskraft, og hvor det kunne være relevant for unge at få et fritidsjob.

Derudover kan det i nogle tilfælde være relevant at drøfte fritidsjob i forvaltningens løbende dialog med arbejdsgiverforeninger. Såfremt det vurderes relevant på baggrund af dialogens karakter og emne, vil forvaltningen ligeledes drøfte fritidsjob med arbejdsgiverforeningerne

### **Drøftelse med lokaleudvalg**

Derudover foreslås det, at fritidsjob kan drøftes i Københavns Kommunes Lokaludvalg, da flere lokaludvalg har erhvervsnetværk, som kunne være relevant at bringe i spil med henblik på at drøfte fritidsjob.

### **Drøftelse med Ungerådet**

Det foreslås, at fritidsjob kan drøftes i Københavns Kommunes Ungeråd. Ungerådet arbejder for at sikre, at unge har medindflydelse på udviklingen i Københavns Kommune, får indblik i den demokratiske proces og er med til at kvalificere de politiske beslutninger, der træffes, hvor unges viden, idéer og behov aktivt bliver bragt i spil. Ved at inddrage Ungerådet i kommunens drøftelser om fritidsjob, kan man understøtte at de unge bliver hørt og der fortsat bliver udviklet relevante fritidsjob til målgruppen af unge i København.