

APRIL 2007

FÆLLES BOLIGSOCIAL HELHEDSPLAN FOR HARALDSGADEKVARTERET



AKB afd. 1601, Titanparken
VIBO afd. 106, Vognvænget
AAB afd. 41, Ragnhildgade
Lejerbo afd. 248-0 + afd. 248-2, Den Grønne Trekant

HARALDSGADEKVARTERET

HARALDSGADEKVARTERET

Indhold

1. Indledning	5
Parterne bag ansøgningen.....	6
2. Overordnede målsætninger	7
Virkemidler	7
Ændret beboersammensætning i Haraldsgadekvarteret.....	7
3. Beskrivelse af kvarteret	8
Boligsociale udfordringer.....	9
4. Fælles Helhedsplan for Haraldsgadekvarteret	11
I. Styrkelse af afdelingerne gennem frie midler, markarbejde og miljøformidlere	11
II. Børn og unge.....	14
III. Beskæftigelse.....	16
5. Målbeskrivelser og evaluering	17
Succeskriterier og målemetoder.....	17
De tørre tal	17
Procesevaluering.....	17
Statusevaluering.....	18
6. Organisering og koordinering.....	19
Målsætning.....	19
Igangsætning af Helhedsplanen.....	21
7. Budget.....	22
8. Tidsplan/aktiviteter.....	24
Bilag A Kort over boligafdelingerne.....	25
Bilag B Data for de enkelte boligafdelinger.....	26
Bilag C Data for de enkelte boligafdelinger.....	27
Bilag D Samarbejdsaftale	30
Bilag E Beboerpjece omdelt 18. april 2007	35

HARALDSGADEKVARTERET

1. Indledning

Helhedsplanen indeholder en overordnet gennemgang af planerne for udviklingsarbejdet i Haraldsgadekvarteret Nord & Syd. Planen har karakter af en rammeplan, hvor de konkrete aktiviteter og indsatsområder skal udvikles i et samarbejde mellem boligafdelinger, aktive beboere og Københavns Kommune.

I forhold til den foreløbige Helhedsplan fra maj 2006 er der ikke væsentlige indholdsmæssige ændringer i FÆLLES HELHEDSPLAN, april 2007. Det er fortsat intentionen, at Helhedsplanen skal angive de organisatoriske og økonomiske rammer for en lokal funderet udvikling af boligafdelingerne.

Planen er blevet til i samarbejde mellem boligorganisationer, kommunen og de almene afdelinger i området. Planen er blevet drøftet på to møder med afdelingsbestyrelserne og et fælles ekstraordinært afdelingsmøde.

I alt indgår 5 boligafdelinger i samarbejdet om at udvikle en Fælles Helhedsplan med fokus på en boligsocial udvikling:

- Lejerbo afd. 248-0, Aldersrogade
 - Lejerbo afd. 248-2, Aldersrogade
 - AKB afd. 1601, Titanparken
 - VIBO afd. 106, Vognvænget
 - AAB afd. 41, Ragnhildgade
- } Den Grønne Trekant

Lejerbo er repræsenteret med 2 afdelinger med en fælles afdelingsbestyrelse, og i det følgende vil Lejerbos 2 afdelinger blive omtalt som én afdeling.

FSB har deltaget i samarbejdet om den oprindelige ansøgning til Landsbyggefonden og i det efterfølgende arbejde med Helhedsplanen. Efter tilbagemelding fra afd. 115, Hermodsgård, om, at afdelingen ikke ønsker at deltage i Helhedsplanen, er FSB tilknyttet projektet med observatørstatus. Hvis Hermodsgård på et senere tidspunkt ønsker at indgå i Helhedsplanen, genindtræder FSB i samarbejdet.

På det ekstraordinære afdelingsmøde, 24. april 2007 blev Fælles Helhedsplan godkendt, som rammeplan for en fælles indsats af Titanparken, Vognvænget og Den Grønne Trekant. AAB afd. 41, Ragnhildgade godkendte planen med det forbehold, at organisering, herunder afdelingsbestyrelsernes rolle, ønskes drøftet på ny mellem parterne. Det forventes, at der vil være en endelig afklaring ultimo maj 2007.

Indsatsen er rettet mod:

1. Udvikling af netværk og aktiviteter i de enkelte afdelinger.
2. Udvikling af kontakt/samarbejde imellem de enkelte afdelinger og områdets aktiviteter, herunder samarbejde med Områdefornyelsen om et fælles løft af Haraldsgadekvarteret.

Fokuspunkter:

Styrkelse af afdelingerne gennem frie midler, markarbejde, miljøformidlere, beskæftigelse samt børn og unge.

Samarbejdet mellem de 5 boligafdelinger tager udgangspunkt i hele boligområdet, hvor de enkelte boligafdelingers situation boligsocialt, vedligeholdelsesmæssigt og funktionelt påvirker hinanden. Områdets image og beboernes trivsel ses som et fælles anliggende for de involverede boligafdelinger.

Indsatsen dækker perioden fra 2008 til midten af 2012 svarende til en periode på 4½ år.

HARALDSGADEKVARTERET

Parterne bag ansøgningen

I juni 2006 indgik boligorganisationerne VIBO, AKB, Lejerbo, FSB (er efterfølgende udtrådt af samarbejdet) og AAB, en aftale med Københavns Kommune om at igangsætte et samarbejde i forbindelse med kommunens gennemførelse af Områdefornyelse i Haraldsgadekvarteret Nord & Syd.

Samarbejdet skal sikre en koordineret fornyelse af Haraldsgadekvarteret med støtte fra Landsbyggefonden og Områdefornyelsen.

Den Fælles Helhedsplan for de fem boligorganisationer skal ses som et supplement og en understøttelse af den områdebaserede byfornyelse. Dermed kan der skabes grundlag for, at også de almene afdelinger spiller mere aktivt med i Områdefornyelsen.

Parterne er enige om at arbejde sammen i et helhedsorienteret projekt omkring de forhold, som knytter sig til at skabe et alsidigt, velfungerende og socialt bæredygtigt byområde. Målet er, at de to indsatsen ikke kun støtter op om hinanden, men også integreres således, at der opnås en optimal effekt.

De bindende aftaler for samarbejdet fremgår af budgettet og organisationsplanen for Helhedsplanen. Målene for den fælles indsats er beskrevet i afsnit 4.

Samarbejdet mellem boligafdelingerne og kommunen har især fokus på:

- Miljøprojekt i samarbejde med Center for Miljø, Københavns Kommune med ansættelse af lokale miljøformidlere, der kan give vejledning om ressourceforbrug, håndtering af affald mv.
- En øget børne- og ungeindsats
- Aktiv beskæftigelsesindsats fra Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, omfattende bl.a.:
- Opsøgende jobpatrulje, hvor visitation til f.eks. beskæftigelsesindsats skal kunne etableres direkte ved en samtale afholdt i lokalområdet eller i folks hjem
- Åben rådgivning og vejledning ift. arbejde og uddannelse, herunder uddannelsesvejledning til unge.
- Aktivt samarbejde med beboere, boligforeninger, frivillige organisationer, kultur- og fritidsforeninger og skoler omkring beskæftigelse.
- 5-årigt forsøg med heldagsskole på Klostersvængets Skole omfattende bl.a.:

 - Stærk fokus på faglighed.
 - Tæt integration af undervisning og fritid med fokus på det enkelte barns udviklingsperspektiv.
 - Gratis fritidstilbud til alle.
 - Billig sund og økologisk skolemad.

2. Overordnede målsætninger

Målsætningen er at skabe en fælles platform for udviklingsarbejdet i bydelen. Gennem opbygning af et lokalt netværk, som omfatter boligafdelingerne, lokalt og kommunalt ansatte, frivillige og foreninger, skal der skabes en fælles forståelse for, hvordan man kan supplere hinanden i den fælles opgave.

Dette skal ske i et målrettet samarbejde med fokus på en åben dialog og gensidige forpligtende aftaler mellem alle involverede parter.

I den næste 5-års periode skal der, med afsæt i en Fælles Helhedsplan, arbejdes ud fra tre vinkler:

- Inddragelse af områdets sociale ressourcer
- Opbygning af struktur og organisering der understøtter beboernetværk og samarbejde mellem afdelingerne
- Fælles indsats mellem kommunen og boligorganisationer

Virkemidler

Realiseringen skal ske via en styrkelse af afdelingerne gennem:

- Frie midler (beboeraktiviteter)
- Markarbejde (forbedring af bo-miljøet, hvor både ansatte og beboer bidrager)
- Miljøformidlere (vejledning/rådgivning omkring el-, varme- og vandforbrug samt håndtering af affald). I samarbejde med Center for Miljø, Københavnskommune ansættes to miljøformidlere, der skal indgå i et samarbejde med ejendomsfunktionærerne.

Og gennem et samarbejde med Områdefornyelsen og Københavns Kommune, der især er målrettet mod:

- Børn og unge i samarbejde med Socialforvaltningen (SOF), Børne- og Ungeforvaltningen (BUF) og Kultur og Fritidsforvaltningen (KFF).
- Fremskudt beskæftigelsesindsats i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF).

Ændret beboersammensætning i Haraldsgadekvarteret

Som det fremgår af Københavns Kommunes integrationspolitik, har kommunen en målsætning om at bekæmpe de problemer, der er i de udsatte boligområder, herunder i Haraldsgadekvarteret. En af vejene til at løfte udviklingen i de udsatte boligområder er at ændre beboersammensætningen, dvs. at personer i job, unge under uddannelse, pensionister og kontanthjælpsmodtagere skal bo dør om dør. Derfor har Københavns Kommune indgået en aftale med BL 1. kreds om nye udlejnings- og anvisningsregler, hvilket bl.a. får konsekvenser for Haraldsgadekvarteret. VIBO's afdeling 6 i Vognvænget samt Lejerbos Den Grønne Trekant i Aldersrogade er i den femårige aftaleperiode fritaget for kommunal anvisning. Afdelingerne omfattes tillige af nye regler om kombineret udlejning, hvilket betyder, at borgere på start- eller kontanthjælp vil blive anvist til andre boligområder.

Titanparken, AKB, Hermodsgården, FSB og AAB's afd. 41 er alle tre "risikoafdelinger". I aftaleperioden vil der således være fortrinsret til lejligheder i VIBO's afdeling 106, Vognvænget samt i Lejerbos Den Grønne Trekant til personer, der er i arbejde eller under uddannelse.¹ Boligaftalen forventes at få en positiv indflydelse på udviklingen i Haraldsgadekvarteret, idet flere ressourcestærke borgere vil få tilbudt en bolig i området. Samtidig er det væsentligt, at kvarteret via Områdefornyelsen og initiativerne i Helhedsplanen gøres mere attraktivt, således at området kan tiltrække og fastholde ressourcestærke borgere.

¹ Titanparken, Hermodsgård og AAB afd. 41 er alle tre "risikoafdelinger" med under 40 pct. beboere uden for arbejdsmarkedet, hvilket ifølge boligaftalen indbefatter kommunal anvisning til mindst hver. 3. bolig. Samtidig skal mindst 1/9 af boligerne i de tre afdelinger udlejes efter fleksible udlejningskriterier.

3. Beskrivelse af kvarteret

Haraldsgadekvarteret er det område, der afgrænses af Tagensvej, Jagtvej, Lersø Parkallé og ba-nearealet ved Ringbanen mod nordvest, og hører til bydelen Ydre Nørrebro.

Området er præget af ældre erhvervs- og boligbebyggelse fra før krigen og af nyere bebyggelser fra 1970'erne, især almene. Derudover er der en del frilagte erhvervs- og industrigrunde, hvor helt nye bebyggelser er opført eller under opførelse. Bebyggelsesmæssigt og funktionelt er området meget blandet. Gadearealer og byrum virker forsømte og nedslidte, og der er behov for en fysisk opgradering af området. Blandt andet af den årsag har Københavns Kommune igangsat område-fornyelse af Haraldsgadekvarteret, der skal medvirke til et løft af kvarterets kvalitet fysisk og soci-alt.

Der er få fælles aktivitets- og mødesteder i området og få idrætsanlæg. Det skyldes blandt andet, at der er få offentlige grønne arealer, men området ligger tæt ved Fælledparken og de grønne are-aler langs Ringbanen.

Ligeledes er der få kommunale institutioner i området til børn og unge, og andelen af skolesøgen-de børn, der går på privatskole, er meget høj i området. Selvom der er mange børn i området, er der få tilbud til denne gruppe.

En undersøgelse, som Områdeløftet har fået gennemført af Epinion, viser, at halvdelen af områ-dets børn bliver passet i daginstitutioner uden for området. Af de der benytter institutioner i områ-det, er der tilfredshed, men der er et ønske om bedre udendørs legemuligheder.

Med hensyn til ungdomsklubber er der 71 %, der ikke benytter områdets tilbud. Beboerne giver udtryk for, at de ønsker flere opholdsteder for børn og unge, flere grønne områder til aktiviteter, renoveringer af skoler, samt oprettelse af lektiecafeer og en mere afbalanceret elevsammensæt-ning i skolerne i forhold til antallet af børn med dansk og anden etnisk baggrund.

Området grænser op til Universitetsparken, og der er flere kollegier i området ligesom større ud-dannelsesinstitutioner som Laborantskolen og Jordemoderskolen. Der er flere uddannelsesinstitu-tioner under opførelse, eksempelvis et center for voksenuddannelse.

Der er i alt 4.933 boliger i området og heraf udgør de almene boliger 1.805, hvilket svarer til 36 % af boligerne.

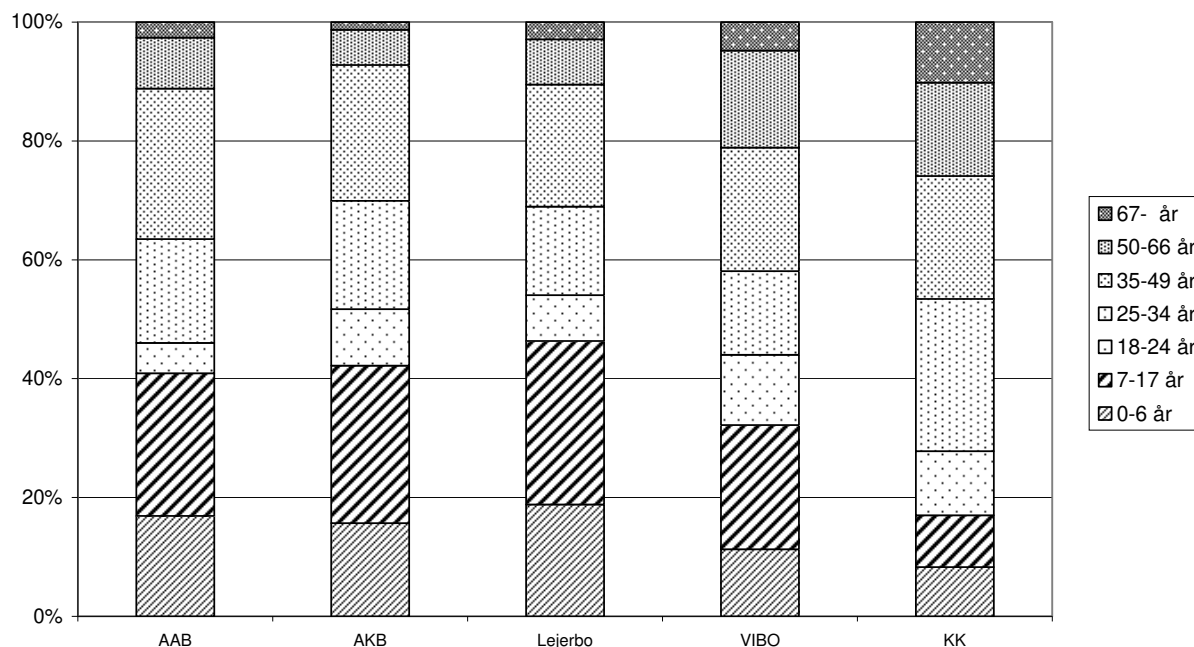
I alt bor der 9.262 personer i byområdet, og heraf bor 4.161 alment, hvilket svarer til 45 %.

HARALDSGADEKVARTERET

Boligsociale udfordringer

Haraldsgadekvarteret er præget af lav beskæftigelse, relativt lave indkomster, stor andel af børn og unge i forhold til den samlede befolkning og mange med anden etnisk baggrund.

Beboere fordelt på alder



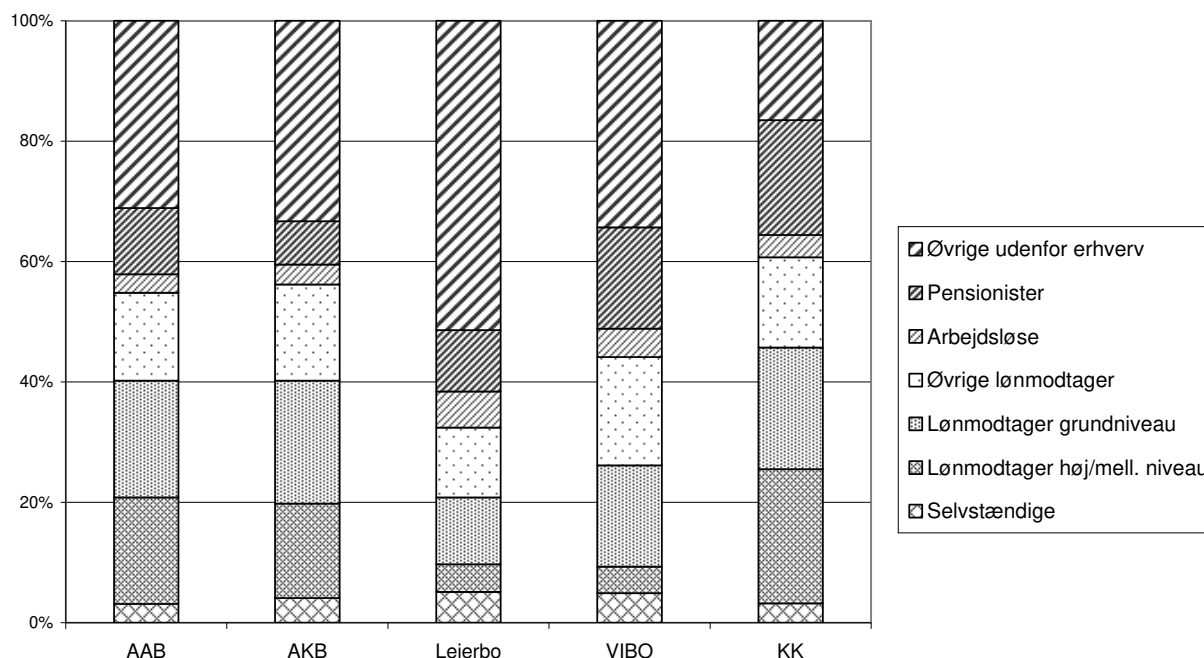
I de almene afdelinger udgør børn og unge en stor andel af beboerne, 40 % mod 17 % i kommunen som gennemsnit. Beboere mellem 18 og 67 år udgør omkring 55 %, og andelen, der er mere end 66 år, udgør omkring 5 %, hvilket ca. er det halve i forhold til kommunens gennemsnit. Der er altså tale om, at boligerne i meget høj grad bebos af familier med mange børn.

De almene afdelinger rummer generelt boliger, der er relativt store, hvis man ser bort fra ungdomsboligerne og sammenlignet med boligernes gennemsnitlige størrelse i København. De relativt store boliger afspejler sig også i antallet af personer pr. husstand. Den varierer mellem 2,5 – 3,5 personer pr. husstand med 2,8 som gennemsnit. Gennemsnittet for kommunen er 1,8 personer.

Andelen af indvandrere og efterkommere af indvandrere udgør en stor andel, varierende fra 46 % i AABs afdeling til 86 % i Lejerbos og med 72 % som gennemsnit. Dette er markant højere end kommunen som helhed, hvor andelen er 19 %.

HARALDSGADEKVARTERET

Personer over 15 år fordelt på arbejdsstilling



Andelen uden tilknytning til arbejdsmarkedet er høj i afdelingerne sammenlignet med gennemsnittet for kommunen. Andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet svinger mellem 40 % og 60 % for de almene afdelinger. Kommunens gennemsnit er 35 %. Ligeledes er andelen af lønmodtagere på højt/mellem niveau lavt i de almene afdelinger, hvilket især gælder for Lejerbos og VIBOs afdelinger.

Dette afspejler sig også i, at den gennemsnitlige bruttoindkomst er lav i de almene afdelinger. Den gennemsnitlige bruttoindkomst varierer mellem knap 130.000 kr. i Lejerbos afdeling og næsten 180.000 i AABs afdeling. Den gennemsnitlige bruttoindkomst i kommunen er på godt 200.000 kr. (Tal for 1.1. 2004)

Overordnet set er der tale om boligafdelinger, der bebos af børnerige familier med lave indkomster og ringe tilknytning til arbejdsmarkedet. En meget stor andel af beboerne har en anden etnisk baggrund en dansk.

En oversigt over nøgletal for de enkelte afdelinger er vedlagt som bilag B og kan bruges i forhold til fremtidige evalueringer med hensyn til boligområdernes udvikling.

4. Fælles Helhedsplan for Haraldsgadekvarteret

Den indsats, der gennemføres fra de almene boligafdelingers side, tager udgangspunkt i boligafdelingernes kernevirkksomhed. Det er hensigten, at aktiviteterne skal understøtte den lokale udvikling - kulturelt, fysisk og socialt - som et supplement til Områdefornyelsen.

Indsatsen rettes imod:

- Udvikling af netværk og aktiviteter i de enkelte afdelinger
- Udvikling af kontakten imellem de enkelte afdelinger og områdets aktiviteter.

Helhedsplanen skal med andre ord videreføre og udvikle det boligsociale og kulturelle arbejde i de forskellige almene boligafdelinger samt sikre ressourcer, der kan medvirke til at etablere forbindelser/netværk imellem den enkelte beboer, afdelingen og området.

De enkelte boligafdelinger har - via deres lokale medarbejdere - ejendomsfunktionærer, varmemestere og inspektører - umiddelbart den tætteste kontakt til beboerne i de almene boligafdelinger. Det er denne kontakt, der skal styrkes og udvikles.

Endvidere skal der sættes på at kvalificere de aktive medarbejdere i områderne og de medarbejdere, der ansættes i forbindelse med Helhedsplanen til at vejlede beboerne, så de får bedre indsigt og muligheder for at benytte de tilbud, der er i området og byen. Der er tale om at formidle kontakt til en bred vifte af muligheder i områdets netværk, at støtte den enkelte beboer i at opsøge kommunale beskæftigelsesinitiativer og at støtte beboere og børn i at opsøge forenings- og kulturaktiviteter i området.

I. Styrkelse af afdelingerne gennem frie midler, markarbejde og miljøformidlere

Frie midler

Udviklingsprojekter i forbindelse med områdefornyelse er ofte store og langvarige og har udgangspunkt i enten kommunale forvaltninger eller boligorganisationerne, og ofte udviser beboerne en vis skepsis over for både boligorganisationerne, kommunen - og de langvarige projekter. Vil de blive realiserede, og vil de være et gode for bydelen? Samtidig er det begrænset, hvor stort et ansvar den enkelte beboer kan påtage sig for disse projekter.

Der er derfor brug for mindre projekter, som er initieret og styret af beboerne. Der findes mange ressourcer blandt beboerne, som kan bruges til at styrke det sociale liv og fællesskab i bydelen, og derfor skal der afsættes en pulje, som grupper af beboere kan søge til mindre projekter.

Puljen *De frie midler* fordeles af Projektlederen/Koordinatoren i samarbejde med repræsentanter fra boligafdelinger. Der etableres et *Fælles afdelingsforum* bestående af medlemmer fra afdelingsbestyrelserne, som repræsenterer boligafdelingerne.

Projektlederen/Koordinatoren igangsætter kurser for aktive beboere, der ønsker at få et større kendskab til at organisere og gennemføre beboeraktiviteter.

Mål

Målet med denne aktivitet er at styrke beboernes sociale netværk og handlekompetencer for deres deltagelse i livet i afdelingen, i beboerdemokratiet og deres ejerskab overfor de fælles værdier.

Delprojektet skal ses som en indsats, der giver handlingskompetence og udviklingsmuligheder for den enkelte afdeling og for de fællesskaber, som den enkelte boligafdeling indgår i.

HARALDSGADEKVARTERET

Strategi

Delprojektet er et element i strategien, som drejer sig om, at de enkelte boligafdelinger i Haraldsgadekvarteret gennem Helhedsplanen skal styrke det interne, sociale og kulturelle netværk. En styrkelse som skal danne grundlaget for, at den enkelte og afdelingen ligeværdigt og med styrke kan indgå i områdets samlede udvikling.

Der bygges på erfaringer fra bl.a. Chicago og Holland, hvor strategien er, at en beboer ved at udfylde et kort ansøgningsskema kan få tildelt et beløb på f.eks. mellem 1.000 – 3.000 kr. til at gennemføre en konkret aktivitet. Aktiviteten kan have karakter af en fælles bustur for de, der bor i opgangen, en festaften med opvisning, og der er i princippet ingen grænser for disse aktiviteter, blot skal de være åbne tilbud til alle interesserede beboere.

Beboernes mulighed for hurtigt at omsætte kreative ideer om aktiviteter til gavn for det nære fællesskab skal styrke den enkeltes oplevelse af at kunne handle, kunne organisere, kunne tage beslutninger og kunne udføre projekter uden store bureaukratiske barrierer.

Erfaringen fra udlandet viser, at man herigennem indleder en skoling af beboere, så de får kompetencer i forhold til at kunne handle og aktivere nærområdet. Kompetencer der også vil smitte af på forståelsen for og deltagelsen i beboerdemokratiet.

Det er målet, at der på længere sigt blandt disse beboere opstår netværk, som lærer at handle i fællesskab omkring større aktiviteter og udviklingsarbejder.

I Helhedsplanens periode på 5 år forventes det, at mindre aktiviteter, der hurtigt kan gennemføres i boligafdelingerne, giver de involverede beboere kompetence til at kunne organisere større kulturelle arrangementer for hele området, og at dette igen vil øge beboernes kompetence til at indgå i demokratiske processer i såvel afdelingen som området, som i samfundet som sådan.

Projektkoordinatoren og andre lokale medarbejdere vil kunne yde den fornødne støtte i forbindelse med ansøgning, gennemførelse og afslutning af projektet.

Det er princippet om korte, konkrete kommunikationsveje, der er det bærende i dette delprojekt. De enkelte medarbejdere, som får kompetencen til at bevilge penge til konkrete aktiviteter i de enkelte afdelinger, skal indgå i et erfaringsnetværk med resten af Områdefornyelsen.

I dette forum kan områdebaserede kulturarrangementer og andre aktiviteter profilere området.

Markarbejde i afdelingerne

Denne indsats er ligeledes indholdsmæssigt styret af de enkelte afdelinger.

Mål

Målet er at udvikle medarbejdernes kompetencer, så de kan støtte beboerne i at være bedre til at bo alment, og at dette afspejler sig i mindre hærværk, mindre skødesløshed med affald m.v.

Målet er også, at beboerne kan opbygge en positiv relation til afdelingens beboerdemokrati og ansatte.

Strategi

Strategien om udvikling af den enkelte afdelings netværk bygger på en ide om, at medarbejderne i afdelingen skal have tilført ressourcer, så de kan styrke kontakten til beboerne og styrke deres muligheder for at vejlede beboerne. Hvad enten en øget ressource til de lokale driftsmedarbejdere omsættes i ansættelse af nye medarbejdere med supplerende kompetencer eller i at tilføre medarbejderne kompetencer eller ressourcer afgøres i fællesskab boligafdelingerne imellem.

Vejledningen kan have en dimension, som forholder sig til den måde, den enkelte beboer bruger sin lejlighed på, eller til at vejlede den enkelte beboer om de praktiske og miljømæssige forhold, man skal tage højde for, når man bor i en almen boligafdeling.

HARALDSGADEKVARTERET

Samtidig er det tanken, at de medarbejdere, der har den tætte kontakt til beboerne og bl.a. beskæftiger sig med vejledning i brug af fælles faciliteter, de praktiske forhold ved at bo m.v., skal have kompetence til at vejlede beboerne om de muligheder, der findes i afdelingen og i området som sådan.

Hvis der f.eks. i forbindelse med en konkret vejledning vedrørende miljøforhold, betjening af vaskeri m.v. opstår en situation, hvor man kan vejlede beboerne om muligheder for at søge job eller få kontakt med kommunens jobcenteret/jobpatruljen, skal dette ske.

Vejledning omkring muligheder for, at børnene kan komme i idrætsklub eller andre foreninger, kan også indgå i denne funktion.

Markarbejderen, varmemesteren eller andre lokale medarbejdere i de enkelte boligafdelinger har således rollen som netværksmedarbejdere. De skal i princippet ikke have et selvstændigt ansvar for at udføre socialt arbejde eller gennemføre kulturelle aktiviteter, men deres rolle skal være at gøre den enkelte beboer opmærksom på de muligheder og det netværk, der er. De kan f.eks. henvise til jobpatruljen og den åbne rådgivning vedr. job, og de kommunale tilbud og muligheder, der er på børn og unge området.

Den lokale medarbejder skal sikre forbindelsen mellem den enkelte beboer og aktiviteterne i det lokale netværk og muligheder i området. Funktionen skal herigennem også understøtte puljen *Frie midler* til hurtige og konkrete aktiviteter.

Sammenfattende kan denne del af Helhedsplanen beskrives som udvikling af netværksarbejdet i de enkelte afdelinger og som sikring af kommunikationen mellem de enkelte afdelingers aktiviteter, kommunens beskæftigelsestilbud og de kommunale tilbud for børn- og unge samt Områdefornyelse-ens aktiviteter.

Miljøformidlere

Der er lavet en foreløbig aftale med Center for Miljø i Københavns Kommunes Teknik- og Miljøforvaltning om et antal miljøformidlere i Haraldsgade. Hensigten er at ansætte to kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, der i et tæt samarbejde med ejendomsfunktionærer/driftspersonalet skal fungere som miljøformidlere i de almene boligafdelinger i området.

Mål:

Målet er gennem direkte kontakt med de kvinder, der er ansvarlige for husførelsen, at styrke bo-kompetencer mht. miljø, indeklime og brug af tekniske installationer.

Strategi:

Gennem miljøkurser blandt kvinder med anden etnisk baggrund skal en gruppe af etniske kvinders kompetencer øges på dette område. De skal efterfølgende gennemføre opsøgende arbejde blandt beboerne for at øge deres bo-kompetencer. Projektet understøtter Helhedsplanens mål om at skabe velfungerende boligafdelinger. Projektet vil i særdeleshed kunne medvirke til at styrke og udvikle ejendomsfunktionærers, varmemestres og inspektørers kontakt til beboerne. Og endvidere vil det kunne bidrage til at styrke sociale og kulturelle netværk.

Projektet medfinansieres af Teknik- og Miljøforvaltningen. I første omgang med 300.000 kr. i 2007, og det undersøges for øjeblikket, om der kan sikres yderligere medfinansiering på 1 mio. kr. fordelt over de næste 2 år. Medfinansiering i 2007 er afhængig af, at der findes yderligere finansiering i de efterfølgende år.

II. Børn og unge

Udover aktiviteter, som retter sig mod beboernes mulighed for at udvikle kompetencer og aktiviteter i samarbejde med medarbejderne i de enkelte afdelinger, er det afgørende at fokusere på aktiviteter og udviklingsarbejde, som ser på området som helhed.

Børn og unge - forebyggende arbejde i området

Overordnet er målet at medvirke til at give børn og unge i bydelen et fagligt og socialt løft og skabe flere og nye aktiviteter i kvarteret.

Mål:

- Bred indsats i forhold til børn og unge, der udvider antallet og kvaliteten af aktiviteter i Haraldsgadekvarteret for den gruppe.
- Flere aktiviteter og tilbud, der bringer børn og unge ud af området og i kontakt med andre.
- Sluse børn og unge ind i de eksisterende tilbud i form af institutioner, klubber og foreninger.
- Særlig indsats rettet mod de, der "fylder" for meget i kvarteret, for at mindske hærværk og kriminalitet samt øge trygheden i området.
- Sikre et effektivt tværfagligt samarbejde i forhold til de kommunale tilbud.
- Understøtte gode rollemodeller for børn og unge i området.

Strategi

Strategien er at skabe nye og flere udfoldelsesmuligheder og tilbud for de almindelige børn og unge i området. Dette kan synliggøre gode rollemodeller for de mere svage og på den måde trække dem ind nye aktiviteter.

Som beskrevet tidligere er der få tilbud til børn og unge i kvarteret, og der er behov for at styrke udbuddet af aktiviteter. Dette skal ske gennem en udvidelse af antallet af aktiviteter i samarbejde med de relevante kommunale forvaltninger og Områdeløftet. Ligeledes er der behov for at udvikle og målrette tilbud, der i større omfang er tilpasset børn og unges ønsker, og i større omfang når børn og unge, der hvor de er, og på de tidspunkter hvor de har behov.

Flere af afdelingerne etablerer nye rammer for børn og unge i forhold til boldbure og aktivitetsrum, og disse muligheder skal udnyttes via et samarbejde mellem afdelingerne og kommunen, så de bliver en aktiv ressource for områdets børn og unge. Det er vigtigt, at børn og unge oplever, at deres kvarter rummer muligheder og udfordringer, der kan understøtte et tilhørsforhold og ejerskab til området.

En særlig indsats skal rette sig mod de utilpassede unge.

Der er på nuværende tidspunkt et kriminalpræventivt netværk i SSP-regi, som kan få nye handlemuligheder og udviklingsmuligheder. SSP-arbejdet må anses for at være områdeorienteret al den stund, at de unge og børnene i området ikke forholder sig til afdelingernes fysiske afgrænsning.

I den forbindelse skal eksisterende erfaringer fra Brøndby Strand og Telemarkskvarteret med ansættelse af velfungerende unge fra området, som enten er kommet i uddannelse eller arbejde, og som har lyst til at indgå i et fritidsjob, inddrages. Det er væsentligt at vise, at de unge, der har fundet vej til at komme videre på trods af deres sociale baggrund, kan være forbilleder for områdets børn og unge. Der skal naturligvis sikres en ordentlig ramme og støtte til disse unge.

Ideen er, at der udover det professionelle SSP-arbejde etableres aktivitets- og mødesteder, hvor unge i arbejde eller under uddannelse kan blive identifikationsfigurer for de børn, som endnu ikke, via deres forældres situation, ser denne mulighed, og som ikke kan identificere sig med de professionelle, der omgiver dem i skole og daginstitution.

HARALDSGADEKVARTERET

En SSP-indsats overfor store børn og unge kan suppleres med en indsats, hvor man via område/gademedarbejdere kan skabe en tidligere kontakt til områdets børn. Denne indsats kan være afdelingsvis eller områdebaseret.

Ideen er, at de mange børn der færdes ude, specielt i sommerhalvåret, får mulighed for at møde voksne, som de kan tale med, og som kan hjælpe dem med at organisere deres leg. De kan endvidere hjælpe dem med at organisere fodboldturneringer og udflugter, således at disse børn også får en styrket kontakt til området. Igen kan de frie midler understøtte her.

Det frivillige børne- og ungdomsarbejde

Mål

- Målet er at fastholde og styrke det frivillige arbejde i området.
- Målet er også at give de frivillige gode rammer og personligt udbytte af indsatsen.

Strategi

I området omkring Haraldsgade er der meget frivilligt arbejde. Der er lektiehjælp, ungdomsklubarbejde m.v. støttet af Ungdommens Røde Kors og Red Barnet. Midlerne kan bruges til udvide korset af frivillige i området, f.eks. ved rekruttering af etniske frivillige og udvidelse af Natteravne til at fungere i dagtimerne. *På områdesekretariatet gives lønandel til en medarbejder, som har kompetence indenfor dette område.* Det er væsentligt at prioritere det frivillige arbejde og samtidig anerkende og værdsætte det frivillige arbejde igennem en effektiv og koordineret støtte. Endvidere vil en ansat i projektsekretariatet, som har dette ansvar, sikre vidensdeling imellem de frivillige i området.

De kommunale aktiviteter

De tre kommunale aktører på børne- og ungeområdet SOF (Socialforvaltningen), KFF (Kultur- og Fritidsforvaltningen) og BUF (Børn og Ungeforvaltningen) vil etablere et tværgående samarbejde mellem de opsøgende børne- og ungemedarbejdere, der arbejder i Haraldsgadekvarteret. Formålet med dette er at sikre samarbejde og at give sparring til den børne- og ungemedarbejder, der ansættes i forbindelse med Helhedsplanen samt sikre den direkte kontakt med børn og unge i området. Netværket skal understøtte ambitionen om at bygge bro mellem de almene afdelingers børn og unge og det lokale klub- og foreningsliv.

III. Beskæftigelse

Flere i beskæftigelse

Af Københavns Kommunes nye integrationspolitik fremgår det, at København skal være en by, hvor alle – uanset køn, alder og etnisk baggrund – har lige muligheder for at deltage i arbejdslivet.

I perioden til og med år 2010 vil kommunen øge andelen af beskæftigede indvandrere med 10 procentpoint til ca. 57 pct. I de fem udsatte boligområder, herunder i Aldersrogade i Haraldsgadekvarteret, skal beskæftigelsen generelt øges med 10 procentpoint. En af metoderne til at realisere vision og mål er at etablere en særlig fremskudt beskæftigelsesindsats i de udsatte boligområder bestående af en opsøgende jobpatrulje, dvs. nogle jobkonsulenter, der befinder sig ude i boligområdet.²

Endvidere indeholder den nye beskæftigelsesaftale ”Plads til Alle på Arbejdsmarkedet” en række initiativer til supplering af den almindelige beskæftigelsesindsats. Flere af disse indsatser vil omfatte nogle af Haraldsgadekvarterets beboere, bl.a. den del af beboerne, der har en anden etnisk baggrund end dansk. Som eksempler kan nævnes, at familieforsørgede indvandrere med aftalen får mulighed for at færdiggøre deres danskuddannelse, selvom de har opbrugt deres 3-årige danskuddannelsesret, og at der etableres yderligere 100 kombinerede sprog- og beskæftigelsesforløb i 2007.

Jobpatrulje og åben rådgivning

Formålet med den nye beskæftigelsesindsats er at synliggøre ledige job og skabe en mere direkte kontakt til de ledige. Målet er, at jobsøgning og opkvalificering til arbejdsmarkedet bliver en naturlig del af rammerne i lokalmiljøet og i de enkelte hjem.

At bo i et boligområde som Aldersrogade, hvor flertallet er uden job, kan i sig selv gøre det vanskeligt at komme i job eller aktivering. Her skal Jobpatruljen være med til at bryde den negative spiral. Ca. 352 beboere i Lejerbos bebyggelse, Den Grønne Trekant, er pt. ledige på kontanthjælp. De kontanthjælpsmodtagere, der ikke allerede har en jobplan eller er i et tilbud, vil blive omfattet af jobpatruljens arbejde, der indbefatter kontaktførelse, informationsmøder i lokale beboerhuse etc. Kontaktførelserne indeholder formidling af job, jobplansudarbejdelse og eventuel visitation til opkvalificerende beskæftigelsestiltag.

Ved at flytte jobpatruljen ud i boligområdet får jobkonsulenterne mulighed for en tættere opfølgning. Som en del af jobpatruljens service tilbydes den enkelte borger derfor også, at en samtale kan foregå i lokalområdet frem for i Jobcentret. Mødet kan også foregå i borgerens eget hjem, såfremt den pågældende borger ønsker det.

Jobpatruljen vil indgå i samarbejde med SOF og specialteams i forbindelse med misbrugs- og helbreds-mæssige problemer m.v., herunder det nye helbredsafklarende team, der består af en psykolog, en lægekonsulent og en jobkonsulent.

Som led i jobpatruljeindsatsen vil der i Aldersrogade også blive etableret en *Åben rådgivning og Vejledning om job og uddannelse*. Der skal inden 1. juli 2007 være etableret aftaler om møderum eller andre faciliteter til brug for åben rådgivning i Aldersrogade.

Indsatsmål for Jobpatruljen i de fem udsatte områder, herunder i Den Grønne Trekant

- 90 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i de fem udsatte boligområder skal have en jobplan.
- Mindst 50 pct. skal have påbegyndt/afsluttet et tilbud ved udgangen af 2007.
- 25 pct. af alle med gennemførte tilbud skal i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

² Jobpatruljeindsatsen omfatter udelukkende Lejerbos bebyggelse Den Grønne Trekant (Aldersrogade/ Vermundsgade/ Rosinggade), der er udnævnt til et af de særligt udsatte områder i Københavns Kommunes integrationspolitik.

5. Målbeskrivelser og evaluering

Succeskriterier og målemetoder

Der bliver opstillet succeskriterier for hvert indsatsområde. Det er vigtigt, at succeskriterierne ikke alene bliver kvantitative målinger, men også tager pulsen på processerne og de mere bløde værdier.

Der vil udelukkende blive fokuseret på succeskriterier for de aktiviteter, der er rettet mod at styrke bokvaliteten i boligafdelingerne og netværksopbygning. Miljøformidlerprojektet er en del af denne indsats, og vil ikke i regi af helhedsplanen blive evalueret i forhold til energi- og miljømål. Succeskriterier for beskæftigelsesindsatsen, der er formuleret af kommunen, og som er beskrevet i kapitel 4, III, vil blive evalueret af kommunen. Det vil dog være hensigtsmæssigt at følge KÅS-tallenes udvikling for afdelingerne gennem perioden.

- Styrkelse af bokvalitet
Målet er større beboeransvar for fælles trivsel, færre hensættelser til udbedring af misligholdelse og hæværk og minimering af ressourceforbrug.
Her skal bl.a. måles på netværksdeltagelse, kompetenceudvikling og beboertilfredshed.
- Børn & unge indsats
Målet er at højne børn og unges sociale kompetencer som beboere og deres muligheder for fritidsaktiviteter, samt at mindske af kriminalitet, hæværk og utryghed.
Der skal måles på udbuddet af aktiviteter for børn og unge, og hvorledes de og deres forældre oplever udviklingen. Dette skal suppleres med målinger af oplevet og objektiv tryghed; evt. via politistatistikker.

De tørre tal

Da indsatsen overordnet handler om at udvikle Haraldsgade til at blive en socialt og økonomisk bæredygtig bydel, vil det være oplagt at måle på en række kvantitative statistikker. Det vil bl.a. være KÅS-tal for indkomst, beskæftigelse og etnisk beboersammensætning. Ligeledes kan boligorganisationer bidrage med oplysninger om flyttemønstre, hæværksudgifter, husordenssager m.v., der med kvantitative værdier kan vise, hvordan afdelingerne udvikler sig igennem perioden.

Der kan opstilles succeskriterier for KÅS-tallenes udvikling, men da disse værdier ikke alene afhænger af Helhedsplanens realisering, kan et succeskriterium være, at de udvikler sig i en positiv retning. Dvs. højere beskæftigelse, indkomst m.v.

Denne del er relativt simpel at måle på, udfordringen ligger i at opstille succeskriterierne.

Procesevaluering

De tørre KÅS-tal foreslås suppleret med årlige procesevalueringer og statusvalueringer.

De årlige procesevalueringer baserer sig på logbog, hvor alle igangsatte aktiviteter registres, og hvor antallet af deltagere beskrives, og der sker en vurdering af aktivitetens succes. Koordinatoren er ansvarlig for de årlige procesevalueringer og de i gennem året nødvendige registreringer. Opgørelser over anvendelsen af de frie midler indgår i denne procesevaluering.

Den årlige procesevaluering forelægges den administrative følgegruppe, det fælles afdelingsforum, netværksgruppen og Københavns Kommunes interne styregruppe for 600 mio. kr. puljen, og bruges som grundlag for vurdering af Helhedsplanens fremdrift og de efterfølgende aktiviteter.

Statusevaluering

Statusevalueringer gennemføres via en ekstern konsulent og gennemføres ved start, midtvejs og ved afslutningen. Hensigten med statusevalueringer er at få beboernes vurdering af Helhedsplanens effekt.

Statusevalueringerne baserer sig på spørgeskemaer, der indsamler information blandt beboerne i de almene afdelinger. Dataindsamlingen skal såvel omfatte hårde som bløde værdier. En velegnet metode er at gennemføre dem som interviews via beboere, der introduceres til denne metode. Dette kan medvirke til at overvinde sproglige barrierer og være med til at igangsætte processen og udbrede kendskabet til Helhedsplanen. Alternativt kan det gennemføres via selvudfyldning af omdelte spørgeskemaer eller telefoninterviews.

Spørgeskemaet kan have følgende indhold:

- Vurderinger og oplevelsen af området og den aktuelle afdeling
- Kendskab til den fælles helhedsplan og projekterne
- Deltagelse i aktiviteterne
- Udviklings- og aktivitetsmuligheder for børn og unge
- Vurderinger og holdninger til planen
- Baggrundsvariabler

Derudover skal statusevalueringen omfatte:

- Registrerbare parametre – KÅS-tal m.v.
- Gennemførte aktiviteter (på grundlag af koordinatorens registreringer).

Statusevalueringen bliver en evaluering, der samler oplysninger fra de øvrige evalueringer og giver et samlet overblik over projektets udvikling.

6. Organisering og koordinering

Målsætning

Der skal opbygges en organisering omkring projektet, der sikrer:

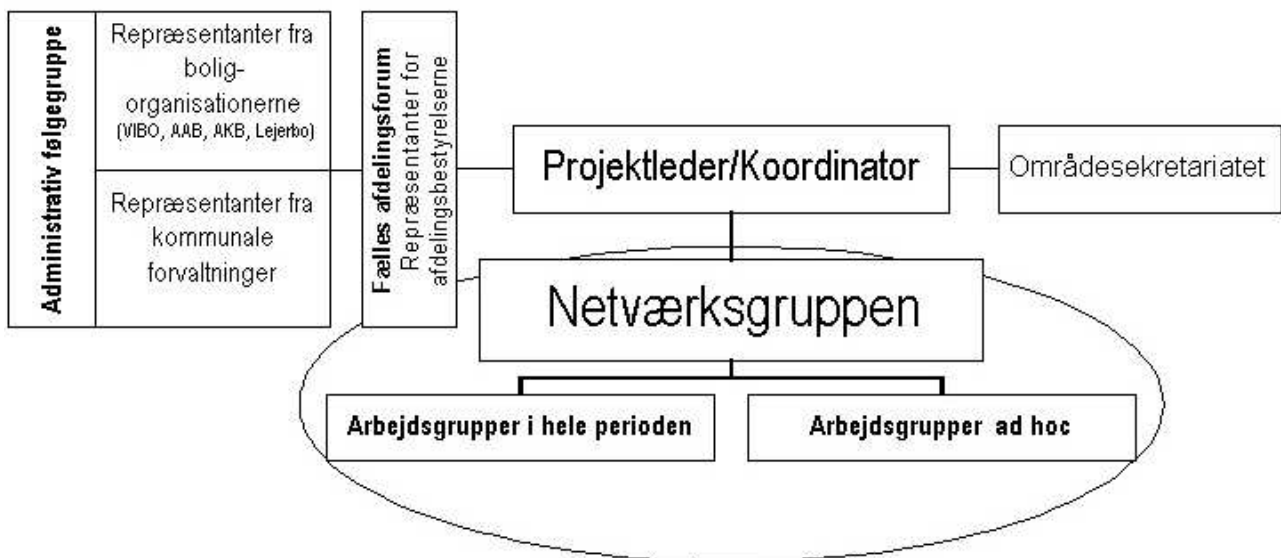
- Synlig ledelse og klare kompetencer
- Enkle og effektive beslutningsgange
- Høj grad af ejerskab lokalt og blandt partnerskabets aktører

Samtidig er det afgørende, at beboerdemokratiet i højere grad bliver en central medspiller og til stadighed har ejerskab til projektet.

Der er enighed blandt alle i partnerskabet om, at der skal udvikles en effektiv organisering med klare aftaler om, på hvilke punkter kommunen forpligter sig, og på hvilke punkter boligorganisationerne forpligtiger sig.

Organisering af samarbejdet

Overordnet skal organiseringen understøtte en netværksstruktur. Det er aktiviteterne og beboernes engagement, der skal være det bærende element. Koordinering i forhold til Områdefornyelsen skal sikre, at indsatsen bliver helhedsorienteret, og at de almene boligafdelinger bliver en aktiv medspiller i det samlede områdeløft.



Den Administrative Følgegruppe

Den administrative følgegruppe har det overordnede ansvar for samarbejdet mellem kommunen og boligorganisationerne om Helhedsplanes realisering.

Følgegruppen er et administrativt forum, der mødes halvårligt, eller når en af parterne ønsker det. I følgegruppen sidder repræsentanter fra de 4 boligorganisationer, derudover sidder repræsentanter for de relevante kommunale forvaltninger.

De relevante kommunale forvaltninger kan være: Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF), Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF), Kultur- og Fri-

HARALDSGADEKVARTERET

tidsforvaltningen (KFF), Socialforvaltningen (SOF). Forvaltningernes ansvarsområder og medfinansiering er fastlagt i Helhedsplanen.

Følgegruppen kan vælge at nedsætte et forretningsudvalg.

Der kan udarbejdes en samarbejdsaftale mellem boligorganisationer og kommunen om opfølgning og forankring af Helhedsplanen.

Boligorganisationerne

De 4 boligorganisationer har det overordnede juridiske og økonomiske ansvar for Helhedsplanens gennemførelse.

Samarbejdet mellem boligorganisationerne er beskrevet i Samarbejdsaftalen (se bilag C).

Boligorganisationerne står for de årlige indrapporteringer til Landsbyggefonden.

Boligorganisationerne udpeger den boligorganisation, der varetager projektadministrationen, herunder ansættelsesforhold.

Boligorganisationerne udpeger repræsentanter til den Administrative Følgegruppen.

Det Fælles Afdelingsforum

Afdelingsbestyrelserne for hver af de 4 afdelinger udpeger to repræsentanter til at sidde i det Fælles Afdelingsforum.

Forumets opgave og ansvar:

- sikre samarbejdet mellem afdelingerne
- sikre, at alle boligafdelinger tilgodeses
- sikre information til beboerne om aktiviteterne i Helhedsplanen

Projektlederen/Koordinatoren varetager i samarbejde med Fælles Afdelingsforum:

- behandling af ansøgninger til de frie midler
- prioritering af indsatsområder/fordeling af ressourcer til aktiviteter i afdelingerne

Fælles Afdelingsforum udarbejder i samarbejde med projektlederen/koordinatoren en forretningsorden for forumets arbejde.

Projektleder/Koordinatoren

Projektlederen/Koordinatorens arbejdsgrundlag er Helhedsplanen og er ansvarlig for projektets faglighed og økonomi og refererer til boligorganisationerne.

Koordinatoren har kontakten til boligafdelinger/afdelingsbestyrelser og etablerede beboergrupper i de enkelte boligafdelinger og på tværs.

Projektlederen/Koordinatoren skal i samarbejde med Fælles Afdelingsforum sikre, at de prioriteringer og beslutninger, der bliver taget, bliver ført ud i livet.

Projektlederen/Koordinatoren har ledelsesansvar for de ansatte i projektet og udarbejder de afrapporteringer og statusredegørelser for projekts fremdrift til den Administrative Følgegruppe.

Projektlederen/Koordinatoren ansættes af boligorganisationerne og skal tilknyttet én af boligorganisationerne, som varetager alle ansættelsesforpligtigelserne.

Projektlederen/Koordinatoren har sin arbejdsplads i sekretariatet for Områdefornyelsen for at sikre information om afdelingsaktiviteterne (De frie midler, Markarbejde og Miljøformidlerne) samt sikre koordinering af fællesprojekterne (Børn & Unge og Frivilligt arbejde).

HARALDSGADEKVARTERET

Netværksgruppen er der, hvor aktiviteterne udvikles, realiseres og koordineres på projektniveau. Dette sker i et samarbejde mellem de aktører, der har betydning for Helhedsplanens realisering. I netværksgruppen kan sidde funktionærer/ansatte fra afdelingerne, kommunalt ansatte inden for Børn og Ungeforvaltningen, beskæftigelsesområdet m.fl., ansatte i områdesekretariatet, lokale ildsjæle og andre aktører, der kan have en betydning for Helhedsplanens realisering. De, der bliver ansat via midler fra Helhedsplanen (f.eks. markarbejdere og frikøbte ejendomsfunktionærer), sidder også i Netværksgruppen.

Netværksgruppens arbejdsgrundlag er Helhedsplanen og den prioritering af midler til aktiviteter i afdelingerne, der besluttet af Fælles Afdelingsforum. I regi af Netværksgruppen kan nedsættes relevante arbejdsgrupper i forhold til forskellige indsatser og aktiviteter indeholdt i Helhedsplanen.

Projektlederen/Koordinatoren fungerer som tovholder for Netværksgruppen.

Igangsætning af Helhedsplanen

Der vil være en overgangsperiode på 3-6 måneder, hvor den boligorganisation, der ansætter Projektlederen/Koordinatoren, igangsætter projektet.

HARALDSGADEKVARTERET

7. Budget

BUDGET 2008 - 2012	LBF	KBH. Kom.		Boligafd./org.		I alt
	Kr.	Ressourcer	kr.	Ressourcer	Kr.	
1. Aktiviteter i afdelingerne						
<i>Frie midler</i>						
Beboerpulje til små aktiviteter/projekter	900.000					900.000
Kursusaktiviteter for beboere	100.000					100.000
Information					100.000	100.000
<i>Markarbejde</i>						
14 årsværk	4.900.000					4.900.000
Efteruddannelse	163.000				100.000	263.000
Supervision ekstern bistand (inkl. moms)	200.000					200.000
Information/mødeaktiviteter	200.000			120.000	130.000	450.000
Lokale (møderum + arbejdspladser)				100.000		100.000
<i>Miljøformidlere i samarb. m. Center for Miljø*</i>						
2 årsværk	700.000					700.000
Kurser, undervisning, kampagner m.v.			1.000.000			1.000.000
I alt	7.163.000	0	1.000.000	220.000	330.000	8.713.000
2. Koordineres med kommunen						
<i>Børn og unge</i>						
Lokal brobygger (løn)	500.000					500.000
Aktiviteter m.v.	400.000					400.000
Lokalepulje				140.000		140.000
Tværgående børne- og ungeindsats (SOF, KKF, BUF)		244.800				244.800
<i>Frivilligt arbejde</i>						
Bidrag til projektmedarbejder i Områdeforny.	200.000					200.000
Kurser/studieture for frivillige børn & unge området	100.000					100.000
I alt	1.200.000	244.800	0	140.000	0	1.584.800
3. Kommunal indsats						
<i>Beskæftigelse</i>						
Fremskudt beskæftigelsesindsats/åben vejledning	0	1.396.000				1.396.000
Projektledelse, information og administration m.v.		65.000				65.000
I alt	0	1.461.000	0	0	0	1.396.000
4. Projektledelse, information og administration m.v.	2.000.000					2.000.000
Projektleder/koordinator i 4½ år						
Sekretariatsomkostninger (husleje Valhalsgade)		75.000				75.000
Formidling/branding				200.000		200.000
Regnskabssupport, revision m.v.					250.000	250.000
Kontorhold (tif. pc, m.m.)					120.000	120.000
Forarbejder Helhedsplanen (inkl. moms)	345.000					345.000
Projektadministration (incl moms)					400.000	400.000
Proces/evaluering/ekstern bistand (inkl. moms)	400.000					400.000
I alt	2.745.000	75.000	0	200.000	770.000	3.790.000
SAMLET BUDGETRAMME	11.108.000	1.780.800	1.000.000	560.000	1.100.000	15.483.800
<i>Nødvendig medfinansiering (25% af LBF bidrag)</i>						3.702.667
<i>Balance (medfinansiering udover krav på 25%)</i>						738.133
Medfinansiering i alt						4.440.800

HARALDSGADEKVARTERET

Helhedsplanen opererer med en samlet budgetramme for en 4½-årig periode. Budgettet omfatter aktiviteter og projekter fælles for hele området.

Den største post i budgettet er lønudgifter. Denne prioritering skyldes, at der arbejdes med langsigtede forandringsprocesser, hvor der skal mennesker til at flytte mennesker. Derfor er der brug for flere ansatte end i mere traditionelle kvarterløftprojekter med hovedsageligt fysiske projekter.

Note:

* Medfinansiering fra Teknik- og Miljøforvaltningen, Center for Miljø, på 1.000.000 kr. som fordeles med 300.000 kr. i 2007 til miljøkampagne, 400.000 kr. i 2008 og 300.000 i 2009.

De frie midler & Markarbejde organiseres i alment regi med en koordinator, der indgår i sekretariatet for Områdefornyelsen. Dette for at sikre en høj grad af forankring og udvikling i boligafdelingerne.

Se i øvrigt forslag til organisering.

Børn og unge, Frivilligt arbejde, her anvendes ressourcerne til en fælles indsats, der organisatoriske og ledelsesmæssigt forankres via Projektlederen/Koordinatorens placering i Områdesekretariatet. Den konkrete indsats vil blive fastlagt i samarbejde med de involverede kommunale forvaltninger og Områdefornyelsen, herunder i forbindelse med realisering af Kvarterplanen for hele Haraldsgadekvarteret.

Økonomirammen for Helhedsplanen	15.483.800
Tilsagn fra Landsbyggefonden (2006)	8.482.500
Tilsagn fra Landsbyggefonden (2007)	2.625.500
Tilsagn fra Landsbyggefonden i alt	11.108.000
Medfinansiering	4.440.800

Mulig budgetudvidelse	
Ansøgning til LBF vedr. projektudvidelse	2.214.400

Udvidelsen af den samlede budgetramme ønske anvendt til projektopstart, herunder annoncering, information/supervision/formidling og en forøgelse af puljen til fri midler/aktiviteter.

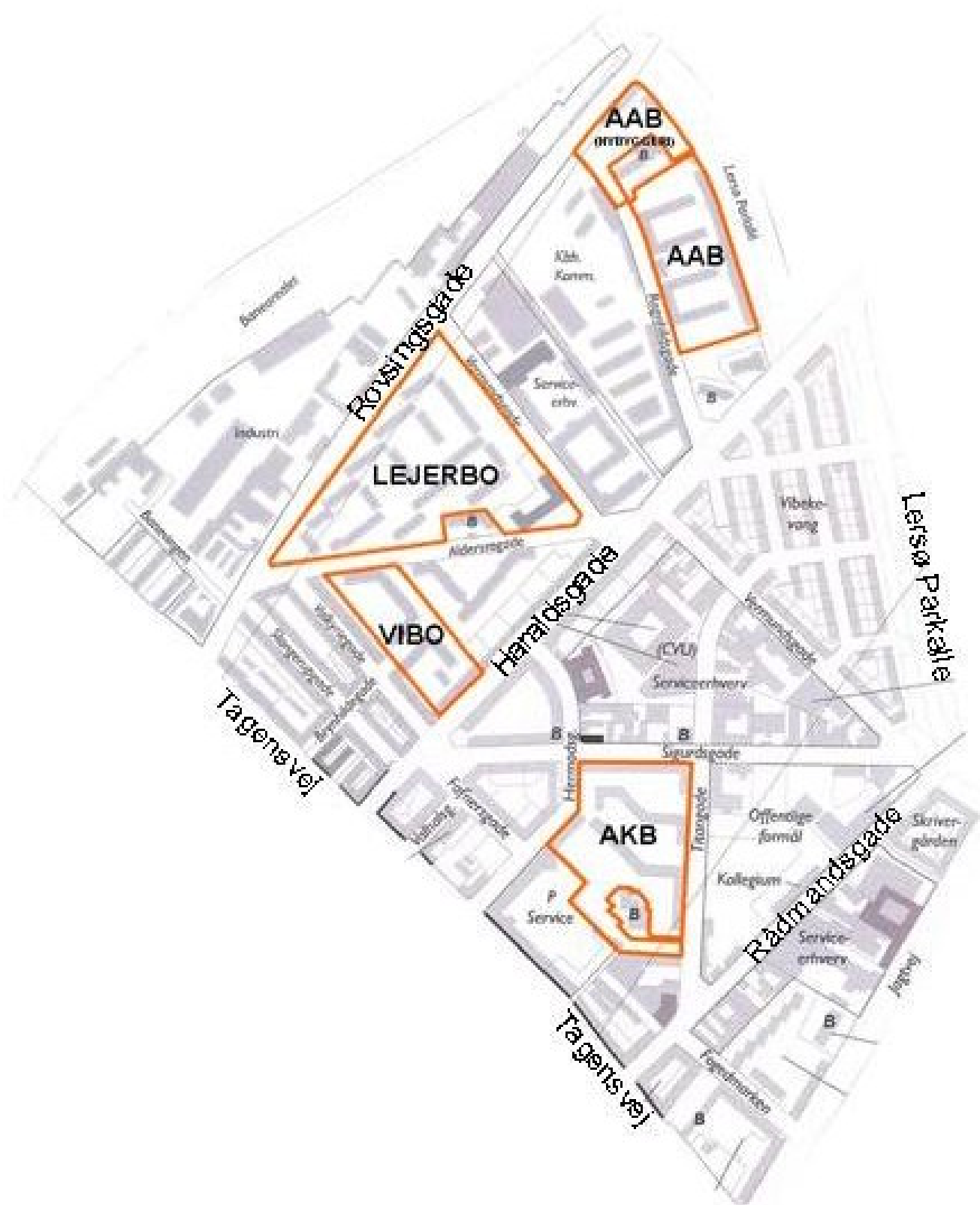
8. Tidsplan/aktiviteter

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Projektforberedelse/igangsætning						
Aktiviteter						
Aktiviteter i afdelingerne						
Frie midler						
Beboerpulje til små aktiviteter/projekter						
Kursusaktiviteter for beboere						
Information						
Markarbejde						
14 årsværk						
Efteruddannelse		*	*	*	*	*
Supervision		*	*	*	*	*
Information/mødeaktiviteter						
Lokale (møderum + arbejdspladser)						
Miljøformidler-projekt						
2 årsværk						
Kurser og undervisning, kampagner						
Børn og unge						
Lokal brobygger		*	*	*	*	*
Aktiviteter m.v.						
Lokalepulje						
Tværgående børne- og ungeindsats (BUF/SUF/KKF)		*	*	*	*	*
Frivilligt arbejde						
Bidrag til projektmedarbejder i Områdeforny.						
Kurser på børn og unge området		*	*	*	*	*
Beskæftigelse						
Fremskudt beskæftigelsesindsats/åben vejledning						
Projektledelse, info. og administration						
Sekretariatsomkostninger (husleje Valhalsgade)						
Formidling/branding						
Regnskabssupport, revision m.v.		*	*	*	*	*
Proces/evaluering/ekstern bistand		*	*	*	*	*
Projektadministration						

Kontinuerlig indsats	
Punkt indsats	*

Bilag A

Kort over boligafdelingerne



HARALDSGADEKVARTERET

Bilag B Data for de enkelte boligafdelinger

Mødeopsamling fra fællesmøde for afdelingsbestyrelsesmedlemmer 22. januar 2007

Præsentation af boligafdelingerne i Helhedsplanen Haraldsgadekvarteret					
Boligafdelinger	AAB	AKB	FSBbolig	Lejerbo	VIBO
Afdelingens navn	Ragnhildgade	Titanparken	Hermodsgård	Aldersrogade	Vognvænget
Gennemførte renoveringer friarealer	Svævebane til leg 1992, Boldbane/-bur i 1994, Renovering af legeplads i 2004, opfriskning bede/ facader i 2005		Miljøstation i 2003, Renovering af legeplads i 2007	Renovering af friarealer i for bindelse med omprioritering	Renovering af friarealer og legeplads i 1998
Ejendomskontor	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Beboerrådgiver	Nej	Nej	Nej	Aktivitetsmedarb.	Nej
Fællesfaciliteter					
Eksisterende	Selskabslokale til 150 personer og vaskeri.	Beboerlokale og fællesvaskeri.	Beboerlokale og fællesvaskeri	15 klublokaler, et selskabslokale til 75 personer	Selskabslokaler og vaskeri
Planlagte fællesfaciliteter	Sports- og aktivitetshus for aldersgruppen 7-17			Nyt beboerhus på 500 m2 med udendørs boldbane på taget og plads til ejendoms-kontor, bestyrelseslokaler og klublokaler	
Aktiviteter					
Beboeraktiviteter				Beboercafé	
Klubber og foreninger	Børneklub m/lektie-hjælp 2 x ugentligt, Motionsklub 9-22, Billard- og dartklub, Natteravne med eget lokale	Ungeklub	Billardklub	IT-værksted, Lektie-café, Klub X for unge, Motionsklub, Arabisk Mandeklub; Fodboldklub for børn og unge, Pigeklub, Danseundervisning, Pigecykling, Natteravne	Ingen
Traditioner	1. søndag i advent/lystænding, Forskønnelsesdage 2 x årligt, Sommerfest, Ramadan-middag, Loppe-marked - afholdes af natteravnene.	Traditionelle årstidsfester	Juletræ Loppemarked	Fastelavn Eid-fest Sommerfest Julefest	Sommertur Fastelavn

HARALDSGADEKVARTERET

Bilag C Data for de enkelte boligafdelinger

Boligafdeling	AAB	AKB	Lejerbo	VIBO	Alle boliger	Kbh. Kom.
Opførelsesår	1986	1991	1984	1977		
Afdelingens navn	Ragnhildgade	Titanparken	Aldersrogade	Vognvænget		
Antal boliger	246 + 45 u.opf.	285	554+54	234		
Flyttefrekvens	14,25	16,5	12 og 24	15		
KÅS-tal						
Antal boliger 1.1.2005	246	285	608	234	1373	
Antal husstande 1.1.2005	241	207	595	228	1271	
Antal beboere ca. 1.1.2005	651	559	2059	559	3828	
Antal børn & unge (under 18 år) 1.1.2005	266	236	954	180	1636	
Andel børn og unge i % af beboere	40,9	42,2	46,3	32,2	42,7	17,0
Antal personer pr. hus- stand 1.1.2005	2,7	2,7	3,5	2,5	3,0	1,8
Andel indvandrere og efterkommere af indiv. i % af beboere	302 46,4	294 52,6	1780 86,4	371 66,4	2747 71,8	19,0
Andel indvandrere under 18 år 1.1.2005	51,9	59,3	91,4	82,2		26,7
Heraf 0-6 år	23,7	22,9	36,8	28,9		11,7
Heraf 7-12 år	19,9	19,5	38,5	29,4		9,1
Heraf 13-17 år	8,3	16,9	16,1	23,9		5,9
Andel enlige forsørgere 1.1.2005	46,2	43,6	25,4	28,9		27,6
Andel modtagere af ind- komsterstøttede ydelser 1.1.2003	58,1	52,8	74,6	64,2		46,6
Gennemsnitlig bruttoind- komst i kr. 1.1.2004	176.424	162.187	127.608	139.286		205.114

HARALDSGADEKVARTERET

Noter fra møde med afdelingsbestyrelserne den 22. januar 2007.

Stik for fra møderunde om Børn og unge – forebyggende arbejde i området

Nuværende aktiviteter

- Nuværende aktiviteter er få
- De vanskeligste unge anvender ikke de eksisterende tilbud, klubber, Nørrebrohallen, foreninger mm.
- Der ikke noget kulturhus eller mødested i området.
- Der er heller ikke nogle idrætsanlæg. (Kortlægning af hvad der er.)
- Fritidshjemmet Haraldsgården lukker i forbindelse med af Klostervængets Skole bliver hel-dagsskole.
Haraldsgården kan måske komme i spil på en ny måde.
- De fleste aktiviteter for børn og unge ligger uden for området.
- Afdelinger har nogle idrætsarealer og AAB og Lejerbo opruster på det område.

Forslag til nye aktiviteter

- Afklaring af hvad de unge vil.
- Opsøgende arbejde i den sammenhæng.
- Indsats der retter sig mod de forskellige målgrupper. Dvs. i forhold til alder, aktiviteter og mht. adfærd og kultur.
- Behov for at de etniske børn kommer ud af deres miljø og boligområde.
- Indsatsen skal især rette sig mod de velfungerende unge.
- Særlig indsats overfor de der laver ballade. Evt. inspiration fra Nørrebro Park. Netværks-samarbejde: Klubber, natteravnene, skoler, politi, m.fl.
- Fritidsjob – indsats i forhold til det – kan starte i afdelinger med lommepenge job og udvikles til et egentligt samarbejde med virksomheder mm. i området.
- 'First Floor' ved den nye 10. klasse skole i Mimersgadekvarteret – blev nævnt som et tilbud til unge, som området også gerne vil have/mangler.
- Udendørs boldbane.
- Samarbejde om udnyttelse og anvendelse af de nye investeringer i AAB og Lejerbo for børn & unge. (handler bl.a. om nye bygninger til beboeraktiviteter/ejendomsfunktioner og boldbane).
- Kontakt til de unge via de voksne – opbygning af netværk mellem de voksne.

HARALDSGADEKVARTERET

Stik for fra de tre møderunder om OMRÅDE INDSATSEN

1. møderunde:

- Børn og unge et fokusområde
- Hærværk og utryghed ligeledes
- Børnene mangler steder at være, hvor der er voksne, som de kan forholde sig til.
- Særligt Vibo oplever, at de unge fra Den grønne trekant kommer hos dem og laver ballade
- Vibo positive over for kontakt med Lejerbo, men overvejer at aflåse deres gård, så de kan være mere fred.
- (de har lige oplevet, at der er smadret ruder etc. Hos en beboer)
- Netværk mellem de almene boliger vigtigt
- Fokus på Evnen til at bo, Lejerbos nye målsætning.
- AAB har haft gode erfaringer med det de kalder Øjne på. Et system hvor hvis man hører ballade går ud på altanen og kigger efter hvad der sker. Endelig har de aktivitetsdage, hvor man deltager i at rydde op, luge etc., dette belønnes med en fest.
- De har ligeledes brugt tid på at spørge de unge, og som resultat af dette fået en boldbane, der er flittigt brugt.

2. møderunde:

- Børn og unge i fokus
- Ligeledes mødesteder og sammenhold efterlyses
- Hermodsgården fortalte, at de oplever mange unge "på gennemrejse", og at de derfor ikke har negative oplevelser med børn og unge. Deres gård er til gengæld aflåst.
- Alle talte om at fraflytning er en stor belastning for de almene.
- Valhalsgade 4 som samlingssted, en mulighed, de færreste kendte
- AAB pegede på Haraldsgårdens udearealer, som noget deres børn og unge brugte meget.

3. møderunde:

- Børn og unge i fokus
- Mangler information om kommunens rolle (heldagsskole, beskæftigelse, byrum etc)
- Kan ældre være en ressource ifht etniske familier
- Vigtigt med mødesteder på tværs
- Sproget en barriere, men måske kan det, at gøre noget sammen være med til at løse op (man kommer langt bare ved, at gerne ville kommunikere) Gode erfaringer i AAB med fælles aktiviteter omkring det at gøre rent, luge, lave mad sammen etc.)
- Er ensomhed et problem, og er der overskud til at møde nye mennesker ?
- Kan det gøre en forskel at området bliver fremstillet arbejder for at fortælle den gode historie (imaging Chicago princippet)

Bilag D Samarbejdsaftale

København 30. april 2007

Parterne:

- AKB
- AAB
- Vibo
- Lejerbo
- FSB

indgår hermed en samarbejdsaftale om gennemførelsen af Den Fælles Helhedsplan for de almene boligafdelinger Haraldsgadekvarteret. Helhedsplanen omhandler en fælles boligsocial indsats, hvis gennemførelse koordineres med Områdefornyelsen.

Hvis afd.115, Hermodsgård, FSB ønsker at deltage i Helhedsplanen, indtræder boligorganisationen som fulgyldigt medlem af samarbejdet og bidrager økonomisk til Helhedsplanen på samme vilkår som de øvrige parter.

Visionen

Visionen for samarbejdsaftalen er både at sikre en aktiv og positiv udvikling af boligafdelingerne samt at sikre et fælles bidrag til områdeløftet i Haraldsgadekvarteret gennem et tæt og forpligtigende samarbejde.

De almene boligafdelinger i kvarteret skal gennem egen indsats og samspil med hinanden, kommunen og hele kvarteret sikre et godt boligmiljø, tryghed og trivsel, udvikling og aktivitet.

Mål

Målet er at skabe et forpligtigende samarbejde for gennemførelsen af de aktiviteter, der iværksættes i den boligsociale Helhedsplan for perioden 2008-2012. Et samarbejde som sikrer, at alle involverede parter - fra den enkelte beboer, over afdelingsbestyrelsen, boligorganisationen og de kommunale interesser - inddrages.

Samarbejdet skal sikre, at de ønsker, ideer og muligheder, de enkelte parter har, koordineres og udvikles til et projekt til gavn for alle parter. Det er målet at skabe øget indflydelse for beboerne på egne levevilkår bredt set. Det er også målet at øge deltagelse i foreninger og interessefællesskaber. Derigennem sikres beboerne i de almene boligafdelinger i Haraldsgadekvarteret indflydelse på det civile samfunds udvikling i området.

Aftaleparternes kommissorium er:

- At samarbejde omkring den boligsociale indsats
- At samarbejde på relevante områder under områdeløftet
- At søge konsensus mellem de forskellige interesser i området
- At samarbejde om ansættelse af en fælles koordinator og i øvrigt sikre en fælles administration af Helhedsplanen
- At bidrage til medfinansieringen (se bilag for fordeling mellem afdelingerne)

Samarbejdsrelationer

Parternes beslutning om at indgå i aftalen opfattes som udtryk for deres vilje til - sammen med de øvrige parter - at opfylde målet i Helhedsplanen.

HARALDSGADEKVARTERET

Parterne forpligter sig til:

- At arbejde for gennemførelsen af den fælles vision, som er nedskrevet i den boligsociale Helhedsplan.
- At udpege faste ressourcpersoner, som medlemmer af den Administrative Følgegruppe.
- At alle afdelingerne tilgodeses.
- At deltage i møder i den Administrative Følgegruppe

Helhedsplanens organisation

Organiseringen af samarbejdet tager udgangspunkt i, at aftalen indgås mellem parter, som indbyrdes er juridisk og økonomisk uafhængige, men som gennem aftalen gensidigt forpligter sig indenfor de rammer, Helhedsplanen fastsætter.

Der etableres samarbejdsfora på 4 niveauer.

1. Der etableres en Administrativ Følgegruppe. I følgegruppen indgår repræsentanter fra de parter, der indgår i aftalen. Gruppen har det overordnede ansvar for samarbejdet mellem boligorganisationen og Københavns Kommune og er ansvarlig for projektets fremdrift. Gruppen behandler alle spørgsmål vedrørende samarbejdsrelationer. Der afholdes halvårige møder i gruppen. Hver enkelt part kan derudover indkalde til møder med 14 dags varsel. Gruppen kan udpege et forretningsudvalg, der varetager koordinering mellem møderne. Projektlederen/Koordinatoren varetager sekretariatsopgaverne.
2. Der etableres et Fælles Afdelingsforum bestående af repræsentanter fra boligafdelingerne. Fælles Afdelingsforum har ansvar for at medvirke til at udføre Helhedsplanen. Derudover har Fælles Afdelingsforum ansvaret for at sikre gensidig information vedrørende aktiviteter og projekter. Projektlederen/Koordinatoren varetager i samarbejde med Fælles Afdelingsforum udmøntningen af markarbejdet (prioritering af indsatsområder/fordeling af ressourcer m.v.) og behandler ansøgninger til de frie midler. Fælles Afdelingsforum er forpligtet til at sikre, at alle boligafdelinger tilgodeses. Projektlederen/Koordinatoren fungerer som tovholder for Fælles Afdelingsforum. Projektlederen/Koordinatoren udarbejder i samarbejde med Fælles Afdelingsforum en forretningsorden for forumets arbejde, herunder mødeplan. De enkelte afdelinger fastlægger selv proceduren/kompetencen for repræsentanten i det Fælles Afdelingsforum.
3. Der etableres en Netværksgruppe, som består af alle interesserede aktører, der medvirker i udførelsen af projekter/aktiviteter. I Netværksgruppen indgår Arbejdsgrupperne, som kan have en mere permanent karakter for de samarbejdsrelationer/aktiviteter, som varer hele aftaleperioden. De kan også have midlertidig karakter, når afgrænsede emner og aktiviteter behandles. Netværksgruppen har ansvaret for at følge op på arbejdsgruppernes aktiviteter og formidle dem til Fælles Afdelingsforum samt sikre fremdrift. Projektlederen/Koordinatoren leder Netværksgruppen og tilrettelægger de organisatoriske rammer for aktiviteterne.
4. Koordinering med Områdefornyelsen sker gennem Projektlederens/Koordinatorens arbejde med udmøntning af fællesprojekterne i Helhedsplanen og dennes fysiske placering i områdesekretariatet.

HARALDSGADEKVARTERET

Aftalens varighed

Samarbejdsaftalen gælder frem til medio 2012, hvor Helhedsplanen afsluttes. Aftalen vurderes af parterne på et fællesmøde, når halvdelen af perioden er gået, eller hvis der viser sig behov for væsentlige ændringer.

Beslutningsprocedure og konfliktprocedure

Det forventes, at parterne så langt som muligt træffer beslutninger ved fælles konsensus.

Da parterne er juridisk uafhængige, kan der ikke træffes beslutninger, der binder en part til at gennemføre aktiviteter og projekter, de ikke kan stå inde for.

Hvis der opstår konflikter i samarbejdet om Helhedsplanen, behandles disse i Den administrative Følgegruppe med henblik på at opnå enighed.

Da der er tale om en aftale mellem juridisk selvstændige parter, må eventuelle konflikter i sidste ende fremlægges for parternes respektive kompetente beslutningsorganer.

Administration

Aftaleparterne udpeger en af de deltagende boligorganisationer til at varetage projektadministrationen. Parterne varetager ansættelse af Projektlederen/Koordinatoren og øvrige ansættelser og indgåelse af konsulentaftaler og lignende.

I forbindelse med ansættelse af Projektlederen/Koordinatoren deltager repræsentanter for Fælles Afdelingsforum i et ansættelsesudvalg.

HARALDSGADEKVARTERET

Underskrevet af:

For AKB:

Dato: _____

For AAB:

Dato: _____

For FSB:

Dato: _____

For Vibo:

Dato: _____

For Lejerbo:

Dato: _____

HARALDSGADEKVARTERET

Helhedsplan for Haraldsgadekvarteret - fordeling af medfinansiering mellem afdelingerne

Boligafdelinger		Medfinansiering i kr.	Skønnet ressourcefordeling pr. afdeling				I alt	Fordelingsnøgle ifht. antal boliger
	Antal boliger		Formidling /branding/ mødeaktiviteter	Lokaler / arbs. plads markarbejder	Information/ møde aktiviteter	Lokaler til aktiviteter		
AAB	246	196.800	50.000	10.000	20.000	20.000	296.800	295.600
AKB, Titanparken	285	228.000	50.000	20.000	30.000	20.000	348.000	342.500
Lejerbo	608	486.400	50.000	60.000	50.000	80.000	726.400	730.700
VIBO	234	187.200	50.000	10.000	20.000	20.000	287.200	281.200
I alt	1373	1.098.400	200.000	100.000	120.000	140.000	1.658.400	1.650.000

Alle boligorganisationer bidrager med en medfinansiering på ca. 800 kr. pr. lejemål. Derudover bidrager de enkelte boligafdelinger med ressourcer til aktiviteter i afdelingerne.

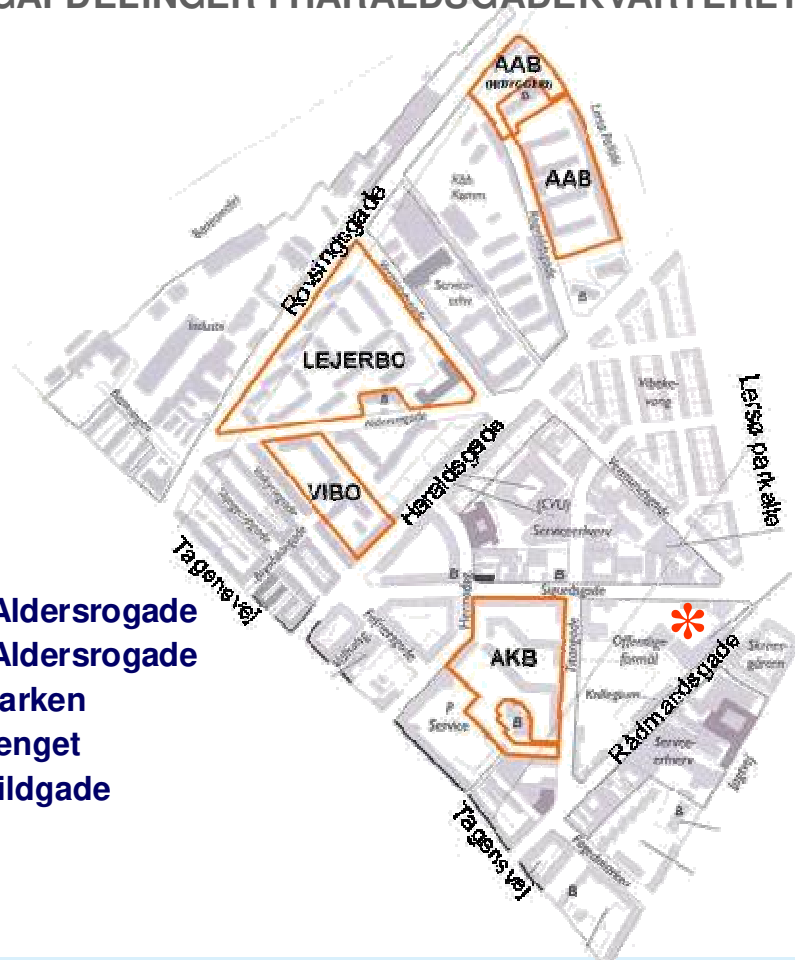
Bilag E

Beboerpjece omdelt 18. april 2007

FÆLLES HELHEDSPLAN FOR
ALMENE BOLIGAFDELINGER I HARALDSGADEKVARTERET

Til beboerne i

- Lejerbo afd. 284-0, Aldersrogade
- Lejerbo afd. 248-2, Aldersrogade
- AKB afd. 106 Titanparken
- VIBO afd. 6, Vognvænget
- AAB afd. 41, Ranghildgade



Materiale til fælles afdelingsmøde og
ekstraordinært afdelingsmøde:

TIRSDAG D. 24. APRIL 2007 KL. 19.00
på Laborantskolen, Sigurdsgade 34*

Dørene åbnes kl. 18.30 for registrering af mødedeltagere

Vel mødt - på vegne af afdelingsbestyrelserne



FÆLLES HELHEDSPLAN FOR ALMENE BOLIGAFDELINGER I HARALDSGADEKVARTERET

Fælles indsats

Boligorganisationerne og de lokale afdelingsbestyrelser i Haraldsgadekvarteret har i samarbejde med Københavns Kommune udarbejdet en Helhedsplan for de næste 5 år.

Planen er økonomisk støttet af Landsbyggefonden, boligorganisationerne og Københavns Kommune. Budgettet er på ca. 15 mio. kr. og skal bruges til en fælles indsats for at skabe et tryggere og mere velfungerende boligområde.

Helhedsplanen vil supplere den Områdefornyelse, som Københavns Kommune netop har igangsat for hele Haraldsgadekvarteret.

Helhedsplanen skal medvirke til, at de almene boligafdelinger kan spille en mere aktiv rolle og understøtte udviklingen i Haraldsgadekvarteret.

Helhedsplanens indhold

Det overordnede mål er at:

- Udvikle netværk og aktiviteter i de enkelte afdelinger og
- Udvikle samarbejdet mellem boligafdelingerne.

Der skal være fokus på :

- Lokale netværk
- Involvering af beboerne
- Miljø og boligkvalitet
- Børn og unge
- Beskæftigelse

Samarbejdet med kommunen har især fokus på at skaffe bydelens arbejdsløse i arbejde og styrke tilbudene til bydelens mange børn og unge.



Godkendelse af Helhedsplanen

På det ekstraordinære fælles afdelingsmøde den 24. april 2007 skal de enkelte afdelinger godkende deres deltagelse i Helhedsplanen.

Planen skal også godkendes endeligt af Københavns Kommune og Landsbyggefonden. Planen forventes igangsat i begyndelsen af 2008.

Aktiviteter i afdelingerne

Helhedsplanen skal især styrke boligafdelingerne, og størstedelen af Helhedsplanens 15 mio. kr. er afsat til dette formål.

Der er tre hovedoverskrifter for arbejdet:

Markarbejde

Det handler om at få et godt hverdagsliv i afdelingerne, hvor både beboere og ansatte bidrager. Det kan f.eks. dreje sig om at nedbringe udgifterne til vedligeholdelse af fælles faciliteter og større fokus på miljøforhold.

Fri midler

De såkaldte "frie midler" er penge, som ikke på forhånd er afsat til et bestemt projekt eller aktivitet. De skal bruges til boligsocialt arbejde. Puljen kan søges af beboere, der ønsker at igangsætte aktiviteter eller gennemføre arrangementer, der kan skabe større dialog og samarbejde blandt beboerne. Tanken er at give flere beboere mulighed for at deltage aktivt i udviklingen af det fælles liv i og mellem boligafdelingerne i Haraldsgadekvarteret.

Miljøformidlere

I samarbejde med Center for Miljø, Københavns Kommune, ansættes to miljøformidlere, som skal arbejde tæt sammen med ejendomsfunktionærerne. Formidlerne skal fungere som miljøvejledere, fx rådgivning omkring el-, varme- og vandforbrug samt håndtering af affald.

FÆLLES HELHEDSPLAN FOR ALMENE BOLIGAFDELINGER I HARALDSGADEKVARTERET

Organisering af samarbejdet

Der er brug for en organisering, der kan sikre handling og synlige resultater, og det skal ske ved at inddrage beboernes ressourcer.

Ideen er, at beboernes ressourcer skal udgøre den bærende kraft i arbejdet for at styrke boligkvaliteten og det lokale netværk.

Samarbejdet og koordineringen af aktiviteterne vil ske løbende i **Netværksgruppen**. I Netværksgruppen deltager aktive beboere, lokale medarbejdere fra afdelingerne, ansatte i kommunen og frivillige foreninger samt organisationer.

For at sikre samarbejdet mellem afdelingerne etableres **Fælles Afdelingsforum**. Det fælles Afdelingsforum skal i samarbejde med en projektleder/koordinator fordele ressourcerne til 'markarbejde' i afdelingerne og behandle ansøgninger fra beboere til de 'frie midler'.

De enkelte boligafdelinger vælger / udpeger 2 repræsentanter til Fælles Afdelingsforum

Samarbejdet med kommunen og de involverede boligorganisationer er forankret i den **Administrative Følgegruppe**, der har det overordnede ansvar for Helhedsplanens realisering.



Koordinering med Områdefornyelsen sikres bl.a. ved, at projektlederen/koordinatoren får sin daglige gang i sekretariatet i Valhallsgade.

Hvor kommer pengene fra?

Hovedparten af budgettet til Helhedsplanen kommer fra Landsbyggefonden. Men der er krav om en medfinansiering af planen. Der er indgået aftale med Københavns Kommune om, at de bidrager med ressourcer til en beskæftigelsesindsats, et miljøprojekt og en styrkelse af aktiviteter og tilbud til børn og unge.

Boligorganisationerne bidrager i form af penge og ressourcer til aktiviteter og projektomkostninger. For enkelte afdelinger vil der også blive tale om en mindre huslejestigning. Der er sendt materiale til de boligafdelinger, der skal træffe beslutning om en huslejestigning på det ekstraordinære afdelingsmøde den 24. april 2007.

Et detaljeret budget findes i udkast til Helhedsplan, der kan hentes på afdelingernes ejendomskontorer.

Som led i styrkelsen af Haraldsgadekvarteret opgarderer kommunen Klostervængets skole til en Heldagsskole. Kommunen afsætter 17 mio. kr.

Budget for Helhedsplanens 5-årige periode i mio. kr.	Landsbyggefonden	Københavns Kommune	Boligorg. Afdelinger	I alt
Aktiviteter i boligafdelingerne Styrkelse af afdelingerne, frie midler til aktiviteter, miljømedarbejder	7,1	0,3	0,6	8,0
Aktiviteter for børn og unge I samarbejde med Områdefornyelsen, kommunen og frivillige foreninger	1,2	0,5	0,1	1,8
Beskæftigelse indsats Gennemføres af kommunen		1,4		1,4
Projektledelse, information og adm.	2,7	0,1	1,0	3,8
Totalbudget	11,0	2,3	1,7	15,0

FÆLLES HELHEDSPLAN FOR ALMENE BOLIGAFDELINGER I HARALDSGADEKVARTERET

Målene i Helhedsplan 2007

Den overordnede målsætning er at udvikle Haraldsgadekvarteret til en endnu bedre bydel.

Under overskriften FÆLLES INDSATS er det målet at skabe fundamentet for et bredt samarbejde med Københavns Kommune, der kan bidrage til at:

- Fastholde de ressourcestærke beboere
- Bringe flere beboere i beskæftigelse
- Forbedre børn og unges tryghed og trivsel samt nedbringe kriminalitet og hærværk
- Udvikle og styrke områdets fritids- og kulturaktiviteter
- Styrke integrationen



Fakta om Helhedsplanen

De aktiviteter og projekter, der er medtaget i den Fælles Helhedsplan har udgangspunkt i de ønsker og ideer, der blev formuleret i forbindelse med ansøgning til Landsbyggefonden i 2006.

Aktiviteterne og projekterne er ikke færdigudviklet. Dette skal ske i et samarbejde med beboerne. Helhedsplanen er en rammeplan, der - inden for en fastlagt økonomisk ramme - skal udvikles af beboerne, medarbejdere i de enkelte afdelinger, kommunens medarbejdere og frivillige foreninger og organisationer.

Helhedsplanens penge kan ikke bruges til nye fysiske projekter som f.eks. et beboerhus eller til at renovere friarealer.

Denne pjeces er en kort udgave af Helhedsplanen. Her beskrives hvilke aktiviteter, der kan igangsættes, og hvad de retter sig imod.

Hvis du ønsker at få et eksemplar af Helhedsplanen i den store udgave, kan du få det på ejendomskontoret. I denne udgave findes en mere uddybet beskrivelse af budgettet, og hvordan samarbejdet er organiseret.

Hvem er med i Helhedsplanen?

Hvem er vi ?	Ragnhildgade AAB	Ttångården AKB	Aldersro Løjerbo	Vognvænget VBO	Alle afdelinger
Antal boliger	246	285	608	234	1.373
Opført	1986	1991	1984	1977	
Antal beboere	651	559	2059	559	3.828
Antal børn og unge u. 18 år.	266	236	954	180	1.636

Boligafdelingerne i Haraldsgadekvarteret er alle forholdsvis nye. Der er omkring 1.400 boliger med knapt 4.000 beboere.

Der er rigtig mange børn og unge under 18 år i de fleste afdelinger - ca. halvdelen.