

Bilag 2

HR-tilbud i forbindelse med strukturtilpasning.

Strukturplanen vedrører mange skoler og institutioner i Københavns Kommune. Det er en forudsætning for gennemførelsen af strukturplanen, at institutioner og skoler involveres, således at de selv overtager processen samt at de har mulighed for at få råd, vejledning og støtte igennem processen. Derfor vil der, efter en endelig politisk behandling i BR, blive igangsat en proces, hvor ændringerne konkret planlægges og gennemføres. Processen sker med udgangspunkt i de lokale berørte parter, dvs. ledere, medarbejdere og forældre.

Udgangspunktet er, at den enkelte institution/skole/leder bedst kan vurdere og finde den løsning, der netop passer ind på den pågældende institution/skole og at forvaltningen bistår med råd i planlægningsprocessen.

I nedenstående notat beskrives de tiltag, der forventes igangsat. Der er afsat en beløbsramme pr. tiltag, men afhængigt af den endelige vedtagelsen af Strukturplanen kan nogle af disse beløb ændre sig mellem de beskrevne tiltag.

Coaching

Alle berørte ledere tilbydes coaching i forhold til det, den enkelte leder opfatter som vanskeligt. Som udgangspunkt tilbydes hver leder af de sammenlagte institutioner 5 coaching-seancer svarende til 7.500 kr. Forvaltningen bistår med at finde egnede coaches. Ca. 110 ledere er berørt af strukturomlægningen. Der afsættes 825.000 kr.

Kulturmøde og fælles pædagogisk grundlag

Forvaltningen afholder primo december en temadag om sammenlægning/fusion og udarbejdelse af fælles pædagogisk grundlag. Dagen skal sætte fokus på "hvad er det jeg som leder skal være opmærksom på og tage hånd om i denne situation?" Det er forvaltningens opfattelse, at det er en bedre hjælp for lederne, at høre på folk med forstand på disse processer og få lejlighed til at stille spørgsmål, end det er at udarbejde en skriftlig vejledning.

Hver sammenlagt institution råder over et beløb til støtte for denne proces på egen institution. Beløbet består af en grundtildeling på 65.000 kr. (svarende til 4 konsulentdage) + et beløb tildelt på baggrund af antallet af faste stillinger. Den samlede sum svarer til et gennemsnitsbeløb pr. institution til 150.000 kr.

Tildelingen administreres således, at hver institution fremsender beskrivelse af processen samt budget til distriktets godkendelse. På foranledning af distriktet overfører centralforvaltningen beløbet til institutionen. Den enkelte proces må tage udgangspunkt i institutionens forhold. Forvaltningen bistår med hjælp til at finde egnede konsulenter.

Der afsættes 7.850.000 kr. til dette formål.

Bistand til skoler, der skal modtage elever fra lukkede skoler.

Behovene fra skole til skole vil være forskellige, hvorfor det ikke er muligt for forvaltningen at skitsere "løsningen". Der vil på den enkelte skole være brug for at skabe "introprocesser". Forvaltningens forslag er, at de enkelte skoler udarbejder – evt. i samarbejde med distriktets pædagogiske konsulent – og fremsender forslag til, hvordan de vil håndtere denne indslusning, samt hvilke ekstra omkostninger det udløser, hvorefter forvaltningen dækker merudgiften til den godkendte plan. Indsatsen vil omfatte Grøndalsvængets Skole, Rødkilde Skole, Husum Skole, Korsager Skole, Tingbjerg Skole, Brønshøj Skole, Bellahøj Skole og den sammenlagte Bispebjerg / Grundtvig Skole. Der afsættes en ramme på 400.000 kr.

Kursus for ledere

Der udbydes et kursusforløb for ledere, der tager udgangspunkt i fusionsprocessen. Fokus er lederens kommunikation i den aktuelle situation, konfliktopløsning og personalehåndtering. Forvaltningen skønner, at der vil være behov for oprettelse af 4 hold. Kursets varighed er 5 dage og det afvikles medio januar til medio februar.

Der afsættes 560.000 kr.

Bistand til institutioner/ skoler der lukkes.

Der afsættes 2 konsulentdage pr. institution/skole i alt 160.000 kr.

- **Øvrig bistand**
- Mulighed for at lederen kan "indkøbe" medarbejdere til at udføre nogle af lederens opgaver, dvs. skabe aflastning for det merarbejde fusionsprocessen medfører.
- Støtte til relevante initiativer forvaltningen ikke har forudset
- Evt. oprettelse af ekstra hold af lederkurset.
- Netværksstøtte
- Der er udnævnt en tovholder pr. distrikt, for dermed at sikre, at der er klarhed over, hvem man kan henvende sig til.

