

## Indstilling strukturtilpasning i distrikt Østerbro

### BESLUTNING

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

- |    |  |
|----|--|
| At | Institutionerne Vibereden (Hjortøgade 10) og Sophus Bagger (Hjortøgade 3) sammenlægges pr. 1. april 2008   |
| At | driftsoverenskomsterne med Vibereden (Hjortøgade 10) og Sophus Bagger (Hjortøgade 3) opsiges snarest muligt efter gældende regler, og om muligt erstattes af en ny overenskomst.               |
| At | institutionerne Rymarksvængets Vuggestue (Rymarksvej 19) og Karlsvognen (Rymarksvej 19) sammenlægges   |
| At | driftsoverenskomsterne med Rymarksvængets Vuggestue (Rymarksvej 19) og Karlsvognen (Rymarksvej 19) opsiges snarest muligt efter gældende regler, og om muligt erstattes af en ny overenskomst. |
| At | institutionerne Valmuen (Borgervænget 13), Anemonen (Borgervænget 15) og Kornblomsten (Borgervænget 17) sammenlægges.  |
| At | forslaget om sammenlægning af institutionerne Kennedygården (A), Klub Kennedy og Kennedygården (B) frafaldes   |
| At | forslag om sammenlægning af institutionerne Kennedygården A (Nøjsomhedsvej 12A) og Kennedygården B (Nøjsomhedsvej 8) sendes i høring   |
| At | institutionerne Fluen (Ringkøbingsgade 2) og Ringkøbingsgades Vuggestue (Ringkøbingsgade 2) sammenlægges pr. 1. januar 2008  |
| At | der indstilles kapitalbevilling til Børne- og Ungdomsudvalget når der foreligger en plan for bygningsmæssige tilpasninger af skolebygninger og institutioner i de forslag der vedtages         |

### PROBLEMSTILLING

BR har på mødet den 30. august 2007 besluttet, at forslag om lukninger, omlægninger og sammenlægninger af henholdsvis skoler og institutioner sendes i høring. Høringen er nu afsluttet og Børne- og Ungdomsforvaltningen har på baggrund af de indgåede høringssvar udarbejdet forvaltningens endelige forslag til strukturtilpasningen.

### LØSNING

Der er ingen ændringer i selve skolestrukturen i distrikt Østerbro. Det foreslås, at specialklasserækken og specialfritidshjemmet fra Jagtvejens Skole flyttes til Kildevældskolen på Østerbro som skolens 4. spor. Herefter er der en heldagsskole, tre skoler med 2 spor og fire skoler med 3 spor i distriktet.

**Distrikt Østerbro**

Institutionstype	Antal institutioner		Pladser pr. institution							
			Under 25 pladser		25- 59 pladser		60-89 pladser		Over 89 pladser	
	Før	Efter	Før	Efter	Før	Efter	Før	Efter	Før	Efter
<b>Vuggestue</b>	16	13			11	7	5	6		
<b>Børnehave</b>	25	24	9	8	13	12	3	4		
<b>Fritidshjem</b>	13	13			3	3	7	7	3	3
<b>Integreret institutioner 0-17år</b>	40	39			7	6	15	14	18	19
<b>I alt</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>22</b>

Antallet af institutioner i Østerbro reduceres, idet enkelte rene vuggestuer og børnehaver sammenlægges. Selvom antallet af mindre institutioner i distriktet reduceres, vil mangfoldigheden i kommunens tilbud stadig bevares.

Ved 3 af institutionssammenlægningerne kan institutionerne ikke sammenlægges med deres nuværende normeringer, da reglen om at alle børn fra vuggestuedelen skal garanteres plads i børnehavedelen ikke kan overholdes. Forvaltningen skal finde en løsning i samarbejde med institutionerne.

**ØKONOMI**

Forvaltningen vil i løbet af januar 2008 besigtige de institutioner, som er omfattet af strukturforliget, for at afdække det konkrete behov og mulighederne for ombygninger. Tilsvarende vil alle involverede skoler blive gennemgået.

Pengene kan f.eks. bruges til at skabe fysiske miljøer, der både sikrer en understøttelse af pædagogikken samt et godt arbejdsmiljø for personale og børn i de sammenlagte institutioner.

Distrikt Østerbro	Forventet besparelse august 2007		Forventet besparelse i november 2007	
	Drift		Drift	
	2008	2009	2008	2009
<b>I alt</b>	<b>kr 1.771.658,00</b>	<b>kr 2.364.211,00</b>	<b>kr 1.515.666,67</b>	<b>kr 2.100.000,00</b>

## Vibereden og Sophus Bagger

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

<b>At</b>	Institutionerne Vibereden (Hjortøgade 10) og Sophus Bagger (Hjortøgade 3) sammenlægges pr. 1. april 2008
<b>At</b>	At driftsoverenskomsterne med de to institutioner opsiges snarest muligt efter gældende regler og om muligt erstattes af en ny overenskomst.

### 1. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutionsnavn	Adresse og distrikt	Normering			Kommunal/ selvejende
		VG	BH	FH	Kommunal <input type="checkbox"/>
Vibereden	Hjortøgade 10 Distrikt Østerbro	-	20	-	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Frie Børnehaver
		VG	BH	FH	Kommunal <input type="checkbox"/>
Sophus Bagger	Hjortøgade 3 Distrikt Østerbro	-	42	-	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Frie Børnehaver
		VG	BH	FH	Kommunal <input type="checkbox"/>

Fremtidig institution						
Navn	Adresse og distrikt	Normering			Kommunal/ selvejende	Afstand mellem bygninger
	Hjortøgade Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	Kommunal <input type="checkbox"/>	100 meter
		-	62	-	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Frie Børnehaver	

Forvaltningen foreslår at de to institutioner sammenlægges.

### 2. Resumé af de indgåede høringsvar

Nr.	Afsender	Holdning
1	Leder og bestyrelsen i Vibereden	Anerkender: <ul style="list-style-type: none"><li>• At der er taget hensyn til bevarelsen af institutionens særkende</li><li>• At der ved sammenlægningen åbnes muligheder for udvikling af personaleledelse og pædagogisk forsøgsarbejde</li></ul>

		<p>Udtrykker bekymring over:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den forventede besparelse på kr. 350.000, hvor der ikke er medregnet ledelsens konfrontationstid</li> <li>• Afstanden mellem de 2 institutioner gør, at der må påregnes ekstra personaleressourcer.</li> </ul> <p>Dersom sammenlægningen gennemføres, ønskes den indregnede besparelse fjernet. Det ønskes også, at der afsættes ressourcer til sammenlægningsprocessen.</p> <p>Institutionen ønsker at indgå positivt og konstruktivt i en eventuel sammenlægning.</p>
2	Bestyrelsen i Sophus Bagger	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Et ønske om at bevare institutionens særkende vedrørende arbejdet med kulturelle og æstetiske udtryksformer</li> <li>• Et ønske om at bevare institutionens nuværende ledelsesteam</li> <li>• En frygt for, at lederen mister forbindelsen til børn og personale</li> <li>• Det u hensigtsmæssige i den fysiske afstand mellem de 2 institutioner</li> <li>• Er kritisk overfor påstanden om at sammenlægningen kan styrke fagligheden i arbejdet</li> </ul> <p>Det foreslås som alternativ til en sammenlægning, at der i institutionen oprettes en basisgruppe til børn med særlige behov.</p> <p>Hvis en sammenlægning gennemføres, forventes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at den nuværende ledelse fortsætter</li> <li>• ekstra personaleressourcer som følge af den fysiske adskillelse</li> <li>• en bevaring af de nuværende dispensationer</li> <li>• en sikring mod yderligere besparelser og fyringer i institutionen</li> <li>• ressourcer til sammenlægningsprocessen</li> </ul>

### 3. Forvaltningens kommentarer til høringssvarene

Der er to overordnede temaer, som går igen i høringssvarene: besparelse generelt, fysisk afstand og ressourcer til sammenlægningsproces.

1. Angående besparelsen, så er der i forbindelse med budget 2008 dels vedtaget at sende en ny budgetmodel i høring, dels at der skal tildeles en sum til institutioner som kompensation for ledertimer på gulvet. Der tages således hånd om denne bekymring. Men institutionernes endelige budget kan ikke beregnes, før en ny budgetmodel er behandlet, dette gælder også i forhold til kompensation for fysiske forhold.

2. Angående midler til sammenlægningsprocessen, er der i Strukturforliget afsat midler til implementering og samkøring af den ny personalegruppe og pædagogiske værdier (jf. bilag 2 til den overordnede indstilling).

#### **4. Konklusion**

Forvaltningen indstiller, at forslaget om sammenlægning af institutionerne Vibereden og Sophus Bagger fastholdes.

## Rymarksvej 19

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

- At** institutionerne Rymarksvængets Vuggestue (Rymarksvej 19) og Karlsvognen (Rymarksvej 19) sammenlægges
- At** driftsoverenskomsterne med de to institutioner opsiges snarest muligt efter gældende regler og om muligt erstattes af en ny overenskomst.

### 1. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutionsnavn	Adresse og distrikt	Normering		Kommunal/ selvejende
Rymarksvænges vuggestue	Rymarksvej 19 Distrikt Østerbro	VG	BH	Kommunal <input type="checkbox"/>
		46	-	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Børneringen
Karlsvognen	Rymarksvej 19 Distrikt Østerbro	VG	BH	Kommunal <input type="checkbox"/>
		12	40	Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Børneringen

Fremtidig institution					
Navn	Adresse og distrikt	Normering		Kommunal/ selvejende	Afstand mellem bygninger
	Rymarksvej 19 Distrikt Østerbro	VG	BH	Kommunal <input type="checkbox"/>	Ligger i samme bygning
		Normeringen ændres svarende til behovet (ny behovsprognose afventes)		Selvejende <input checked="" type="checkbox"/> Evt. paraply: Børneringen	

### 2. Resumé af de indgåede høringsvar

Nr.	Afsender	Holdning
1	Bestyrelsen i Karlsvognen	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der anses ikke at være økonomiske eller kvalitetsmæssige fordele</li> <li>• At forslaget forventes at medføre en forringelse af personalets arbejdsforhold</li> <li>• At forslaget vil medføre en forringelse af trygheden og kvaliteten i børnenes dagligdag</li> <li>• At forslaget vil medføre forringet evne til at rekruttere og fastholde personale</li> </ul>

2	Skrivelse fra 64 forældre	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ønsket om en lille institution, der opfattes som mere trygt for børnene</li> <li>• En frygt for at personalet ikke kan fastholdes ved en sammenlægning, som følge af personalets utilfredshed over sammenlægningen</li> <li>• At en sammenlægning vil medføre dårligt arbejdsklima, som vil gå ud over børnene</li> </ul>
3	Personalet i Karlsvognen	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <p>At Karlsvognen opfattes som i forvejen at være bæredygtig, ved</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At den faglige udvikling i personalegruppen vægtes højt</li> <li>• At ledelsen i institutionen opleves som tilfredsstillende, hvilket et lavt sygefravær underbygger</li> </ul> <p>Hvis en sammenlægning bliver aktuel, frygtes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At personalets tidsforbrug til planlægning vil forøges</li> <li>• At der vil blive personaleflugt som følge af dårligere arbejdsmiljø</li> <li>• At nærheden til børn og forældre vil mindskes</li> </ul> <p>I høringssvaret gøres der desuden opmærksom på, at institutionerne ikke er beliggende i samme bygning, og at årsagen til den lavere belægning i 2006 er en aftalt mindreindskrivning grundet ombygninger.</p>
4	Bestyrelsen i Rymarksvænges Vuggestue	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En bekymring over, at det ikke fremgår hvilken økonomi, der er forbundet med de fysiske ændringer</li> <li>• En mangel på realistiske beregninger af udgifter ifb. med sammenlægningen</li> <li>• En bekymring over at forventeligt flere ikke- børnerelaterede opgaver vil blive pålagt personalet</li> <li>• En oplevelse af, at det ikke er dårligt for børnene at opleve et skift mellem vuggestue og børnehave</li> <li>• At de 2 institutioner har meget forskellige kulturer</li> <li>• Institutionen i forvejen er fagligt og økonomisk bæredygtig</li> </ul> <p>Hvis en sammenlægning bliver aktuel, ønsker bestyrelsen, at der stilles tilfredsstillende</p>

		økonomiske og tidsmæssige ressourcer til rådighed, for at en sammenlægning kan forløbe bedst mulig.
5	Personalet i Rymarksvænges Vuggestue	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En tilfredshed med forholdene i egen institution</li> <li>• Et ønske om ikke at være en aldersintegreret institution</li> </ul> <p>Det foreslås, at udskyde sammenlægningen i 5 – 10 år indtil de 2 institutioners ledere går på pension.</p>
6	1 forælder i Rymarksvænges Vuggestue	<p>Er generelt imod integrerede og store institutioner begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At rene institutioner giver mulighed for specialisering af personalet</li> <li>• At rene vuggestuer giver mere plads til ro</li> <li>• En tro på, at det er sundt for børnene at opleve et miljøskift, når de skifter fra vuggestue til børnehave</li> </ul> <p>Mener desuden, at BR har lagt for stor vægt på profit og for lidt på et godt børneliv. Er desuden utilfreds med beslutningsprocessen, og undrende over for de kriterier, forslagene er udarbejdet på baggrund af.</p>

### 3. Forvaltningens kommentarer til høringssvarene

Der er nogle gennemgående kommentarer vedrørende; integrerede institutioner, ændring i institutionernes kulturer og midler til sammenlægningsprocessen.

Angående integrerede institutioner, vil det være muligt, at institutionen kan organisere sig på en sådan måde, at børnenes behov for indbyrdes samvær og personalets behov for specialisering, kan tilgodeses ved en opdeling af børnegrupperne, hvor der tages hensyn til børnenes alder.

Angående forskellig kultur, vil de nærmere vilkår for og tiltag i den videre proces, såsom HR-indsatsen blive aftalt i tæt samarbejde mellem institutionerne og forvaltningen. Dette gælder også den fremtidige ledelsesstruktur og organisering.

Det er ikke meningen, at lederstillinger på nye sammenlagte enheder skal besættes gennem opslag. Der vil i dialog med forældre-/institutionsbestyrelsen i de selvejende institutioner blive udarbejdet en konkret løsning for hver leder og institution.

Angående de nødvendige bygningsmæssige ændringer (både indendørs og udendørs), vil Børne- og Ungdomsforvaltningen besøge samtlige involverede institutioner og vurdere som nævnt ovenfor, hvilke ændringer der skal sættes i værk (se i øvrigt bilag 4 til den overordnede indstilling om strukturtilpasningen), hvorefter dette vil blive fremlagt politisk i en kapitalbevilling.

#### **4. Konklusion**

Forvaltningen fastholder forslaget om sammenlægning af institutionerne Karlsvognen og Rymarksvænges Vuggestue, idet forvaltningen vurderer, at der i samarbejde med institutionerne kan findes en løsning på de punkter, som er fremført i høringssvarene.

## Valmuen, Anemonen og Kornblomsten

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

**At** institutionerne Valmuen (Borgervænget 13), Anemonen (Borgervænget 15) og Kornblomsten (Borgervænget 17) sammenlægges

### 1. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutions navn	Adresse og distrikt	Normering				Kommunal/ selvejende
		VG	BH	FH	FK	
Valmuen	Borgervænget 13 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		20	42	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:
Anemonen	Borgervænget 15 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		44	-	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:
Kornblomsten	Borgervænget 17 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		-	-	55	45	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:

Fremtidig institution								
Navn	Adresse og distrikt		Normering				Kommunal selvejende	Afstand mellem bygninger
	Borgervænget Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>	Ligger ved siden af hinanden	
		64	42	55	45	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:		

### 2. Resumé af de indgåede høringssvar.

Nr.	Afsender	Holdning
1	Bestyrelsen i Anemonen	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ønsket om en ren vuggestue.</li> <li>• En frygt for forringede vilkår for børnene i den sammenlagte institution.</li> <li>• En tro på, at det ikke vil være muligt at indhente den forventede besparelse ved sammenlægningen idet det forventes, at ledelsen skal have tilført flere ressourcer.</li> </ul> <p>Der opstilles en række ønsker, hvis sammenlægningen gennemføres. Disse er blandt</p>

		<p>andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der skal tilføres personaleressourcer så nuværende niveau kan fastholdes, og så sammenlægningen kan forløbe tilfredsstillende.</li> <li>• Der skal tilføres passende økonomi til bygningsmæssige ændringer.</li> <li>• I forbindelse med eventuel omnormering, skal institutionen kompenseres for ledige pladser.</li> <li>• En omnormering skal forløbe hurtigt, og der skal udarbejdes en plan for gennemførelsen af normeringsændringerne.</li> <li>• Institutionens nuværende leder skal forblive leder i den ny institution.</li> </ul>
2	Personalet i Anemonen	<p>Imod forslaget begrundet i et ønske om at forblive en ren vuggestue.</p> <p>Der opstilles en række ønsker og krav til ledelsen i den sammenlagte institution, og i forbindelse med processen ved den personalemæssige sammenlægning. Desuden fremsættes ønsker om den ny institutions bygningsmæssige udformning.</p>
3	Personalet i Valmuen	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En tvivl om det er muligt at spare på ledelsesudgifterne.</li> <li>• En tvivl om de bygningsmæssige ændringer vil fungere.</li> </ul> <p>Der opstilles en række ultimative krav omhandlende, hvorledes den ny institution skal organisere sig.</p> <p>Som alternativ til en sammenlægning foreslås etablering af områdeledelse, som institutionen har haft tidligere gode erfaringer med.</p>
4	Bestyrelsen i Valmuen	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At de 3 institutioners pædagogik og egenart er forskellige.</li> <li>• At institutionen er velfungerende, og at der derfor ingen grund er til at lave tingene om.</li> <li>• At der løbes en for stor risiko ved at ændre bestående.</li> </ul> <p>Det foreslås, at der som alternativ kan etableres en områdeledelse de 3 institutioner imellem, hvilket institutionen har gode tidligere erfaringer med.</p>

5	Bestyrelsen i Kornblomsten	<p>Nævner en række bekymringer og anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det anbefales, at den ny institutions normering ændres, således at børnene har mulighed for at forblive i institutionen fra vuggestue til fritidsklub.</li> <li>• Bestyrelsen ønsker ikke områdeledelse, men anbefaler én ledelse med 4 afdelingsledere.</li> <li>• Bekymring over om der vil blive flyttet konfrontationstid over til administration.</li> </ul> <p>Der udtrykkes et ønske om hjælp i forbindelse med sammenlægningsprocessen, og at den ny institution vil have behov for en ændring af de fysiske forhold</p>
6	Personalet i Kornblomsten	<p>Giver udtryk for at der er nogle fordele pædagogisk og økonomisk ved en sammenlægning, men stiller sig undrende overfor den angivne besparelse på 700.000.</p> <p>Personalet ønsker en bestemt leder af Anemonen som leder af den sammenlagte institution, og at der oprettes 4 afdelingsledere. Desuden ønskes bygget en multisal til den ny institution.</p> <p>Der opstilles desuden en række krav til personaleorganiseringen af den ny institution.</p>

### 3. Forvaltningens kommentarer til høringssvarene

Der er tre overordnede temaer, som går igen i høringssvarene:

1. Besparelse generelt
2. Personale
3. Ledelsesstruktur.

#### Ad 1.

Angående besparelsen, så er der i forbindelse med budget 2008 dels vedtaget at sende en ny budgetmodel i høring, dels at der skal tildeles en sum til institutioner som kompensation for ledertimer på gulvet. Der tages således hånd om denne bekymring. Men institutionernes endelige budget kan ikke beregnes, før en ny budgetmodel er behandlet. Dette gælder også i forhold til kompensation for fysiske forhold.

#### Ad 2.

Angående midler til sammenlægningsprocessen, er der i Strukturforliget afsat midler til implementering og samkøring af den ny personalegruppe og pædagogiske værdier (jf. bilag 2 til den overordnede indstilling).

#### Ad 3.

Den nye leder bliver udpeget af distriktet og Direktionen. Det er efterfølgende lederen/forældrebestyrelsen og distriktet, der er i dialog om den nye struktur, der skal være i institutionen.

#### **4. Konklusion**

Forslaget om sammenlægning af institutionerne valmuen, Anemonen og Kornblomsten fastholdes, idet det vurderes, at der i samarbejde med institutionerne kan findes en tilfredsstillende løsning på de punkter, som er fremført i høringsvarene.

## Kennedygården

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

<b>At</b>	forslaget om sammenlægning af institutionerne Kennedygården (A), Klub Kennedy og Kennedygården (B) frafalder
<b>At</b>	forslag om sammenlægning af institutionerne Kennedygården A (Nøjsomhedsvej 12A) og Kennedygården B (Nøjsomhedsvej 8) sendes i høring

### 1. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutionsnavn	Adresse og distrikt	Normering					Kommunal/ selvejende
		VG	BH	FH	FK	UK	
Kennedygården (A)	Nøjsomhedsvej 8 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	UK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		24	40	-	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:
Klub Kennedy	Nøjsomhedsvej 10 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	UK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		-	-	145	220	60	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:
Kennedygården (B)	Nøjsomhedsvej 12A Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	UK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		46	-	-	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:

Fremtidig institution								
Navn	Adresse og distrikt	Normering					Kommuna l/ selvejen de	Afstand mellem bygninger
	Nøjsomhedsvej 8, 10 & 12A Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	FK	UK	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>	Ligger i samme bygning
		70	40	145	220	60	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:	

### 2. Resumé af de indgåede høringssvar

Nr.	Afsender	Holdning
1	Bestyrelsen i Kennedygårdens fritidshjem- og Klub	Anbefaler at undlade at sammenlægge, men i stedet finde muligheder for en fælles drift. Dette begrundes i: <ul style="list-style-type: none"> <li>At dialogen mellem forældre, personale, ledelse og bestyrelse vil blive for lang, som følge af institutionens størrelse.</li> <li>At normeringen skal ændres, for at overholde garantien om overgang fra vuggestue til børnehave.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• At ønsket om at kunne forblive i samme institution fra 0 – 18 år ikke er realistisk, da der findes forskellige indskrivningskriterier på førskoleområdet i forhold til børn i fritidshjem og klub.</li> </ul>
2	Personale og ledelse i Kennedygårdens Fritidshjem og –klub	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institutionerne i forvejen er store enheder, og at det derfor ikke er nødvendigt med en sammenlægning.</li> <li>• Frygter at besparelsen vil medføre forringelser.</li> </ul> <p>Dersom sammenlægningen besluttet, forventes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besparelsen opgives</li> <li>• At institutionen udbygges</li> <li>• En medinddragelse af nuværende ledere i forbindelse med sammenlægningsprocessen</li> </ul>
3	Bestyrelsen i Kennedygården 0-6 år	<p>Erklærer sig enige med høringssvar fra de 3 ledere, og forholder sig i øvrigt konstruktivt til forslaget om sammenlægning.</p> <p>Der peges i høringssvaret på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At det vil være nødvendigt at justere på normeringen i den ny institution, for at sikre, at alle børn kan gå fra én pladstype til en anden.</li> <li>• At en række fysiske forhold burde ændres.</li> <li>• At der vil være behov for den nødvendige tid til at få sammenlægningsprocessen til at fungere.</li> <li>• At personalet får mulighed for at blive omplaceret internt i den ny institution.</li> </ul>
4	Personalet i Kennedygården 0- 6 år	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udtrykker bekymring over om der vil være mulighed for fortsat at arbejde med vuggestuebørn.</li> <li>• Personalet ønsker, at lederen af den ny institution skal rekrutteres eksternt.</li> <li>• Udtrykker bekymring over de personalemæssige konsekvenser en ændring af normeringen vil medføre.</li> <li>• Udtrykker bekymring over, om de fremtidige fysiske rammer på legepladsen vil kunne matche behovet.</li> </ul>
5	1 forælder i fritidshjemmet	<p>Mener, at kommunens begrundelse for forslaget om sammenlægning ikke er saglig. Desuden udtrykkes bekymring over den</p>

		forventede besparelse på 700.000 som følge af reduceret antal ledere.
6	1 forælder i vuggestuen	Imod forslaget begrundet i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• At baggrund og konsekvenser af forslaget ikke er belyst godt nok.</li> <li>• At institutionen vil blive for stor, og derved miste nærhed og generelle kvalitetsforringelser.</li> <li>• At institutionen fungerer fint i dag, og at der derfor ikke er grundt til at ændre på organiseringen.</li> </ul>
7	1 forælder i vuggestuen	Imod forslaget begrundet i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institution er velfungerende og bæredygtig.</li> </ul>
8	56 forældre i vuggestuen	Imod forslaget begrundet i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institutionen i forvejen er bæredygtig.</li> <li>• At institutionerne er meget forskelligartede.</li> <li>• At forslaget er baseret på et mangelfuldt grundlag.</li> <li>• At sammenlægningen medfører manglende forældreindflydelse.</li> <li>• At sammenlægningen kan medføre børne- og personaleflugt.</li> </ul>
9	2 forældre i vuggestuen	Imod forslaget begrundet i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Institutionen i forvejen er bæredygtig og velfungerende</li> <li>• En frygt for, at vuggestuens forældreindflydelse vil blive mindre i den ny bestyrelse.</li> <li>• At der ikke i forslaget er taget højde for overvejelser om pædagogik.</li> <li>• At kvaliteten i den ny institution vil være dårlig, da institutionen vil være for stor.</li> <li>• At sammenlægningen vil tage tid fra børnene.</li> <li>• En frygt for personaleflugt som følge af personalets utilfredshed</li> <li>• En tvivl om besparelsen er realistisk, da institutionen skal bruge mange ledelsesressourcer på at drive så stor en institution.</li> </ul>
10	En fælles skrivelse fra alle 3 institutioner	Beskriver et ønske om ledelsesstrukturen og hvorledes ledelsesposterne skal fordeles, hvis en sammenlægning bliver aktuel.
11	En fællesskrivelse fra de 3	Beskriver deres oplevelser i forbindelse

	institutionsledere	<p>medbeslutningsprocessen i august måned. Synes desuden, at den sammenlagte institution bliver for stor, og at en sammenlægning bør ske frivilligt. Føler ikke der er overskud til at arbejde med en sammenlægning på grund af stort arbejdspress.</p> <p>Dersom sammenlægningen besluttet betinges der:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institutionen udbygges</li> <li>• At de får medindflydelse på processen</li> <li>• At den nødvendige tid er der</li> <li>• At gældende myndighedskrav overholdes i forbindelse med ombygning</li> </ul>
12	Personalet i Kennedygårdens Vuggestue	<p>Imod forslaget begrundet i:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institutionen ikke menes at være omfattet af de opstillede kriterier vedr. manglende bæredygtighed</li> <li>• At institutionens kultur ønskes bevaret</li> </ul> <p>Der opridses følgende forventninger, hvis en sammenlægning gennemføres:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At processen foregår i dialog</li> <li>• At processen er forbundet med passende HR ressourcer og økonomi</li> <li>• At den ny sammenlagte institution får nødvendige bygningsændringer</li> </ul>
13	Leder af Kennedygårdens Vuggestue	<p>Er ikke afvisende over for en sammenlægning, men har følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At institutionen anses for at være bæredygtig, og derfor ikke har behov for at blive sammenlagt</li> <li>• At institutionen fortsat vil have behov for en ledelse, der udelukkende koncentrerer sig om vuggestuen</li> <li>• At den nye budgettildelingsmodel først bør implementeres</li> <li>• At vuggestuens køkken bør bevares</li> <li>• Frygter at den gode stemning i institutionen vil blive sat over styr</li> </ul> <p>Håber, at forslaget vil blive taget af bordet indtil der er skabt mere overblik.</p>

### 3. Forvaltningens kommentarer til høringssvarene

Der er fire temaer som kommenteres her: besparelser, forældreindflydelse, forskellige kulturer og størrelse.

**Ad. 1.**

Angående besparelser, ændres personalenormeringen, som er børnetalsafhængig, sig ikke ved dette forslag, men der er beregnet en besparelse på ledelsen.

**Ad. 2.**

Angående forældreindflydelse er der en god ræson i, at man som forældrebestyrelsesmedlem i en så stor institution vil få en meget kompleks opgave, og at man som (almen) forælder vil føle, at der er længere vej til ledelsen.

**Ad. 3.**

Angående forskellige kulturer, vil de nærmere vilkår for og tiltag i den videre proces, såsom bygningsmæssige ændringer eller HR-indsatsen blive aftalt i tæt samarbejde mellem institutionerne og forvaltningen. Dette gælder også den fremtidige ledelsesstruktur og organisering.

**Ad. 4.**

Angående størrelse bemærkes det, at der i høringssvarerne gennemgående udtrykkes en modvilje mod sammenlægningen, begrundet i den sammenlagte institutions størrelse. Da det er korrekt, at dette forslag ikke lever op til det givne kriterium om størrelse og da fritidshjemsstørrelsen gør, at der kan indskrives hele skoleklasser i stedet for børn, der vokser op fra 0-6 års institutionen foreslås det, at der sendes et alternativt forslag i høring om sammenlægning af Kennedygårdens Vuggestue og Kennedygårdens Vuggestue og Børnehave. De 3 institutioner omdannes derved til 1 integreret vuggestue og børnehave, og 1 integreret fritidshjem og – klub. Der skal dog gøres opmærksom på, at det er vurderingen, at dette kan være problematisk i forhold til at skabe den fælles pædagogiske kultur, som der har været intentionen bag forslaget.

**4. Konklusion**

Da der i høringssvarerne gennemgående udtrykkes en modvilje mod sammenlægningen, begrundet i den sammenlagte institutions størrelse, og da det er korrekt, at dette forslag ikke lever op til det givne kriterium om bæredygtig størrelse foreslås derfor, at der fremsættes et alternativt forslag om sammenlægning af Kennedygårdens Vuggestue og Kennedygårdens Vuggestue og Børnehave. De 3 institutioner omdannes derved til 1 integreret vuggestue og børnehave, og 1 integreret fritidshjem og – klub.

Det oprindelige forslag om sammenlægning af de 3 institutioner beliggende Nøjsomhedsvej 8, 10 og 12A frafaldes dermed.

## Ringkøbingsgade 2

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget, at Børne- og Ungdomsudvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at Borgerrepræsentationen beslutter:

**At** institutionerne Fluen (Ringkøbingsgade 2) og Ringkøbingsgades Vuggestue (Ringkøbingsgade 2) sammenlægges pr. 1. januar 2008

### 2. Baggrund for forvaltningens forslag

Institutionsnavn	Adresse og distrikt	Normering			Kommunal/ selvejende
Fluen	Ringkøbingsgade 2 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		33	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:
Ringkøbingsgades vuggestue	Ringkøbingsgade 4 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>
		33	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:

Fremtidig institution						
Navn	Adresse og distrikt	Normering			Kommunal/ selvejende	Afstand mellem bygninger
	Ringkøbingsgade 2 & 4 Distrikt Østerbro	VG	BH	FH	Kommunal <input checked="" type="checkbox"/>	Ligger ved siden af hinanden
		66	-	-	Selvejende <input type="checkbox"/> Evt. paraply:	

### 3. Resumé af de indgåede høringsvar

Nr.	Afsender	Holdning
1	Høringsvar fra personale og forældre i Vuggestuen Ringkøbingsgade og Fluen.	<p>Positive overfor sammenlægningen.</p> <p>Leder har været konstitueret for begge institutioner siden 1. maj. 2007.</p> <p>Har igangsat en proces med en ekstern konsulent til sparring med ledelsen og planlægger at starte den formelle sammenlægning 1. januar 2008.</p> <p>Fremhæver en række forudsætninger for en succesfuld sammenlægning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At de to huse bliver sammenhængende m.m.</li> <li>• At den ene leders timer på gulvet kompenseres.</li> <li>• Ønske om mulighed for</li> </ul>

		<p>efteruddannelse af pædagoger og souschef.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedlagt er en ansøgning om midler til sammenlægningsproces.</li> </ul>
--	--	--

### 3. Forvaltningens kommentarer

De to institutioner er allerede i gang med en sammenlægning og distriktet er allerede i en positiv dialog med institutionerne om sammenlægningen.

Forvaltningen vil gerne besvare tre spørgsmål fra høringsvarene:

1. Spørgsmålet om tilbygning og renovering
2. Kompensation for ledertimer på gulvet
3. Mulighederne for efteruddannelse af personale

#### Ad 1:

Som det fremgår af den overordnede indstilling om strukturreformen bilag 2 og 3 foreligger der en procesplan, hvor den nærmere inddragelse af personale og forældre fremgår. Dette skal udmunde i en lokal handleplan, hvor kommunikation, personale, faglige-administrative forhold, bygge- og anlægsforhold samt pædagogisk-faglige forhold skal behandles. Angående de nødvendige bygningsmæssige ændringer (både inden- og udendørs), så besøger Børne- og Ungdomsforvaltningen samtlige involverede institutioner og vurderer, i dialog med institutionen, hvilke ændringer der skal sættes i værk (se i øvrigt bilag 3 til den overordnede indstilling om strukturtilpasningen).

#### Ad 2:

Angående besparelsen, så er der i forbindelse med budget 2008 dels vedtaget at sende en ny budgetmodel i høring, dels at der skal tildeles en sum til institutioner som kompensation for ledertimer på gulvet.

#### Ad 3:

Børne- og Ungdomsforvaltningen har meget fokus på, at omstruktureringer af eksisterende rammer og sammenlægning af eksisterende kulturer kræver en ekstra indsats. Derfor er der også udarbejdet en specifik HR-strategi, hvor udgangspunktet er, at den enkelte institution/leder kan vurdere og finde den løsning, der bedst bistår den pågældende institution i forhold til råd, vejledning og coaching i planlægningsprocessen (jf. bilag 2 i den overordnede indstilling).

### 4. Konklusion

Forslaget om sammenlægning af institutionerne fastholdes, idet forvaltningen mener, at der i samarbejde med institutionerne kan findes en løsning på de punkter, som er fremført i høringsvarene. De nærmere vilkår for og tiltag i den videre proces, såsom bygningsmæssige ændringer eller HR-indsatsen, bliver aftalt i tæt samarbejde mellem institutionerne og forvaltningen. Den sammenlagte institution vil også fremadrettet have samme regler og vilkår (f.eks. selvforvaltningsmodel og budgetmodel) som de øvrige daginstitutioner i Københavns Kommune.