



SU30. Bevarelse af fleks-jobpuljen

Baggrund

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har en central fleks-jobpulje, som dækker en mindre del af enhedernes udgifter ved at ansætte fleks-job'ere. Afskaffelsen af puljen indgår i Sundheds- og Omsorgsudvalgets effektiviseringsbidrag 2015.

Indhold

I 2013 udgjorde de samlede udgifter til 58 medarbejdere i fleksjob i SUF 16,9 mio. kr. Af de 16,9 mio. kr. blev 8,8 mio. kr. dækket af medarbejderens hjemkommune, mens 8,1 mio. kr. blev dækket af SUF, heraf blev 6,0 mio. kr. dækket af institutionerne selv (74% af SUF's udgifter), mens 2,1 mio. kr. blev dækket af en central fleks-jobpulje (26% af SUF's udgifter).

Det forslås at videreføre fleksjob-puljen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Overordnede målsætninger og effekter

Såfremt puljen videreføres skal institutionerne ikke selv finde finansiering svarende til 2,1 mio. kr., svarende til 36.534 kr. pr. medarbejder i fleksjob på årsbasis.

Økonomi

Tabel til udgifter til service

Tabel 1. Service

<i>(1.000 kr. – 2015 p/l)</i>	2015	2016	2017	2018	I alt
Videreførelse af fleksjobpulje	2.100	2.100	2.100	2.100	8.400
Udgifter til service i alt	2.100	2.100	2.100	2.100	8.400

Tekniske oplysninger

Risikovurdering

Der vurderes ikke at være nogen risici.