

Boligsekretariatet, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
Att. Per Christensen
Sjællandsgade 40, G111
2200 København N

Valby d. 8. september 2011

Høringssvar om udmøntning af Moderniseringsplan 2012.

Huset William er et meget velfungerende plejehjem, hvor jeg i alle mine år som ansat er blevet udfordret og udviklet både fagligt og personligt.

Det er en arbejdsplads med et rigtig godt arbejdsmiljø, hvor der bliver taget hånd om den enkelte og hvor der er et kollegialt sammenhold, som er med til at højne fagligheden og engagementet i ens arbejde.

At det nu skal ombygges, hvilket er en nødvendighed, ville det være rigtig sørgeligt hvis man vælger at sprede kollegaer fra hinanden, da sammensætningen gør at man udvikler sig, skaber gode rammer for både borger, pårørende og personale, gør og vil det ekstra som er med til at skabe et 'hjem' for dem der har behov og en arbejdsplads med udvikling og sammenhold.

At ville blive og arbejde sammen fremover viser ikke at man ikke ønsker integrering eller nye folk, men det viser modsat at man har en vilje og en lyst til at komme videre sammen.

Tryghed er en god ting, når den er objektiv og er med til at skabe innovation i hverdagen. Det er det jeg har oplevet på William og det jeg ønsker mig i fremtiden.

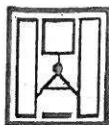
Mine kollegaer/medarbejdere er en vigtig faktor i min arbejdsdag og det er dem som er med til at skabe motivationen og give glæden i min arbejdsdag. Deres engagement og indsats, som vi sammen har opbygget, er med til gøre os til en fleksibel og fremadrettet gruppe.

Huset William har altid været med fremme og har haft mod på mange nye tiltag, der er blevet skabt en kultur som er svær at integrere enkeltvis et nyt sted, men sammen vil personalet kunne være med til at kunne skabe en arbejdsplads med liv, rumlighed, udvikling og et engageret personale.

Summa summarum er at vi skal være en del af et andet plejehjem, hvor der er tale om integrering i det nye hus. Vi er blevet tildelt 58 pladser og med naturlig afgang af både personale og borgere, kommer det tal til at passe med det nyopbyggede William, som skal bestå af 60 ældreboliger.

Er det muligt at der kan tages hensyn til en hel personalegruppe, som med glæde har taget mod beslutning om ombygning i den tro at de skal arbejde sammen og vende tilbage til et nyt William. Vi er alle godt klar over at der på 2 år, vil være udskiftning i både borger og personalegruppe, nogle vil blive glade for det nye sted og andre vil vende tilbage til rødderne, men engagementet og den gode vilje ligger nu i at man sammen skal starte noget nyt op sammen.

Med venlig hilsen
Helle Block Andersen
Afdelingsleder



PLEJECENTRET - HØRGÅRDEN -
SELVEJENDE INSTITUTION

Brydes Allé 28 - 32, DK 2300 København S.

Telefon: 32 877600

Faxnr.: 32 877610

Giro: 125 9601

www.plejecentret-hoergaarden.dk

Høringssvar vedr. moderniseringsplaner for Plejecentret Hørgården.

Bestyrelsen for Plejecentret Hørgården er generelt meget tilfreds med at være en del af den kommende moderniseringsplan, det at man har tænkt at bibeholde Plejecentret Hørgården, også fordi huset har en god beliggenhed i det "gamle Amager" distrikt, er vi rigtige glade for, ikke mindst at vi får et moderne plejehjem om ganske få år.

Der er dog visse ting bestyrelsen vil gøre opmærksom på i forbindelse med denne høring:

Kommentarer til det skrevne:

Plejecentret Hørgården har reelt i dag 201 boliger og ikke som nævnt i høringsmaterialet 194 boliger:

Blok 28 – har i alt 55 boliger 2-rumsboliger, hvoraf der er 31 plejehjemslignende boliger og 24 beskyttede boliger

Blok 30 – har 78 1-rumsboligerboliger, hvoraf der er 40 plejehjemsboliger samt 38 rehab pladser

Blok 32 – har 68 2-rumsboligerboliger, hvoraf der i dag er 64 plejehjemslignede boliger, der bor pt. 2 raske ægtefæller i 2 af boligerne samt 4 beskyttede boliger.

Det undrer bestyrelsen at der i bilag 2 side 5 øverst står: Eventuelt resterende personale vil blive opsagt og tilbudt clearingsordningen. Denne passus er vi undrende overfor, idet der andet sted i materialet står, at personalet bliver virksomhedsoverdraget. På den baggrund formoder vi at virksomhedsoverdragelsen også må gælde for medarbejderne i serviceområderne i blok 28 samt medarbejder fra køkkenet. I modsat fald skal medarbejdere opsiges.

På hvilke måder skal det forstås, dette ønskes uddybet?

Dernæst høringssvar fra bestyrelsen:

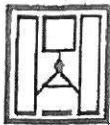
1. Principper for moderniseringstakten.

At de fysisk ringeste bygninger afvikles først – dette mener vi faktisk ikke er tilstede i forhold til blok 28. Blok 30 er i langt ringere stand end blok 28, der er flere skader her med utætte rør, utætte faldstammer og vinduer der ryger ud af karmene senest ved sidste blæsevejr. Dernæst ikke uvæsentligt, at der i blok 30 er en boligstørrelsen under 20 kvm.

Bortset fra dette faktum har vi forståelse for, ud fra byggetekniske og økonomiske argumenter, at der startes med blok 28.

2. Særlige behov hos den yngre gruppe med plejebenhov.

Bestyrelsen vil gøre opmærksom på at beboer klientellet, der er i blok 28 er fortrinsvis de yngre handicappede under 65 år, det handler om mange forskellige diagnoser: Psykisk syge, misbruger, retarderede, udviklingshæmmede også somatiske diagnoser. Flytning af denne beboer kategori får nogle konsekvenser af betydning ved at flytte dem væk fra deres nærområde (tæt på Amagerbrogade) ud til et område, hvor der for nuværende ikke er noget videre andet end en metro station. Det vil tage flere år førend, der vil være et liv derude - beboerne i denne aldersklasse har brug for netværk, og de væresteder de benytter i deres nærområde omkring Amagerbrogade, og det "gamle Amager". Dette eksisterer endnu ikke i Ørestaden, og det kan



PLEJECENTRET - HØRGÅRDEN -
SELVEJENDE INSTITUTION

Brydes Allé 28 - 32, DK 2300 København S.

Telefon: 32 877600
Faxnr.: 32 877610
Giro: 125 9601

www.plejecentret-hoergaarden.dk

være vanskeligt for dem at tage offentlige transport, da det er en anden metro linie til Amagerbrogade.

Bestyrelsen formoder at man placeringsmæssigt af beboerne fra blok 28 til det ny plejecenter tager hensyn til, at denne gruppe så vidt muligt placeres samlet. Også af hensyn til den særlige personalemæssige indsats for denne gruppe.

3. Kun relativ forbedring holdt op imod størrelse af ny boliger og faciliteter.

Der er ikke som ved de andre plejehjem tale om en væsentlig serviceforbedring, idet beboerne i blok 28 i dag har større boliger end de får tilbudt i Ørestaden – der er 2 former for boliger i blok 28 - netto kvm 50 og så de helt store netto kvm 72, alle har eget stort køkken, hvor der kan laves mad – hele 18 beboere laver selv mad i en eller anden udstrækning. Når de flytter til en bolig der er væsentlig mindre og ikke med et såkaldt eget køkken, vil deres livskvalitet blive forringet, hvis forvaltningen ikke tager højde for den del i det nye byggeri. Disse beboere fra blok 28 vil formentlig være i Ørestaden i rigtig mange år fremover, og mange af dem er delvis selvhjulpne i dag p.g.a. af de faciliteter, der er til rådighed i boligen i dag i Hørgården.

4. Sikkerhed for kompensation for ekstra omkostninger som følge af moderniseringen.

Den økonomiske del bekymrer bestyrelsen, når boliger ikke bliver genbesat både i forhold til blok 28 men også blok 32, der er pt. 5 ledige boliger, der står tomme, og har gjort det siden den 13. august. Dette er en stor økonomisk belastning for Hørgårdens økonomi – på års basis betyder det alene på 1 BUM grundpakke pr. bolig: $691,00 \text{ kr} \times 365 = 252.215 \text{ kr. pr. bolig}$. Bestyrelsen antager at alle afledte økonomiske omkostninger som følge af byggeriet, bliver dækket ekstraordinært ind. Vi ønsker i samarbejde med forvaltningen at udarbejde en risikoanalyse af de særlige omkostninger Plejecentret Hørgården må iagttage i konsekvens af moderniseringen. Vi formoder i konsekvens af denne analyse, at Plejecentret vil blive holdt så at sige skadesløse.

5. anbefalinger.

Bestyrelsen vil henstille, at man i forbindelse med byggeprocessen er opmærksom på at reducere de gener, eksempelvis støj, der vil være i en årrække. Det vil være godt med en form for afskærmning uden at hele haven bliver totalt ubrugelig.

Når byggeriet står færdigt, vil bestyrelsen gerne fremlægge et haveprojekt til inspiration for det videre arbejde med haven for afslutning af byggeriet til Plejecentret Hørgården

Med venlig hilsen og på vegne af bestyrelsen for Plejecentret Hørgården

Arne Bertram
Bestyrelsesformand.



PLEJECENTRET - HØRGÅRDEN -
SELVEJENDE INSTITUTION

Brydes Allé 28 - 32, DK 2300 København S.

Telefon: 32 877600

Faxnr.: 32 877610

Giro: 125 9601

www.plejecentret-hoergaarden.dk

Høringssvar vedr. moderniseringsplaner for Plejecentret Hørgården.

MED-udvalget har på det ekstraordinære møde den 13. september 2011 givet udtryk for, at man er glade for at være en del af Københavns Kommunes kommende moderniseringsplan, og på den måde at kunne bibeholde Plejecentret Hørgården i mange år frem samt at plejecentret bliver en del af et innovativt plejecenter, som står nævnt i materialet.

At det er de fysisk ringeste bygninger, der skal afvikles først – MED-udvalget mener ikke med udmeldingen i høringen, at det er blok 28, der er den ringeste fysiske bygning i Hørgården.

Blok 30 er i langt ringere stand end blok 28, med løbende skader på de faste installationer som utætte vandrør med oversvømmelser til andre rum, utætte faldstammer og vinduer der ryger ud p.g.a. slidte/råd? karme. Dernæst ikke uvæsentligt, at der i blok 30 endvidere er en boligstørrelsen under 20 kvm med badeværelser mindre end dem der er i blok 28.

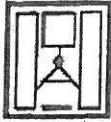
Vi ved endvidere, at Hørgårdens hovedvarmecentral er placeret i blok 28 med forsyning til de øvrige blokke, så hvis man påtænker at starte moderniseringen i blok 28, skal der også etableres en varme forbindelse til de øvrige boligblokke. Derudover er der placeret en el-transformator lige udenfor trapeafsatsen i blok 28, hvor meget denne leverer eller hvilken funktion den har for Hørgården eller for den sags skyld udenoms arealet har vi ikke kendskab til. I blok 30 er der kun vores telefoncentral, en vandbeholder samt brandalarmeringssystemet udfra vores kendskab, som vi mener umiddelbart ikke kan betyde de store udgifter til noget reetablering til de øvrige blokke, men vi har ikke teknisk eller bygningsmæssig forstand, det overlader vi til mere kompetente folk, vi orientere blot at her er der måske et eller flere udfordringer, såfremt det er blok 28 der satses på at skulle starte hele byggeprocessen.

MED-udvalget vil gøre opmærksom på at uanset virksomhedsoverdragelse af medarbejdere, så er man som medarbejder i Plejecentret Hørgården ansat i hele Hørgården, derfor alene ikke ansat kun i blok 28 eller 30.

Det kan dog undre Med-udvalget at der i bilag 2 dels på side 3 og side 5 står nævnt både omkring virksomhedsoverdragelse samt følgende citat: "Eventuelt resterende personale vil blive opsagt og tilbudt clearingsordningen". Denne sidste passus stiller vi os undrende overfor. Virksomhedsoverdragelsen må også gælde for medarbejderne i serviceområderne i blok 28 samt en del af de medarbejder, der arbejder i produktionskøkkenet. I modsat fald skal medarbejdere opsiges, og det er ikke hvad der blev sagt til de opstartsmøder med forvaltningen. På hvilke måder skal teksten her forstås, dette ønskes uddybet nærmere?

Den økonomiske del bekymrer MED-udvalget, når pladsanvisningen suspenderes, der er pt. 5 ledige boliger, der står tomme, og har gjort det siden den 13. august. Dette er en stor økonomisk belastning for Hørgårdens økonomi.

MED-udvalget antager at alle afledte økonomiske omkostninger som følge af moderniseringsplanen for Hørgården, bliver dækket ekstraordinært ind herunder også i forhold til opretholdelse af et produktionskøkken med 55 færre beboere.



PLEJECENTRET - HØRGÅRDEN -
SELVEJENDE INSTITUTION

Brydes Allé 28 - 32, DK 2300 København S.

Telefon: 32 877600
Faxnr.: 32 877610
Giro: 125 9601

www.plejecentret-hoergaarden.dk

MED-udvalget er ikke uvant med byggeriprocesser i Hørgården, derfor vil vi henstille til, at der i selve byggeprocessen tages hensyn til støj og støv gener, der altid vil være i en byggefase, da der vil være byggeri i en længere årrække. Det vil være godt med en form for afskærmning uden at hele haven bliver totalt ubrugelig samt at man tager højde for at hovedindgangen ligger op til blok 28, at man er opmærksom på, at der også vil blive bygget på andre arealer i nærheden af Plejecentret Hørgården på samme tidspunkt, så der vil være et stort pres på det omkring liggende område.

Med venlig hilsen
Hørgårdens MED-udvalg

Høring svar

Der er utilfredshed med størrelsen af boligen i Ørestaden: At gå fra boligerne i Hørgården som størrelsesmæssigt er ligger mellem ca. 50 – 72 kvm. netto til en bolig i Ørestaden der er 44 kvm. netto – dette er en klar forringelse af ens livskvalitet, og det at kunne leve et værdigt liv i mange år endnu. Mange af beboerne har flere og meget store hjælpemidler m.m. Der skal findes plads til dette udenfor boligen ellers fylder hjælpemidlerne meget op i en i forvejen lille bolig.

Derudover er de tegninger og skitser, der er blevet udleveret ikke særlig gode, de er dels for små og ikke særlig forståeligt for dem der både ser og læser dårligt. Tegningen skal være let at forstå med mål angivelser, der vil gøre det muligt at danne et overblik over de muligheder et nyt hjem kan give.

OBS:

Flere af beboerne udtaler, da de har været ude i området i Ørestaden, og kørt turen i egen persontransporter samt el-kørestole, **terrænet er meget lidt handicapvenligt**. Brøstenene der er lagt fra plejehjemmet til Fields er så ubehageligt, når man køre i sin kørestol ryster hele maskineriet inklusiv en selv, dernæst er kantstenene ved fortovene ligeledes ikke handicapvenlige, nogle af kørestolene kan ikke selv køre ned uden hjælp fra "raske" mennesker, da der er for højt, og man er bange for at køretøjet vælter. Der er ikke tænkt handicap ind i dette område på nogen måde.

Ønsker og behov i de nye lejligheder:

At de beboere der i dag har et fællesskab kan få lov til at bo samlet på en af etagerne.

Gæsteværelse for de pårørende, muligheden for at kunne overnatte ikke i egen bolig, men i nogle gæsteværelser tilknyttet plejehjemmet.

Flere køkkenskabe og mere komfurplads så man kan lave mad – 2 kogeplader er ikke nok, når 18 ud af 55 beboere selv laver mad, at der er en Emhætte, et Køle/frys – større en fortalt ved mødet. Vindueskarne i stuerne og en Boks til værdier

Pulterum

At der er mulighed for at gå i bank/hæveautomat – som det er nu er der ingen mulighed for at komme i bank uden at skulle langt væk ligeledes et posthus. Det betyder at man bliver afhængig af personalet.

Vaskemaskine/tørretumbel til fælles brug, da flere borger bruger dette.

Døråbner på de enkelte døre, så man er ikke afhængig af personalet kommer og åbner op.

Parkeringsplads til de beboere, der har biler (1 beboer har det i øjeblikket). Hvad med de pårørende, hvordan skal de komme på besøg uden at kunne parkere?

Langt til indkøbs muligheder, en kiosk i huset kunne muligt lette dagligdagen? Generelt vil det betyde for flere af beboerne, at der er langt til butikker og flere får derfor brug for ledsagelse. Det betyder, at flere bliver gjort mere afhængig af hjælp fra plejepersonalet end det sker på nuværende tidspunkt i Hørgården, hvor vi har en brugs lige udenfor Hørgården, og bank m.m. lige neden om hjørnet.

Mulighed for at have vaskemaskine i boligen?

Der bliver meget langt til sin læge, til dagcentre., væresteder m.m. på Amagerbrogade – metro går ikke lige direkte fra Vestamager. Det betyder at nærområdet forsvinder for os.

Høringsvar fra Plejecentret Hørgårdens Bruger- og Pårørende Råd samt beboer i blok 28.

København, den 7. september 2011

Høringssvar til "Moderniseringsplan 2012" fra Bestyrelsen på "Den selvejende institution Plejecentret Øselsgården".

Indledningsvis vil vi gerne udtrykke vor store glæde over, at der nu endelig kommer en konkret plan vedr. forbedring af boligerne og bedre arbejdsforhold for personalet. Det har vi ventet på længe og finder stærkt påkrævet. Vi kan til dels tilslutte os argumentationen i høringsmaterialet.

Vi synes det nye Plejecenter i Ørestad Syd på Robert Jacobsens Vej 51 virker meget tidssvarende og fremsynet i sin indretning samt med muligheder for ændringer. Beboerne får nogle meget moderne og gode boliger i en tidssvarende størrelse, med dejlige altaner og mange udenoms faciliteter. Vi syntes også, det er positivt, at der er taget højde for tilknytning til og muligheder for at nærmiljøet kan få glæde af Plejecentret på forskellig vis.

Det er meget fint at alle beboere flytter det samme sted hen og personalet flytter med. Det vil gøre flytningen mere tryk for beboerne og gøre processen lettere for alle.

Vi vil også helt klart mene, at det er afgørende for personalet, at de kan komme samlet med til det nye plejecenter og komme til at arbejde under meget bedre fysiske vilkår, end på det nuværende Øselsgården, hvor værelserne er små og efterhånden ret utidssvarende at arbejde på.

Det vil ganske givet virke meget overvældende på beboerne, at komme fra et gammelt plejehjem med den hygge, der nu en gang præger Øselsgården til et fuldt moderne plejecenter, der på nogle nok vil virke lidt koldt og sterilt. Derfor vil vi lægge stor vægt på, at en del møbler, billeder m.m., der nu er i fællesarealerne kommer med, naturligvis med skyldig hensyntagen til det er et nyt og moderne hus, men som vil være medvirkende til at beboerne føler sig hjemme.

Vi vil anbefale, at såfremt en eller flere beboere i de kollektive boliger måtte ønske at flytte med til det nye plejecenter i Ørestaden, selv om de måske ikke opfylder kriterierne, at dette ønske så efterkommes, da det vil give de pågældende stor tryk.

I høringsmaterialet vedr. Øselsgården side 3 nederst står: "Eventuelt resterende personale vil blive opsagt og tilbudt clearingsordninger". Denne passage står vi helt uforstående over for, idet der på alle afholdte møder er blevet talt om virksomhedsoverdragelse og understreget, at der ikke ville ske afskedigelser, hvad vi forventer, vil komme til at holde.

Der lægges op til at, den netop indgåede driftsoverenskomst med "Den selvejende institution plejecentret Øselsgården" opsiges.

Vi kan imidlertid ikke acceptere, at der ikke indgås en ny driftsoverenskomst med det nye plejecenter i Ørestaden, så det ikke videreføres som en selvejende institution. Vor argumentation herfor er følgende:

Den siddende bestyrelse på Øselsgården vil meget gerne bidrage til en god flytning af såvel beboere som personale. Vi forventer det vil ske i tæt og konstruktiv dialog med kommunens relevante medarbejdere på området. Bestyrelsen føler et stort ansvar for såvel en god flytning som en god og forbedret hverdag for alle efter flytningen ligesom en videreførelse og udvikling af de mange gode tiltag vi har været med til på Øselsgården ligger os stærkt på sinde, og det hele må ske i den ånd, vi har været med til at præge. Dette vil være vanskeligt at gennemføre, såfremt man vælger en kommunal løsning.

Når Øselsgården flytter til Ørestaden, skal tilknytningen til Folkekirken og Samvirkende Menighedsplejer bevares.

Vi vil finde det helt rimeligt og naturligt at en kommende bestyrelse i det nye plejecenter i Ørestaden suppleres med en eller flere udpeget af plejehjemskomiteen af 1965.

Øselsgårdens vedtægter og værdigrundlag vil kunne overføres til det nye plejecenter og naturligvis rettet til/suppleret med relevante punkter fra Hørgårdens, så de fremtræder som en helhed for det nye plejecenter.

Såfremt det nye plejecenter i Ørestaden bliver kommunalt, som der er lagt op til, vil forskelligheden i tilbuddene forringes. Etikken og menneskesynet på et plejecenter, der bygger på bl.a. Folkekirken vil gå tabt. Værdier som i fremtiden også vil være efterspurgt.

Bliver Ørestadens plejecenter kommunalt, vil der på Amager i fremtiden så kun være et selvejende plejecenter, (Højdevangs sogns Plejehjem) der hviler på et folkekirkeligt grundlag med plads til i alt 71 beboere (hvoraf 42 er til demensramte), og det finder vi helt klart i underkanten.

Vi har på Øselsgården netop udarbejdet retningslinjer for "Hverdagsdemokrati", som let vil kunne videreføres og udvikles i Ørestaden, med de mange gode fysiske muligheder netop det plejecenter får at byde på.

Det er ved rigtig mange møder gennem årene i kommunens regi med diverse borgmestre og ledende medarbejdere altid blevet fremhævet, hvor stor vægt man lægger på de selvejende institutioner, og den forskel, de gør, hvorfor det undrer os meget, at kommunen nu vælger, at det nye plejecenter i Ørestaden skal være kommunalt, og dermed reducerer antallet af velfungerende selvejende institutioner.

Vi finder, at det er i strid med Sundheds- og Omsorgsudvalgets opprioritering af samarbejdet med frivillige organisationer om ældreomsorgen som led i en strukturændring, at man med et pennestrøg afbryder mere en 40 års samarbejde med engagerede frivillige fra menighedsplejen på Amager. Dette samarbejde har været til stor glæde for såvel Øselsgårdens beboere som for plejecenterets ledelse. Vi er indstillet på at fortsætte dette samarbejde under de nye fysiske rammer.

Vi vil derfor henstille til og opfordre til, at Øselsgården ikke afvikles, men flyttes til Ørestaden, hvor beboerne fra blok 28 på Hørgården flytter med, og at det nybyggede plejecenter bliver en **SELVEJENDE INSTITUTION**.

Vi er naturligvis gerne til disposition for en evt. yderligere dialog om spørgsmålet.

På bestyrelsen for Plejecentret Øselsgårdens vegne
Bestyrelsesformand Ole Foldberg



Hørings svar

Vedr. Plejecentret Øselsgårdens flytning til Ørestaden.

Med-udvalget på Plejecentret Øselsgården vil gerne udtrykke vores tilfredshed med at det nu er vores tur til at skal flytte til et nyt top moderne plejecenter.

I den forbindelse har vi gjort os nogen overvejelser om, hvordan vi kan være med til at tilgodese det fremtidige gode arbejdsmiljø og være med til at tilrettelægge nogen trygge rammer for beboere og medarbejdere.

Vi vil gerne have:

Indflydelse på Organisationsplanen

- strukturen, placering af ledere og personale

Indflydelse på Fusionsproces

- afsættelse af tid til fælles kurser/arrangementer (ryst sammen)
- ressourcer / økonomi bl.a. vikardækning, konsulent til at styre processen

Indflydelse på indretning af Plejecentret

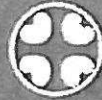
- anvendelse af de forskellige arbejdsrum f.eks. Frisør, Fodklinik, Service og Birum
- hjemlig hygge, genkendelse og tryghed.

Indflydelse på flytteproces

- i et tempo som passer til beboere og personale

Indflydelse på Produktionskøkken

- Det undrer os, at Københavns kommune ikke har tænkt mere *Gron Smiley* ind i et nybyggeri (arbejdsmiljø for køkkenpersonalet), for os at se er pladsen trang, 75 m2 er der afsat.
- Ex. opvaskerummet er 2 x 5 m, meget trangt
- Ex. arbejdsforhold ved kiptegeren ingen afsætningsplads ved siden af (kiptegeren er placeret helt op af gryderne og ud til gangareal (hvis man skal stå med rulleborde – uheldige vråd i ryggen)
- Ex. ved ovnen mangler vi roll inn stik for at mindske arbejdsbelastning



- Manglende plads til køkkenudstyr og rent service, mangler hylder/skabe
- "Flowet" Cafe – Centerlederkontor – køkkenet – det undrer os hvorfor cafeen, køkkenet og køkkenets kontor ikke er placeret ved siden af hinanden

Vi er bekymret for beboerne i Kollektiv Boligerne, i forhold til mulig tab af fryghed og netværk i deres fremtid.

På samtlige møder er der blevet lovet og pointeret at der ikke vil ske opsigelser i forbindelse med flytningen.

Derfor undrer det os, at der på side 3 nederst står: "Eventuelt resterende personale vil blive opsagt og tilbudt clearingsordninger" derfor ønsker MED-udvalget 100% garanti for at hele personalet overflyttes.

Vi er uforstående overfor at vores nye hus skal være en Kommunal institution, da vi altid har været "selvejende", det betyder meget for os at vi har et tæt samarbejde med vores bestyrelse i hverdagen og de er med til at gøre en forskel for vores beboere.

Med venlig hilsen

MED-Udvalget

På

Plejecentret Øselsgården