



Notat

Til Teknik- og Miljøudvalget

Halvårlig orientering om whistleblowersager, august 2021

Teknik- og Miljøudvalget orienteres halvårligt om de seneste whistleblowersager. Udvalget fik den seneste orientering på mødet den 25. januar 2021 gældende for perioden 1. august 2020 til 31. december 2020.

2. september 2021

Sagsnummer
2018-0211326

Dokumentnummer
2018-0211326-8

Whistleblowersager i første halvår af 2021

Udvalget orienteres hermed om whistleblowersager, som forvaltningen har behandlet i perioden 1. januar 2021 til 30. august 2021

Teknik- og Miljøforvaltningen har i perioden tilendebragt undersøgelser af to whistleblowersager, som udvalget blev orienteret om ved seneste halvårige orientering, hvor undersøgelserne stadig var i gang. Dertil er der indgivet én ny sag via whistleblowerordningen og én borgerhenvendelse er behandlet efter den fastlagte proces for almindelige whistleblowersager i forvaltningen. Undersøgelse af disse sager er afsluttet.

| Sag | Beskrivelse |
|---|--|
| Chikane og fysiske handlinger som kan omfatte vold. Sagen er afsluttet. | <p>Sagen vedrører en medarbejders anmeldelse af chikane fra kolleger og fysiske handlinger, som kan omfatte vold.</p> <p>På grund af sagens potentielt særligt kritiske og alvorlige forhold blev sagen overdraget til ekstern advokatundersøgelse.</p> <p>Advokatundersøgelsen konkluderede, at der ikke var tilstrækkelige bevismæssigt grundlag til at konkludere, at de påståede krænkelser havde fundet sted. Det kunne dog ikke afvises, at anmelder kunne have følt sig krænket eller chikaneret.</p> <p>Undersøgelsen fandt ikke grundlag for at konkludere, at der er, eller har været, et generelt problem med chikane i arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.</p> |

Stab
Organisation og Ledelse
Njalsgade 17
Postboks 457
2300 København S

EAN-nummer
5798009809452

| | |
|--|---|
| | <p>Undersøgelsen viste, at chefen havde håndteret sagen korrekt og rettidigt, dog var notatpligten ikke overholdt.</p> <p>På baggrund af anbefalinger fra advokatundersøgelsen gav sagen forvaltningen anledning til følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdspladsen har afholdt et én dags-seminar i maj, med et fokus på adfærd og omgangstone på arbejdspladsen. - En miniworkshop omhandlende grundlæggende forvaltningsret og notatpligt i personalesager er gennemført for alle ledere og HR-medarbejdere i slutning af maj 2021. - Den pågældende chef har modtaget en påtale for den manglende notatpligt i sagen. |
| <p>Afgørelse i forbindelse med aktindsigt.</p> <p>Sagen er afsluttet.</p> | <p>Sagen vedrører manglende stillingtagen til aktindsigt under Miljøoplysningsloven.</p> <p>Undersøgelsen viste, at der var taget stilling til Miljøoplysningsloven i behandlingen af aktindsigten. Påstanden i anmeldelsen kunne derfor ikke bekræftes.</p> |
| <p>Sag om potentiel svindel. Anmeldelse ikke indgivet via portal men pr. mail til forvaltningen.</p> <p>Sagen er afsluttet.</p> | <p>Henvendelse fra borger, håndteret efter forvaltnings retningslinjer for whistleblowersager.</p> <p>Forvaltningen har foretaget en indledende undersøgelse af anmeldelsen. Undersøgelsen fandt ikke dokumentation, som kunne bekræfte påstanden i anmeldelsen.</p> <p>Grundet sagens omstændigheder, herunder det forhold, at anmeldelsen vedrører eksterne parter, er anmeldelsen efter aftale med Københavns politi overdraget hertil. Politiet har endnu ikke afsluttet sagen.</p> <p>Forvaltningen står til rådighed for politiets undersøgelse.</p> |

| | |
|---|--|
| Mistanke om uhensigtsmæssig sagsbehandling. Sagen er igangværende | Sagen omhandler bygherres mulighed for at fremme egen sag. |
|---|--|

Kort om whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen i Københavns Kommune er vedtaget af Borgerrepræsentationen (BR 20. juni 2012) og placeret hos Borgerrådgiveren.

Ordningen giver ansatte og samarbejdspartnere mulighed for anonymt at indgive oplysninger om ulovligheder eller alvorlige uregelmæssigheder i Københavns Kommune.

Borgerrådgiveren screener indledningsvist oplysninger, der indgives via whistleblowerordningen.

Hvis det drejer sig om økonomiske forhold og der er begrundet mistanke, sendes sagen til undersøgelse hos Intern Revision. Herefter kan Intern Revision bede forvaltningen om at bidrage til undersøgelsen af sagen.

Teknik- og Miljøforvaltningen har fastlagte interne retningslinjer for håndtering af whistleblowersager, som skal sikre en klar rolle- og ansvarsfordeling, en professionel håndtering af sagerne samt åbenhed omkring processen. Direktionen vurderer fra sag til sag, hvorvidt der fx skal gøres brug af ekstern bistand. Der kan være behov for ekstern bistand ved eksempelvis inhabilitet, sager med særlig kompleksitet eller særlige kritiske og alvorlige forhold.

Oplysninger om problematiske forhold kommer ikke altid ind via whistleblowerordningen. De kan eksempelvis også indgives direkte til direktionen, borgmesteren eller et medlem af Teknik- og Miljøudvalget, hvorefter de bliver behandlet efter den fastlagte proces for almindelige whistleblower-sager i forvaltningen.

Videre proces

Næste halvårslige orientering til udvalget sker i januar 2022.

Thomas Højlt
Vicedirektør