

## **Bilag 2: Udvalgsafsnit**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **UDVALGSAFSNIT**

#### **Overordnet opgavebeskrivelse for udvalget:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats over for ledige borgere, der står uden for eller har risiko for at blive udstødt af arbejdsmarkedet. Indsatsen er primært målrettet de borgere, der modtager en forsørgelsesydelse fra kommunen som kontanthjælp, sygedagpenge, løntilskud på fleksjob, ledighedsydelse, introduktionsydelse, sygedagpenge, jobtræningsordninger og orlovsydelse og forsikrede ledige dagpengemodtagere.

Beskæftigelsesindsatsen varetages i jobcentre i samspil med kommunale kompetencecentre, eksterne leverandører, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Jobcentrene servicere årligt ca. 120.000 ledige og sygemeldte borgere.

Ledige og sygemeldte betjenes også i Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelser.

Udvalget har desuden ansvaret for kommunens tværgående integrationsindsats for kommunens godt 114.000 borgere med anden etnisk baggrund end dansk (Borgere med anden etnisk baggrund end dansk udgør ca. 23 pct. af byens borgere i alderen 16-64 år). Opgaven består i, at koordinere, revidere og følge op på kommunens samlede integrationspolitik. Udvalget servicere endvidere nyankomne udlændinge ved at tilbyde et introduktionsprogram.

Danskundervisning for voksne udlændinge, der udføres på sprogskoler, hører ligeledes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgavefelt. Det vil sige danskundervisning til indrejste selvforsørgende EU-borgere, udlændinge under integrationsloven og kontanthjælpsmodtagere med behov for danskundervisning for at styrke jobmulighederne.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder ud fra følgende mission og vision:

#### **Mission:**

➤ BIF bidrager til at københavnere er i arbejde og indgår i byens mangfoldige fællesskab

#### **Vision:**

- Vi skaber
- Adgang til arbejde og uddannelse
  - Professionel service til tiden
  - Mulighed for, at alle kan være med

### **Udvalgets udfordringer de kommende år:**

I 2011 står Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over for en række faglige og økonomiske udfordringer. De væsentligste udfordringer er;

- *Fortsat stigende ledighed i 2011*
- *Bortfald af midlertidige bevillinger*

#### ***Fortsat stigende ledighed i 2011***

Ledigheden er siden 2. halvår 2008 steget betydeligt både i København og på landsplan.

Baseret på de seneste prognoser er det forventningen, at ledigheden vil fortsætte med at stige i 2011, hvilket vil lægge yderligere pres på forvaltningen ressourcer.

Navnlig ungdomsledigheden er steget markant, i København såvel som på landsplan. Det er en kæmpe udfordring, bl.a. fordi erfaringer viser, at længere tids arbejdsløshed gør det svært at træde ind på arbejdsmarkedet senere i livet, når konjunkturerne vender. Dette gælder ikke mindst for unge uden uddannelse, men ledigheden er også stigende for akademikere, herunder især nyuddannede. Akademikerledigheden er således højere i København end i resten af landet.

En stor gruppe af voksne med lav uddannelse er også i risiko for ledighed – dels på grund af konjunkturudviklingen, men også strukturelle forhold, hvor arbejdsmarkedet i stadig mindre omfang efterspørger ufaglært arbejdskraft.

Lavkonjunktoren har ikke ramt indvandrere og efterkommere så hårdt, som man kunne have frygtet. Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande har dog stadig en markant overledighed i forhold til andre københavnere, og denne overledighed er større end i resten af landet. Det er derfor vigtigt, at de senere års positive udvikling for integrationen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på det københavnske arbejdsmarked fortsætter – også i krisetider.

De ugunstige konjunkturer betyder desuden, at afstand til arbejdsmarkedet for de borgere, der udover ledighed også har sociale eller sundhedsmæssige problemer, bliver endnu vanskeligere at overvinde. De mest udsatte borgere må ikke blive de første og letteste ofre for de dårlige konjunkturer.

#### ***Bortfald af midlertidige bevillinger statslige overførsler og ét-årige midler***

I budgettet for 2010 er afsat en række ekstra service- og indsatsmidler bl.a. som følge af beskæftigelsesaftalen 2009-2010. Disse midler bortfalder i 2011. Bortfaldet af disse midlertidige midler og den forventede udvikling i ledigheden betyder samlet set, at der er behov for tilførsel af ekstra midler og/eller interne effektiviseringer i et betydeligt omfang for at opretholde det samme serviceniveau på beskæftigelsesområdet i form af sagsnorm pr. medarbejder og aktiveringsgrad i 2011 som i 2010.

### ***Beskæftigelsesaftalen for 2011***

Alle partier i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har indgået en beskæftigelsesaftale for 2011. Aftaleparterne er enige om, at der i 2011 bør ske en styrkelse af indsatsen overfor følgende målgrupper:

- Unge uden uddannelse
- Kortuddannede
- Indvandrere og efterkommere
- Akademikere
- Særligt udsatte borgere

Indsatsen overfor disse målgrupper udmøntes i en række konkrete initiativer, der søges tilrettelagt med udgangspunkt i målgruppernes særlige karakteristika og behov.

Den styrkede indsats for målgrupperne sættes i værk inden for tre strategiske fokusområder:

#### A. Flere skal have en uddannelse

Under denne overskrift iværksættes en række initiativer med henblik på, at flere unge skal gennemføre en uddannelse, herunder bl.a. initiativer vedrørende oprettelsen af en række midlertidige stillinger med uddannelsesperspektiv, introforløb til uddannelser på erhvervsskolerne samt et styrket samarbejde mellem Jobcenter København og Ungdommens Uddannelsesvejledning om forløb med virksomhedspraktik til unge, der er i risiko for ikke at få en uddannelse.

Der iværksættes desuden en række initiativer, der har til formål at opkvalificere kortuddannede, bl.a. gennem øget brug af uddannelseskort, en styrket vejledning om brugen af 6-ugers selvvalgt uddannelse og en relancering af jobrotationsordningen.

#### B. Et arbejdsmarked for alle

Med henblik på, at reducere overledigheden blandt indvandrere og efterkommere ønsker udvalget at gennemføre forsøg med særlige virksomhedsrettede forløb målrettet ledige kvinder med indvandrerbaggrund.

Desuden iværksættes som led i en fælles strategi mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Socialforvaltningen en særlig koordineret indsats med det formål at forhindre en marginalisering af unge ledige med psykiske lidelser.

Endelig skal etableres en række længerevarende løntilskudsstillinger målrettet de svageste borgere.

#### C. Forsøg med nye indsatser og metoder

Under denne overskrift igangsættes en række forsøg, herunder forsøg med en særlig skræddersyet indsats overfor etniske grupper med særlig høj ledighed.

Desuden skal udvikles tilbud med mere fleksible rammer for aktiv deltagelse, som tilgodeser de mest udsatte grupper, der har brug for skånsomme tilbud med fleksible og rummelige rammer.

Endelig igangsættes et forsøgsprojekt for nyledige akademikere i samarbejde med Akademikernes Centralorganisation, Arbejdsmarkedsstyrelsen og Århus Kommune. Forsøget indebærer at der etableres et karrierecenter, hvor ledige akademikere får udarbejdet en målrettet job- og uddannelsesplan, herunder med øget brug af offentlig eller privat jobtræning. Desuden gøres forsøg med, at give ledige akademikere større frihed til jobsøgning i den første ledighedsperiode understøttet af en række selvbetjeningsværktøjer.

### **Overordnet prioritering i udvalget i budget 2011:**

I budgetbidraget er der i forhold til 2010 foretaget nedenstående overordnede omprioriteringer.

| <b>Omprioriteringer (2011 p/l)</b>                                      | <b>1.000 kr.</b> |
|---|------------------|
| <b>Driftsrammen</b>   |                  |
| Delvis opretholdelse af sagsnorm i den borgerrettede indsats ift. 2010* | 7,0              |
| Bidrag til den fælleskommunale effektiviseringsstrategi i 2011          | 7,1              |
| Interne effektiviseringer   | -19,6            |
| - Effektivisering af tværgående administration                          |                  |
| - Specialisering af afklaringsområdet                                   |                  |
| - Forbedret borgerindgang   |                  |
| - Oprettelse af en K-kasse  |                  |
| - Mere effektive jobsamtaler  |                  |
| - Forbedret kommunikation med leverandører                              |                  |
| - Bedre anvendelse af indkøbssystemet                                   |                  |
| Beskæftigelsesaftale for 2011   | 5,5              |
| Driftsrammen i alt  | 0                |
| <b>Efterspørgselsstyret indsats</b>                                     |                  |
| Beskæftigelsesaftalen for 2011  | 35,0             |
| Omprioriteringer indenfor indsatsbudgettet                              | -35,0            |
| Efterspørgselsstyret indsats i alt                                      | 0                |
| <b>I alt</b>  | <b>0</b>         |

\* For en fuld opretholdelse af sagsnormerne på niveauet for 2010, vil der skulle tilføres yderligere ca. 23. mio. kr. til servicerammen i budgettet for 2011.

### **Udvalget har følgende udgifter:**

| <b>1.000 kr.</b>                 | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>2012</b> | <b>2013</b> | <b>2014</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Serviceudgifter</b>           | 781.504     | 757.959     | 775.436     | 791.209     | 812.864     |
| <b>- heraf Rammebelagt drift</b> | 781.504     | 757.959     | 775.436     | 791.209     | 812.864     |

|                                      |                  |                  |                  |                  |                  |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| - heraf                              | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                |
| Efterspørgselsstyret<br>service      |                  |                  |                  |                  |                  |
| Anlæg                                | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                |
| Efterspørgselsstyrede<br>overførsler | 4.066.187        | 4.464.133        | 4.555.864        | 4.605.389        | 4.705.867        |
| <b>I alt</b>                         | <b>4.847.691</b> | <b>5.222.091</b> | <b>5.331.300</b> | <b>5.396.598</b> | <b>5.518.731</b> |

### Personalesituationen i forvaltningen:

|   | 2007    | 2008    | 2009     |
|---|---------|---------|----------|
| Antal årsværk                                 | 1.347   | 1.392   | 1.572*   |
| Kønsfordeling m/k                             | 411/936 | 431/961 | 499/1073 |
| Gennemsnitligt sygefravær<br>(dage pr. ansat) | 20,22   | 18,56   | 15,38    |

\* Pr. 1. august 2009 overgik de statslige medarbejdere i AF til kommunal ansættelse, hvilket er slået igennem med 5/12

|   | 2007 | 2008 | 2009 |
|---|------|------|------|
| Medarbejdere med anden<br>etnisk baggrund end dansk | 11,1 | 12,9 | 14,1 |

### Supplerende:

|      | Tj.mænd | OK.ans | I alt |
|------|---------|--------|-------|
| 2007 | 167     | 1.180  | 1347  |
| 2008 | 150     | 1.242  | 1392  |
| 2009 | 144     | 1.422  | 1.566 |

### Mål vedr. integrationsindsats:

| Mål 2011  | Resultatkra<br>v 2011 | Resultatkra<br>v 2010 | Resultat<br>2009 |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------|
| Beskæftigelsesprocenten (andelen af indvandrere/<br>efterkommere i den erhvervsaktive alder, som er i<br>beskæftigelse og/eller uddannelse (modtager SU). | 64,8                  | 64,0                  | 59,3 (aug.)      |