

Bilag 1

Status på mangfoldighedsprofilen – Peder Lykke Centret

Peder Lykke Centret ligger på Amager og har 150 beboere fordelt på seks afdelinger. Der er endvidere et aktivitetscenter og en daghøjskole.

Nedenfor følger en oversigt over nogle af de mange aktiviteter, som Peder Lykke Centret har arbejdet med under etablering af profilen, som startede d. 1. juni 2013.

2. kvartal 2013:

- Informations- og dialogmøder med alle medarbejdergrupper i huset herunder invitation til kommende arbejdsgrupper.

3. kvartal 2013:

- Dialogmøder med beboerne i samtlige afsnit på plejehjemmet med fokus på evt. bekymringer, overvejelser, spørgsmål og tanker samt invitation til at deltage i forskellige arbejdsgrupper.
- Dialogmøde med brugere i Aktivitetscentret og Daghøjskolen med samme fokus og invitation som ovenstående.
- Tilknytning af 3-årigt følgeforskningsprojekt med midler bevilliget af EGV og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. I den forbindelse er mangfoldighedsplejehjemmet blevet præsenteret på en international forskerkonference i Irland i april 2014.
- Studietur til Hollands mangfoldighedsplejehjem med deltagelse af medarbejdere fra plejen, køkkenet, ledelsen samt to forskere.
- Pjecen 'Plejehjem for alle' udarbejdes og oversættes til 8 sprog (engelsk, arabisk, farsi, urdu, somalisk, tyrkisk, bosnisk/kroatisk/serbisk og mandarin).
- Postkortinvitation udarbejdes til Åbent hus d. 28. oktober og oversættes til 8 sprog. Postkortinvitationen distribueres blandt andet til festivalen 'Smag Verden', sundhedshusene i Københavns bydele, sundhedsformidlerne, Urbanplanens beboere samt lokal TV, lokalaviser, praktiserende læger, venskabsforeninger, m.fl.
- Arbejdsgrupper starter op og afholder løbende møder henover året og evt. videre afhængig af formål. Der blev nedsat 5 arbejdsgrupper: 1) "Planlægning af Åbent Hus", 2) "Nedsættelse af en følgegruppe", 3) "Udformning af huset kalender", 4) "Planlægning af fysiske forandringer i huset", 5) "Udvikling af Køkkenfaciliteter".
- Afholdelse af intern fejring "mangfoldighedskagedag" for alle medarbejdere, beboere, brugere og frivillige på Peder Lykke Centret.
- Dialogmøde for visitatorer og pladsanvisere mhp. information om mangfoldighedsplejehjemmet.

4. kvartal 2013:

- Åbent Hus d. 28. oktober, hvor Peder Lykke Centrets medarbejdere lavede og præsenterede forskellige events og aktiviteter. Køkkenet tilbød madretter fra hele verdenen.
- Opfølgende anden omgang dialogmøder med medarbejderne i hver afdeling.
- Dialogmøde for sundhedsformidlere på Vesterbro med præsentation af mangfoldighedsplejehjemmet.
- Dialogmøde med iransk gruppe om mangfoldighedsplejehjemmet.
- Nedsættelse af følgegruppe til understøttelse og kvalificering af processen.
- Planlægning af kompetenceudviklingsforløb for medarbejdergruppen.
- Elektronisk 'Husets fælleskalender' er oprettet. Kalenderen er et personaleredskab for nemmere at kunne navigere i centrets aktiviteter og begivenheder rettet mod beboere og brugere.

1. kvartal 2014:

- Dialogmøde for udskrivningskoordinatorerne mhp. information om mangfoldighedsprofilen.
- Dialogmøde for sundhedsformidlere på Nørrebro.
- Cafémøde, "Kulturforståelse & samspil med beboere", for alle medarbejdere på Peder Lykke Centret som led i kompetenceudviklingsforløbet.
- Dialogmøde for Aktivitetscentret Sct. Joseph mhp. information om mangfoldighedsprofilen.
- Tilknytning af sundhedsformidler og etablering af netværksgruppe for ældre etniske minoritetskvinder med fokus på sundhed og IT.

2. kvartal 2014:

- Etablering af 'Interkulturelt lokale'.
- Dialogmøde med borgere i Sundhedshuset på Nørrebro med information om mangfoldighedsplejehjemmet.
- Dialogmøde for frivillige på Peder Lykke Centret og drøftelse af rolle som ambassadør.
- Dialogmøde for medarbejdere i hjemmeplejen på Amager.
- Cafémøde, "Mødet med borgeren med anden etnisk baggrund samt livshistorie", for alle medarbejdere på Peder Lykke Centret som led i kompetenceudviklingsforløbet.