



Bilag 1

29-05-2009

Aftale på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for 2009 og 2010

Sagsnr.
2009-64727

Dokumentnr.
2009-305759

Initiativ 1.1. Bedre samarbejde med virksomheder ved varsling af større afskedigelser

Formålet er at etablere en varslingsenhed i Jobcenter København, der i et samarbejde med Beskæftigelsesregionens beredskab kan tilbyde et fremrykket modtagelsesindsats på selve virksomheden. Tilbuddet til virksomhederne skal bestå i en målrettet jobsøgnings- og/eller opkvalificeringsindsats.

Udmøntning

Varslingsarbejdet i samarbejde med beskæftigelsesregionen er i dag en statslig opgave og en del af den statslige indsats i Jobcenter København.

Forberedelsen af implementeringen af en egentlig varslingsenhed vil indtil etableringen af en ny struktur ske i den statslige del af Jobcenter København.

Varslingsenheden bliver etableret pr. 1. september 2009 som en del af Jobcenter København i forbindelse med fusionen mellem stat og kommune.

Indsatsen indeholder:

- Hurtig og fleksibel indsats, hvor Jobcenter København henvender sig straks efter, at der er varslet større afskedigelser på den enkelte virksomhed.
- I forbindelse med større afskedigelser vil der blive tale om at etablere et samarbejde på tværs af jobcentre om de nødvendige initiativer.
- Aktiviteterne skal etableres i samarbejde med beskæftigelsesregionen med henblik på ansøgninger om og maksimal anvendelse af midler fra varslingspuljen.

Økonomi:

Initiativet afholdes indenfor den nuværende ramme idet jobcenteret ved en tidlig indsats sparer ressourcer, som ellers senere skulle være anvendt på målgruppen.

Initiativ 1.2. ”Kvik-service” – styrket indsats for nyledige

Formålet er at oprette en ”kvik-service” i Jobcenter København som skal gøre det mere attraktivt og effektivt for virksomheder at rekruttere via jobcentret. Målet med Kvik-service funktionen er, at Jobcenter København med dags varsel kan matche og formidle relevante ledige direkte til virksomhederne.

Udmøntning

Kvik-service etableres den 1. november 2009 i forbindelse med ny struktur i Jobcenter København. Konkret placeres Kvik-service i Virksomhedsteamet i jobcentrenes modtagelser. Kvik-service er en særlig viden og kompetence, som virksomhedsteamet har, og er ikke en selvstændig organisatorisk enhed. Den enkelte jobcenterenhed bemander Kvik-service.

Det er den enkelte jobcenterenheds ansvar at bemande Kvik-service. Der skal imidlertid altid være minimum to medarbejdere i Kvik-service med den fornødne ekspertise og kompetence, således at der kan ske en hurtig matchning af ledige.

Etableringen af Kvik-service funktionen ændrer ikke ved, at Call-centeret både nu og fremover er virksomhedernes indgang til Jobcenter København. Når en virksomhed kontakter Jobcenter København viderestilles af Call-centeret til Virksomhedsservice som har det overordnede ansvar for koordinering af virksomhedsindsatsen.

Virksomhedsservice kontakter herefter et af de 4 virksomhedsteams med henblik på udsøgning og matchning af ledige. Den videre kontakt til virksomheden varetages af virksomhedsteamet i den pågældende enhed.

Alle virksomhedsteams er ansvarlige for daglige interne tilbagemeldinger til Virksomhedsservice vedr. status på håndtering af ordrer.

Økonomi:

Udgifterne forbundet med oprettelsen af Kvik-service afholdes indenfor det samlede driftsbudget.

Initiativ 2.1. Flere introforløb til erhvervsuddannelser

Formålet. Der er indgået aftale mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune og erhvervsskolerne i Hovedstaden omkring flere introduktionsforløb. Introduktionsforløbene sigter på at afklare og konkretisere unges uddannelsesvalg med en målsætning om, at forløbet afsluttes med en individuel tilpasset uddannelsesplan samt at den unge fastholdes på introforløbet indtil start på grundforløb.

Introduktionsforløbet tilrettelægges således at, at det i videst mulig omfang aflaster Jobcenter København, Skelbækgade. Det indebærer ikke, at jobcenteret overdrager myndighedsopgaver til erhvervsskolerne, men at de varetager introduktionsforløb og samspil med jobcenteret således, at det imødekommer de administrative krav, jobcenteret er pålagt, og tilpasses jobcenterets arbejdsgange og procedurer.

Indsats:

- Kompetenceafklaring, rundvisning og information om erhvervsuddannelsessystemet.
- Vejledning i branchens praktikpladspotentiale og jobmuligheder
- Evt. tilknytning af mentor

Indsatsmål:

Erhvervsskolerne stiller 100 løbende pladser til rådighed med en målsætning om mindst 400 årlige forløb.

Økonomi:

400 forløb med løbende optag og en gennemsnitlig varighed på tre måneder vil koste 10,0 mio. kr.. Det giver en enhedsomkostning på 25.000 kr. og i alt 100 årspladser.

Initiativ 2.5. Tværgående interventionsteam rettet mod kriminalitetsramte familier

Formålet er at etablere et tværforvaltningssamarbejde forankret i Socialforvaltningen om interventionsteam, der arbejder med fokus på familier med kriminalitetstruede børn og unge. Familien kan blive opsøgt i eget hjem af et team, der kan behandle en flerhed af sager hos familien samt sikre opfølgning og progression.

Indsatsen har dermed til formål at minimere rekrutteringsgrundlaget for bander og skabe nye tilbud for kriminalitetsramte unge, som baner vejen til beskæftigelse og uddannelse.

Det bør endvidere nævnes, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen og Socialforvaltningen har udarbejdet en fællesindstilling til de respektive udvalg omkring ansøgning af ekstra midler fra Integrationsministeriet. Der kan maksimalt ydes støtte på 6 mio. kr. over 4 år. De ekstra midler skal bruges til at styrke Københavns Kommunes indsats overfor kriminelle unge på Nørrebro og i Tingbjerg.

Såfremt integrationsministeriet imødekommer ansøgningen indebærer det imidlertid, at initiativet først kan gå i gang efter 31.12.09 og dermed først kan udmøntes i 2010

Indsatsmål:

Etablering af to interventionsteams i et 2-årigt forsøg i Tingbjerg og på Nørrebro for kriminalitets-ramte familier med børn / unge i SSP-kategori 3 eller 4 (gentagne kriminalitet / person-farlig vold).

Økonomi:

Der afsættes 1 mio. kr.