



14-05-2008

Sagsnr.  
2008-59565

Dokumentnr.  
2008-249675

Sagsbehandler  
Lene Heileskov

**Bilag til indstilling om Tryghedspakke for lærere- til BUUmødet  
4.juni 08**

En artikel i dagspressen skabte i april 2008 usikkerhed og forvirring omkring lærernes arbejdsmiljø på de københavnske skoler. Usikkerheden foranledigede direktionen til at sende et brev ud til samtlige skoleledere hvori de faktuelle forhold blev præciseret.

Artiklen byggede på et svar fra lærerne på et spørgsmål i Personalepolitisk Regnskab 2007. Her skulle lærerne på en svarskala fra 1 til 6 svare på, hvorvidt de kunne udføre deres arbejde uden at blive udsat for vold og trusler. 36% svarede her i den negative halvdel af skalaen. Således var der en del lærere, som må siges at have en oplevelse af at kunne blive udsat for trusler eller vold.

Når man ser på antallet af registrerede hændelser, er det anmeldte arbejdsskader i kategorien ”spark, slag, skaller, kvælertag”, der kommer nærmest. Her blev der i 2005 for personale ansat på skolerne anmeldt 11 arbejdsskader med fravær til følge og 62 uden fravær til følge. I 2007 blev der i denne kategori anmeldt 7 arbejdsskader med fravær til følge og 143 uden fravær til følge.

Der er således en stor forskel mellem den andel lærere, der oplever utryghed og den andel lærere, som faktisk er udsat for hændelser, der indberettes som arbejdsskader, med eller uden fravær til følge.

Enhver oplevelse af frygt for vold og trusler er uacceptable på en arbejdsplads, hvorfor det foreslås at udvide de igangværende forebyggende indsatser med en række nye. Begge typer indsatser er omtalt i bilaget. De ny indsatser handler om kurser og temadage i fysisk og psykisk konflikthåndtering, udarbejdelse af en kommunal anti-voldspolitik, opfølgning på arbejdspladsvurderinger, der viser problemer med trusler eller vold samt en mere præcis kortlægning af problematikken. Indsatsen har som mål, at der viser sig en effekt i næste års Personalepolitisk Regnskab i form af faldende oplevelse af vold og trusler mod lærerne. Københavns Lærerforening er positiv overfor indsatserne.

Ny Indsatser	Status
Kurser og temadage i <b>fysisk og psykisk konflikthåndtering</b> – udbud ved Arbejdsmiljø København . – Her vil blandt andet blive gennemgået og trænet afspændende kropssprog og verbalsprog samt fysiske afværgeteknikker.	Skoleåret 08/09 Kurstilbuddet meldes ud til skolerne inden sommerferien 08, og kurserne afholdes i oktober og november 08.
Kurser ved Arbejdsmiljø København som <b>opfølgning på APVer</b> , der viser problemer med trusler og eller vold. Disse gennemføres indenfor den eksisterende aftale med AMK.	Løbende proces
<b>Udarbejdelse af fælles kommunal anti-voldspolitik.</b> I en efterfølgende proces vil det være hensigtsmæssigt at alle lokale institutioner udarbejder egne retningslinjer for, hvad de gør for at forebygge vold mod ansatte og for at gribe ind, hvis det alligevel sker.	BUFdeltagelse i arbejdsgruppe- slut efterår 08
<b>Forbedring af spørgsmål i</b> Personalepolitisk Regnskab, så kortlægningen bliver mere præcise.	Førstkommende udgave af Personalepolitisk regnskab
Gøre skolerne opmærksomme på de allerede uddelte pjecer fra Branchesikkerhedsrådet ”Vold i skolen” og ”Konflikter i skolen”	HR& Arbejdsmiljø, efteråret 08

**Igangværende****Indsatser****Status**

<p><b>Projekt klasseledelse</b> Et godt undervisningsmiljø mindsker de frustrationer hos eleverne, som ellers kunne udløse aggressive handlinger</p>	<p>FFA- til og med 2010. Projektet har flere grene: a)kurser i klasseledelse (pt. er 150 lærere meldt til i skoleåret 0809). b) kompetenceudvikling på én skole i hvert distrikt (pt. er 7 skoler i gang)- c)konference og inspirationskatalog.</p>
<p><b>Projekt konflikthåndtering og mægling</b> Hjælp til at udarbejde løsninger, som er tilfredsstillende for begge parter skaber bedre dialog også mellem elever og lærere og mindsker frustrationer og uro. De generelle kurser gør lærerne mere bevidste om egen rolle i konflikter.</p>	<p>FFA- til og med 2010 Projektet kører nu på fjerde år. 26 skoler er del af projektet, hvert år har vi måttet henvise fem ansøgende skoler til næste år.</p>
<p><b>Adfærd-kontakt-trivselsvejledere på alle skoler</b> AKTvejlederen hjælper klasselærere med læringsmiljøet. Ofte fokuseres indsatsen hos de elever, der har størst adfærdsmæssige problemer, og som formodes at være dem, der kan være truende for den enkelte lærer. KLFs undersøgelse siger, at 70 % af lærerne finder samarbejdet med AKTvejlederen godt eller meget godt.</p>	<p>Permanent Alle skoler har fået uddannet en AKTvejleder. I nogle tilfælde har denne fået andet arbejde, hvorfor der opstår ”huller”, som forvaltningen efterfølgende dækker.</p>
<p><b>Socialrådgivere på 25 skoler</b> Socialrådgivere på skolerne øger kvaliteten i det indgribende arbejde med udsatte børn</p>	

**Kontoret for Pædagogik og Læring**

Islands Brygge 37  
København Ø

Telefon  
33 66 45 23

Telefax  
33 66 70 53

E-mail  
Niraas@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009386175

www.kk.dk