

14. Smart Stars - et talentudviklingsprogram (2008-128298)

Udvalget skal tage stilling til rammerne for talentudviklingsprogrammet Smart Stars.

INDSTILLING OG Beslutning

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget,

1. at udvalget godkender de beskrevne rammer for talentudviklingsprogrammet Smart Stars
2. at udvalget indstiller til Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, at de i hvert af årene 2008-2009 afsatte 250.000 kr. samt i 2010 afsatte 400.000 kr. overføres fra Økonomiudvalget, funktion 6.45.51.1 Sekretariat og forvaltning til Børne- og Ungdomsudvalget, funktion 3.22.01.1 Folkeskoler

Problemstilling

Tænketanken for internationalisering og erhvervsudvikling ”CPH INTERNATIONAL VIDENSBY” fremsatte i 2007 en række forslag der skal fremme Københavns konkurrenceevne som international vidensby. Et af forslagene var talentudviklingsprogrammet Smart Stars, der skal fremme chanceligheden for børn fra uddannelsesfremmede miljøer. Et samarbejde mellem virksomheder og skoler om talentudviklingen via bl.a. mentorordningen og praktikbesøg er hovedelementet i programmet.

Der blev i Budget 2008 afsat 250.000 kr. pr. år i årene 2008-2010 samt ekstra 150.000 kr. i 2010 til evaluering af programmet. På grund af statens udgiftsloft blev igangsætningen af programmet udskudt til 2009.

Løsning

Målet for programmet er at udvikle og beskrive metoder, hvor erhvervsvirksomheder, skoler og vejledning samarbejder om at fremme andelen af unge fra uddannelsesfremmede miljøer, der kommer ind i og fastholdes i et positivt uddannelsesforløb.

Programmet bygger på BUFs overordnede strategi med særligt fokus på flg.:

- BUFs indsats skal bidrage til byens viden og vækst
- BUF giver stor frihed til de lokale ledere i valg af metoder og følger op af med evaluering af de opnåede resultater
- BUF indgår strategiske alliancer med uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv

Børne- og Ungdomsforvaltningen har rettet henvendelse til skolelederne for Ellebjerg Skole og Bavnehøj Skole, der begge har en høj andel af børn fra uddannelsesfremmede miljøer. Begge skoler ønsker at indgå i programmet.

På de to skoler udvælges efter en ansøgningsrunde 12-20 tosprogede/sårbare børn i skolernes 7. klasser, som vurderes til at have talent, men som har brug for et ekstra skub for at magte et

længerevarende uddannelsesforløb efter folkeskolen. Dette sker i tæt samarbejde med børnenes familier.

Uddannelses- og Ungdomsvejledningen skaber kontakt til et antal videnstunge virksomheder i København, der hver vil påtage sig et mentoransvar for 1-2 børn. Der sigtes på at få virksomhederne til at påtage sig et langsigtet ansvar for at følge og støtte børnene/de unge hele vejen frem gennem uddannelsessystemet til en afsluttende kompetencegivende uddannelse, incl. støtte i forbindelse med den første jobsøgning

Programmet forløber i nedenstående faser:

Aktivitet	Tidspunkt	Klassetrin for deltagende børn/unge
Udvælgelse af deltagende virksomheder og etablering af styregruppe	Vinter 2008-2009	7. klasse
Klassebesøg på deltagende virksomheder	Forår 2009	7.klasse
Talentudvælgelse via ansøgningsrunde	Forår 2009	7. klasse
Talentudviklingsprogram via praktik- og mentorordning	August 2009- juni 2010	8. klasse
Talentudviklingsprogram via praktik- og mentorordning	August 2010 – juni 2011	9. klasse
Talentudviklingsprogram via praktik- og mentorordning	August 2011 -	Ungdomsuddannelse samt erhvervsuddannelse

Klasselærer, UU-vejleder samt mentor fra privat virksomhed samarbejder om og understøtter den enkelte elevs udvikling og fastholdelse i et positivt uddannelsesforløb. Arbejdet foregår i løbende dialog med elevens familie.

Det er UU's erfaring, at private virksomheder gerne indgår i denne type projekter ud fra

- Ønsket om at udvise socialt ansvar
- Ønsket om at brande virksomheden som attraktiv arbejdsplads

Det skønnes derfor ikke nødvendigt at afsætte midler til aflønning af mentorer. Projektmidlerne anvendes til

- at lønne de deltagende lærere for at indgå i samarbejdet
- at sætte mentorer, klasselærere og vejledere i stand til at igangsætte uddannelsesunderstøttende aktiviteter for de deltagende unge.

Evalueringen igangsættes i august 2009 for at følge projektet fra starten og vil både have fokus på de valgte arbejdsmetoder samt de opnåede resultater. Evalueringsrapporten afleveres til udvalget ultimo 2011.

Økonomi

Der blev i Budget 2008 afsat 250.000 kr. pr år i årene 2008-2010 samt ekstra 150.000 kr. i 2010 til evaluering af programmet. På grund af statens udgiftsloft blev igangsætningen af programmet udskudt til 2009 og forløber herefter i perioden 2009-2011.

Bevillingen fra 2008 søges overført til 2009 fra Økonomiudvalget til Børne- og Ungdomsudvalget i forbindelse med den årlige overførselssag. Programmet igangsættes herefter.

Den årlige bevilling administreres af projektets styregruppe.

Videre proces

Der etableres i vinteren 2008-2009 en styregruppe for projektet bestående af de to skoleledere, Ungdommens Uddannelsesvejledning samt repræsentanter for de deltagende virksomheder.

Projektet igangsættes med virksomhedsbesøg og talentudvælgelse i foråret 2009. Det egentlige talentudviklingsprogram igangsættes fra august 2009. BUF opstiller rammer for evaluering og indgår aftale med evaluator.

Else Sommer

/Lise Poulsen og Søren Hegnby

bilag

