



09-11-2016

Hørings svar fra CenterMED på CBSI vedr. forslag til justering af indsatsen på CBSI for jobparate borgere

CenterMED har på et ekstraordinært møde den 9. november 2016 drøftet forvaltningens *"Forslag til justering af indsatsen på CBSI – hovedlinjer i BIU indstilling."*

CenterMED vil gerne kvittere for, at der i forbindelse med denne justering af centrets tilbud gives mulighed for en lokal drøftelse forud for den politiske behandling. Dermed er grundlaget for den efterfølgende implementeringsproces styrket.

Endvidere finder CenterMED det yderst positivt, at der vises CBSI den tillid og tilfredshed med centrets tilbud, at man har valgt centret til at varetage den fulde indsats for gruppen af jobparate dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere (minus AC). Samtidigt finder CenterMED det glædeligt, at centret fremadrettet også skal varetage langtidsledighedsindsatsen for målgruppen.

I forhold til forslaget forskellige justeringsområder er det CenterMED's opfattelse, at forslaget vil forbedre rammerne for afviklingen af indsatsen. CenterMED finder således, at alle de forskellige justeringselementer på bedste vis kan være understøttende for en efterfølgende lokal tilpasning og implementering.

CenterMED er samtidigt bevidst om, at forventningerne til sikker drift og optimal anvendelse af alle medarbejderressourcer til stadighed udfordrer det lokale spillerum, og at det sker for at kunne imødekomme det forventede og nødvendige aktivitetsniveau på aktiveringsområdet. CenterMED er bevidst om de skærpede rammevilkår på området, men mener at forventningerne til indsatsen på CBSI kan imødekommes inden for de justerede rammer.

I forhold til de enkelte elementer i justeringen har CenterMED følgende bemærkninger:

1. Tilbuddets længde

CenterMED finder det positivt, at tilbuddets varighed forlænges fra 4 til 6 uger af de i notatet fremhævede årsager.

**Center for
Beskæftigelse, Sprog og
Integration**

Hejrevej 10
2400 København NV

E-mail
Sd25@bif.kk.dk

2. Sammenlægning af hold

CenterMED finder det hensigtsmæssigt, at der gives mulighed for at lægge hold sammen og finder det samtidig positivt, at der kan tages hensyn til variation i afgang fra de forskellige hold og brancheområder før de lægges sammen, således at hensynet til, at holdstørrelserne ikke overstiger 25 bibeholdes.

3. Tilbuddets bemanding

CenterMED er forstående over for beslutningen om at ville optimere ressourceudnyttelsen og gøre tilbuddets enhedspris lavere. Det er samtidig positivt, at justeringen lægger op til, at det er muligt at afvige fra, at der som udgangspunkt er én jobkonsulent pr. hold, hvis situationen tilsiger dette. Her tænkes specielt på behovet for at kunne supplere med ressourcer til at understøtte den konkrete jobformidling på holdene og i særlige situationer at kunne bistå specielt udfordrende hold m.m.

4. Antallet af borgere pr. hold

At antallet af borgere pr. hold nedsættes, finder CenterMED også positivt. Det bemærkes imidlertid, at hold på 25 borgere fortsat er et stort hold for en konsulent at varetage.

CenterMED finder det også positivt, at det konkrete indhold og rækkefølgen i de forskellige indholdsmæssige jobsøgningselementer af tilbuddet fremadrettet i højere grad kan tilpasses de enkelte brancheområder, således at indholdet de enkelte uger i højere grad fastlægges under hensyntagen hertil.

I den forbindelse skal det endvidere bemærkes, at CenterMED vil opfordre til, at det overvejes, hvordan der i kommunikationen fra jobcentret til borger i forbindelse med visiteringen til de brancherettede tilbud kan tages initiativer til at forventningsafstemme borger om, at den konkrete jobsøgning fortsat skal ske på tværs af brancher.

Det er oplevelsen, at der kan opstå en kommunikationsmæssig problematik mellem borgers beskæftigelsesmål og den brancheretning, som borger visiteres til, og så det faktum, at der skal søges og formidles job på tværs af brancheområder.

Dette for at sikre, at brancheretningen ikke bliver en mental barriere for borger ved formidling på tværs af brancheområder.