



Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

05-12-2016

Orientering til BIU om grøn smiley (JKI) og påbud (KEH og JKA) fra Arbejdstilsynet

Sagsnr.
2016-0004284

Dokumentnr.
2016-0004284-15

Hermed følger en orientering om grøn smiley og påbud fra Arbejdstilsynet (AT) til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Sagsbehandler
Anna Klüver

Jobcenter for indsatsklare (JKI)

JKI har den 2. september haft besøg af AT. Efterfølgende er AT vendt tilbage og har konkluderet, at virksomhedens arbejdsmiljø er i orden. JKI har derfor fået en grøn smiley, som gælder i 5 år, medmindre JKI får et påbud eller lignende i mellemtiden.

På JKI havde AT særligt rettet opmærksomheden mod sikkerheden i centerindgangen, herunder beredskabsplan, sikkerheds- og voldspolitik, vagtbemanding samt alarmknapper. JKI har arbejdet og arbejder fortsat meget systematisk med netop medarbejdernes sikkerhed.

JKI oplever i denne tid et stærkt stigende antal af frustrerede borgerhenvendelser, og det har også været nødvendigt at tilkalde politiet og politianmelde flere borgere end normalt for upassende opførsel.

Københavns Erhvervshus (KEH)

KEH har den 15. september haft besøg af AT. Dette besøg udløste to påbud. De to påbud handler om, at KEH skal sikre en passende temperatur, og at KEH skal imødegå unødige generende støj i storrumskontoret.

I forhold til at sænke temperaturen i KEHs storrumskontor var KEH allerede inden besøget ved at udrede indeklimaet. KEH er således i kontakt med HNG bygningens ejendomsadministrator for at få forbedret indeklimaet – fx gennem optimering af klimaanlægget, så det kan give tilpasset køling i lokalet.

I forhold til at reducere generende støj viser målinger tidligere på året, at støjniveauet er acceptabelt. Alligevel opleves støjen som generende af flere medarbejdere. KEH vil arbejde på at gennemføre flere tiltag ud over de tiltag, der allerede er foretaget – fx øget afskærmning og strammere adfærdsregler. En optimering af klimaanlæg vurderes også at fremme et lavere støjniveau ved at undgå at skulle åbne vinduer ud til H.C. Andersens Boulevard.

Begge påbud skal efterkommes senest den 15. april 2017.

Enhed for HR og Service

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3317 3765

E-mail
F39H@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710208

Jobcenter Arbejdsfastholdelse (JKA)

Som BIU er orienteret om, fik JKA den 18. juli et påbud fra AT om at sikre, at stor arbejdsmængde og tidspres ikke – hverken på kort eller langt sigt – forringer de ansattes sikkerhed og sundhed.

JKA har i samarbejde med CenterMED udarbejdet en handlingsplan, som JKA nu arbejder efter for at efterkomme ATs påbud senest den 1. december 2016. Arbejdsmiljø København har rådgivet JKA om handlingsplanen.

Ud over de tiltag, der allerede er igangsat for bl.a. at reducere sagsmængden pr. medarbejder, indgår også 1) en workshop for lederne om ledelsesgreb, der forebygger overbelastning og stress, 2) en individuel trivselsapp og 3) en workshop om arbejdsmiljø i JKA for medarbejderne for bl.a. at give medarbejderne en større forståelse for hvilke rammer der er givet for arbejdet, og hvilke arbejdsmæssige rammer der kan påvirkes.