



24-11-2016

## Ydelsesadministrationen i Københavns Kommune

Af indstilling til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 17. august 2015 (BIU 2015-0178241) fremgik, at forvaltningen ville udarbejde en analyse af ydelsesområdet med henblik på at identificere områder, hvor ydelsesadministrationen – herunder sanktionering – eventuelt er mere lempelig end lovgivningen giver mulighed for.

Sagsnr.  
2016-0358989

Dokumentnr.  
2016-0358989-1

Sagsbehandler  
Niklas Oxenvad Brøndum

Alle ydelser, dvs. udbetalinger af penge til borgere, er i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samlet i Ydelsesservice. Der udbetales på baggrund af bestemmelser i flg. love;

- Lov om Aktiv Socialpolitik
- Lov om Kontantydelse
- Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik
- Lov om Sygedagpenge
- Lov om Repatriering

Der henvises endvidere til bilag 1 for en samlet oversigt over områder, hvor der træffes afgørelser.

I vurderingen af ydelsesudbetalingen indgår både vurderinger på baggrund af lovbestemte kriterier (f.eks. lønindkomst, timetal mv.), og vurderinger hvori der indgår et element af skøn (f.eks. vurdering af lovligt fravær fra aktivering mv.). Kommunens skønsudøvelse er givet indenfor en ramme, der lægges af lovgivningen og af retspraksis, herunder Ankestyrelsens afgørelser. Det er ikke lovligt at lave interne administrative retningslinjer, der begrænser skønnet. Skønnet begrænses alene af lovgivningen og retspraksis. Lovgivning og retspraksis vil ofte være beskrevet i arbejdsgange til brug for den konkrete sagsbehandling.

### Hvordan ved vi, at vi overholder loven?

En del borgere klager, hvis de ikke får det, de søger om. Det giver kommunen en mulighed for at få afprøvet om de skøn der anvendes i sagsbehandlingen er i overensstemmelse med lovgivning og retspraksis. Ankestyrelsens principafgørelser og praksisundersøgelser fastsætter rammen for sagsbehandlingen, hvor den ikke direkte er nævnt i lovgivningen, både i forhold til beløb, persongrupper, den økonomiske vurdering, afgrænsninger til andre lovgivninger, samt hvornår eventuelle undtagelsesbestemmelser kan komme i anvendelse. Ankestyrelsens principafgørelser er bindende retskilder.

Ankestyrelsens afgørelser er således den væsentligste kilde til at analysere, om kommunens skøn i sagsbehandlingen er korrekte.

**5. kontor, område 1**

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

Mobil  
2133 9346

E-mail  
BQ5H@bif.kk.dk

EAN nummer  
5798009710161

På de områder, hvor der er statsrefusion, er der årligt udtaget et antal udbetalinger, som en ekstern revision skal gennemgå. Revisionen gennemgår derfor udbetalinger og tilhørende afgørelser og kommer med en tilbagemelding om lovmedholdelighed.

Desuden laver forvaltningen selv et omfattende ledelsestilsyn på afgørelserne internt i Ydelsesservice, som evalueres løbende i samarbejde med centralforvaltningens kontor for kvalitet og tilsyn.

Statistik over ankestyrelsens afgørelser, de årlige revisionsberetninger og forvaltningens egne tilsyn er således hovedkilderne til analysen af, om ydelsesadministrationen overholder lovgivningens bestemmelser, herunder om der er tegn på, at der forvaltes lempeligere end loven kræver. De tre kilder analyseres kort nedenfor.

#### *Ankestyrelsens afgørelser*

Borgere kan klage over kommunens afgørelse til ankestyrelsen, som enten kan stadfæste kommunens afgørelse, ændre den, hjemvise den til yderligere sagsbehandling/dokumentation eller afvise klagen hvis den ikke opfylder formelle krav. Ankestyrelsen kan kun behandle klager fra borgere.

Ankestyrelsen offentliggør statistik om afgørelser på tværs af alle kommuner, som gør det muligt at sammenligne hvor stor en andel af kommunernes afgørelser, der hhv. stadfæstes eller ændres mv.

Nedenfor er samlet en række hovedtal fra ankestyrelsens statistikbank. Hovedkonklusionen er, at Københavns Kommune fsva. stadfæstelser og ændringer ligger på niveau med 6-byerne.

*Tabel 1 - Oversigt over ankestyrelsens fastholdelses-% fordelt på lovgrundlag 1 halvår 2016*

	<b>København</b>	<b>Alle 6-byer</b>
<b>Lov om aktiv socialpolitik (ikke kap. 10)</b>	64%	62 % (43-79%)
<b>Lov om Sygedagpenge*</b>	73%	81% (73-96%)
<b>Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§ 74 og §§76-83)</b>	87%	87% (75-100%)
<b>Lov om Repatriering</b>	Ingen afgørelser	Ingen afgørelser
<b>Lov om Kontantydelse</b>	Ingen afgørelser	Ingen afgørelser

*\* afgørelser fra både ydelsesservice og jobcentre*

De sager der ikke fastholdes i Ankestyrelsen kan enten være hjemvist til ny behandling i kommunen f.eks. grundet manglende dokumentation, afvist fordi klagen ikke opfylder formelle krav eller ændret. De ændrede sager kan både gå på selve ydelsen, men kan også i mindre omfang handle om en ændret begrundelse (uden ændring i ydelsen). Samlet set betyder det, at det kun er i en del af sagerne med manglende fastholdelse, der fører til en ændret afgørelse for borgeren.

De sager der ikke fastholdes kan skyldes forskellige fejltyper, men er oftest fordi kommunen ikke har dokumenteret sagen godt nok, eller fordi vejledningen til borgeren ikke har været tilstrækkelig præcis.

#### *Revisionens tilsyn*

Den eksterne revision af forvaltningen som gennemføres af Deloitte, omfatter også ydelsesadministrationsområdet. Der var i 2014 to revisionsbemærkninger vedr. hhv. beregningen af støtteintensiteten for private løntilskud og implementering af regler om gensidig forsørgerpligt, som førte til nye arbejdsgange på områderne.

Der har ikke været revisionsbemærkninger på ydelsesområdet i hverken 2013 eller 2015, herunder heller ikke i forhold til sanktioner.

#### *Forvaltningens eget ledelsestilsyn*

Ydelsesservice har et omfattende internt ledelsestilsyn, som består af 27 forskellige konkrete tilsyn jf. oversigten i bilag 2. Tilsynene foregår ved, at den ansvarlige afdelingschef hver måned (i enkelte tilfælde kvartalsvis) gennemgår en andel af sagerne med henblik på kontrol af, om lovgivningen samt interne arbejdsgange overholdes.

Ledelsestilsynene skal sikre, at sagsbehandlingen i Ydelsesservice udføres i overensstemmelse med lovgivningens formelle samt materielle bestemmelser, at Regnskabsbekendtgørelsens regler overholdes, således at statsrefusion kan hjemtages.

Princippet for ledelsestilsynene skal sikre, at opgavevaretagelsen foregår på en betryggende, effektiv og korrekt måde samt forebygge, opdage og korrigerer fejl i sagsbehandlingen. Det skal ske gennem løbende observation/kontrol, tilbagemelding af konstaterede forhold samt sikring af korrektion.

Der foretages et ledelsestilsyn på samtlige lovområder, og herunder samtlige typer ydelser der udbetales. Ledelsestilsynet er risikobaseret forstået på den måde, at andelen af sager der gennemgås afhænger af en vurdering af, hvor stor risikoen for fejl er.

På baggrund af de udførte ledelsestilsyn retter afdelingschef eller koordinator op på eventuelt konstaterede fejl, og der tages initiativer til forebyggelse af fejl fremadrettet. Dette sker såvel ifht. den enkelte medarbejder og den samlede medarbejdergruppe. Ledergruppen drøfter hvert kvartal de samlede resultater og tendenser.

#### **Særligt om sanktioner**

Et område, hvor der i særlig grad er tale om skøn, er sanktioner. Sammenlignet med andre kommuner er der ikke indikationer på en

lempelig praksis, da Københavns Kommune sanktionerer flere ledige end gennemsnittet, jf. tabel 2.

Tabel 2: Oversigt over sanktionsomfang (andel sanktionerede ledige)

	København	Hele landet
Dagpenge	4,1	3,4
Kontanthjælp	17,6	13,4
Udd. hjælp	41,1	23,1

Kilde: Jobindsats.dk

Kommunen har desuden gode arbejdsgange som sikrer, at sanktioneringen sker på et korrekt grundlag. Både ankestyrelsen og STAR har for nylig foretaget stikprøvebaserede undersøgelser af område. STAR konkluderer, at *"På baggrund af det gennemgæede sagsmateriale vurderer styrelsen, at Københavns Kommune generelt har velfungerende procedurer til at opfange, registrere og sanktionere tilfælde med manglende overholdelse af rådighedspligten. Sanktionerne bliver endvidere effektueret kort tid efter hændelsen"*, mens Ankestyrelsen placerer Københavns Kommunes som den bedste af de undersøgte kommuner, jf. tabel 3. BIU er tidligere orienteret om de to undersøgelser, hhv. Ankestyrelsens undersøgelse på BIU mødet d. 29. august (2016-0263818) og STAR undersøgelsen på BIU mødet d. 26. september (2016-0300018).

Tabel 3: Korrekthed i sanktioner

	Ja, afgørelsen er samlet set rigtig	Nej, afgørelsen er ikke rigtig	Kan ikke vurderes
København	56%	32%	12%
Hele landet	26%	53%	21%

Kilde: Ankestyrelsens praksisundersøgelse (juni 2016)

Det vil desuden indgå i forvaltningens interne kvalitetstilsyn allerede i 2016, at foretage en gennemgang af om udeblivelser, der *ikke* fører til sanktion, er håndteret korrekt.

### Særligt om godtgørelse ved aktivering (befordringsgodtgørelse)

I Lov om aktiv beskæftigelsespolitik er der et enkelt område, hvor kommunen har pligt til at fastsætte en retningslinje. Det drejer sig om LAB § 83, hvorefter kommunen skal fastsætte retningslinjer for udbetaling af godtgørelse til de anslåede udgifter ved at deltage i aktivering. Godtgørelsen må maksimalt udgøre 1.000 kr. om måneden. Denne bestemmelse anvendes til at give godtgørelse for transport under 24 km, til personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse, samt ledige selvforsørgede. Transportgodtgørelse over 24 km., sker gennem almindelige regler for skattefradrag.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 22. februar 2016 (2015-0270762) nye retningslinjer for udbetaling af godtgørelse,

der betyder, at ledige fremover får godtgørelse for anslåede udgifter ved aktivering efter en fast dagstakst i stedet for som hidtil efter zonetakster.

### **Sammenfatning**

Kommunens administration er underlagt tæt regulering gennem lovgivningens bestemmelser, herunder ankestyrelsens retspraksis ved vurdering af kommunens skøn i de tilfælde hvor der indgår skøn i sagsbehandlingen.

På baggrund af de tilgængelige kilder præsenteret ovenfor, har forvaltningen ikke grundlagt for at antage, at ydelsesadministrationen i Københavns Kommune ikke lever op til de almindelige standarder for god offentlig forvaltning. Grundet de mange lovgivningsmæssige ændringer på beskæftigelsesområdet, f.eks. indførelsen af integrationsydelse, 225-timers regel mv. er det nødvendigt at forvaltningen hele tiden har fokus på korrekt sagsbehandling. Det håndteres først og fremmest gennem det omfattende interne ledelsestilsyn.

På et enkelt område (godtgørelse ved aktivering) har kommunen mulighed for at fastsætte egne retningslinjer for den økonomiske kompensation til borgerne. BIU vedtog senest nye retningslinjer d. 22. februar 2016.

### **Bilag**

Bilag 1 – Oversigt over ydelser

Bilag 2 – Oversigt over interne ledelsestilsyn i Ydelsesservice

## Bilag 1 - Ydelser udbetalt af Ydelsservice København

	Lovhjemmel	Målgruppe	Betingelser for ydelse
<b>Lov om kontantydelse</b>			
Kontantydelse	Lov om kontantydelse § 4-6	Ikke ret til fuld kontanthjælp eller uddannelseshjælp	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obrugt ret til arbejdsløshedsdagpenge</li> <li>• Ikke samtidig er omfattet af en anden ordning med ret til offentlig forsørgelsesydelse efter Beskæftigelsesministeriets lovgivning eller modtager førtids- eller folkepension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.</li> <li>• Henvendt sig til jobcenteret og i tilbud</li> </ul>
<b>Lov om aktiv socialpolitik</b>			
Integrationsydelse	Lov om aktiv socialpolitik § 22	Borgere som ikke opfylder opholdskravet med ophold i riget i 7 ud af de seneste 8 år	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Står til rådighed for arbejdsmarkedet og ikke har et rimeligt tilbud om arbejde eller uddannelse, jf. LAS § 13.</li> <li>• Ikke kan forsørge sig selv gennem formue, jf. LAS § 14. Formuegrænse på 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for gifte.</li> </ul>
Kontanthjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 25	Borgere som er fyldt 30 år, og jobparate og aktivitetsparate borgere under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Opfylder opholdskravet med ophold i riget i 7 ud af de seneste 8 år, jf. LAS § 11, stk. 3.</li> <li>• Står til rådighed for arbejdsmarkedet og ikke har et rimeligt tilbud om arbejde eller uddannelse, jf. LAS § 13.</li> <li>• Ikke kan forsørge sig selv gennem formue, jf. LAS § 14. Formuegrænse på 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for gifte.</li> </ul>
Uddannelseshjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 23	Uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Opfylder opholdskravet med ophold i riget i 7 ud af de seneste 8 år, jf. LAS § 11, stk. 3.</li> <li>• Står til rådighed for arbejdsmarkedet og ikke har et rimeligt tilbud om arbejde eller uddannelse, jf. LAS § 13.</li> <li>• Ikke kan forsørge sig selv gennem formue, jf. LAS § 14. Formuegrænse på 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for gifte.</li> </ul>
Aktivitetsstillæg	Lov om aktiv socialpolitik § 24	Aktivitetsstillæg til uddannelseshjælpen, hvis borger er aktivitetsparat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Visiteret som aktivitetsparat og deltager i tilbud.</li> </ul>
Nået efterlønsalderen, ej optjent pensionsret	Lov om aktiv socialpolitik § 27	Borgere der har nået efterlønsalderen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Opfylder opholdskravet, har nået efterlønsalderen, men kan ikke få social pension på af betingelserne om optjening.</li> </ul>
Anden offentlig forsørgelse og fængslede mv.	Lov om aktiv socialpolitik § 29	Fængslede og andre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Hjælp til borgere, hvis forsørgelse helt eller delvist dækkes af det offentlige efter anden lovgivning og borgere der er i varetægtssurrogat eller indsat til afsoning i fængsel eller arresthus, eller som efter at være dømt til anbringelse, behandling eller forvaring opholder sig på hospital eller anden institution.</li> </ul>
Revalidering	Lov om aktiv socialpolitik § 52	Visiteret til revalidering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet., jf. LAS § 3.</li> <li>• Udarbejdelse af "Min Plan"</li> </ul>

Ressourceforløbsydelse	Lov om aktiv socialpolitik § 68	Visiteret til ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lov ophold i landet, jf. LAS § 3</li> <li>• Visiteret til ressourceforløbsydelse</li> </ul>
Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb	Lov om aktiv socialpolitik § 69 j	Borgere i jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lom om en aktiv beskæftigelsesindsats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovligt ophold i landet, jf. LAS § 3 og sdp. lovens §3 Sygemeldt og opbrugt ret til sygedagpenge og ikke berettiget til anden ydelse efter de sociale kapitler.</li> <li>• Sdp. loven § 24. Opfylder § 7, men ikke omfattet af bestemmelserne i § 27.</li> <li>• Sdp. loven § 24a. Opfylder beskæftigelseskravet § 32. Opfylder § 7 Samt frister ved livstruende sygdom.</li> <li>• Refusion til arbejdsgiver krav til anmodningsfrister.</li> <li>• Har ret til jobafklaringsforløb</li> </ul>
Ledighedsydelse	Lov om aktiv socialpolitik § 74	Visiteret til fleksjob	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lovlig ophold i riget, jf. LAS § 3</li> <li>• Berettiget til fleksjob.</li> <li>• Ledighedsydelse udbetales: <ul style="list-style-type: none"> <li>• I perioden efter visitationen indtil den pågældende ansættes i fleksjob</li> <li>• Ved ledighed efter et fleksjob</li> <li>• I perioder med sygdom eller barsel</li> <li>• Ved afholdes af ferie eller</li> <li>• Ved midlertidige afbrydelser i arbejdet, som ikke kan tilregnes pågældende</li> </ul> </li> </ul>
Engangshjælp	Lov om aktiv socialpolitik § 25 a	Borgere der ansøger om hjælp og ikke kan forsørger sig selv indtil første udbetaling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op til 1 månedens engangshjælps, indtil pågældende har ret til en hel månedens integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp. (Udbetaling fra borger ansøger om ydelse til de er berettiget til en hel månedens ydelse)</li> </ul>
Særlig støtte	Lov om aktiv socialpolitik § 34	Særlig støtte til høje boligudgifter	Som udgangspunkt er personer, der er berettiget til hjælp efter LAS, §§ 22 - 25, også berettiget til særlig støtte efter LAS, § 34. Personkredsen kan også omfatte personer på syge- og barseldagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse m.v., såfremt betingelserne i LAS § 11 er opfyldt. Dokumentation for samlede boligudgifter over grænsebeløb.
Særlig støtte i forbindelse med studiestart	Lov om aktiv socialpolitik § 34 a	Særlig støtte til udvisningsmateriale mv.	Støtte ydes til personer under 30 år forud for begyndelsen af uddannelses, hvis kommunen på baggrund af borgers økonomi vurderer, at der er behov for støtten.
Særlig støtte til deltagerbetaling	Lov om aktiv socialpolitik § 34 b	Særlig støtte til deltager betaling til almen uddannelse	Kommunen yder på baggrund af en konkret økonomisk vurdering støtte der påbegyndes på baggrund af et uddannelsespålæg
<b>Bekendtgørelse om repatriering</b>			
Repatriering	Bekendtgørelse om repatriering	Repatrieringsydelse til borgere der ønsker at rejse hjem	Behandle en ansøgning om repatriering. Beregne økonomisk behov og berettigelse og indhente nødvendige oplysninger til behandlingen af sagen fx forsikringsoplysninger eller lægedokumentation
<b>Lov om aktiv beskæftigelsesindsats</b>			
Flekslønstilskud	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70f	Supplement til løn for borgere i fleksjob	Indkomst oplysninger trækkes i E-indkomst – er dette ikke tilstrækkeligt skal borger sende en lønseddel
Lønstilskud	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 63	Lønstilskud til arbejdsgiver	Aftale om lønstilskud og anmodning om udbetaling fra arbejdsgiver. Tjek i E-indkomst at der reelt er udbetalt løn til borgeren i lønstilskud

Løntilskud - voksenlærling	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 98 c-g	Løntilskud til arbejdsgiver	Aftale om løntilskud og anmodning om udbetaling fra arbejdsgiver. Tjek i E-indkomst at der reelt er udbetalt løn til borgeren i løntilskud
Jobrotation	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 98 a	Jobrotationsydelse til private og offentlige arbejdsgivere	Aftale om jobrotation samt overholdes af betingelser i lovens § 98 a, stk. 3, nr. 1-5 og + tjek i E-indkomst af, at der er udbetalt løn til den ansatte og vikaren
Fleksjobsrefusion	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 71 (gammel ordning)	(Fleksjobbet er etableret før 1.1.2013) Løntilskud til	Aftale om fleksjob og anmodning om udbetaling fra arbejdsgiver. Tjek i E-indkomst at der reelt er udbetalt løn til borgeren i fleksjob
<b>Lov om seniorjob</b>			
Kompensationsydelse	Lov om seniorjob § 8	Kompensationsydelse ved overskridelse af frister	Kommunen har ikke overholdt den lovfastede tidsfrist.
<b>Lov om sygedagpenge</b>			
Sygedagpenge til lønmodtagere	Lov om sygedagpenge § 30	Sygedagpenge under sygefravær	Lovligt ophold jf. sdp.loven §3. Opfylder beskæftigelseskravet jf. sdp. lovens § 30/ 32. Opfylder betingelsen om uarbejdsdygtighed jf. sdp. lovens § 7 Opfylder betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens §38 Opfylder betingelsen om oplysningsskema jf. sdp. lovens § 11
Sygedagpenge til ledige under sygefravær	Lov om sygedagpenge § 32	Sygedagpenge under sygefravær	Lovligt ophold jf. sdp.loven §3. Opfylder beskæftigelseskravet jf. sdp. lovens § 30/ 32. Opfylder betingelsen om uarbejdsdygtighed jf. sdp. lovens § 7 Opfylder betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens §38 Opfylder betingelsen om oplysningsskema jf. sdp. lovens § 11
Sygedagpenge til selvstændige erhvervsdrivende	Lov om sygedagpenge §§ 41 og 45	Sygedagpenge under sygefravær	Lovligt ophold jf. sdp.loven §3. Opfylder beskæftigelseskravet jf. sdp. lovens § 42 Opfylder betingelsen om uarbejdsdygtighed jf. sdp. lovens § 7 Opfylder betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens § 43 Opfylder betingelsen om oplysningsskema jf. sdp. lovens § 11 Opfylder betingelsen om bregningsgrundlag § 19-21 jf. Nr. 1898 af 29. december 2015 Beskæftigelsesministeriet (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) Ændringer til bekendtgørelsen Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v. I medfør af § 6, stk. 2, § 24 c, stk. 2, § 32, stk. 5, § 46, stk. 2, § 47, stk. 2, § 49 og § 68, stk. 2, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 48 af 13. januar 2016, fastsættes efter bemyndigelse:«
Sygedagpengerefusion til arbejdsgivere under sygefravær	Lov om sygedagpenge §§ 54 og 55	Sygedagpenge under sygefravær	Refusion er en afledt ret og afhænger derfor af at lønmodtageren opfylder de almindelige betingelser. Derudover skal arbejdsgiver opfylde betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens § 40 og § 59 Opslag og kontrol af medarbejdere med atypisk fravær, andre indtægter, misbrug af forsikring mm.



<p>Godkendelse af §56 og § 58a aftaler.</p>	<p>Lov om sygedagpenge § 56 og 58 a</p>	<p>Sygedagpenge under sygefravær (Ved kroniske lidelser eller behandling)</p>	<p>Lovligt ophold jf. sdp.loven §3.          Opfylder beskæftigelseskravet jf. sdp. lovens § 42          Opfylder betingelsen om uarbejdsdygtighed jf. sdp. lovens § 7          Opfylder betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens § 43          Opfylder betingelsen om oplysningsskema jf. sdp. lovens § 11          Opfylder betingelsen om bregningsgrundlag § 19-21 jf. Nr. 1898 af 29. december 2015          Beskæftigelsesministeriet (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)          Ændringer til bekendtgørelsen          Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.          I medfør af § 6, stk. 2, § 24 c, stk. 2, § 32, stk. 5, § 46, stk. 2, § 47, stk. 2, § 49 og § 68, stk. 2, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 48 af 13. januar 2016, fastsættes efter bemyndigelse:«</p>
<p>Sygedagpengerefusion ved aftale om behandling/kronisk lidelse</p>	<p>Lov om sygedagpenge § 56 og 58 a</p>	<p>Sygedagpenge under sygefravær</p>	<p>Betingelser: at der foreligger en godkendt en § 56/ 58a Aftale.          Arbejdsgiver skal opfylde betingelsen om anmeldelse og anmodning jf. sdp. lovens § 40 og § 59          Opslag og kontrol af medarbejdere med atypisk fravær, andre indtægter, misbrug af aftalen mm.</p>

## Bilag 2 - Ledelsestilsyn Ydelsesservice 2016

Nr.	Afdeling	Område	Antal sager	Frekvens
1	Afdeling for Ansøgning og Udbetaling	Den 1. LAS§ 10 opfølgning – 100 % kontrol	5 % (ca. 60 pr. måned) af alle nyansøgninger om kontanthjælp og uddannelseshjælp	Månedligt
2		Integrationsydelse – 100 % kontrol	Alle sager, hvor der træffes afgørelse om integrationsydelse	Månedligt
3		Kontantydelse	Alle sager, hvor der træffes afgørelse om kontantydelse	Månedligt
4		225-timers reglen	40 sager	Kvartalsvis
5		Samliv ift. indplacering på kontanthjælpsloftet	20 sager	Månedligt
6		Supplerende Uddannelses- og kontanthjælp iht. LAS §§ 23 og 25	Analyse af 100 sager	<i>Under udarbejdelse</i>
7		Særlig støtte iht. LAS § 34	Analyse af 80 sager	<i>Under udarbejdelse</i>
8		Tilskud ved afsoning og varetægtsfængsling (LAS §29)	Analyse af 30 sager	<i>Under udarbejdelse</i>
9		Helhedsorienteret sagsbehandling Kontanthjælp (igangværende sager)	10 sager 50 sager (fra ultimo 2016)	Halvårligt
10		Helhedsorienteret sagsbehandling Uddannelseshjælp (igangværende sager)	10 sager 50 sager (fra ultimo 2016)	Halvårligt
11		Revalidering	10 sager 30 sager fra ultimo 2016.	Halvårligt
12	K-kassen	Repatriering	Alle afgørelser	Kvartalsvis/ halvårligt
13		Overholdelse af LAS § 35 stk. 2 om udtømmende kontakt til aktivitetsparate	20 sager	Månedligt
14		Overholdelse af LAS § 35 stk. 1	20 sager	Månedligt

Nr.	Afdeling	Område	Antal sager	Frekvens
		og 2 i forhold til de jobparate og uddannelsesparate		
15	Kontanthjælp. Administration og tilbagebetaling	Administrationskonti - kontrol af det tekniske / systemmæssige	Alle 80 sider på mellemværendelisten svarende til ca. 160 sager	Månedligt
16		Tilbagebetalingskrav	20 sager	Månedligt
17	Løntilskuds-afdeling	Alle løntilskudsordninger	10 sager	Halvårligt
18		Ledighedsydelse	10 sager	Halvårligt
19		Fleksjob - refusion	10 sager	Halvårligt
20		Fleksjob - fleksløntilskud	10 sager	Halvårligt
21		Jobrotation	10 sager	Halvårligt
22	Ressourcenydelse	Ressourceforløbsydelse § 69 – under udvikling		<i>Under udarbejdelse</i>
23		Ressourceforløbsydelse § 68	10 sager	Halvårligt
24	Sygedagpenge	Sygedagpenge - rettidig udbetaling	10 – 20 sager	Månedligt
25		Sygedagpenge - generelt	10 - 20 sager	Månedligt
26		Sygedagpenge - manuelt oprettede sager	Alle sager med udbetaling til borger, hvor der ikke ligger en Nem-indberetning bagved.	Månedligt
27	Økonomi/ bogholderi	Henvisning til danskuddannelse	Ca. 1 pct. svarende til 20-25 sager	Månedligt