



INTEGRATIONS- HANDLEPLAN 2017-2018

- INTEGRATION Gennem JOB, UDDANNELSE
OG STYRKET MEDBORGERSKAB



INTRODUKTION

BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSUDVALGET VIL NEDBRINGE MERLEDIGHEDEN FOR KØBENHAVNERE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK, HJÆLPE FLERE UNGE IGennem UDDANNELSE OG STYRKE KØBENHAVNERNES MEDBORGERSKAB

Med Københavns Kommunes Integrationspolitik 2015-18 som ramme, ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med Integrationshandleplan 2017-18 at sikre:

- At flere københavnere med anden etnisk baggrund end dansk kommer i job
- At færre unge med anden etnisk baggrund end dansk falder fra uddannelse
- At medborgerskabet blandt københavnere styrkes.

I Københavns Kommune skal alle have lige muligheder. Derfor skal Københavns Kommune sikre, at alle borgere har lige mulighed for uddannelse, arbejde og aktivt medborgerskab, ligesom den enkelte borger har et solidarisk ansvar for at benytte de muligheder og er forpligtet til at handle inden for samfundets demokratiske spilleregler.

Københavnere med anden etnisk baggrund end dansk mangler dog fortsat i alt for mange tilfælde adgang til job og uddannelse på lige fod med øvrige københavnere. Eksempelvis har københavnere med anden etnisk baggrund end dansk mere end dobbelt så høj ledighed som københavnere med etnisk dansk baggrund. Næsten hver tredje af de unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse har anden etnisk baggrund end dansk. Københavnerne med anden etnisk baggrund end dansk oplever også hyppigere diskrimination og social kontrol end øvrige københavnere. For at komme disse udfordringer til livs er der derfor fortsat behov for målrettede indsatser og en styrket integrationsindsats.

Med Integrationsaftale 2015-16 er Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kommet et godt stykke af vejen i forhold til at realisere målene i Københavns Kommunes integrationspolitik. Eksempelvis er merledigheden for de jobparate faldet med 15 procent siden 2014. Andelen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der har været i privat virksomhedsplacering, har været stigende imellem 2014-2016. Derfor bygger Integrationshandleplan 2017-18 videre på de høje ambitioner og de gode erfaringer fra den tidligere integrationsaftale og målretter kommunens indsatser for at sikre, at flere kommer i job og uddannelse og at medborgerskabet styrkes.

I Integrationshandleplan 2017-18 udmøntes i alt 11 mio. kr. årligt til en række supplerende indsatser på integrationsområdet. Med Integrationshandleplan 2017-18 tager Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udgangspunkt i de initiativer, som vi ved virker under temaerne: 'Integration gennem job og uddannelse' og 'Integration gennem styrket medborgerskab'. Integrationshandleplanen udmønter midlerne til fem indsatser i perioden 2017-18.

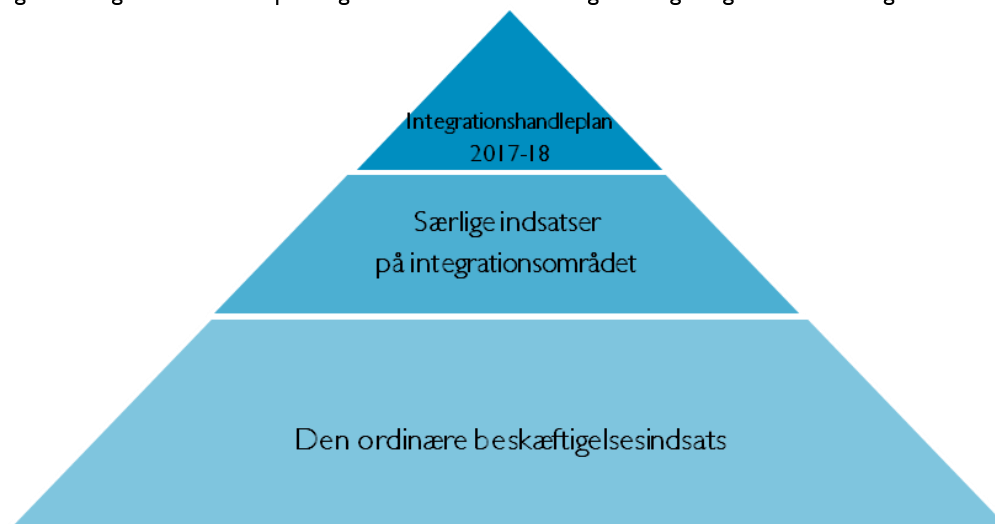
Med Integrationshandleplanen 2017-18 afsættes der:

- 4,5 mio. kr. årligt til at få borgere i målgruppen i job
- 3 mio. kr. årligt til at skabe fritidsjob til unge
- 2 mio. kr. årligt til bekæmpelse af social kontrol
- 0,9 mio. kr. årligt til bekæmpelse af diskrimination
- 0,6 mio. kr. årligt til en civilsamfundsindsats for flygtninge.

Indsatser på integrationsområdet

Københavns Kommunes beskæftigelsesindsats for borgere med anden etnisk baggrund end dansk består af indsatser på flere niveauer: En normal drift for at få alle byens borgere i job og uddannelse samt en række særlige integrationsindsatser, der skal sikre, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk kommer i job og uddannelse på linje med byens øvrige borgere. Integrationshandleplan 2017-18 supplerer de eksisterende indsatser for målgruppen og skal medvirke til, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget opnår målene i Integrationspolitik 2015-18. Status på de enkelte mål forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget årligt. For at sikre effekten af indsatsen følges fremdriften tæt.

Figur: oversigt over indsatser på integrationsområdet i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen



Den ordinære beskæftigelsesindsats

Københavns Kommune har en række indsatser, der skal få københavnere i job og uddannelse. Disse indsatser er ikke direkte integrationsindsatser, men da indsatserne er for alle byens borgere, indgår målgruppen for integrationshandleplanen også. Omkring 58.000 borgere i Københavns Kommune får en job- eller uddannelsesrettet indsats, og heraf har næsten hver tredje anden etnisk baggrund end dansk.

Som eksempel på Københavns Kommunes ordinære job- og uddannelsesindsats kan nævnes:

- En tidlig jobindsats for jobparate ledige, hvor der fra start er fokus på deltagelse i virksomhedspraktik og løntilskud
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere hjælpes med at komme ud på virksomhederne lige så snart, de er parate til det eller modtager en særlig ordning såsom fleksjob eller revalidering
- Unge uden uddannelse får brobygningsforløb til erhvervsuddannelserne og forbedrer muligheder for at komme igennem praktikforløb, forberedende voksenundervisning og mentorforløb.

Særlige indsatser på integrationsområdet

For at sikre at københavnere med anden etnisk baggrund end dansk opnår de samme muligheder for at komme i job og uddannelse, har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget suppleret de ordinære indsatser med en række særlige indsatser for denne specifikke målgruppe. Som eksempel har Københavns Kommune i 2017-18 samlet afsat 34 mio. kr. til at styrke indsatsen for målgruppen:

- 5,4 mio. kr. til en intensiv jobindsats med integrationspålæg til aktivitetsparate, der har til formål at sikre virksomhedspraktikker til de mere udsatte borgere med anden etnisk baggrund end dansk
- 3,8 mio. kr. til en målrettet jobindsats med 'Branchepakker' til jobparate, der kombinerer virksomhedspraktik med en systematisk oplæring og sprogstøtte målrettet den branche, borgeren er i praktik i
- 6,3 mio. kr. til indsatser, der skal styrke medborgerskabet blandt københavnere. Indsatserne har fokus på bekæmpelse af diskrimination i nattelivet, bekæmpelse af antisemitisme og islamofobi samt at samarbejde med frivillige organisationer for at sikre nyankomne flygtninge en god start
- 18,5 mio. kr. til at forebygge radikalisering.

Indsatser i Integrationshandleplan 2017-18

Med Integrationshandleplan 2017-18 ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at supplere de særlige integrationsindsatser og styrke integrationsindsatsen gennem temaerne: 'Integration gennem job og uddannelse' og 'Integration gennem et styrket medborgerskab'. Integrationshandleplanen 2017-18 er bygget op således, at den første del beskriver indsatserne, der skal styrke integrationen gennem job og uddannelse, og den næste del beskriver indsatserne, der skal styrke medborgerskabet.

Del I: Integration gennem job og uddannelse

1. Job via partnerskaber
2. Fritidsjob til unge

Del II: Integration gennem styrket medborgerskab

3. Bekæmpelse af social kontrol
4. Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination
5. Civilsamfundsindsats for flygtninge

Økonomisk ramme

Integrationshandleplan 2017-18 udmønter en årlig integrationsbevilling fra Borgerrepræsentationen på i alt 11 mio. kr. Heraf er 0,6 mio. kr. øremærket til at bekæmpe diskrimination i København.

Målgruppe

Målgruppen for Integrationshandleplan 2017-18 er borgere med anden etnisk baggrund end dansk. I Københavns Kommune anvendes denne betegnelse for borgere, som er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Fra 2016 begyndte Københavns Kommune at modtage flygtninge. Integrationshandleplan 2017-18 indeholder derfor også en indsats, der skal styrke medborgerskabet for flygtninge i Københavns Kommune.





DEL I: INTEGRATION Gennem JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSUDVALGET VIL NEDBRINGE MERLEDIGHEDEN FOR KØBENHAVNERE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND END DANSK OG HJÆLPE FLERE UNGE MED ANDEN ETNISK BAGGRUND IGennem EN UDDANNELSE

Den bedste integration i samfundet sker gennem job og uddannelse. Derfor har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med Integrationspolitik 2015-18 besluttet følgende mål under temaet job og uddannelse:

- Flere københavnere med anden etnisk baggrund end dansk skal i job: Merledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk reduceres med 25 procent i perioden 2014-18
- Færre unge med anden etnisk baggrund end dansk skal falde fra uddannelsen: Merfrafaldet for uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk, der påbegynder uddannelse, skal halveres i perioden 2015-2018.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget arbejder målrettet for at nå målene og få flere borgere med anden etnisk baggrund tættere på arbejdsmarkedet og fastholdt i uddannelse. Det går den rigtige vej, og der er skabt gode resultater i de sidste par år for at nå målene i integrationspolitikken. Som eksempel kom flere unge med anden etnisk baggrund end dansk i uddannelse i 2015 end i 2014, og merledigheden for de jobparate er faldet med 15 procent siden 2014.

Københavns Kommunes undersøgelser viser, at københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har mere end dobbelt så høj ledighed som københavnere med etnisk dansk baggrund. Dette skyldes blandt andet, at denne gruppe har flere barrierer i forhold til at komme i arbejde end danskere med etnisk baggrund, eksempelvis manglende dansk kundskaber og manglende uddannelse. Yderligere peger undersøgelser på, at unge med anden etnisk baggrund end dansk hyppigere falder fra erhvervsuddannelser end øvrige unge københavnere.

Udfordringerne omkring ledighed og manglende uddannelse for målgruppen betyder, at der derfor er behov for at supplere de øvrige indsatser på integrationsområdet. Med Integrationshandleplan 2017-18 arbejder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget derfor videre for at opnå målene gennem indsatser, som vi ved virker.

I del I af Integrationshandleplan 2017-18 'Integration gennem job og uddannelse' præsenteres indsatser, som målrettet sætter ind mod at få borgere med anden etnisk baggrund end dansk tættere på arbejdsmarkedet. Samtidig ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at gøre en særlig indsats for de udsatte unge ved at sikre fritidsjobs, og herigennem styrke de kompetencer, der skal til for at gennemføre en uddannelse og senere komme ud på arbejdsmarkedet.

Indsatserne i handleplanens del I 'Integration gennem job og uddannelse' indeholder følgende indsatser:

- 1. Job via partnerskaber
- 2. Fritidsjob til unge

Handleplanens indsatser udfoldes enkeltvis på de følgende sider. Den samlede økonomiske ramme for indsatserne til job og uddannelse er 7,5 mio. kr. årligt i perioden 2017-18.

Tabel 1: Indsatser i Integrationshandleplanen 2017-18, del I 'Integration gennem job og uddannelse'

| Indsats | Årlige mål | Effekt | Økonomi |
|--------------------------|--|--|---------------------|
| 1. Job via partnerskaber | <ul style="list-style-type: none"> • 20 virksomhedspartnerskaber i relevante brancher resulterer i: • 300 borgere kommer i privat virksomhedspraktik eller løntilskud i 2017 og 500 i 2018. • Heraf kommer 70 borgere i ordinært job (deltid eller fuldtid) i 2017 og 120 i 2018. | Flere københavnere med anden etnisk baggrund end dansk skal i job: Merledigheden for københavnere med anden etnisk baggrund end dansk reduceres med 25 pct. i perioden 2015-18. | 4,5 mio. kr. årligt |
| 2. Fritidsjob til unge | <ul style="list-style-type: none"> • 250 unge med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 15-24 år får et fritidsjob • Heraf skal 150 være offentlige fritidsjob og 100 være i private virksomheder. | Færre unge med anden etnisk baggrund end dansk skal falde fra uddannelsen: Merfrafaldet for uddannelseshjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund end dansk, der påbegynder uddannelse, skal halveres i perioden 2015-18. | 3 mio. kr. årligt |

Tabel 2: Budget for Integrationshandleplanen 2017-18, del I 'Integration gennem job og uddannelse'

| Indsats | Budget i 2017 | Budget i 2018 | I alt |
|--------------------------------------|---------------|---------------|-------------|
| Integration gennem job og uddannelse | 7,5 mio. kr. | 7,5 mio. kr. | 15 mio. kr. |

Tabel 3: Øvrige midler og indsatser på området 'Integration gennem job og uddannelse' i 2017-18

| Afsatte midler til øvrige indsatser (mio. kr.) | 2017 | 2018 | I alt |
|--|------|------|-------|
| Integrationspålagsprojektet | 2,7 | 2,7 | 5,4 |
| Branchepakker | 1,9 | 1,9 | 3,8 |
| Udgifter i alt i mio. kr. | 4,6 | 4,6 | 9,2 |

I. JOB VIA PARTNERSKABER

Københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har mere end dobbelt så høj ledighed end københavnere med etnisk dansk baggrund. Virksomhedsrettede tilbud er den mest effektive vej til at få borgere fra målgruppen i job. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil gennem virksomhedspartnerskaber sikre, at yderligere 800 borgere fra målgruppen kommer i virksomhedspraktik eller løntilskud, og at 190 af de borgere kommer videre i job.

Formål

Undersøgelser viser, at ledige københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har flere afgørende barrierer for job, så som langtidsledighed, manglende arbejdsrelateret netværk og sproglige udfordringer. Indsatsen har til formål at få jobparate borgere med anden etnisk baggrund i job via virksomhedspartnerskaber, hvor borgerens udvikling i virksomheden følges tæt frem mod et fast job.

Indhold

I Københavns Kommunes ordinære beskæftigelsesindsats arbejdes der fokuseret med at få de ledige københavnere ud i virksomhedsrettede tilbud. Med Integrationsaftale 2015-16, blev der i 2015 fx skabt mere end 460 private virksomhedsplaceringer for jobparate med anden etnisk baggrund end dansk og flere fra målgruppen kom i virksomhedspraktik i 2016 sammenlignet med de foregående år. Undersøgelser konkluderer, at virksomhedsrettede tilbud er den mest effektive vej til at få borgere fra målgruppen i job (Rapport fra Kora, 2016).

Langt færre borgere med anden etnisk baggrund end dansk kommer dog i job efter endt virksomhedspraktik sammenlignet med borgere med etnisk dansk baggrund. Det gælder for 22 pct. af de etnisk danske jobparate og kun 11 pct. af de jobparate med anden etnisk baggrund. Med denne indsats er det målet, at andelen, der kommer i job efter endt virksomhedspraktik, ligger på linje med resultatet for de etnisk danske københavnere.

For at nå dette mål, skal de virksomhedsrettede tilbud målrettes bedre til målgruppens særlige udfordringer. Dette skal sikres ved at indgå forpligtende og målrettede partnerskabsaftaler med virksomheder inden for brancher med gode jobmuligheder for målgruppen. I partnerskabsaftalerne forpligtes virksomhederne på:

- Måltal for virksomhedspraktik, løntilskud og ordinære job
- Virksomhedspraktik, hvor borgeren opkvalificeres til branchen og modtager jobmentorstøtte og brancherettet dansk efter behov
- Systematisk tilbagemelding om den enkelte borgers udvikling.

På baggrund af brancheanalyser målrettes en kampagne mod de største virksomheder inden for brancher med gode jobmuligheder og de største rekrutteringsbehov. De virksomheder, der kan levere de bedste måltal, indgår i et samarbejde om et partnerskab.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er jobparate ledige med anden etnisk baggrund end dansk (både kon-tanthjælps- og dagpengemodtagere). Der er ca. 4.000 jobparate københavnere i målgruppen.

Årlige mål

Der skabes årligt ca. 20 nye virksomhedspartnerskaber, det resulterer i:

- 300 borgere kommer i privat virksomhedspraktik eller løntilskud i 2017 og 500 i 2018
- Heraf kommer 70 borgere i ordinært job (deltid eller fuldtid) i 2017 og 120 i 2018.

Økonomi

Indsatsen finansieres med 4,5 mio. kr. årligt. Der afsættes 2 mio. kr. til job- og sprogmentorstøtte ude i virksomheden under virksomhedspraktikken, og der afsættes midler til fem job- og virksomhedskonsulenter.

2. FRITIDSJOB TIL UNGE

Mange unge med anden etnisk baggrund end dansk har svært ved at komme i gang med en uddannelse, og alt for mange falder fra på uddannelserne. Fritidsjob kan bidrage med de kompetencer, der skal til for at gennemføre en uddannelse og øger motivationen til at starte på en uddannelse. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil derfor sikre fritidsjob til 500 unge med anden etnisk baggrund end dansk.

Formål

I dag har hver tredje unge ledig uden en erhvervskompetencegivende uddannelse en anden etnisk baggrund end dansk. Sammenlignet med etnisk danske københavnere falder de unge med anden etnisk baggrund i højere grad fra uddannelsen. Indsatsen har til formål at styrke de unges forudsætninger for at starte og gennemføre en uddannelse, så frafaldet på uddannelse reduceres. Formålet er også at give de unge de første erfaringer med arbejdslivet, så de senere kan blive en del af det københavnske arbejdsmarked.

Indhold

Lige muligheder for at starte og gennemføre en uddannelse er en vigtig forudsætning for vellykket integration i civilsamfund og på arbejdsmarkedet. Men mange unge med anden etnisk baggrund har ikke den fornødne motivation til at starte på en uddannelse og mangler kompetencerne til kunne gennemføre en uddannelse.

Københavns Kommune tilbyder allerede støtte og hjælp til unge i forhold til at påbegynde praktikforløb, uddannelse og blive på uddannelsen. Men med denne indsats løftes de unge i målgruppen yderligere via fritidsjob som supplement til den ordinære uddannelsesindsats. Indsatsen vil give de særligt udfordrede unge den fornødne støtte og opbakning til at finde et fritidsjob, fx i deres lokalområde. Det kan være på skoler, i klubber og i Københavns boligsociale helhedsplaner, hvor de unge kan bidrage til et løft af lokalområdet. Med fritidsjob opnår de unge tidligt erfaring med at tjene lommepenge, møde til tiden, skrive ansøgninger, gå til jobsamtale og generelt påtage sig et selvstændigt ansvar. Undersøgelser viser, at fritidsjob øger de unges motivation for uddannelse, og løfter de unges kompetencer til at gennemføre en uddannelse (Rambøll 2009).

Særlig de udsatte unge kan have behov for at starte med et kommunalt fritidsjob, hvor der er mere støtte og færre krav om fx mobilitet. Kommunale fritidsjob i lokalmiljøet kan være første trin på en "trappe", der gør en ung parat til at tage et privat fritidsjob i anden bydel. Denne mobilitet bliver også krævet ved praktikpladser på erhvervsuddannelser. De videre trin på "trappen" kan senere føre til uddannelse og job. Med denne indsats sikres, at fremtidens generationer har langt bedre forudsætninger for at gennemføre en uddannelse og senere blive en del af arbejdsmarkedet end de nuværende.

Målgruppen

Indsatsen er en udvidelse af den eksisterende fritidsjobsindsats i kommunen. Den eksisterende indsats henvender sig til alle unge. Med denne udvidelse af indsatsen sikres det, at 250 unge med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 15-24 år opnår et fritidsjob. Der er fokus på unge fra udsatte boligområder. Udsatte boligområder er udpeget af Landsbyggefonden. Områderne er karakteriseret ved fx høj arbejdsløshed, kriminalitet og høj andel af beboere med anden etnisk baggrund end dansk.

Årlige mål

- 250 unge med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 15-24 år får et fritidsjob årligt
- Heraf skal 150 være offentlige fritidsjob og minimum 100 være i private virksomheder.

Økonomi

Indsatsen finansieres med 3 mio. kr. årligt i 2017 og 2018. Der afsættes lønmidler til kommunale fritidsjob for 150 unge med anden etnisk baggrund end dansk årligt og ansættelse af 2 fritidsjobs-konsulenter, der skal matche unge med fritidsjob i offentlige institutioner og private virksomheder.



DEL II: INTEGRATION Gennem STYRKET MEDBORGERSKAB

BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSUDVALGET VIL STYRKE MEDBORGERSKABET BLANDT KØBENHAVNERNE VED AT BEKÆMPE SOCIAL KONTROL OG DISKRIMINATION SAMT INTEGRERE DE NYANKOMNE FLYGTNINGE I CIVILSAMFUNDET

Lige adgang til job og uddannelse og aktivt medborgerskab er vigtige forudsætninger for vellykket integration. Det handler om, at den enkelte københavnere oplever sig som en anerkendt og ligeværdig del af fællesskabet og som en fuldgyldig medborger. Det kræver, at diskrimination og negativ social kontrol bekæmpes, og at nyankomne flygtninge hurtigt opnår venskaber, viden om samfundet og netværk.

I Integrationspolitik 2015-18 under temaet 'styrket medborgerskab' har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet følgende mål:

- Andelen af københavnere, der oplever diskrimination, skal falde
- Andelen af københavnere, der er udsat for social kontrol, skal falde
- Andelen af københavnere, der betegner sig som demokratiske, skal stige
- Antallet af radikaliserede københavnere, som ønsker at dansk lovgivning entydigt skal baseres på sharialovgivning, skal falde.

København Kommunes undersøgelse af medborgerskab i 2015 viste, at københavnere med anden etnisk baggrund end dansk fortsat hyppigere oplever diskrimination end øvrige københavnere. Samtidig føler unge med anden etnisk baggrund end dansk sig oftere begrænset i deres ret til selv at bestemme, eksempelvis i forhold til valg af partner.

I del II af Integrationshandleplan 2017-18 'Integration gennem styrket medborgerskab' præsenteres indsatser, som målrettet sætter ind mod byens udfordringer med bl.a. social kontrol og diskrimination. Indsatsen for bekæmpelse af diskrimination har særlig fokus på unge, og indsatsen for bekæmpelse af social kontrol har fokus på både unge, forældre og frontmedarbejdere. Indsatserne er rettet mod skoler og uddannelsesinstitutioner.

Københavns Kommune skal fra 2016 og frem modtage flygtninge. Det er vigtigt, at byens nyankomne flygtninge hurtigt får en oplevelse af medborgerskab og et stærkt tilhørsforhold til København og livet i byen. Derfor sættes der også ind med en indsats, der sikrer, at nyankomne flygtninge integreres i civilsamfundet. Flygtninge skal opleve sig som en anerkendt og ligeværdig del af fællesskabet fra deres første dag i København.

Indsatserne i handleplanens del II 'Integration gennem styrket medborgerskab' indeholder følgende indsatser:

- 3. Bekæmpelse af social kontrol
- 4. Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination
- 5. Civilsamfundsindsats for flygtninge.

Handleplanens indsatser udfoldes enkeltvis på de følgende sider. Den samlede økonomiske ramme for indsatserne til styrket medborgerskab er 3,5 mio. kr. årligt i perioden 2017-18.

Københavns Kommunes indsats til forebyggelse af radikaliserings bidrager også til målene under integrationspolitikens 'Styrket medborgerskab blandt københavnere'. Til denne indsats er der med Budget 2015/2016/2017 afsat i alt 29,6 mio. kr. i perioden 2016-19.

Tabel 4: Indsatser i Integrationshandleplan 2017-18, del II 'Integration gennem styrket medborgerskab'

| Indsats | Årlige mål | Effekt | Økonomi |
|---|--|---|---------------------|
| 3. Bekæmpelse af social kontrol | <ul style="list-style-type: none"> På baggrund af Ekspertgruppen til forebyggelse af social kontrols anbefalinger implementeres indsatser til bekæmpelse af social kontrol. | <p>Andelen af københavnere, der er udsat for social kontrol, skal falde.</p> <p>Status for basisår 2015 er, at 5,7 pct. af unge københavnere har oplevet social kontrol (21 pct. af unge med anden etnisk baggrund end dansk)</p> | 2,0 mio. kr. årligt |
| 4. Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination (igangsat i 2015) | <ul style="list-style-type: none"> Indsatsen skal nå ud til 4.000 københavnske skoleelever på 25 forskellige skoler og ungdomsuddannelser Mindst 85 pct. af eleverne skal opleve, at aktiviteterne er en god måde at lære om fordomme og diskrimination på Mindst 85 pct. af lærerne oplever, at eleverne får øget indsigt i at modvirke diskrimination | <p>Andelen af københavnere, der oplever diskrimination, skal falde.</p> <p>Status for basisår 2015 er, at 24 pct. af unge københavnere har oplevet diskrimination (43 pct. af unge med anden etnisk baggrund end dansk)</p> | 0,9 mio. kr. årligt |
| 5. Civilsamfundsindsats for Flygtninge (igangsat i 2016) | <ul style="list-style-type: none"> Alle nyankomne flygtningefamilier og flygtninge som enkeltpersoner skal have tilbud om at blive matchet med frivillige københavnere 75 pct. af de forventede flygtninge (449 årligt), der ankommer i 2017 og 2018, matches med frivillige københavnere | <p>At flygtningene:</p> <ul style="list-style-type: none"> introduceres til familie- og arbejdslivet samt foreningslivet i København er en aktiv del af lokalsamfundet og arbejdsmarkedet | 0,6 mio. kr. årligt |

Tabel 5: Budget for Integrationshandleplanen 2017-18, del II 'Integration gennem styrket medborgerskab'

| Indsats | Budget i 2017 | Budget i 2018 | I alt |
|--|---------------|---------------|------------|
| Integration gennem styrket medborgerskab | 3,5 mio. kr. | 3,5 mio. kr. | 7 mio. kr. |

Tabel 6: Øvrige midler og indsatser på området integration gennem styrket medborgerskab i 2017-18

| Afsatte midler til øvrige indsatser (mio. kr.) | 2017 | 2018 | 2019 | I alt |
|--|------|------|------|-------|
| Et Trygt Natteliv* | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,5 |
| Bekæmpelse af antisemitisme og islamofobi** | 1,7 | 1,7 | 1,7 | 5,1 |
| Samarbejde m. frivillige organisationer omkring matchning af flygtninge samt aktiviteter i Welcome House | 1,9 | | | 1,9 |
| Udgifter i alt i mio. kr. | 4,1 | 2,2 | 2,2 | 8,5 |

*Budget 2016

**Midlerne udmøntes for perioden 2016-19 fra Budget 2016.

3. BEKÆMPELSE AF SOCIAL KONTROL

21 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har oplevet social kontrol. Derfor afsætter Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2,0 mio. kr. årligt til konkrete indsatser, som tager afsæt i anbefalinger fra ekspertgruppen til forebyggelse af social kontrol.

Formål

Københavns Kommunes Medborgerskabsundersøgelse fra 2015 viser, at 21 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har oplevet social kontrol. Undersøgelsen viser bl.a., at 42 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund end dansk ikke må bo med en person af det modsatte køn, før de bliver gift. Dette understøttes af tal fra det nationale integrationsbarometer, der viser, at 19 pct. af unge med anden etnisk baggrund end dansk oplever, at familien begrænser deres selvbestemmelse med hensyn til valg af kæreste eller ægtefælle. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil bl.a. på den baggrund bekæmpe social kontrol, så flere får tillid til det omgivende samfund, og færre føler sig socialt begrænset i deres personlige valg.

Der er tale om social kontrol, når unge udsættes for kontrol og sanktioner for at få dem til at opføre sig på en bestemt måde, som familien eller andre i deres nærmiljø har udstukket, og dette overskrider dansk lovgivning og FN's børnekonvention.

Indhold

Københavns Kommune har nedsat en ekspertgruppe til forebyggelse af social kontrol, som i perioden november 2016 til maj 2017 skal se på, hvordan kommunens indsats mod social kontrol kan kvalificeres og styrkes. Ekspertgruppen fremlægger i maj 2017 anbefalinger til kommunens fremadrettede indsatser på området, som skal bidrage til målsætningen i Københavns Kommunes integrationspolitik om, at andelen af københavnere der er udsat for social kontrol, skal falde.

Ekspertgruppens anbefalinger skal kunne omsættes til konkrete og målbare indsatser, der effektivt adresserer udfordringer med social kontrol blandt unge med anden etnisk baggrund. Dette skal dog være med blik for ikke at stigmatisere religiøse og sociale praksisser blandt etniske minoriteter. Indsatsen har fokus på såvel retten til ikke at blive udsat for social kontrol, som pligten til ikke at udøve social kontrol. Der skal også inddrages aspekter omkring ret og pligt i forhold til forældrenes rolle og ansvar på området.

Anbefalingerne skal inddrage national såvel som international viden og erfaringer på området med fokus på tiltag med dokumenteret effekt, herunder tiltag der:

- Er målrettet henholdsvis unge og forældre
- Inddrager aktører fra civilsamfundet med kendskab til og berøring med miljøer, hvor social kontrol er særligt udbredt
- Forebygger at unge udøver social kontrol over for andre unge.

Mål

På baggrund af Ekspertgruppen til forebyggelse af social kontrols anbefalinger implementeres indsatser til bekæmpelse af social kontrol. Indsatserne skal samlet set bidrage til indfrielsen af Integrationspolitikens mål om, at andelen af københavnere, der oplever social kontrol, skal falde. Der afrapporteres på målet via Københavns Kommunes medborgerskabsundersøgelse.

Økonomi

Der reserveres 2,0 mio. kr. årligt i 2017-18 til at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan realisere og implementere ekspertgruppens anbefalinger.

4. SKOLEINDSATS TIL BEKÆMPELSE AF DISKRIMINATION

43 pct. af unge københavnere med anden etnisk baggrund end dansk har oplevet diskrimination. Derfor ønsker Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fortsat at tilbyde dialogaktiviteter på byens skoler og ungdomsuddannelser med det formål, at få de unge til at reflektere over fordomme, diskrimination og eksklusion. Indsatsen har fokus på såvel retten til ikke at blive diskrimineret som pligten til ikke at diskriminere, og skal i høj grad rettes mod de diskriminerende. Indsatsen når ud til mindst 8.000 unge på mindst 50 skoler og ungdomsuddannelser.

Formål

24 pct. af Københavns unge har oplevet diskrimination. Blandt københavnere med anden etnisk baggrund end dansk gælder det 43 pct. De hyppigste baggrunde for diskrimination er køn, etnicitet og religion. Diskrimination indvirker negativt på fællesskabsfølelsen og oplevelsen af medborgerskab og står derfor i vejen for god integration. Formålet med indsatsen er at forebygge diskrimination og intolerance, som finder sted både mod og mellem minoritetsgrupper.

Indhold

Indsatsen bygger videre på forvaltningens igangværende indsats, hvor byens uddannelsesinstitutioner tilbydes en række dialogaktiviteter, der har til formål at bekæmpe fordomme, intolerance og diskrimination på uddannelsesinstitutionerne. I 2016 er indsatsen nået ud til over 6.000 unge københavnere, og 50 forskellige uddannelsesinstitutioner har deltaget i dialogaktiviteter. Resultater fra en eksternt evaluering af indsatsen viser, at 85 pct. af deltagerne tilkendegiver, at aktiviteterne i nogen eller høj grad er en god måde at lære om fordomme og diskrimination på. 81 pct. af deltagerne tilkendegiver, at de efter dialogaktiviteterne vil være mere opmærksomme på fordomme og diskrimination på skolen. Skoleindsatsen supplerer en række eksisterende indsats på området, herunder bekæmpelse af antisemitisme og islamofobi og bekæmpelse af diskrimination i nattelivet.

Med indsatsen vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fortsat tilbyde en lang række debatoplæg, workshops og teaterforestillinger til skoler og ungdomsuddannelser, der kan bestilles af lærere på skoler og ungdomsuddannelser. Skolen udgør et trygt rum for den vanskelige dialog med de unge om deres oplevelser med diskrimination. Formålet med dialogaktiviteterne er, at få de unge til at reflektere over fordomme, diskrimination og eksklusion ved at sætte fokus på forskellige temaer såsom, normer for seksualitet og køn, følelsen af at føle sig fremmed i sit eget land og personlige fortællinger om at være en dobbeltminoritet. Indsatsen har således fokus på såvel retten til ikke at blive diskrimineret som pligten til ikke at diskriminere andre. Herudover skal aktiviteterne sikre, at de unge får viden om, hvordan de kan handle, hvis de oplever, at de selv eller andre bliver udsat for diskrimination. Det er vigtigt, at de unge oplever, at kommunen og skolen tager diskrimination alvorligt.

Målgruppe

Målgruppen er unge københavnere på byens skoler og ungdomsuddannelser.

Årlige mål

- Indsatsen når ud til 4.000 københavnske skoleelever på mindst 25 forskellige uddannelsesinstitutioner og skoler
- 85 pct. af eleverne får øget viden om handlemuligheder og konsekvenser af diskrimination
- 85 pct. af lærerne oplever, at elever får øget viden om og indsigt i at modvirke diskrimination.

Økonomi

Indsatsen finansieres med 0,9 mio. kr. årligt til leverandører af dialogaktiviteter samt en årlig eksternt effekt evaluering.



5. CIVILSAMFUNDSINDSATS FOR FLYGTNINGE

Københavns Kommune har for første gang siden 1999 modtaget flygtninge. De nyankomne flygtninge skal hurtigst muligt integreres i civilsamfundet og på arbejdsmarkedet. Dette sikres via matchning mellem flygtninge og frivillige netværksfamilier og kultur- og karriereværter. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil sikre, at alle nyankomne flygtninge får tilbudt at blive matchet med frivillige københavnere.

Formål

I 2017 forventer kommunen at modtage 449 flygtninge. Antallet for 2018 kendes endnu ikke, men forventes at ligge på samme niveau som i 2017. En undersøgelse fra 2016 viser, at kun 37 pct. af flygtningene er i job efter 15 år i Danmark, og derfor er det vigtigt, at flygtningene hurtigt bliver integreret på arbejdsmarkedet og i civilsamfundet. Formålet med indsatsen er at give flygtningene det bedste mulige afsæt for at opnå venskaber, viden om samfundet og netværk til foreningsliv og job. Det skal bidrage til, at flygtninge bliver integreret i byen. Desuden er formålet med indsatsen at give flygtningene det bedste mulige afsæt for at komme hurtigt i job via styrket netværk til foreningsliv og virksomheder, samt ved at forbedre målgruppens dansk kundskaber og viden om det danske arbejdsmarked.

Indhold

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil sikre, at de nyankomne flygtninge matches med frivillige københavnere. Matchningen sker i samarbejde med eksterne leverandører på frivilligområdet, fx Dansk Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp og Foreningen Nydansker, eller via konkrete aktiviteter i Københavns Kommunes Welcome House til flygtninge og frivillige. I forbindelse med møderne får de nyankomne flygtninge fx hjælp til at klare sig bedre i hverdagen, i skolen eller på arbejdspladsen, og de får hjælp til at søge job. Der etableres venskaber, og de frivillige introducerer flygtningene til familielivet, arbejdslivet, og foreningslivet i København. De frivillige kan være familier eller enkeltpersoner, og flygtningene kan være familier og enkeltpersoner.

En status på baggrund af indsatsen i 2016 viser fx, at ud af de 39 flygtninge, der er blevet matchet med frivillige københavnere, har 80 pct. fået forbedret deres danske sprog og/eller fået lektiehjælp. Indsatsen er et frivilligt tilbud om bl.a. erhvervsmentorer og karriereværter til de nyankomne flygtninge. Indsatsen skal bidrage til at flygtningene kommer tættere på arbejdsmarkedet og øge deres mulighed for at komme i job ved bl.a. at opbygge flygtningenes kompetencer og netværk til virksomheder.

Målgruppe

Målgruppen er nyankomne flygtninge. Det forventes, at København modtager 449 flygtninge i 2017 og et tilsvarende antal flygtninge i 2018.



Årlige mål

- Alle nyankomne flygtningefamilier og flygtninge som enkeltpersoner får tilbudt at blive matchet med frivillige københavnere.
- 75 pct. af de forventede flygtninge, der ankommer i 2017 og 2018, matches med frivillige københavnere (det forventes at der ankommer 449 flygtninge i 2017). Heraf matches 50 pct. med netværksfamilier, kultur- og karriereværter via eksterne leverandører.

Økonomi

Indsatsen finansieres med 0,6 mio. kr. årligt. Der afsættes 4.000 kr. pr. match til frivilligorganisationer for at rekruttere og opkvalificere frivillige til indsatsen. Der afsættes et halvt årsværk til Jobcenter Copenhagen International for at visitere, informere og følge op på flygtningene.

**VÆKST GENNEM
JOB OG UDDANNELSE**

KØBENHAVNS KOMMUNE
BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN