



Ændring af reglerne om jubilæumsgratiale for ansatte i Københavns Kommune

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget,

1. at det godkendes, at forslag om en forhøjelse af jubilæumsgratiale fra 6.000 kr. til 12.000 kr. for 25, 40 og 50 års jubilarer sendes i høring i fagudvalgene.

### **Problemstilling**

Det blev på BR-møde den 11.12.08 besluttet, at henvise medlemsforslaget fra Sundheds- og Omsorgsborgmester Mogens Lønborg om ændring af jubilæumsgratiale, så personale uanset beskæftigelsesgrad ved 25, 40 og 50 års tjeneste får hhv. 25.000 kr., 40.000 kr. og 50.000 kr. til Økonomiudvalget, da det ville være naturligt at se på jubilæumsgratiales størrelse som led i arbejdet med personalegoder med henblik på en nærmere undersøgelse af, hvad kommunen lovligt kan gøre.

### **Løsning**

Spørgsmålet er, hvad der i denne sammenhæng er et sagligt kommunalt formål, hvad der er hjemmel til at bruge kommunale midler til. Rammerne for at stille personalegoder til rådighed skal findes i kommunalfuldmagtsreglerne og generelle regler for det personalepolitiske råderum.

Efter kommunalfuldmagtsreglerne (der er udviklet i praksis) kan en kommune ikke uden lovhjemmel yde tilskud til enkeltpersoner, som er begrundet i de pågældendes individuelle interesser.

Det er i praksis antaget, at det ovenfor nævnte kommunalretlige udgangspunkt i et vist omfang kan fraviges, således, at der kan ydes "almindelige personalegoder".

Iht. udtalelser fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet indgår bl.a. følgende kriterier ifht. denne vurdering:

Det skal være almindeligt på arbejdsmarkedet

Udgifter til ordningen (betydelig/ubetydelig)

Kommunens egeninteresse som arbejdsgiver (beskeden/væsentlig)

Arbejds-mæssig relevans.

---

Jubilæumsgratiale

I det foreliggende tilfælde er der behov for en nærmere undersøgelse vedr. de 2 førstnævnte punkter. Der er ikke tvivl om, at det er almindeligt på arbejdsmarkedet - og dermed "lovligt" - at yde jubilæumsgratiale. Spørgsmålet er, hvilke beløbsstørrelser der vil være acceptable, navnlig set i sammenhæng med hvor betydelig en udgift ordningen vil indebærer for kommunen.

En undersøgelse af situationen i Staten og visse kommuner viser:

Staten yder henholdsvis 5.600 kr., 7000 kr. og 8.400 kr.

Omegnskommunerne samt visse andre store kommuner yder mellem 8000 kr. og 12.000 kr. - en enkelt 1 ½ månedsløn i jubilæumsgratiale.

Det har ikke været muligt at danne et overblik over, hvilke beløbsstørrelser der er "almindelige" på det private arbejdsmarked.

Antallet af jubilarer i Københavns Kommune har over de seneste 5 år udgjort:

	25 år	40 år	50 år	I alt
2008:	287	119	0	406
2007:	350	105	1	456
2006:	443	104	1	548
2005:	607	114	0	721
2004:	606	104	1	711

Udgiften til jubilæumsgratiale ville med de foreslåede beløb på hhv. 25.000, 40.000 og 50.000 kr. i 2008 have udgjort:

25 år: 7.175.000 kr.

40 år: 4.760.000 kr.

50 år: 0

I alt: 11.935.000 kr.

På baggrund af de beløb, der i øvrigt ydes i kommunerne, må det anses for tvivlsomt, om gratiale på 25.000, 40.000 kr. og 50.000 kr., vil ligge inden for rammerne af det

lovlige.

Udgiften ved ydelse af mindre beløbstørrelser ville - med udgangspunkt i antallet af jubilarer i 2008 - udgøre:

	Udgift:	Merudgift
ved 25.000 kr. til alle:	10.150.000 kr.	7.714.000
ved 20.000 kr. til alle:	8.120.000 kr.	5.684.000
ved 15.000 kr. til alle:	6.090.000 kr.	3.654.000
ved 12.000 kr. til alle:	4.872.000 kr.	2.436.000
ved 10.000 kr. til alle:	4.060.000 kr.	1.624.000

En løsning, hvorefter der ydes 12.000 kr. til alle vil være på linie med det, der ydes i en række andre kommuner og vil utvivlsomt ligge indenfor det lovlige.

Der vil samtidig være tale om en ikke ubetydelig forhøjelse af de hidtidige gratialer på 6.000 kr., og dermed et klart signal om værdsættelse til de ansatte.

Det bemærkes i øvrigt, at Københavns- og Frederiksbergs Fællesrepræsentation i en skrivelse til Økonomiudvalget har foreslået en forhøjelse af jubilæumsgratiale under henvisning til, at den seneste justering af jubilæumsgratiale var i 1987, samt at gratialets størrelse er blevet forringet, da skattereglerne er blevet ændret således, at der nu skal betales arbejdsmarkedsbidrag på 8 % af beløbet.

### **Økonomi**

Det forslås, at finansieringen af merudgiften på 2.292.000 kr. afholdes af de enkelte forvaltninger. Merudgiften fordeler sig med udgangspunkt i antal jubilarer i 2008 således:

Økonomiforvaltningen (incl. KS og Brandvæsnet): 300.000 kr.

Børne- og Ungdomsforvaltningen: 690.000 kr.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen: 348.000 kr.

Teknik- og Miljøforvaltningen: 168.000 kr.

Socialforvaltningen: 432.000 kr.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen: 84.000 kr.

Kultur - og Fritidsforvaltningen: 270.000 kr.

Claus Juhl

Bjarne Winge

Mogens Lønborg (C) fremsatte følgende ændringsforslag: "Det Konservative Folkeparti foreslår at det oprindelige medlemsforslag om jubilæumsgratiale godkendes, således at medarbejderne i Københavns Kommune uanset beskæftigelsesgrad ved 25, 40 og 50 års tjeneste får henholdsvis 25.000 kr., 40.000 kr og 50.000 kr.

Der blev stemt om det af Mogens Lønborg (C) stillede ændringsforslag.

For stemte 3 medlemmer: C, O og V

Imod stemte 8 medlemmer: A, B, F og Ø

Ændringsforslaget blev dermed forkastet.

Den af Økonomiforvaltningen anbefalede indstilling blev godkendt uden afstemning.