



**Til**

Børne- og Ungdomsudvalget og Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

25-06-2009

Sagsnr.  
2009-66884

**Initiativer til støtte for KL – projektet ”Ungdomsuddannelse for alle” og 95 % -målsætningen**

Dokumentnr.  
2009-364307

Nedenstående er status på de initiativer, der er med til at sikre opfyldelsen af målsætningen om, at 95 % af alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse i 2015.

Sagsbehandler  
Merete Papapetros

***Ungdomsuddannelserne***

*Niels Brocks* har i 2008 indført initiativer vedrørende fuldtidsmentorere - med frihed til at tilrettelægge arbejdet ud fra de behov de møder hos eleverne, screening af de unges læse-skrive-kompetencer samt samarbejde med den karrierecoach-resurse, som jobcentret stiller til rådighed.

*Københavns Tekniske Skole* har i 2008 bidraget med de initiativer, som er beskrevet i ”Handlingsplan for øget gennemførelse”, som blev afleveret til Undervisningsministeriet marts 2008. Målene i handlingsplanen vil blive skærpet efter behov og skolen vil iværksætte en opfølgingsmetode til at følge den enkelte elev, som er frafaldstruet.

**Pædagogik og Læring**

Gyldenløvesgade 15  
1502 København V

Telefon  
3366 4137

Telefax  
3366 7053

Mobil  
2673 4137

E-mail  
mpa@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009383730

www.kk.dk

*Teknisk Erhvervsskole Center Frederiksberg* kan se et resultat af en række initiativer og særlige indsatsområder herunder et særligt mentorprogram for elever med anden etnisk baggrund end dansk. Fra august 2008 har alle elever som er startet på et grundforløb fået tilbudt en mentor. Der arbejdes herudover også med at etablere særlige læse- og skrivesteder, ligesom skolen har indledt et samarbejde med Jobcenter København om et elevcoachprojekt.

*Social- og Sundhedsskolen.* "Handlingsplan for øget gennemførelse". Indsatsen "overgangssamtaler mellem skole og praktik på hovedforløb".

*Hotel- og Restaurantskolen* arbejder for at hæve fastholdelsesprocenten. Tilbud om mentorer vil blive udvidet til alle elever, som har behov for det, og alle grundforløbslærere vil blive kompetenceuddannet til at kunne forvalte mentorrollen. Skolen fremhæver samarbejdet med psykiatrifonden og efterlyser flere resurser til arbejdet med unge, som er belastet af svære personlige problemer

*EGU - Erhvervsgrunduddannelse:* 75 unge i gang med EGU i 2008 og 80 har gennemført Startkursus. Målet er at have i alt 150 EGU-elever i 2009. Der er indgået aftale med produktionsskoler og tekniske skoler om oplysnings- og motiveringskampagne. Rekrutteringsaftale indgået med erhvervsskoler, produktionsskoler og jobcenter.

*Hurtig indsats for unge der frafalder en ungdomsuddannelse:* Der er opbygget et samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og erhvervsskolerne om et digitalt varslingsystem, der kan opsamle information om unge, der er stoppet på deres uddannelse. Disse unge tildeles en vejleder i jobcentret, og mulighederne for at genoptage uddannelsen eller at starte på en anden uddannelse undersøges.

*Job - og Uddannelsesmarkeder for unge mellem 16-25 år:* Siden maj 2008 har der været afholdt månedlige åbent hus arrangementer i Skelbækgade, hvor virksomheder og uddannelsesinstitutioner deltager.

### **Elev- og praktikpladser**

*I Københavns Kommune* skal der i 2009 oprettes yderligere elev/lærlingepladser i forhold til de samlet set 50 pladser, der blev bevilget indenfor Integrationsaftalen i 2007-2008. Af de oprettede pladser er en forholdsmeget stor del besat med unge med anden etnisk herkomst end dansk.

*I forbindelse med budget 2009* er der aftalt implementering af yderligere initiativer:

- Etablering af aftaler om praktikindsamlingsforløb, hvor job bruges som indgang til en ungdomsuddannelse.
- Oprettelse af en praktikpladsbørs med en oversigt over samtlige elev- og praktikpladser i Københavns Kommune. Praktikpladsbørsen tænkes også som et redskab til at kunne følge op på en eventuel elev- og praktikpladspolitik i Københavns Kommune.
- Oprettelse af yderligere elev- og praktikpladser.
- Udarbejdelse af en elevpolitik for Københavns Kommune som arbejdsgiver med henblik på politisk vedtagelse og implementering i 2009.

*I forbindelse med budget 2010 skal det implementeres, at der gøres målrettet brug af løntilskudspladser i kommunen og det forsøges, at oprette flere elev- og praktikpladser i Københavns Kommune.*

- Der skal søges oprettet 200 ekstra job med løntilskud på de områder, hvor unge har gode muligheder for at søge skal iværksættes.
- Der skal søges oprettet 50 ekstra elev- og praktikpladser i kommunen
- Brugen af sociale klausuler i forhold til at oprette ekstra praktikpladser blandt virksomheder søges revitaliseret.

### **Hjælp på vej til en ungdomsuddannelse**

*Tidlig identifikation* af børn og unge med behov for en særlig indsats for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Der arbejdes med at udvikle strukturer og metoder for skolernes tværfaglige samarbejde samt tidlig forældreinddragelse. Fokus på målgruppeidentifikation, hvor værktøjer udviklet sammen med 17 skoler, pt. afprøves og evalueres på 10 skoler. Desuden fokus planlægning af målrettede indsatser, hvor projektets værktøjer pt. afprøves på 10 skoler.

*Introduktionskurser og obligatorisk brobygning:* Brobygning.net er et nyetableret fælles værktøj for Region Hovedstaden. Der er gennemført brobygning i 9. kl. Den ny ordning omkring brobygning i 10. klasse er sat i gang. Der er en udfordring omkring opfyldelse af de unges ønsker kontra ungdomsuddannelsernes behov for minimum holdstørrelser af hensyn til økonomi. Der arbejdes fremadrettet på løsninger på tværs af Region Hovedstaden. Der er tilmeldt 3633 unge til brobygning og introkurser d.d. i indeværende skoleår fra UU-København.

*Mentorer:* Med baggrund i erfaringerne i det tidligere mentorprojekt i UU-København, udvikles en model matchende en afgrænset gruppe, der går direkte fra 9. klasse på erhvervsuddannelse. Der samarbejdes

med ungdomsuddannelsesinstitutioner om mulig koordination med deres mentorfunktion.

*10.klasse:* Den ny 10. klasse er godt i gang. De foreløbige meldinger er positive. Samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutioner omkring valgfag rettet mod erhvervsuddannelse er kommet godt fra start.

*Opsøgende vejledning af 19-24-årige:* UU-Københavns forpligtelse til opsøgende vejledning er trådt i kraft pr. 1/8 2008.

*Rollemodelkorps:* Der er kommet 9 nye rollemodeller under uddannelse til, så korpset kommer op på 24 unge. I alt 100 arrangementer i 7.-10. klasser og produktionsskoler. Desuden deltagelse i uddannelsesmesser. Hjemmeside udviklet for rollemodelkorpset og de er meget aktive i landsdækkende rollemodelnetværk samt på Facebook.

*Forældreinddragelse* for tosprogede forældre. Møder afholdt på udvalgte skoler og på central uddannelsesmesse (UIC uge 47). Fokus på information om uddannelser og vejledning, samt holdningspræget debat om forældreroller i forhold til børns uddannelse.

*Ungdomsuddannelse til unge med særlige behov:* Det estimeres, at UU-København indstiller ca.120 unge pr. årgang. UU har ca. 50 unge i STU-forløb. UU-København har d.d. igangsat 168. Der er 10 indstillet. Der er ikke givet afslag på nogen indstilling.

*Alternativ 8. og 9. klasse* i Ungdomsskolens regi for elever som ikke kan være i folkeskolen, men heller ikke har brug for egentlige behandlingstilbud. Nuværende hold går til afgangsprøver i juni 2009. Der er afsat ekstra midler i BUFs budget for 2009 til en forøgelse af antallet af elever.

### **Særlige målgrupper**

*Støtte til kriminelle unge:* Indsatsen blev påbegyndt i 2007. Der ydes en tidlig og forebyggende indsats og støtte under praktikperioden i relation til unge med en kriminel baggrund. Indsatsen sker i et tæt samarbejde med ”High Five” og retter sig bl.a. mod ”den gode løsladelse” i samarbejde med fængsler og virksomheder.

*Frivillige mentorer:* Medio 2008 er der dannet et netværk af frivillige aktører på området, Jobcentret Skelbækgade vil gennem oprettelsen af mentorbanken kunne yde støtte til unge kontanthjælpsmodtagere mellem 18-30 år som en kompensation for den voksenstøtte, de ikke får gennem egne netværk. Der er i løbet af 2008 dannet netværk med Dansk Flygtningehjælp, som har stillet 50 pladser til rådighed samt

Foreningen Nydansker, som i samarbejde med virksomheder finder erhvervsmentorer

*Karrierecoaches:* Initiativet er forankret og finansieret i Skelbækgade. De såkaldte karrierecoaches er ansat på Jobcenter Skelbækgade og er udstationeret på de 5 erhvervsuddannelsesskoler, som indgår i det københavnske UTA-projekt. Karrierecoachene skal i tæt samarbejde med erhvervsskolerne i særlig grad hjælpe og rådgive de unge, som kommer fra Jobcentret, og som på grund af ofte personlige og sociale problemer står i fare for at falde fra uddannelsen. Der er indgået samarbejdsaftaler med alle skolerne.

*Intensiveret samarbejde* mellem JCS og UU for at sikre, at unge under 25 vejledes til uddannelse inden de aktiveres i beskæftigelsesforløb.

### **Andre initiativer**

*Københavns Uddannelsesråd* har d. 21. januar 2009 besluttet at fremsende fælles ansøgning til Globaliseringsaftalens udviklingspulje vedr. initiativer, som understøtter 95%-målsætningens gennemførelse, herunder finansiering af forslag om erhvervsklasse på 7.-9. kl. i folkeskolen.

Herudover kan nævnes:

- Initiativerne i Faglighed for alle
- I 7. klasse introduktion til ungdomsuddannelserne bredt
- I 8. klasse introduktionskurser på ungdomsuddannelsesinstitutionerne
- I 9. klasse tilbydes de uafklarede mulighed for erhvervspraktik og brobygning på uddannelsesinstitutionen. Der ud over ydes særlig indsats under folkeskolelovens §33.
- Det særlige forløb for 7. – 9. kl. i Valby.
- Særlige forløb på ungdomsskolen – i dansk, matematik og engelsk(lørdagsundervisning)
- Udvikling af samarbejde med erhvervslivet og lokale virksomheder omkring job med uddannelsesperspektiv.

*Fritidsjob til unge under 18 år:* Jobcentret Skelbækgade er med til at formidle fritidsjob til unge under 18 år. Der er etableret en hjemmeside med opslag af fritidsjob, ligesom jobcentret har oprettet en særlig ”fritidsjobpatrolje”, der deltager ved messer m.v. Jobcentret samarbejder bl.a. med Foreningen Nydansker, boligselskaber i udsatte boligområder samt klubber. Jobcentret vurderer, at de har gode resultater med formidling.

*Kombinationsforløb:* Samarbejdsmodellen mellem Produktionsskolerne

og erhvervsuddannelserne er igangsat. Der er udfordringer i forbindelse med holddannelse. Produktionsskoler og erhvervsuddannelsesinstitutionerne i Hovedstadsregionen i samarbejde med UU-centrene har indsendt ansøgning til Hovedstadsregionen med henblik på udvikling af fælles projekt for fastholdelse.

*Øget kapacitet i uddannelsessystemet for unge der vurderes uddannelsesegnede:*

*Introforløb til erhvervsuddannelserne:* med virkning fra medio august 2009 har BIF indgået aftale med Teknisk Erhvervscenter Frederiksberg (TEC) om at kunne henvise 400 unge om året (100 årspladser) fra Jobcenter Skelbækgade til (op til) 13 ugers såkaldt introforløb. Forløbene skal sikre fastholdelse af de unge frem til start på ordinært grundforløb og har ugentlige indtag. Under forløbet introduceres eleverne til alle 12 indgange til erhvervsuddannelserne. TEC varetager koordineringen med øvrige erhvervsuddannelsesskoler.

*Øget kapacitet i uddannelsessystemet for unge der vurderes til ikke at være umiddelbart uddannelsesegnede:*

Med virkning fra efteråret 2009 har BIF indgået aftale med TAMU om at kunne henvise 100 unge pr. år til et 4-ugers introforløb til TAMU. Efter introforløbet på ordinært TAMU-forløb med henblik på oplæring til ordinært job. (for nogle af de unge vil et forløb indbefatte døgnophold med henblik på at komme væk fra et belastet miljø)