

København har lige nu et højt smittetal, og corona-virus påvirker en del tilbud og services, som er ændrede eller åbne med restriktioner. [Læs mere på kk.dk/corona](https://kk.dk/corona)

26. Medlemsforslag om bedre muligheder for hjemmearbejde for kommunens medarbejdere (2020-0208104)

Bilag

Bilag 1 - Corona-hjemmearbejde gjorde ansatte mere produktive og glade_Djøfbladet

Sagsfremstilling

Medlemsforslag

Det foreslås,

1. at Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen med inddragelse af alle kommunens forvaltninger at udarbejde et forslag til politisk behandling om at styrke mulighederne for at arbejde hjemme for kommunens medarbejdere. Forslaget skal forelægges Borgerrepræsentationen inden udgangen af 2020.

(Stillet af Radikale Venstre)

Motivering

Da Danmark var lukket ned i den første del af COVID 19-pandemien, blev stort set alle medarbejdere i Københavns Kommune med kontorarbejde sendt hjem. Det var et stort eksperiment, for ingen havde tidligere prøvet en situation, hvor kommunen skulle køres videre fra hjemmekontorerne og over videomøder.

Resultatet viste sig overordnet at være positivt. For det første viste det sig, at det fortsat var muligt at løse alle de mange centrale opgaver i kommunen. Og foreløbige undersøgelser peger også på, at hjemmearbejdet på mange arbejdspladser i landet har været en gevinst for mange medarbejdere, som har været mere produktive og haft større arbejdsglæde, mens de har arbejdet hjemmefra (se bilag 1).

Selvom vi forhåbentlig ikke igen får brug for, at alle arbejder hjemme samtidig, mener Radikale Venstre, at det er vigtigt at få samlet op på erfaringerne med hjemmearbejde i de forskellige forvaltninger. Vi mener, at der generelt bør være bedre muligheder for at arbejde hjemme, og vil derfor vil gerne se forvaltningernes analyser af, hvordan de gode erfaringer kan omsættes til at give medarbejderne bedre muligheder for hjemmearbejde fremadrettet.

Beslutning

Borgerrepræsentationens beslutning i mødet den 17. september 2020

En samlet Borgerrepræsentation fremsatte følgende ændringsforslag (ÆF1) til erstatning af medlemsforslaget:

1. at Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen med inddragelse af alle kommunens forvaltninger og Det centrale samarbejdsudvalg (CSU) og relevante medarbejderorganisationer at undersøge medarbejdernes erfaringer med hjemmearbejde under nedlukningen.

2. at Økonomiforvaltningen dernæst, med udgangspunkt i erfaringerne med hjemmearbejde og de gældende principper for tillidsbaseret ledelse, udvikling af arbejdsfællesskaber, hensynet til borgerne mm. fremlægger et forslag om at forbedre rammerne på de kommunale arbejdspladser og for at tilvælge hjemmearbejdsdage.

Forslaget skal forelægges Borgerrepræsentationen inden overførselsforhandlingerne 2020/21.

Det af den samlede Borgerrepræsentation fremsatte ændringsforslag (ÆF1) blev vedtaget uden afstemning.