

BILAG 1: Oversigt over indsatsområder og Indikatorer i Erhvervs- og Vækstpolitikken

Nedenstående tabel viser en oversigt over indsatsområder og indikatorer i den kommende Erhvervs- og Vækstpolitik for Københavns Kommune. Med fed er fremhævet de indsatsområder og indikatorer, der vurderes at vedrøre Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens ansvarsområde.

Indsatsområder	Indikatorer
<i>Erhvervsservice og omkostninger for erhvervslivet</i>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>at styrke 'En indgang' for erhvervslivet</i> med henblik på at få en professionel, koordineret, smidig, effektiv og løsningsorienteret erhvervsservice. Det skal være nemt for virksomhederne, at komme i kontakt med den rette person både fysisk, på telefonen og på nettet. Der skal arbejdes på, at virksomhederne får én fysisk indgang til relevante kommunale (og regionale) erhvervsopgaver, og der skal tilbydes målrettet vejledning til digitale løsninger på kommunale såvel som på relevante statslige områder. 2. <i>at udbrede servicekulturen</i> med fokus på løsningsorienteret og koordineret sagsbehandling, gennemsigtighed og forudsigelighed, kortere svar- og sagsbehandlingstider. Kommunen skal være god til at forventningsafstemme med virksomhederne. Det skal blandt ske gennem en fælles servicekultur hos kommunens medarbejdere, brug af løbende praksisnære servicemålinger samt ved at afdække potentialet for at sikre færre regler og krav i forbindelse med fx udstedelse af tilladelser. 3. <i>at sikre tættere og hyppigere dialog mellem virksomhederne og kommunens medarbejdere</i> i form af en mere koordineret virksomhedskontakt, flere virksomhedsbesøg, øget brug af key-account funktioner og bedre orientering om kommunens løbende indsats, der påvirker erhvervslivet. Københavns Kommune udvikler den kommunale praksis i dialog med virksomhederne. 4. <i>at øge digitaliseringen</i> af erhvervsrettede opgaver, som kan øge serviceniveauet. Det understøtter en forudsigelig, hurtig og gennemsigtig sagsbehandling. Sagsbehandlingen understøttes af et velfungerende, fælles CRM-system. 5. <i>at udvikle en sammenhængende og effektiv kanal- og kommunikationsstrategi</i> for erhvervsservice på baggrund af virksomhedernes behov. 6. <i>at få flest mulige synergier ud af flytningen af Københavns Erhvervsservice (KES) til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen</i>, særligt udnytte potentialet i en tættere kobling mellem driften i KES, som fungerer som én indgang for erhvervslivet, og beskæftigelsesindsatsen, herunder virksomhedernes behov for arbejdskraft. En fælles udgående virksomhedskontakt vil fokusere på virksomhedernes konkrete behov, og Københavns Kommune vil møde virksomhederne med en bred viden om de kommunale tilbud og services samt byens strategiske udfordringer. 7. <i>at forbedre vores kommunikationsindsats</i> over for forskellige dele af erhvervslivet i København. 	<ul style="list-style-type: none"> • Københavns Kommune overholder de fastsatte servicemål på sagsbehandlingstider. • Andelen af virksomheder, der oplever at kommunens service og myndighedsbehandling over for virksomheder er tilfredsstillende/meget tilfredsstillende er stigende.

<i>Strategisk byudvikling</i>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>at skabe plads til de forventede 100.000 nye indbyggere frem mod 2025 og sikre et varieret udbud af boliger til både familier og singler, unge og ældre.</i> 2. <i>at søge for attraktive lokaliseringsmuligheder for nye virksomheder, internationale hovedkontorer og nye typer af erhverv.</i> 3. <i>fortsat at gøre det muligt at fastholde og lokalisere mange virksomhedstyper i København ved at sikre arealudlæg til erhverv. Både områder med blandede funktioner i den eksisterende by og i nye byudviklingsområder, som gennem at opretholde rene erhvervsområder er egnet for virksomheder med særlige behov.</i> 4. <i>fortsat at styrke den kollektive trafik, herunder med udbygninger af metroen i Nordhavn og Sydhavn og bedre sammenhæng imellem transportformerne.</i> 5. <i>at styrke trafikal sammenhæng og sikre høj mobilitet og fremkommelighed, samt skabe bedre parkeringsforhold for erhvervslivet. Desuden vil Københavns Kommune begrænse besværet i forbindelse med nye anlæg, udbudringer af vejnet etc. Bl.a. ved at søge at koordinere og sikre samgravning.</i> 6. <i>fortsat at udbygge cykelinfrastrukturen så flere ser det som attraktivt og effektivt at cykle på arbejde.</i> 7. <i>fortsat at udvikle København som en by, der er åben over for kreative og eksperimenterende løsninger for hermed at sikre grundlaget for byens attraktivitet.</i> 8. <i>fortsat at udvikle København som en attraktiv by med en høj miljøprofil. Herunder fokus på grønne og rekreative områder, ren luft, reduceret støj og en fortsat ambitiøs klimapolitik.</i> 9. <i>at understøtte, at København er en "Smart City", hvor smarte løsninger fx inden for velfærdsteknologi, transport, miljø, etc. gør det er nemt at være borger og erhvervsdrivende. Københavns Kommune vil samarbejde med virksomheder og universiteter om at udvikles fremtidens byløsninger, og dermed give muligheder for innovation og vækst i virksomheder.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rejsetiden må ikke stige på de vigtigste regionalveje i København. • Antallet af virksomheder (offentlige og private arbejdssteder) i både Københavns Kommune og Region Hovedstaden er stigende.
<i>Uddannelse og beskæftigelse</i>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. at flere unge får en ungdomsuddannelse. Det nationale mål er, at 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, og det skal fx ske gennem en intensiveret indsats i folkeskolen og via vejledningen af eleverne. Alle parter – folkeskolen, erhvervsuddannelser, virksomheder, uddannelsesvejledningen, jobcentre og forældrene m.fl. – skal arbejde tæt sammen om at gøre erhvervsuddannelserne attraktive for de unge og sikre, at de gennemfører uddannelsen og får praktikpladser. 2. at københavnere, som står uden job, aktivt udbyder deres arbejdskraft til virksomheder med jobåbninger. 3. at skabe en sammenhængende, opsøgende og serviceorienteret jobservice til byens og regionens virksomheder, som matcher de fremtidige, forventede krav til arbejdsstyrkens kvalifikationer og kompetencer. Alle virksomheder – fra lokale håndværkervirksomheder til globale high-tech virksomheder – skal opleve, at job formidles hurtigt og tager udgangspunkt i virksomhedens behov. Københavns Kommune skal have bedre branchekendskab og viden om, hvilke jobprofiler der efterspørges af virksomhederne i København. Københavns Kommune skal arbejde for, at flere private virksomheder ansætter højtuddannede blandt andet gennem en styrket opsøgende indsats over for vækstvirksomheder. 4. <i>at kompetencer inden for innovation, entreprenørskab og risikovillighed styrkes blandt unge i folkeskolen, ungdomsuddannelser og videregående uddannelser.</i> Det kan fx ske ved at styrke lokale og strategiske samarbejder mellem videninstitutioner og universiteter, private virksomheder, offentlige myndigheder og kultur- og daghøjskolemiljøet. 5. at flere private virksomheder etablerer relevante praktik- og lærerpladser, samt at byens udsatte borgere får mulighed for at få et relevant job, fx gennem samarbejde med lokale boligforeninger, virksomheder, frivillige organisationer m.fl. 	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen af unge som gennemfører en ungdomsuddannelse er stigende. • Andelen af højtuddannede, som er beskæftiget i private virksomheder er stigende.
<i>Internationalisering</i>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>at foretage en tværgående og samtænkt implementering</i> for tiltrækning af udenlandske virksomheder, investeringer og videnarbejdere til København. Herunder en forenkling af det nuværende system, hvor de relevante erhvervsfremmeorganisationer i højere grad arbejder på tværs af den funktionelle region (Copenhagen Business Region) og trækker i samme retning. Samt sikre koordinering mellem kommunens egne strategiske håndtag (internationalt arbejde, byplanlægning, jobmatch, investeringsplaner m.v.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Antallet af passagerer til Københavns lufthavn er stigende. • Antallet af årlige nyetableringer og udvidelser

<p>2. <i>at der er et fokus på at markedsføre Copenbagen og københavnske løsninger</i> (fx grønne løsninger) over for udvalgte målgrupper og regioner, som forventes at kunne have det største potentiale set i relation til styrkepositionerne i hovedstadsområdet.</p> <p>3. at der sker en videreudvikling af et internationalt servicekoncept målrettet internationale virksomheder og internationale videnarbejdere med henblik på at tiltrække og fastholde internationale videnarbejdere. Herunder indsats for ægtefæller (jobsøgning/socialt), internationale skoler og børnehavepladser etc. som kan bidrage til tiltrækning og fastholdelse.</p> <p>4. <i>at styrke tiltrækningen af kapital til relevante udviklingsprojekter</i> fx inden for byudvikling, tiltrækning af venture kapital til vækstvirksomheder og til forsknings- og udviklingsprojekter.</p> <p>5. <i>at tiltrække flere flyruter til København</i> ved fortsat at støtte CPH Connect og arbejde for at styrke tilgængeligheden til Kastrup Lufthavn, herunder med hurtige togforbindelser fra Hamborg i syd og Göteborg og Oslo i nord.</p> <p>6. <i>at tiltrække og fastholde flere turister</i> fra såvel nærmarkeder som de nye markeder, fx ved at støtte op om, at der skabes interessante events og seværdigheder i København. Fokus skal bl.a. være på det store kinesiske marked, hvor København har en søsterbyaftale med Beijing. Herunder skal der arbejdes på at tiltrække flere internationale hotelkæder.</p> <p>7. <i>at sætte København på verdenskortet ved branding og markedsføring</i>, fx ved at dyrke internationale relationer og netværk (som fx Københavns medlemskab af C40 Cities Climate Leadership Group).</p>	<p>af udenlandske virksomheder er stigende.</p>
<p><i>Samspil om innovation</i></p>	
<p>1. <i>at tænke innovativt og helhedsorienteret i Københavns Kommunes udbudsforretninger</i> ved i højere grad at bruge funktionskrav og se på totalomkostninger. Herunder indgå i dialog med virksomhederne og videninstitutioner om udvikling af nye løsninger fx på det grønne og velfærdsteknologiske område.</p> <p>2. <i>at understøtte SMV'ere i at kunne deltage i udbud</i> ved i videst muligt omfang at tilrettelægge Københavns Kommunes udbud, så SMV'ere har mulighed for og er kvalificerede til at deltage i offentlige indkøb. Herunder reducere transaktionsomkostningerne for både ordregiver og tilbudsgiver. Samt se på mulighederne for at facilitere dialog mellem SMV'ere og store virksomheder om at danne konsortier.</p> <p>3. i øget grad bruge udbud til at løse yderligere udfordringer fx miljømæssige mål, mål om flere praktikpladser, hurtig færdiggørelse etc. af projekter i København.</p> <p>4. <i>at styrke rammerne for innovationssamarbejder</i> mellem virksomheder, videninstitutioner, Københavns Kommune og andre offentlige efterspørgere, fx ved at bakke op om klyngesamarbejder og spille byens udfordringer ind som omdrejningspunkt for fælles innovationsprojekter.</p> <p>5. at skabe et effektivt, dækkende og sammenhængende rådgivningssystem for iværksættere som har fokus på at der i København kommer flere overlevedygtige og vækstskeabende iværksættere. Et system, der har en øget grad af sammenhæng mellem Københavns Erhvervsservice, Væksthus Hovedstadsregionen og andre aktører</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen af innovative virksomheder i Region Hovedstaden er stigende. • Andelen af nyetablerede vækstvirksomheder i Region Hovedstaden er stigende.