



15. marts 2018

Sagsnr.  
2018-0071268

Dokumentnr.  
2018-0071268-1

Sagsbehandler  
Mette Christensen

## **Fælles koncept for virksomhedspraktikker**

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender et fælles koncept for virksomhedspraktikker på tværs af målgrupper.

### **PROBLEMSTILLING**

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) arbejder for, at der skal være bedre kvalitet i virksomhedspraktikker. Derfor anbefaler forvaltningen at implementere et koncept for virksomhedspraktikker på tværs af målgrupper. Formålet er at løfte kvaliteten af virksomhedspraktikkerne ved at tydeliggøre formålet med det enkelte virksomhedspraktikforløb i forhold til den lediges behov. På den måde øges sandsynligheden også for at praktikken fører til job eller uddannelse.

Mploy udarbejdede i 2017 en analyse for Københavns Kommune ("Analyse af merledigheden blandt dagpengemodtagere i Københavns Kommune"), som peger på, at antallet af virksomhedspraktikker i Københavns Kommune er øget de seneste år, men at der er færre, der efter en virksomhedspraktik kommer i job eller uddannelse sammenlignet med klyngen. En mulig medvirkende forklaring på de lavere afgangsrater i København kan være, at konkurrencen på arbejdsmarkedet i København er større sammenlignet med mindre kommuner.

Der er dog fortsat potentiale for at øge kvaliteten af virksomhedspraktikker i København, så flere virksomhedspraktikker fører til job. Flere kommuner har i samarbejde med Mploy haft succes med at implementere typer af virksomhedspraktikker, også kaldt praktiktypologier, og på den baggrund arbejdet mere målrettet med formålet med virksomhedspraktikken i forhold til den ledige.

**CF I. kontor, område I -  
Jobparate, Unge og  
Virksomhedsrettet indsats**

Bernstorffsgade 17  
1577 København V

EAN nummer  
5798009710185

## FAKTABOKS

### *Hvordan arbejder BIF med virksomhedspraktikker*

- Virksomhedspraktik anvendes, når det i samarbejde med borgeren vurderes, at det er mest fremmende i forhold til at nå borgerens beskæftigelsesmål eller i forhold til at afklare beskæftigelsesmålet. Bevillingen af virksomhedspraktik skal altid foregå på baggrund af en konkret individuel vurdering set i forhold til borgerens beskæftigelsesmål.
- Det overordnede formål med virksomhedspraktikker er at afklare borgerens beskæftigelses- eller uddannelsesmål eller at optræne mangelfulde faglige, sociale eller sproglige kompetencer. Formålet med borgerens virksomhedspraktik skal fremgå af borgerens jobplan. Det aftales med virksomheden, hvordan og hvornår der skal ske opfølgning undervejs i forløbet.

## LØSNING

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår et koncept for virksomhedspraktikker på tværs af målgrupper, som systematisk har fokus på formålet med og opfølgningen på virksomhedspraktikken.

Forvaltningen har undersøgt, hvordan andre kommuner har succes med at øge kvaliteten i virksomhedspraktikker. Best-practices fra andre kommuner er samlet i bilag 1. I bilaget er også data vedrørende virksomhedspraktikker i Københavns Kommune.

### *Koncept for virksomhedspraktikker på tværs af målgrupper*

Forvaltningen foreslår en praktiktypologi med tre typer af virksomhedspraktik:

1. Jobpraktik (rekrutteringspraktik)
2. Kompetencepraktik (opkvalificeringspraktik)
3. Udviklingspraktik (afklaringspraktik)

Tabel 1: Beskrivelse af de tre virksomhedspraktiktyper

Praktiktype 1: <b>Jobpraktik</b> (eller rekrutteringspraktik)	Praktiktype 2: <b>Kompetencepraktik</b> (eller opkvalificeringspraktik)	Praktiktype 3: <b>Udviklingspraktik</b> (eller afklaringspraktik)
Tilbydes borgere, som kompetencemæssigt matcher en given jobåbning, med henblik på at få ansættelsesaftale endeligt indgået.	Tilbydes borgere, der ved hvilken retning de skal på arbejdsmarkedet, men som skal arbejde med at udvikle specifikke kompetencer og netværk med henblik på at komme i ordinær beskæftigelse.	Tilbydes borgere, som skal have afklaret hvilken retning, de skal gå på arbejdsmarkedet.

<p><b>Formål:</b> Virksomhedspraktik med henblik på job, løntilskud og/eller uddannelse. Målet er ansættelse på fuldtid eller deltid, evt. med løntilskud eller indledende opkvalificering.</p> <p><b>Delmål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At borgeren får foden indenfor på en konkret arbejdsplads med udsigt til job, løntilskud eller uddannelsesplads</li> <li>- Oplæring i relevante arbejdsopgaver og jobfunktioner</li> <li>- At afstemme kemi mellem borger og arbejdsgiver</li> <li>- At få arbejdsgiverens feedback på borgerens ansættelsesmulighed, potentiale og evt. indsatsbehov.</li> </ul>	<p><b>Formål:</b> Opkvalificering af borgerens kompetencer. F.eks. faglig opkvalificering og/eller sproglig opkvalificering, som skal forbedre borgerens muligheder på arbejdsmarkedet og/eller i uddannelsessystemet.</p> <p><b>Delmål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At borgeren opkvalificeres med de faglige og/eller sproglige kompetencer, der mangler, for at vedkommende kommer i job</li> <li>- Herunder oplæring i specifikke arbejdsfunktioner</li> <li>- At styrke jobmulighederne for borgeren på det givne jobområde</li> <li>- At få kvalificeret og opdateret borgerens CV.</li> </ul>	<p><b>Formål:</b> Afklaring af borgeren i forhold til kompetencer, motivation og/eller rådighed. At sætte retning på borgerens job- og uddannelsesplan.</p> <p><b>Delmål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At give borgeren et indblik i arbejdsmarkedet og arbejdspladskultur</li> <li>- At udvikle motivation</li> <li>- At afdække borgerens evne til at varetage arbejdet</li> <li>- At få en arbejdsgivervurdering af borgerens behov og evner</li> <li>- At afprøve og udvikle borgerens rådighed for job, deltagelse i aktive tilbud, mødestabilitet mv.</li> </ul>
--	---	--

Konceptet er fælles for alle målgrupper. Det betyder, at alle job- og beskæftigelsescentre og Københavns Erhvervshus fremadrettet vil arbejde med de tre typer af virksomhedspraktik. Nogle praktikker henvender sig dog mere til nogle målgrupper end andre. For eksempel forventes det, at akademikernes virksomhedspraktikker fortrinsvis vil være jobpraktikker.

De tre virksomhedspraktiktyper (jobpraktik, kompetencepraktik og udviklingspraktik) har forskellige formål, der er beskrevet i tabel 1 overfor. Typologien med de tre forskellige formål skal være et systematisk grundlag for forventningsafstemning med borger og virksomhed, samt være et værktøj til at give de rigtige praktikker til de rigtige borgere. Formål og delmål kan efterfølgende være udgangspunkt for opfølgning på forløbet.

Opfølgende initiativer kan være opfølgningssamtaler med borger og virksomhed om mulighed for ansættelse. Derudover kan det være vurdering af borgerens progression og kompetenceudvikling og/eller udarbejdelse af en udviklingsplan. Ressourcerne skal bruges på de borgere, der har mest behov for det.

Forvaltningen foreslår, at konceptet også indeholder forskellige værktøjer til konsulenterne. For eksempel et opfølgningsskema, som systematiserer opfølgningen i forhold til virksomhedspraktiktypen, og

et dialogværktøj, som klæder konsulenten på til samtaler med virksomhed og borger.

I arbejdet med at implementere konceptet og øge kvaliteten af virksomhedspraktikker vil der samtidig være fokus på arbejdsgangene i forbindelse med oprettelse af virksomhedspraktikker.

### **ØKONOMI**

Indstillingen har ikke økonomiske konsekvenser.

### **VIDERE PROCES**

Såfremt indstillingen godkendes, udarbejdes en implementeringsplan.

### **BILAG**

Bilag 1: Data vedr. virksomhedspraktikker og best-practices fra andre kommuner