



Notat

## **Borgerrådgiverens ressourcesituation 2021-2022**

Borgerrådgiverens stab består p.t. af 10 medarbejdere foruden borgerrådgiveren.

I en længere periode i 2021 har ressourcerne imidlertid været færre pga. 4 medarbejdere, som ikke har kunnet arbejde. Aktuelt drejer det sig om en medarbejder på barselsorlov og to medarbejdere på nedsat tjeneste.

Ved budgetaftalen for 2022 blev det aftalt, at

*”Styrket mæglerindsats hos Borgerrådgiveren Parterne er enige om at videreføre Borgerrådgiverens mæglingsindsats i 2022.*

*Der afsættes: - 0,2 mio. kr. årligt på service i 2022-2025.*

*Parterne er enige om, at Borgerrådgiveren implementerer ny lov om beskyttelse af whistleblowere i Københavns Kommune med de midler, kommunen har modtaget fra staten til merudgifter i forbindelse med loven. Dette svarer til 0,7 mio. kr. i 2022 og 0,3 mio. kr. i 2023 og frem.*

*Parterne er enige om at afvente afklaring af, om den nye lov om beskyttelse af whistleblowere kræver en anden opgavefordeling mellem forvaltningerne, Borgerrådgiveren og Intern Revision i forbindelse med de undersøgelser, som en indberetning til whistleblowerordningen giver anledning til. Hvis afklaringen viser, at loven om beskyttelse af whistleblowere bl.a. kræver, at undersøgelser i forbindelse med indberetninger til whistleblowerordningen i højere grad skal foretages af Borgerrådgiveren, er parterne enige om, at der til overførselssagen 2021-2022 findes de fornødne yderligere midler til øgede ressourcer hos Borgerrådgiveren.”*

Budgetaftalen giver mulighed for at forlænge en midlertidig ansat jurist og ansætte yderligere en jurist for et år.

**1. november 2021**

Sagsnummer  
2021-0344684

Dokumentnummer  
2021-0344684-1

Borgerrådgiveren har derudover ansøgt og fået tilsagn om midler fra finanslovspuljen til borgerrådgivning, hvilket vil muliggøre ansættelse af yderligere to jurister i en tre-årig projektperiode.

Borgerrådgiveren er i proces med jobopslag. Eftersom de opslåede stillinger alle er tidsbegrænsede og arbejdsmarkedet for jurister generelt ikke synes at være i arbejdsgivernes favør, kan det blive en vanskelig øvelse af rekruttere tilstrækkeligt kvalificerede medarbejdere i det ønskede antal.

Hvis ansættelsesrunden falder gunstigt ud, betyder det, at Borgerrådgiveren fra primo 2022 råder over

<b>Funktioner</b>	<b>Antal</b>	<b>Bemærkninger</b>
Borgerrådgiver	1	
Chefkonsulent	1	
Jurister	9	Heraf 4 i tidsbegrænsede stillinger og 1 i nedsat tjeneste
Administrative medarbejdere	2	Heraf 1 i nedsat tjeneste
Kommunikationsmedarbejder	1	
I alt	14	

Borgerrådgiveren har fra 17. december 2021 ansvaret for opgaverne i lov om beskyttelse af whistleblowere og har vurderet, at opgaven kræver yderligere i alt 5 årsværk (dvs. 4 ud over de ene, som ca. anvendes i dag).

Midlerne fra finanslovspuljen for borgerrådgivning kan alene anvendes til borgerrådgiveropgaver, herunder mægling og bistand til andre borgerrådgivere.

Der er på denne baggrund (inklusive en midlertidig ansættelse) dermed 2 årsværk til at løfte opgaverne under whistleblowerordningen, herunder i forbindelse med den nye ordnings opstart. Opstarten omfatter ud over løbende håndtering af konkrete indberetninger, opdatering af 2-3 eksisterende vejledninger til medarbejdere, udarbejdelse af informationsmateriale og generel informationsvirksomhed samt fastlæggelse af de interne procedurer med inddragelse af alle syv forvaltninger.

Hvis Borgerrådgiveren modtager yderligere midler til whistleblowerordningen, jf. budgetaftalen, vil disse antageligvis først udmønte sig i nye medarbejdere efter sommerferien 2022.

Den nye whistleblowerordning inklusive opstartsarbejdet skal med andre ord varetages af 2 medarbejdere og ikke 5 som Borgerrådgiveren havde vurderet nødvendigt.