

BILAG 5

Ansættelse af unge i fritidsjobs

19. oktober 2023

Resumé

Økonomiforvaltningen er blevet bedt om at vurdere, om det er muligt at afskaffe reglen om, at unge ansat i fritidsjobs i kommunen maksimalt kan være ansat i et år.

Sagsnummer
2024-0055433

Dokumentnummer
2024-0055433-2

Sagsbehandler
Birgit Kuhberg

Økonomiforvaltningen vurderer, at det er muligt at ansætte fritidsjobbere i mere end et år, hvis ansættelsen sker efter opslag, jf. cirkulære nr. 4/2020 og gældende ombudsmandspraksis. Herved kan der dog være en risiko for, at det sociale sigte med fritidsjobordningen fortabes. Ansættelse i mere end et år uden opslag vil omvendt være i strid med reglerne om opslag af offentlige stillinger.

Vurdering

Det er det almindelige udgangspunkt, at medarbejdere ansættes tidsubegrænset i ledige stillinger. I det offentlige besættes stillingerne efter offentligt jobopslag for at sikre, at den ledige stilling besættes med den bedst kvalificerede ansøger. Dette følger af ombudsmandspraksis og fremgår af kommunens cirkulære nr. 4/2020 om opslag og ansættelser i Københavns Kommune.

Der gøres imidlertid en undtagelse ved ansættelser i henhold til det sociale kapitel, hvor ansættelsen har et socialt sigte, og hvor kommunen varetager et socialt ansvar.

I Københavns Kommune kan opslag også undlades i forbindelse med kortvarig beskæftigelse, der ikke overstiger 9 måneder. Dette gælder fx ferieafløsning og vikariater med baggrund i barsel, jf. Økonomiforvaltningens cirkulære nr. 1/2017.

På Statens område er der en tilsvarende mulighed for kortvarig beskæftigelse uden opslag; men i op til 12 måneder. Derved følger Staten ombudsmandspraksis, hvor Københavns Kommune har besluttet at lægge grænsen for, hvornår man kan ansættes uden opslag ved ni måneders ansættelse.

Økonomiforvaltningen har i 2012 vurderet, at kommunen med fritidsjobordningen varetager et socialt hensyn, men at ordningen ikke

Koncernservice
Center for HR og Personalejura
Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

Telefon
70808000

Mobil
24811549

E-mail
lt51@kk.dk

falder ind under det sociale kapitel. Man kan derfor ikke helt undlade opslag. Økonomiforvaltningen vurderede dengang, at det dog ligger inden for ledelsesretten at beslutte, at der kan ansættes fritidsjobbere i op til 12 måneder (som på statens område), og ikke kun op til ni måneder (dengang 5 måneder), som det ellers gælder for alle øvrige stillinger i Københavns Kommune – på samme måde som ØU kunne have valgt at følge Statens praksis. Dengang lagde forvaltningen vægt på, at det næppe var ØU's hensigt at svække det sociale sigte i indsatsen overfor de unge.

Dette er fortsat Økonomiforvaltningens vurdering, særligt fordi det kan konstateres, at der fortsat er et politisk ønske om at udvide ordningen og sikre en langtidseffekt gennem længerevarende ansættelser. Dog kan ledelsesretten ikke udstrækkes til at tilsidesætte reglerne om opslag ved ansættelse i stillinger ud over 12 måneder.

Konklusion

Hvis de unge skal ansættes i fritidsjobs i kommunen, og ansættelserne skal vare længere end 12 måneder, eller hvis de unge skal være ansat i tidsbegrænsede stillinger, forudsætter det, at stillingerne besættes efter offentligt opslag. I givet fald skal der ske ansættelse af den bedst kvalificerede på lige fod med alle øvrige unge, hvorved der kan være en risiko for, at det sociale sigte fortabes.