



## Udfasning af struktursporet fra Forandringsprogrammet

1503-12-2008

Arbejdet i Forandringsprogrammet løber i en række spor. Ét af dem, strukturtilpasningssporet, blev forankret i Forandringsprogrammet i tredje kvartal 2007 som følge af direktionens ønske herom.

Forandringsprogrammets styregruppe pegede på sit møde den 4. november 2008 på hvilke emneområder der - som følge af erfaringsopsamlingen vedr. strukturtilpasningen - fortsat skal være fokus på. Der er tale om følgende:

- At forbedre samarbejdet med det selvejende institutionsområde så eventuelle fremtidige fusionsprocesser ikke vanskeliggøres unødigt
- At sætte fokus på strukturforligets faglige begrundelse så nye pædagogiske grundlag udarbejdes, implementeres og anvendes
- Sikre at underskrevne driftsoverenskomster for de fusionerede institutioner returneres til forvaltningen
- At håndtere fusionsøkonomien, dvs. tage stilling til eventuel kompensation i tilknytning til omkostningerne forbundet med lønbevarelsesordninger, fratrædelsesordninger mv.

Sagsbehandler  
Marcello Linkimer

### **Sekretariatet**

Københavns Rådhus  
1599 København V

Telefon  
3366 2066

Telefax  
3366 7038

E-mail  
mal@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009386199

www.kk.dk

- At iværksætte og gennemføre en informationsindsats som udløber af erfaringsopsamlingen

#### **Ad. – Det selvejende institutionsområde**

Erfaringsopsamlingen pegede på at forløbet på det selvejende institutionsområde bør gennemgås af hensyn til den fremtidige læring og af hensyn til eventuelle nye forslag til strukturløsning som ifølge den politiske aftale om fremtidens skoler og institutioner skal forelægges i 2009.

På direktionsmødet den 18. december 2008 blev det besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe som har til opgave at udarbejde en procesplan for hvorledes der kan arbejdes med at organisationer, bestyrelser, ledere og forvaltning sammen bliver bedre til at håndtere eventuelle lignende fusionsprocesser på det selvejende institutionsområde fremover. Arbejdsgruppen er i funktion med Sekretariatet – Marcello Linkimer – som tovholder på processen.

*Denne opgave løses således i driftsorganisationen og der afrapporteres direkte til direktionen.*

#### **Ad. – Strukturforligets faglige begrundelse**

Erfaringsopsamlingen afdækkede, at det er væsentligt at de fusionerede institutioner og skoler får udarbejdet og anvendt nye personalepolitikker og nye pædagogiske grundlag, hvilket vil styrke både fagligheden og samarbejdet i personalegrupperne.

På styregruppemødet den 4. november 2008 pegede direktionen på at distrikterne - via de pædagogiske konsulenter - må sikre sig at både personalepolitikker og pædagogiske grundlag udarbejdes. Børne- og Ungdomscheferne er orienteret herom lige som tovholderne fra distrikterne er informeret.

*Denne opgave løses således i driftsorganisationen.*

#### **Ad. – Returnering af underskrevne driftsoverenskomster**

Driftsoverenskomsterne på det selvejende institutionsområde skal returneres i underskrevet stand. Der er tale om godt 20 overenskomster, hvoraf forvaltningens seneste opgørelse viser at en håndfuld overenskomster indtil nu er returneret. Sekretariatet - Marcello Linkimer - følger løbende op på dette.

*Denne opgave løses således i driftsorganisationen.*

#### **Ad. – Håndtering af fusionsøkonomien**

I tilknytning til strukturtilpasningen har der vist sig at være en række afledte udgifter i forbindelse med håndteringen af fratrædelsesaftaler, lønbevarelsesordninger mv. Udgifter, der følger af aftaler som forvaltningen ikke i alle tilfælde har godkendt inden indgåelsen (fx har selvejende institutioners bestyrelser i visse tilfælde indgået aftaler med fagforeningen uden om forvaltningen).

Sagen blev behandlet på direktionsmødet den 18. december 2008. Direktionen bad på den baggrund ØKL om at udarbejde forskellige økonomiske modeller, bl.a. på baggrund af samkøring af listen med de institutioner, der står for en gældsanering og puljen til nye ledelsesformer. Analysen skal også indeholde modeller, der deler betalingen mellem forvaltningen og de selvejende institutioner. ØKL er orienteret om opdraget.

*Denne opgave løses således i driftsorganisationen og der afrapporteres direkte til direktionen.*

#### **Ad. – Gennemførelse af informationsindsats vedr. erfaringsopsamlingen**

Med udgangspunkt i fusionsprocessen og i den efterfølgende erfaringsopsamling skal forvaltningen videndele og profilere sig på de mange elementer, i den komplicerede proces, der gik godt. I den forbindelse traf styregruppen på sit møde den 4. november 2008 beslutning om at erfaringsopsamlingen distribueres til en større kreds, fx pressen, KL, Børne- og Kulturchefforeningen, BUF's personaleblad, KKnet, hjemmesiden mv. Idéen er at forskellige dele af erfaringsopsamlingen så at sige kan pilles ud af sammenhængen (og bearbejdes) så vidt forskellige målgrupper kan tilgodeses.

Styregruppen godkendte på sit møde den 8. december 2008 en specifik udmøntningsplan for informationsindsatsen inkl. oversigt over hvilke budskaber der skal "sælges" samt hvilke medier der skal anvendes. Sekretariatets kommunikationsteam er ansvarlig for processen.

*Denne opgave løses således i driftsorganisationen.*

#### **Distrikternes behov for monitorering i Forandringsprogrammet**

I forlængelse heraf er samtlige distrikter i løbet af januar 2009 blevet spurgt om hvorvidt der er sammenlægninger der er særligt problematiske, herunder om eventuelle problematiske sammenlægninger kan og vil blive håndteret i driftsorganisationen (dvs. af distriktet og/eller af centralforvaltningen) eller om der fortsat er behov for monitorering af enkelte sammenlægninger i regi af Forandringsprogrammet.

Følgende fire distrikter har peget på problemer i enkelte sammenlægningssager, men ingen af de otte distrikter mener at der er behov for fortsat monitorering af sammenlægningerne i regi af Forandringsprogrammet.

*Distrikt Nørrebro* peger på at der er problemer med driftsoverenskomsten – herunder huslejekontrakten – ved ”Skt. Johannesgården”. Distriktet vurderer at problemet er ved at blive løst i et samarbejde mellem distrikt, centralforvaltning og KEJD.

*Distrikt Bispebjerg* peger på, at der som følge af pladsproblemer andetsteds i byen ikke længere er nødinstitutioner til rådighed, hvor børn kan placeres i en ombygningsfase. Det har konsekvenser for institutionen ”Regnskoven”, hvor en gruppe af immunsvage børn skal isoleres fra andre børn og andet personale. Dette problem håndteres i et samarbejde mellem distriktet og institutionen.

*Distrikt Vanløse-Brønshøj* peger på ”Kollektivhuset” – hvor en tidligere halvdagsbørnehave indgår i fusionen - som en særlig vanskelig sammenlægning. Halvdagsbørnehavens lokaler kan ikke - som det ellers var forventet - anvendes til fuldtidsbørnehavevirksomhed. En mulig løsning ligger i at anvende lokalerne som opsamling for en udflytterafdeling i institutionen. Institutionen, distriktet og P&K er i dialog med hinanden for at finde og udmønte en tilfredsstillende løsning.

*Distrikt Valby* oplyser, at der er et udestående omkring flytning af en holdeplads til en udflytterbus i sammenlægningen mellem ”Frilands Alle” og ”Akaciehuset”. Distriktet forventer, at sagen løses snarligt i et samarbejde med TMF.

Ingen af de øvrige distrikter har peget på særlige problematiske sammenlægninger.

Ingen distrikter mener der er behov for fortsat monitorering af sammenlægningerne i regi af Forandringsprogrammet.

## **Konklusion og anbefaling**

Forandringsprogrammet samler en række af de store forandringsprojekter som forvaltningen har i gang. Strukturprojektet består i praksis af få resterende delelementer, som nu er indlejret i driftsorganisationen. Derfor må strukturprojektet siges at have opfyldt sit formål i tilknytning til Forandringsprogrammets hovedmål, dvs. at understøtte forvaltningens kerneydelser og den politiske styrings- og prioriteringsopgave på professionel vis.

Endvidere mener ingen af de otte distrikter at der er behov for fortsat monitorering af sammenlægningerne i regi af Forandringsprogrammet. Forklaringen er netop, at de få resterende delelementer i forvejen håndteres i driftsorganisationen.

Samlet set kan det derfor anbefales, at strukturprojektet udfases af Forandringsprogrammet. Derved undgås overlappende forløb, dobbeltadministration mv. Projektets bidrag til den kommende kvartalsafrapportering vedr. fjerde kvartal 2008 bør markere den endelige udfasning.