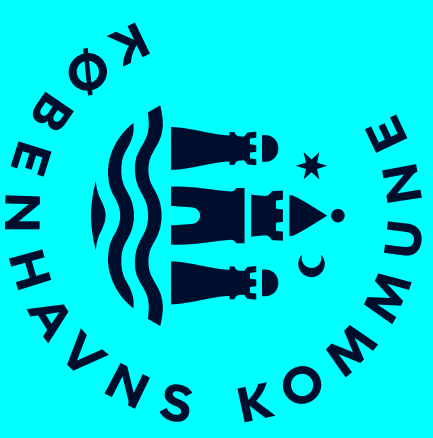


For fortsat regnboue farvet



Indhold

3 En ligeværdig del af fællesskabet

Fremover bruger vi LGBT+
LGBT+ indsatsler fra dagtilbud til plejehjem

6 Slutrapportering og evaluering

Indsatslerne og initiativerne i tal
LGBTI+ politikken styrkede indsatsen på området
Viden og inkluderende fællesskaber styrker LGBT+ personers levevilkår
Der er stadig meget at tage fat på
Indsatsler og initiativer, der ikke blev gennemført

12 Tæt samarbejde med LGBT+ organisationer hele vejen

Indsatsler på sundheds- samt børne- og ungeområdet er særligt vigtige
LGBT+ personer er lige så mangfoldige som andre borgergrupper
Samarbejdet med Københavns Kommune er godt, men kan være svært

16 Det fremtidige arbejde

Der er udfordringer med den sociale, psykiske og sundhedsmæssig trivsel
Der er stadig behov for faglig opkvalificering og mere viden på LGBT+ området
Faciliteter og fysiske rammer bør gøres mere inkluderende

19 Københavns Kommune skal fortsat være regnbuefarvet

En ligeværdig del af fællesskabet

Københavns Kommune skal være en by for alle – uanset køn, kønsudtryk og seksualitet. Det løfte blev givet til københavnere i 2019 og konkretiseret med kommunens LGBTI+ politik med titlen "En ligeværdig del af fællesskabet". LGBTI+ politikken var ikke kun den første i Københavns Kommune, men også den første i en dansk kommune.

I 2023 udløb Københavns Kommunes LGBTI+ politik, der bestod af 54 konkrete initiativer fordelt mellem kommunens syv forvaltninger.

Visionen med Københavns Kommunes LGBTI+ politik var at understøtte, at kommunen møder LGBT+ personer med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid og dermed sikrer, at kommunens værdigrundlag også i praksis gælder for alle.

Målet var at skabe rammerne for, at både de enkelte forvaltninger og kommunen som helhed, arbejder for lige muligheder for alle københavnere uanset seksualitet, kønsidentitet og kønsudtryk.

Ved at sætte øget fokus på mangfoldigheden i seksualitet, kønsidentitet og kønsudtryk skulle politikken også være med til at skabe en større forståelse for københavnernes forskelligheder og øge rummeligheden i vores by, og dermed være med til at fastholde København som en af verdens bedste byer at bo og leve i. Arbejdet med mangfoldighed er ikke afgræn-

set til politikens gyldighedsperiode, men skal fortsat i fremtiden være en integreret del af kommunens virke og servicetilbud.

Københavns Kommunes LGBTI+ politik udløb ved udgangen af 2023, og derfor gøres her status på politikken. Formålet med denne evaluering er at sikre, at vigtige erfaringer tages med ind i kommunens fremtidige arbejde på LGBT+ området.

Københavns Kommunes Borgerrepræsentation vedtog i 2023 Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026, hvor LGBT+ området fremover videreføres som særskilt fokusområde. Visionen bag LGBTI+ politikken lever på den måde videre i Københavns Kommunes indsats på ligestillingsområdet.

Fremover bruger vi LGBT+

Betegnelsen 'LGBTI+' blev en del af Københavns Kommunes LGBTI+ politik i 2019 efter input i høringsperioden. 'I' står for 'interkøn' eller 'intersex' og betegner en person med medfødt variation i fysiske køns karakteristika. Flere gange i LGBTI+ politikens periode har betegnelsen foranlediget spørgsmål om både betydningen, og hvorfor Københavns Kommunes ekspliciterer netop dette køn i samlebetegnelsen. Da betegnelsen LGBT+ er udbredt, og '+' sikrer inklusion af andre kønsidentiteter og seksuelle orienteringer end betegnelsens nævnte, er vi i Københavns Kommune siden gået over til at anvende betegnelsen 'LGBT+'.

En ligeværdig del af fællesskabet



LGBT+ indsatser fra dagtilbud til plejehjem

Københavns Kommune har i politikens levetid fra 2019-2023 arbejdet aktivt og målrettet med at skabe gode levevilkår for LGBT+ personer og udfolde LGBTI+ politikens vision om, at der skal være lige vilkår for alle københavnere uanset køn, kønsudtryk og seksualitet. 49 ud af 54 forvaltningsspecifikke initiativer blevet gennemført, flere videreføres som vedvarende indsatser, og nye indsatser inspireret af politikken er kommet til.

De 54 oprindelige initiativer indeholdt både personalerettede og borgerrettede indsatser og var fordelt mellem Københavns Kommunes syv forvaltninger. Det betyder, at politikken har haft en potentiel indvirkning på samtlige aspekter af et københavnerliv: Fra en større og mere inkluderende forståelse af familiekonstellationer i daginstitutionerne, til flere kulturelle tilbud i LGBT+ medborgerhuset eller mulighed for at tilbrin-

ge den sidste tid blandt ligesindede på regnbue-profilejehjemmet Slottet. LGBTI+ politikken har også medført nye inkluderende tiltag for de ansatte i kommunen, fx en kommunikationsvejledning i kønsinkluderende sprogbrug og flere kønsneutrale toiletter.

Slutrapportering og evaluering

Indsatserne og initiativerne i tal

Københavns Kommunes syv forvaltninger har i forbindelse med udløbet af politikken givet en slutstatus på LGBT+ indsatserne på deres områder. Samtidigt har de givet en overordnet vurdering af, hvilken betydning politikken har haft for deres indsats på LGBT+ området.

54

49

54 forvaltningsspecifikke initiativer
49 initiativer er gennemført

49

16

49 initiativer er gennemført
16 videreføres og en række
er blevet gjort varige

Citat fra Socialforvaltningen:

LGBTI+ politikken har formaliseret og styrket Københavns Kommunes fælles fokus på at sikre, at alle skal opleve at være en del af fællesskabet, og at alle skal behandles lige i København - uanset køn, alder, etnicitet, handicap, religion og seksuel orientering. Den har også betydet, at et fokus på at forskellighed i kønsidentitet og kønsudtryk indgår som en integreret del af kommunens virke.

LGBTI+ politikken styrkede indsatsen på området

Alle syv forvaltninger beskriver, at LGBTI+ politikken har haft stor betydning for deres arbejde på LGBT+ området. Det skyldes både de konkrete initiativer og det styrkede, kontinuerlige og tværgående fokus på LGBT+ området. Flere forvaltninger - heriblandt Socialforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen - beskriver, at arbejdet med LGBTI+ politikken har givet indsigt i, på hvilke områder LGBT+ personer ikke er godt nok repræsenterede eller inkluderet i opgaveløsning eller serviceydelser. Her nævnes både eksempler indenfor det personalerettede område i form af personalepolitikker og det borgerrettede område i form af handleplaner.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen fremhæver, at politikken har styrket deres samarbejde med forskellige interesseorganisationerne på LGBT+ området.

Flere forvaltninger - herunder Kultur- og Fritidsforvaltningen - har med afsæt i politikken iværksat opkvalificering og videreuddannelse af udvalgte medarbejdergrupper, hvilket har styrket medarbejdernes vidensniveau på området. Initiativet skal fremme en større forståelse for københavnernes forskelligheder og et mere inkluderende møde mellem kommune og borger. Det er forvaltningernes overordnede tilbagemelding, at LGBTI+ politikken og de forvaltningsspecifikke initiativer har bidraget til at styrke inklusion og mangfoldighed i Københavns Kommune både i forhold til medarbejderne og borgerne.



Viden og inkluderende fællesskaber styrker LGBT+ personers levevilkår

De forskellige fagområder i forvaltningerne har betydning for, hvilke indsatser i politikken der fremhæves som særligt effektive. Her nævnes alt fra undervisning af flygtninge til kønsneutrale toiletter.

Forvaltningerne fremhæver initiativer, som bidrager til en mere inkluderende kultur og fællesskab for LGBT+ personer - både for borgere og ansatte i Københavns Kommune - som særligt positive.

Den mere inkluderende kultur er fx sikret gennem opkvalificering og efteruddannelse af forskellige grupper af frontpersonale. Både Socialforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen har erfaringer med denne type af vidensuddannelsesinitiativer for hhv. seksualvejledere og medarbejdere på offentlige legepladser. Økonomiforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen har arbejdet med en mere inkluderende kultur gennem strategiske, organisatoriske indsatser som fx

en kommunikationsvejledning om kønsinkluderende sprogbrug og en strategisk dagsorden om inkluderende fællesskaber.

En anden måde, hvorpå forvaltningerne har øget inklusionen og forbedret vilkårene for LGBT+ personer, er gennem oprettelse af nye målrettede tilbud som Sundheds- og Omsorgsforvaltningens checkpointklinik og transit-samtalegrupper, der begge er skabt i tæt samarbejde med interesseorganisationer på området.

Inden for de personalerettede initiativer er især opstart af ny LGBT+ personaleklub og lanceringen af ny kønsinkluderende kommunikationsvejledning blevet positivt modtaget blandt medarbejderne på tværs af kommunens forvaltninger.

Der er stadig meget at tage fat på

Selvom Københavns kommunes LGBTI+ politik er udløbet, betyder det ikke, at kommunens arbejde med at sikre gode leve- og arbejdsvilkår for LGBT+ personer er afsluttet.

LGBT+ området videreføres som et særskilt fokusområde i Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026. Forvaltningerne vil årligt afrapportere på indsatserne inden for kønsligestillingsområdet, herunder styrkelsen af repræsentation, trivsel og inklusion for LGBT+ personer.

Kultur- og Fritidsforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen og Økonomiforvaltningen vil fremadrettet styrke LGBT+ området ved at sikre, at vejledningen i kønsinkluderende sprogbrug og materialer om bias bliver brugt aktivt i opgaveløsningen og kerneydelserne.

Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen har de næste fire år et særskilt fokus på LGBT+ personer i den nye 'Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser' for at sikre opmærksomhed på den dobbelte udfordring som LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund har. Handleplanen står ikke alene, men implementeres i tæt samarbejde med en følgegruppe bestående af bl.a. interesseorganisationer tæt på målgruppen. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at handleplanen vil give anledning til nye indsatser, der kan skabe bedre vilkår for LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund, hvilket forvaltningens fortsatte samarbejde med interesseorganisation Sabaah (frivillig forening,

der arbejder for at forbedre vilkårene for LGBT+ personer med minoritetsetnisk baggrund) også forventes at bidrage til.

Både Socialforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen vil fremadrettet sikre opmærksomhed på LGBT+ området via personalets tætte dialog med LGBT+ borgere, som kan give anledning til eventuelle nye indsatser. I Socialforvaltningen er arbejdet med LGBT+ personer bl.a. integreret i den vedvarende socialfaglige indsats, hvor medarbejderne møder borgeren med blik for de faktorer, der påvirker dennes livssituation såsom kønsidentitet, kønsudtryk og seksualitet. Igennem dialog mellem borger og medarbejder identificeres og udvikles løbende nye indsatser på LGBT+ området i takt med borgergruppens efterspørgsel og behov.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen sikres indsatsen løbende via fagpersonalet, der er i dialog med børn og unge, der identificerer sig som LGBT+ personer. Det gælder fx i skoler, daginstitutioner og i sundhedsplejen, og gennem arbejdet med Børnesundhedsprofilen, der årlig giver indblik i børn og unges trivsel, herunder elevernes oplevelse af forskelsbehandling.

**Citat fra Teknik- og Miljøforvaltningen:
Ved nyetablering og renovering af eksisterende toiletter søges altid kønsneutrale løsninger, hvis det er muligt.**

Alle forvaltningerne har specifikke indsatser og initiativer, der videreføres efter LGBTI+ politikens udløb. Socialforvaltningen er blevet inspireret af politikken til udvikling af nye initiativer som fx etablering af netværk for seksualvejledere inden for det pædagogiske område.

Fremadrettet vil både Børne- og Ungdomsforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen ligesom Socialforvaltningen have fokus på indsatser, der fremmer seksuel sundhed for både unge og voksne borgere i København. I Socialforvaltningen uddannes flere seksualvejledere, der både kan rådgive og vejlede medarbejdere og borgere, og i Børne- og Ungdomsforvaltningen fortsætter arbejdet med at styrke seksualundervisningen i de københavnske folkeskoler. Frem mod budget 2025 arbejder Børne- og Ungdomsforvaltningen også mod en strategi for håndtering af mistrivsel bl.a. baseret på Børnesundhedsprofilen.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen videreføres en række indsatser, der fordeler sig mellem seksualundervisning til folkeskoleelever og til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber, og sundhedstilbud til voksne såsom Checkpoint- opsporing af sexsygdomme for TMSM (transpersoner og mænd, der har sex med mænd), Transit-gruppesamtaleforløb, plejehjemmet Slottet fortsætter med at være regnbueprofilplejehjem samt forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed.



Indsatser og initiativer, der ikke blev gennemført

I alt er der fem indsatser og initiativer i LGBTI+ politikken, som ikke er blevet gennemført.

Fælles for fire af de ikke-gennemførte initiativer og indsatser er, at de ikke kunne gennemføres inden for forvaltningernes budgetrammer i politikens gyldighedsperiode, og derfor krævede særskilt finansiering. Alle initiativer på nær ét har været politisk behandlet i Borgerrepræsentationen, men uden at der er blevet tilført særskilt finansiering. Initiativet "udbredelse af kendskab til LGBT+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje" er som eneste initiativ blevet trukket tilbage, dels på grund af udfordringer i forbindelse med coronapandemien, og dels fordi vidensniveauet hos personalet blev vurderet som værende tilstrækkeligt højt allerede.

Stort set alle ikke-gennemførte initiativer og indsatser har karakter af at skulle bidrage med ny viden enten i form af offentlige kampagner eller i form af efteruddannelse af udvalgte personalegrupper. Institut for Menneskerettigheder påpeger i forbindelse med denne slutevaluering, at det er uhensigtsmæssigt at netop denne type af indsatser ikke er blevet prioriteret, da de vurderes at have en særlig stor betydning for LGBT+ personers trivsel. Københavns Kommune har noteret dette som et opmærksomhedspunkt i kommunes fremtidige indsats på LGBT+ området.

Tæt samarbejde med LGBT+ organisationer hele vejen

Citat fra Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn - FSTB:

Bare det, at Københavns Kommune har en LGBTI+ politik, har en positiv betydning for målgruppen og bidrager til øget trivsel. Politikken er med til at sikre, at det enkelte menneske bliver set og anerkendt af myndighederne. Samtidig har politikken været med til at styrke målgruppen i tilspidse situationer med kommunal aktør, fordi de kan pege på den og støtte sig op ad den.

Tæt samarbejde med LGBT+ organisationer hele vejen

LGBTI+ politikken blev udviklet med inddragelse af relevante organisationer, der på forskellig vis repræsenterer eller har særlig viden om LGBT+ målgruppen. I forbindelse med politikken udløb og videreførelsen af LGBT+ området i regi af kønsligestillingspolitikken, er organisationerne blevet inviteret til at bidrage til evalueringen af politikken og give input til kommunens fortsatte arbejde med at forebygge diskrimination og fremme trivsel blandt LGBT+ borgere.

14 interesseorganisationer blev inviteret til at bidrage til evalueringen. Der er afholdt evalueringsinterview med alle, som ønskede det.

- Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn - FSTB
- Institut for Menneskerettigheder
- LGBT+ Asylum
- LGBT+ Danmark
- Normstormerne
- Sabaah

Der er yderligere modtaget skriftligt svar fra Foreningen for Aseksuelle i Danmark.

Københavns Kommune får anerkendelse for at være gået forrest med vedtagelsen af LGBTI+ politikken tilbage i 2019. København beskrives i den forbindelse som et fyrtårn, og en del organisationer mener, at Københavns LGBTI+ politik har haft betydning for, at andre kommuner også har fået politikker på LGBT+ området. Flere af interesseorganisationerne fortæller, at de specifikt har henvist til Københavns Kommunes LGBTI+ politik i deres samarbejde med andre kommuner.

Interesseorganisationerne værdsætter ligeledes at være blevet inddraget i både udvikling og evaluering af LGBTI+ politikken.

Interesseorganisationerne giver udtryk for, at symbolværdien af LGBTI+ politikken i sig selv har haft en positiv betydning for målgruppens trivsel, fordi den italesætter og synliggør behovet for et nyt og øget fokus på LGBT+ personers behov og levevilkår. Flere interesseorganisationer fremhæver, at LGBTI+ politikken har bidraget til et mere inkluderende og fordomsfrit møde mellem borger og frontpersonale, fordi der nu kan tages udgangspunkt i en ensrettet politik, fremfor stereotype holdninger og overbevisninger, som det eller nogle gange kan ske.

Foreningen for Støtte til Transkønnede børn (FSTB) fremhæver, at politikken ikke kun har en positiv betydning for LGBT+ personer, men også for personalet, der møder dem i hverdagen, fordi forskellige indsatser i politikken bidrager til at klæde personalet fagligt på og ikke skal finde gode løsninger på egen hånd.

Tæt samarbejde med LGBT+ organisationer hele vejen



Indsatser på sundheds- samt børne- og ungeområdet er særligt vigtige

Flere af interesseorganisationerne arbejder inden for børne- og ungeområdet og fremhæver indsatser og initiativer, der styrker vidensniveauet blandt fagprofessionelle og folkeskolelever, som særligt gode til at øge trivselen blandt unge LGBT+ personer. Ny viden og nye typer af samtaler i klasselokalerne styrker skolefællesskabet ved bl.a. at skabe et fælles sprog og give plads til forskellighed. Interesseorganisationen Normstormerne nævnes flere gange af blandt andet af Foreningen for Støtte til Transkønnede Børn, Sabaah og Foreningen for Aseksuelle i Danmark som en vigtig bidragsyder på området.

Interesseorganisationerne understreger også, at det desværre ikke er alle skoler og institutioner, der tager imod de relevante tilbud på området, og det derfor ikke kan konkluderes, at LGBTI+ politikken har styrket

alle LGBT+ børn og unges trivsel i folkeskolen. Københavns Kommune opfordres til at indføre obligatorisk opkvalificering af fagprofessionelle inden for børne- og ungeområdet, fremfor at det er frivillige tilbud, som det har været hidtil.

Andre initiativer, der får positive tilbagemeldinger med på vejen er: Transitsamtalegrupper for transkønnede, seniorbesøgsvenner, LGBT+ Medborgerhuset og charteret for det trygge natteliv.

Tæt samarbejde med LGBT+ organisationer hele vejen

LGBT+ personer er lige så mangfoldige som andre borgergrupper

LGBT+ personer er lige så mangfoldige og forskelligartede som andre borgergrupper i Københavns Kommune. I forbindelse med evalueringen af politikken er det bl.a. kommet frem, at det er vigtigt at være opmærksom på, at en indsats kan have en god effekt på én gruppe af LGBT+ personer samtidig med, at den måske rammer helt forbi en anden.

For eksempel fremhæver Sabaah, at LGBT+ personer med etnisk minoritetsbaggrund kan have behov for yderligere specialiseret tilbud end dem som er tilgængelige fx tilbydes i regi af LGBT+ Danmark. Ofte kan LGBT+ personer med en etnisk minoritetsbaggrund være i en ekstra sårbar position, hvor de ikke har mulighed for at være åbne om deres seksualitet, køn eller kønsudtryk overfor omverdenen. Dette medfører, at den gruppe kun tager imod kommunale tilbud, der har en høj grad af diskretion, som de føler sig trygge i.

En anden særligt sårbar gruppe er LGBT+ flygtninge, som ifølge organisationen LGBT+ Asylum ikke favnes af LGBTI+ politikken, da den ikke adresserer denne gruppes specifikke udfordringer såsom manglende sprogkundskaber, netværk og stabile boligforhold, hvilket forhindrer dem i at få glæde af de rettigheder og muligheder, som LGBTI+ politikken har fokus på.

Samarbejdet med Københavns Kommune er godt, men kan være svært

Interesseorganisationerne beskriver, at de grundlæggende oplever et godt samarbejde med Københavns Kommune. Flere anerkender kommunen for at være proaktiv og opsøgende i samarbejdet og for at indgå i konstruktive dialoger om specifikke problemstillinger.

Kommunen inviteres til forsat at række ud, når situationen kalder på mere specialiseret viden inden for LGBT+ området fx i forbindelse med udviklingen af nye indsatser, strategier, handleplaner eller andet. Interesseorganisationerne vil gerne være behjælpelige med at bygge bro mellem LGBT+ personer og kommunen. De gør samtidigt opmærksom på, at Københavns Kommune er en stor og kompleks organisation, der for udenforstående kan være svært at navigere i. Derfor opfordrer interesseorganisationerne forvaltningerne til at være helt tydelige omkring, hvem afsenderen er og gerne kommunikere en konkret kontaktperson, når kommunen henvender sig til dem. De efterspørger også en form for 'single point of contact', der kan hjælpe med at identificere relevante medarbejdere i en given sammenhæng. Endeligt påpeger flere af interesseorganisationerne, at det er vigtigt, at kommunen indtænker økonomiske og styrkemæssige forhold i et givet samarbejde, da interesseorganisationerne ofte har begrænsede økonomiske ressourcer og beror på frivillige kræfter.

Det fremtidige arbejde

I forbindelse med evalueringen har interesseorganisationer på LGBT+ området fremhævet, at Københavns Kommune med fordel kan styrke eksisterende eller tilrettelægge nye indsatser på en række områder. Det gælder bl.a. i forhold til LGBT+ personers trivsel, faglig opkvalificering af kommunens medarbejdere og mere inkluderende faciliteter på kultur- og fritidsområdet.

Citat fra LGBT+ Danmark:

Vi ser opgaven med at gøre folkeskolen til et trygt sted som den vigtigste problemstilling at løse. Det er i folkeskolen, at potentielt årtiers mistrivsel starter.

Det fremtidige arbejde

Der er udfordringer med den sociale, psykiske og sundhedsmæssig trivsel

Interesseorganisationerne opfordrer Københavns Kommune til styrke arbejdet med at ændre mistrivsel til trivsel ved at fremme det inkluderende fællesskab i folkeskolen, øge sundhedstilbud til LGBT+ personer og sikre rådgivning til forældre til børn, der befinder sig uden for normerne for køn og seksuel orientering.

Den udbredte mistrivsel blandt LGBT+ personer, fremhæver interesseorganisationerne, som en af de største og mest presserende udfordringer at tage fat på at løse, hvis man som LGBT+ person skal kunne føle sig inkluderet og som en del af det københavnske fællesskab. Interesseorganisationerne peger på, at mistrivsel bl.a. kan ses som en konsekvens af, at LGBT+ personer ikke oplever at være en ligeværdig del af fællesskabet.

Der er stadig behov for faglig opkvalificering og mere viden på LGBT+ området

LGBT+ interesseorganisationerne peger på, at manglende viden hos kommunens fagprofessionelle og frontmedarbejdere ofte har en negativ påvirkning på LGBT+ personers oplevelse af at høre til, blive set og anerkendt. Samtlige af organisationerne beretter om tilfælde, hvor LGBT+ personer i mødet med frontpersonale fx på sundhedsområdet enten er blevet opfattet og aflæst forkert, er blevet mistænkeliggjort eller har skulle forsvare egen situation eller berettigelse.

For at sikre det relevante vidensniveau hos kommunens frontpersonale fremhæver interesseorganisationerne, at det er vigtigt med god adgang til oplysning og efteruddannelse om LGBT+ relaterede emner, og

at Københavns Kommune med fordel kan starte med at styrke disse indsatser på børne- og ungeområdet samt sundhedsområdet.

Flere af interesseorganisationerne nævner, at LGBT+ personer kan have svært ved at finde frem til relevante kommunale tilbud, som allerede er tilgængelige for dem. Ligeledes kan interesseorganisationerne også selv opleve, at det kan være svært at have overblik over de mange LGBT+ tilbud i kommunen og foreslår, at der med fordel kan oprettes en form for rådgivningslinje, som både kan hjælpe borgeren, interesseorganisationen eller andre med at finde frem til rette tilbud.

For at understøtte at ny viden og læring på LGBT+ området deles på tværs af personalegrupper og fagprofessionelle, der er i berøring med LGBT+ personer, opfordrer interesseorganisationerne Københavns Kommune til at oprette et fagligt netværk, der går på tværs af fagforvaltningerne. Netværket kan bidrage til at sikre god videndeling og erfaringsudveksling om LGBT+ forhold, der tilsammen styrker en helhedsorienteret og tværfaglig indsats på LGBT+ området. Netværket vil samtidig kunne bidrage til at opretholde og udvikle det tværsektorielle samarbejde mellem Københavns Kommune og civilsamfundet, som er blev udviklet under LGBTI+ politikken.

Det fremtidige arbejde



Faciliteter og fysiske rammer bør gøres mere inkluderende

Flere interesseorganisationer beskriver, hvordan fx idrætsfaciliteter kan virke ekskluderende for forskellige grupper af LGBT+ personer. Fx kan den fysiske indretning af omklædningsrum til hhv. mænd/drenge eller kvinder/piger virke ekskluderende for personer, hvis køn ligger uden for den binære opfattelse af køn. Dette er særligt udfordrende for LGBT+ børn og unge, da de fysiske faciliteter kan være med til at afskære dem fra at deltage i idrætstimerne eller i andre sociale fællesskaber indenfor idræts- og foreningslivet. Interesseorganisationerne fremhæver, at Københavns Kommune derfor med fordel kan være opmærksom på, at inklusionen af LGBT+ personer også sker gennem inkluderende faciliteter og fysiske rammer, som kommunen stiller til rådighed for borgerne.

Som et eksempel på, hvordan det er lykket Københavns Kommune at skabe gode inkluderende faciliteter og fysiske rammer fremhæves LGBT+ Medborgerhuset. Flere interesseorganisationer fortæller, at LGBT+ Medborgerhuset nyder stor opbakning blandt

københavnere på tværs af køn, kønsudtryk, seksualitet, alder mv og har mere end 200 ugentlige gæster. Københavns Kommune opfordres derfor til at gøre LGBT+ medborgerhusets bevilling varig og dermed sikre, at LGBT+ borgere og ligesindede har et fysisk og kulturelt samlingssted, hvor det er normen at være uden for de traditionelle normer for køn og seksualitet.

Interesseorganisationerne peger på, at Københavns Kommune med fordel kan anvende synlige og visuelle virkemidler til at styrke inklusionen af LGBT+ personer og fremme en mangfoldig kultur. Helt konkret kan fx regnbuemærker, lejlighedsvis brug af regnbueflag og tilsvarende bruges til at synliggøre og signalere, at der på en given arbejdsplads, institution eller idrætsfacilitet er opmærksomhed på at skabe en inkluderende kultur, hvor medarbejderne bl.a. er klædt på til at imødekomme LGBT+ personer og evt. bistå ved særlige behov.

Københavns Kommune skal fortsat være regnbuefarvet

Siden 2019 har alle syv forvaltninger i Københavns Kommune været forpligtede til at arbejde aktivt med at forbedre levevilkårene for alle borgere og ansatte uanset køn, kønsudtryk eller seksualitet. I forbindelse med denne slutevaluering af Københavns Kommunes LGBTI+ politik 2019-2023 er virkningen tydelig at spore.

Størstedelen af de oprindelige indsatser i LGBTI+ politikken er gennemført, nye indsatser er kommet til og en række af indsatserne videreføres. Politikken har bidraget til at styrke samarbejdet mellem kommunen og LGBT+ interesseorganisationer, hvilket er vigtigt, da mange af udfordringerne på LGBT+ området bedst løses gennem et tæt tværsektorielt samarbejde. Alt dette giver et solidt udgangspunkt for kommunens videre arbejde med at fremme trivsel og inklusion af byens LGBT+ borgere.

Københavns Kommune er i LGBTI+ politikkens levetid kommet tættere på ambitionen om, at LGBT+ perspektivet indgår som en integreret del af kommunes virke.

Vi er dog endnu ikke i mål. Der er stadigvæk store udfordringer på LGBT+ området, og Københavns Kommune vil fortsætte indsatsen på området, så vi kan sikre lige adgang til kommunens service og kerneydelser for alle borgere og ansatte.

Vision bag LGBTI+ politikken var at "kommunen møder LGBTI+ personer med respekt, ligeværdighed, dialog og tillid og dermed sikre, at kommunens værdigrundlag også i praksis gælder for alle". Visionen er fortsat gældende, og LGBT+ indsatsen videreføres som et særskilt fokusområde i Københavns Kommunes Kønsligestillingspolitik 2023-2026. Der vil fortsat blive afrapporteret årligt på området, nu som en del af kommunens årlige kønsligestillingsredegørelse.

**Fortsat regbuefarvet — Slutrapportering og evaluering
af Københavns Kommunes LGBTI+ politik 2019-2023**

2024

Udgivet af Københavns Kommunes Ligestillingsenhed

Fotos

side 5 og 18: Unsplash

side 11 og 14: Københavns Kommune / Ene Bissenbakker

side 8: Nørrebro Bibliotek af Keingart / Thomas Vilhelm

Design: KK Design