



Bilag 1b

20. februar 2024

Interne hørings svar fra politiske udvalg

Overblik over bemærkninger og ændringer til strategien

Udvalg	Forslag/ændring/bemærkninger	Ændring
Økonomiudvalget den 7. november 2023	Der ønskes en kvalificering af mål for erhvervsuddannelser, herunder om målene er tilstrækkeligt ambitiøse. Hertil en redegørelse for hvad KK har af redskaber til at påvirke dette.	Den første indsats under tema 2 'Arbejds-kraft' er præciseret. Bemærkningerne fra ØU er håndteret og besvaret i vedlagte notat fra BUF sidst i bilaget.
	Der ønskes fremskrivning af, hvad KK gør for at understøtte et rummeligt arbejdsmarked for mennesker med særlige behov.	Tilføjet afsnit herom (afsnit to i tema 2 'Arbejds-kraft').
	Der ønskes en beskrivelse af hvad der menes med "regionens life science-industri".	Dette er skrevet frem i afsnittet om life science under tema 5 'International konkurrenceevne'.
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder, at temaerne i erhvervsstrategien er relevante og dækkende for de kommende års erhvervspolitiske arbejde i Københavns Kommune med ambitiøse mål og understøttende indsatser på tværs af kommunens forvaltninger.	Giver ikke anledning til ændring.
	Særligt finder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at de foreslåede indsatser under temaet om arbejdskraft kan bidrage til at få flere ledige københavnere og	Giver ikke anledning til ændring.

Kontor for Vækst og Erhverv
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800176

	internationale kandidater i arbejde og imødekomme erhvervslevets efterspørgsel på arbejdskraft.	
	Endvidere finder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, at strategiens fokus på rammevilkårene for et bredt udsnit af virksomhedsformer og -størrelser – herunder også iværksættere - giver et godt afsæt for kommunens fremtidige samarbejde med erhvervslevet.	Giver ikke anledning til ændring.
	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker at understrege vigtigheden af, at erhvervslevet i København bidrager til et rummeligt arbejdsmarked i samarbejdet med Københavns Kommune.	Giver ikke anledning til ændring.
	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil opfordre til, at målene i strategien ensartes, således at alle temaer har et eller flere konkrete, målbare mål.	ØKF bemærker: Det er ikke muligt for alle temaer og kapitaler at have konkrete målbare mål. Sådanne mål er opstillet, hvor det er muligt.
	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ser frem til, at Beskæftigelses og Integrationsforvaltningen kan bidrage til målopfyldelsen de kommende år gennem tværgående samarbejde, god virksomhedsservice og beskæftigelsesindsats med fokus på erhvervslevets behov og et rummeligt arbejdsmarked.	Giver ikke anledning til ændring.
Teknik- og miljøudvalget	Teknik- og Miljøudvalget finder at strategiens overordnede temaer: 1) Virksomhedsservice og rammevilkår, 2) Arbejdskraft, 3) Byudvikling, 4) Klima og 5) International konkurrenceevne, er relevante og dækkende.	Giver ikke anledning til ændring.
	Teknik- og Miljøudvalget anbefaler at Københavns placering i toppen af EU's liste over mest	Dette er skrevet tydeligere frem i tema fem

	innovative regioner, udfoldes yderligere således, at potentialerne herved kan understøttes i endnu højere grad.	'International konkurrenceevne'.
	Det er positivt, at strategien sætter fokus på byudvikling i tema 3 og herunder at der er et særligt fokus på rammer for håndværks-erhverv og kreative erhverv.	Giver ikke anledning til ændring.
	Teknik- og Miljøudvalget er derudover positive ift. temaets fokus på erhvervsparkering bl.a. ifm. trafiksaneringer.	Giver ikke anledning til ændring.
	At temaet om klima er blevet et separat tema i Erhvervsstrategien for 2024-2027, er med til at understrege, at grøn omstilling er en bunden opgave for politikere, forvaltninger og erhvervsliv i Københavns Kommune. Teknik- og Miljøudvalget er positive overfor temaets kobling til Klimahandlingsplanen.	Giver ikke anledning til ændring.
Kultur- og fritidsforvaltningen	Kultur- og Fritidsudvalget har bemærket at flere af de nuværende og fremadrettede indsatser på international arbejdskraft og bæredygtig turisme er afhængige af dialog om partnerskaber med staten, uddannelsesinstitutioner, kulturinstitutioner og virksomheder. Kultur- og Fritidsudvalget anbefaler, at dette fremgår af forordet.	Dette er skrevet tydeligere frem i forordet.
	Kultur- og Fritidsudvalget har bemærket de ambitiøse mål på virksomhedsservice, og vil fortsat gerne bidrage til den positive udvikling bl.a. ved, at Kultur- og Fritidsforvaltningen varetager opgaven ifb. med telefonisk serviceindgang til byens borgere og virksomheder.	Giver ikke anledning til ændring.
	Kultur- og Fritidsudvalget anbefaler derfor, at det fremgår af Erhvervsstrategiens indsatser, at der fremadrettet er fokus på	ØKF bemærker: Dette indgår i det allerede eksisterende arbejde på

	straksafklaring, som en del af arbejdet med servicekultur.	virksomhedsserviceområdet med den årlige ledelsesafrapportering.
	Kultur- og Fritidsudvalget anbefaler derudover, at det fremgår af strategiens indsats, at der fremadrettet vil være en systematisk opsamling og bearbejdning af data, som kan forbedre brugeroplevelsen hos byens virksomheder.	ØKF bemærker: Dette indgår i den første indsats i tema et om udarbejdelsen af en servicekulturanalyse. Der vil på baggrund af denne blive udarbejdet handleplaner for det videre arbejde på området. Indsats på området vil blive udfoldet yderligere i det underliggende implementeringsarbejde.
	Kultur- og Fritidsudvalget finder det positivt at Erhvervsstrategi vil understøtte indkøb fra små- og mellemstore virksomheder og socialøkonomiske, kooperative og demokratiske virksomheder. I den forbindelse vurderer Kultur- og Fritidsudvalget, at der også er behov for at skabe bedre rammer for forpagtere i kultur og fritidsinstitutioner, så Københavns Kommune kan understøtte iværksættere, nye madkoncepter og afdække nye organisationsformer og partnerskaber.	Giver ikke anledning til ændring. ØKF bemærker, at det er vigtigt, at KK generelt arbejder for at understøtte iværksætteri igennem indkøb, partnerskaber og forpagtninger, og at det vurderes at være dækket af strategiens målsætning i tema 5 om at styrke rammerne for iværksættere i København.
	De internationale borgeres behov for let adgang til kultur- og fritidsliv, boliger og internationale skoler sætter streg under vigtigheden af, at disse områder prioriteres i Erhvervsstrategien.	Dette er skrevet tydeligere frem i tema 2 'Arbejdskraft'
	Kultur- og Fritidsudvalget vurderer, at for at fastholde den internationale arbejdskraft og deres familier er der behov for en særlig	Indsats fem tilrettet i tema to 'Arbejdskraft': <i>Understøtte job- og karriereprogrammer</i>

	indsats og øget samarbejde med offentlige og private kulturaktører, foreninger med mere, så de internationale borgere i højere grad kan deltage i kultur- og fritidslivet.	<i>samt kulturtilbud, der skal bidrage til, at udenlandske studerende og medarbejdere får relevant beskæftigelse og føler sig hjemme i København.</i>
	Kultur- og Fritidsudvalget finder det positivt, at der foreslås en national strategi for tiltrækning af international arbejdskraft. Kultur- og Fritidsforvaltningen kan bidrage til indsats om kompetencer til fremtiden i form af modtagelse af internationale studerende mv. i International House.	Giver ikke anledning til ændring.
	Kultur- og Fritidsudvalget vurderer, at der er behov for fortsat at sikre, at de internationale borgere kan få hjælp til papirarbejde, jobsøgning, netværksskabelse, deltage i faglige og sociale arrangementer, etc. i regi af København og de øvrige 5 International Citizen Centre i Danmark. Dette bør fremgå, som indsats i Erhvervsstrategien.	Indsats fire tilrettet i tema to 'Arbejdskraft': <i>Sikre en god modtagelse og indrejse af internationale borgere i <u>International Citizen Centre i København.</u></i>
	Kultur- og Fritidsudvalget vurderer, at Københavns Kommune bør undersøge muligheden for at danne partnerskaber mellem store og små virksomheder i forhold til tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft, således at virksomhederne kan dele viden i forhold til international rekruttering og deres egne gode erfaringer.	Tilføjet en ny indsats i tema to 'Arbejdskraft': <i>Afdække behovet og muligheden for partnerskaber mellem store og små virksomheder ift. tiltrækning og fastholdelse af international arbejdskraft.</i>
	De kreative miljøer i København er udfordret af, at de billige, rå kvadratmeter og dermed kreative værksteder og plads til produktion forsvinder og dermed også de bymiljøer, der fortæller byens historie.	Giver ikke anledning til ændring. ØKF bemærker: Dette er beskrevet under tema tre.

	Kultur- og Fritidsudvalget ser derfor gerne, at der tilføjes en særlig indsats i forhold til udvikling af kreative erhverv og kreative bymiljøer.	Giver ikke anledning til ændring. ØKF bemærker: Dette indgår i kapitel tre under indsats tre.
	Det bør også være tydeligere, at de kreative bymiljøer understøtter kultur- og fritidstilbud, der danner rammen om fællesskaber og inklusion. Ud over arbejdspladser skaber de kreative erhverv også eksport, innovation, vækst og fornyelse f.eks. i forhold til grøn omstilling, og de er med til at sætte Danmark på verdenskortet og tiltrække turister, talenter, investorer og virksomheder.	Dette er skrevet tydeligere frem i tema tre.
	Kultur- og Fritidsudvalget ser derfor gerne, at der tilføjes, at Københavns Kommune vil understøtte kunst og kultur og kreative miljøers plads i byudviklingen, også i de tomme lokaler på tværs af byen.	ØKF bemærker: Dette indgår i kapitlets indsats tre.
	Kultur- og Fritidsudvalget er enig i, at Københavns turisme skal være grøn, bæredygtig og spredt geografisk året rundt. Erhvervsstrategien bør fremhæve Copenhagen Visitor Service's rolle i henhold til at styrke byens internationale konkurrenceevne.	Tilføjet en ny indsats i tema fem 'International metropol': <i>Københavns Kommunes turistinformation Copenhagen Visitor Service vil i samarbejde med byens aktrationer udvikle den digitale og fysiske gæsteservice, så byens gæster spredes og københavnernes opbakning til turismen fastholdes.</i>
	Fokus på kulturturismens betydning skal øges, og strategien bør konkret adressere hovedstadens turismepotentiale og udfordringer. Samarbejde mellem Erhvervsministeriet, Wonderful	ØKF bemærker: Det vurderes ikke, at bemærkningen giver anledning til ændringer, idet samarbejdet

	Copenhagen og Københavns Kommune bør fortsætte efter Comeback Copenhagen for at sikre en sammenhængende tilgang.	mellem de nævnte aktører fortsætter.
--	--	--------------------------------------



Notat

Til Økonomiudvalget

Svar på spørgsmål om kvalificering af mål for erhvervsuddannelserne i tema 2 i Erhvervsstrategien

Notatet er til orientering og giver svar på spørgsmål fra Økonomiudvalget om mål for erhvervsuddannelserne i forbindelse med behandling af den kommende Erhvervsstrategi.

Baggrund

København Kommunes kommende erhvervsstrategi var på ØU den 7. november, hvor det blev godkendt, at strategien sendes i intern og ekstern høring. Den interne høring er i TMU, BIU og KFU. ØU havde på mødet et par kommentarer, hvoraf ØKF vurderer, at det ene er inden for BUF's resort og har derfor bedt BUF om hjælp til besvarelse af ØUs forespørgsel.

Kommentarerne lyder:

- 1) *ØU ønsker en kvalificering af mål for erhvervsuddannelserne, herunder om målene er tilstrækkeligt ambitiøse. Hertil en redegørelse for hvad KK har af redskaber til at påvirke dette. Konkret henvises der til tema 2 om arbejdskraft og målet 2.2 "Andel af frafald fra erhvervsuddannelser er på niveau med landsgennemsnittet."*
- 2) *ØU efterspurgte, at målet understøttes med data vedr. de studerende, der frafalder erhvervsuddannelserne, og tallet skal gerne sammenlignes med andre byer. Der skal beskrives, hvilke tiltag kommunen kan gøre for at mindske frafaldet, dvs. det skal beskrives, om de unges begrundelse for at frafalde en erhvervsuddannelse er faktorer, som KK kan påvirke.*

SPØRGSMÅL 1: ØU ønsker en kvalificering af mål for erhvervsuddannelserne, herunder om målene er tilstrækkeligt ambitiøse. Hertil en redegørelse for hvad KK har af redskaber til at påvirke dette.

BUF vurderer, at det foreslåede mål om, at frafaldet fra erhvervsuddannelserne er på niveau med landsgennemsnittet, er et ambitiøst mål, men også muligt at opnå, idet Københavns Kommune over en 10-årig periode har et frafald fra erhvervsuddannelser, der er 5-10 procentpoint højere end landsgennemsnittet.

22-11-2023

Sagsnummer I F2
2023 - 10599

Dokumentnummer i F2
4300518

Sagsnummer i eDoc
2023-0272866

Sagsbehandler
Peter Thiele

Børne- og Ungdomsudvalget vedtog i 2021 en rammemodel for overgang til ungdomsuddannelse, der skal styrke og understøtte folkeskolernes arbejde med at forberede de unge til at vælge en ungdomsuddannelse - i et tæt samarbejde med forældrene. Med rammemodellen er der fokus på uddannelsesvalget som en læringsproces, hvilket kaldes 'karrierelæring'. Et af de udviklingsspør, som skolerne skal arbejde med, er At 'danne elever ift. faglærte uddannelser' ved at styrke elevernes praksisfaglige kompetencer og øge deres refleksion over mulighederne ift. EUD/EUX. Dette for at øge motivation for læring og invitere til en bredere refleksion over de mange muligheder ungdomsuddannelserne byder på med særligt fokus på erhvervsuddannelserne.

Derudover vedtog BUU budgetpakken "En varieret og inspirerende skole for alle" for perioden 2022-25, der indeholder en række centrale indsatser, som skolerne kan trække på ift. at støtte deres elever ift. overgang til ungdomsuddannelse. Indsatserne tæller bl.a. en erhvervsplaymaker, der formidler praktikker til unge, der er nysgerrige på at gå den faglærte vej; praktiske værksteder og skole-erhvervsforløb, hvor elever kan afprøve nogle af de teknikker og metoder, der efterspørges på STEM-arbejdspladser samt praksisfaglige talentforløb i samarbejde med erhvervsskolerne. Denne pakke kan fortsættes mhp. at understøtte karrierelæringen ift. erhvervsuddannelser og øge søgningen hertil fra 9. og 10. klasse.

SPØRGSMÅL 2: ØU efterspørger at målet for frafald understøttes med data og hvilke tiltag kommunen kan gøre for at mindske frafaldet.

En frafaldsanalyse udarbejdet af Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier (DEG) fra februar 2023 viser, at 37% af de elever, der afbryder en erhvervsuddannelse, falder fra til anden uddannelse, mens 20% falder fra til beskæftigelse. Og halvdelen af de unge, der falder fra til anden uddannelse, falder fra til en anden erhvervsuddannelse¹. Det reelle frafald fra erhvervsuddannelser er altså noget lavere end det tal, der opgøres årligt i Status København.

Fastholdelse / forebyggelse af frafald fra erhvervsuddannelse er et af fokusområderne for det strategiske partnerskab - fælles om fremtidens faglærte, som Børne- og Ungdomsborgmesteren har iværksat under førnævnte rammemodel. Partnerskabet består bl.a. af virksomheder, virksomhedsorganisationer, erhvervsskoler, faglige organisationer på skoleområdet, forældre- og elevrepræsentanter samt folkeskoler.

¹ [Frafaldsanalyse | Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier \(deg.dk\)](#)

Formålet er - i samarbejde - at udvikle og afprøve konkrete initiativer, der på sigt kan bidrage til, at flere unge fra København vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse. Ligeledes er fastholdelse i erhvervsuddannelse i fokus for den samarbejdsaftale UU København har lavet med erhvervsskoler, gymnasier og HF i "Centrum" om "unge i risiko for afbrud på ungdomsuddannelser".

Tiltag, der kan mindske frafaldet yderligere

Målgruppen for Københavns Ungeindsats er 'unge mellem 15 og 24 år, som ikke har en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse, men hvor uddannelse eller beskæftigelse er en reel mulighed. De unge skal have behov for en indsats i to eller flere forvaltninger.'²

Ud over UU-vejledningen - og de nævnte strategiske tiltag - får KUI-unge - som har behov herfor - en kontaktperson - kaldet en UngeGuide (i form af en vejleder med udvidet vejledersfunktion), der kan støtte de unge 3 måneder i overgangen til ungdomsuddannelse - bl.a. overgangen til erhvervsuddannelse. Men nogle KUI-unge har brug for en ekstra indsats og udvidet støtte i overgangene på vej til en erhvervsuddannelse.

Pba. samarbejdet med BIF og SOF om den kommunale ungeindsats, vurderer BUF for det første, at det kunne mindske frafaldet fra, hvis flere KUI-unge fra København får mulighed for udvidet støtte i de svære overgange frem til de har gennemført erhvervsuddannelse. F.eks. forstærket kontaktperson/UngeGuide og/eller mentorstøtte til KUI-unge, der starter på FGU Hovedstaden og erhvervsskoler.

En del KUI-unge kæmper med et problematisk forbrug af rusmidler og afhængighed, og det kan udgøre en barriere for at starte på og gennemføre en erhvervsuddannelse. Med afsæt i samarbejdet med BIF og SOF om KUI, vurderer BUF derfor også, at midler til fremskudt misbrugsindsats på de institutioner, hvor de unge færdes, vil kunne mindske frafald fra erhvervsskoler. U-turn har i dag indsatsen "Ro på Rusen", som anonym rådgivning til unge på udvalgte ungdomsuddannelser, der har et problematisk forbrug af rusmidler. Denne indsats vil kunne opskaleres.

² Organisering af en sammenhængende kommunal ungeindsats | Københavns Kommunes hjemmeside (kk.dk)