

Fra: Lars Sten Sørensen [<mailto:LASO@dlf.org>]

Sendt: 15. august 2017 10:31

Til: Nishandan Ganesalingam; Tue Warberg Hækkerup; Karina Vestergård Madsen; Tommy Petersen; Klaus Mygind; Jonas Bjørn Jensen; Jan Andreasen; Henrik Svendsen; Henrik Nord; Gorm Gunnarsen; Borgmesteren for BUF

Cc: Tobias Børner Stax

Emne: Budgetforslag fra medarbejderrepræsentanterne i BUF

Kære alle

Medarbejderrepræsentanterne er enige om at fremsende det vedhæftede budgetforslag. Budgetforslaget er særligt målrettet nyuddannede og arbejdsulykker. Som det kan ses af ulykkesstatistikken i bilaget, er ansatte i BUF med under tre års ansatte stærkt overrepræsenteret.

På vegne af med medarbejderrepræsentanterne

Lars Sten Sørensen, næstformand i BUF's HovedMED

Budgetforslag fra medarbejderrepræsentanterne i HovedMED BUF

FORSLAG: Etablering af Task Force til reduktion af arbejdsulykker, særligt blandt nyansatte.

Forslagets grundtanke er, at BUF med en klar strategi om at

- reducere antallet af arbejdsulykker blandt nyansatte
- et forbedret arbejdsmiljø
- styrkelsen af trivslen,

vil kunne fremme vigtige elementer, som

- kvalitet i kerneopgaven
- effektiv udnyttelse af ressourcerne
- kvalitetssikring af driften.

Ved at etablerer en Task Force, der målrettet kan understøtte arbejdspladserne, med særlig fokus på, at nyansatte kommer godt ind i arbejdet og trives, vil dette være medvirkende til at få vendt udviklingen, det beskrives i *Arbejdsmiljøredegørelsen 2016*, BUF MED-sekretariatet.

Nedenstående tabel 8 viser med al tydelighed, at det er i begyndelsen af ansættelsesforholdet risikoen for ulykker er størst. Tabellen viser også, at omfanget af dette er stærkt stigende, hvorfor potentialet med denne indsats skønnes at være stort, jf. kapitel 5.1 *Anciennitet og ulykker, Arbejdsulykker, Arbejdsmiljøredegørelsen 2016*.

Antal ulykker i BUF fordelt efter anciennitet og ulykkesår	2014	2015	2016
Under 1 år	467	751	570
1-2 år	299	378	893
3-5 år	235	281	355
6-10 år	394	428	371
11-15 år	181	204	254
16-20 år	49	44	40
21-25 år	30	28	11
26-30 år	23	14	10
Over 30 år	21	31	8
Uoplyst	16	19	3
Hovedtotal	1.715	2.178	2.515

Tabel 8. Antal ulykker i BUF fordelt efter anciennitet og ulykkesår

Det skønnes, at det er nødvendigt med en investering i form af en budgetbevilling på eksempelvis 1 million kr. til opstart af nævnte Task Force.

Udover at underbygge det lange seje træk med arbejdsmiljøet, så vil forslaget samtidig kunne øge værdien af eksempelvis *Trivselsundersøgelse 2017* og spille godt sammen med den kommende sygefraværsstrategi.