



Januar 2008

## Evaluering af samarbejdet med projekt High:Five

Socialforvaltningen, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune samt projekt High:Five i regi af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere underskrev en samarbejdsaftale i februar 2007.

Med dette samarbejde skal der skabes job- og uddannelsesmuligheder for marginaliserede unge mellem 15 og 25 år i Københavns Kommune, hvoraf mange har en kriminel baggrund og andre befinder sig i en gråzone med hensyn til kriminalitet.

I denne rapport evalueres samarbejdet med projekt High:Five. Ultimo januar 2008 vil den blive forelagt det politiske udvalg i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

### Resultatmål for samarbejdet

Formålet med samarbejdet er via projekt High:Five at få virksomhedsplaceret de unge fra målgruppen med henblik på afklaring og opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedet via ordinær beskæftigelse, arbejdsmarkedspraktik, fritids/deltidsjob, læreplads, EGU eller ordinær uddannelse. De tre involverede forvaltninger i Københavns Kommune har alle marginaliserede og socialt utilpassede unge, som kan drage fordel af virksomhedsplacering gennem High:Five og derved opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.<sup>1</sup>

Resultatmålet har været at få mindst 30-45 unge fra Københavns Kommune i job eller uddannelse via projekt High:Five. Status ved udgangen af 2007 viser, at 7 unge har påbegyndt en læreplads, mens 24 unge stadig er virksomhedsplaceret via High:Five. Herudover er 22 unge kommet videre i andet job og 4 unge har begyndt anden uddannelse efter deres første virksomhedsplacering via High:Five. Resultatmålet er derfor opfyldt.

### Virksomhedssamarbejdet

Det er vurderingen fra projekt High:Five, at virksomhederne, der indtil videre har deltaget i projektet, har udvist en stor vilje og lyst til at medvirke. Det er erfaringen, at virksomhederne oftest skal tænke over tingene, før de beslutter sig for at deltage i et samarbejde, men når der først er sagt ja, så udviser virksomhederne hurtig og konsekvent handling.

I København er unge virksomhedsplaceret i supermarkeder (Føtex, Irma, Netto), hos murermestrer, i diverse butikker, restaurationer (McDonald, Don Don, 7 eleven) byggemarkeder mv.

<sup>1</sup> Se Samarbejdsaftalen (Bilag 1) for nærmere beskrivelse af projektet.

## 1. Væsentlige resultater 2006-2007

Alle samarbejdsparter i Københavns Kommune er enige om, at samarbejdet kører tilfredsstillende. Nedenstående figur opsummerer projektets resultater.

### Resultater (2006-2007)

- 34 pct. af de unge over 18 år er kommet videre i job eller uddannelse efter virksomhedsplacering via High:Five, mens det tilsvarende tal for de unge under 18 er på 25,9 pct.
- 43 pct. af de unge over 18 år er stadig virksomhedsplaceret via High:Five, mens det kun gælder for 25,9 pct. af de unge under 18 år.
- Frafaldsraten er mindst for de unge over 18 år, idet kun 16,1 pct. af de over 18 årige har afbrudt en påbegyndt virksomhedsplacering før tid, men det gælder for hele 40,9 pct. af de under 18 årige.
- De unge med anden etnisk baggrund end dansk klarer sig bedst, idet frafaldsraten for denne gruppe er 38 pct.-point lavere end for unge med dansk baggrund.

Ovenstående tal vil blive uddybet i afsnit 4.

### Unge over 18 år og unge under 18 år

Det er de unge over 18 år, som klarer sig bedst. Hele 77 pct. af de unge over 18 år er stadig virksomhedsplaceret eller er kommet videre i andet job eller uddannelse. Heraf har 12,5 pct. fået en læreplads, 30,4 pct. er virksomhedsplaceret, 28,6 pct. har selv fundet et andet job, mens 5,4 pct. har påbegyndt en uddannelse, jf. tabel 1. For de unge under 18 år er det samlede tal 52 pct. for unge på læreplads, i job eller under uddannelse, og de har samtidig en frafaldsprocent, der er oppe på 33,3 pct. sammen med 7,4 pct., som er blevet afskediget.

**Tabel 1 – Status for målgruppen fordelt på alder, 2006-2007 (pct.)**

		unge under 18 år	unge over 18 år
Virksomhedsplacering	læreplads		12,5
	job	25,9	30,4
Er selv kommet videre	overgået til job	22,2	28,6
	overgået til uddannelse	3,7	5,4
Afbudt forløb	afbrudt forløb pga afskedigelse	7,4	3,6
	afbrudt forløb af andre årsager	33,3	12,5
mangler match		7,4	7,1
i alt		99,9	100,1

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

### Etnisk danske unge og unge med anden etnisk baggrund end dansk

Hvis man kigger på de unges etniske baggrund, så klarer de unge med anden etnisk baggrund end dansk sig bedst. De har en frafaldsrate, som er 38 pct.-point lavere end for unge med dansk baggrund, og hele 82,4 pct. af de etniske unge er stadig til knyttet arbejdsmarkedet, hvoraf 10,5 pct. har fået en læreplads, 36,8 pct. er virksomhedsplaceret, 29,8 pct. har selv fundet et andet job og 5,3 pct. har påbegyndt en uddannelse, jf. tabel 2.

**Tabel 2 – Status for målgruppen fordelt på etnisk baggrund, 2006-2007 (pct.)**

		dansk baggrund	anden etnisk baggrund
Virksomhedsplaceret	læreplads	3,1	10,5
	job	28,1	36,8
Er selv kommet videre	overgået til job	15,6	29,8
	overgået til uddannelse	3,1	5,3
Afbrudt forløb	afbrudt forløb pga afskedigelse	9,4	1,8
	afbrudt forløb af andre årsager	37,5	7,0
mangler match		3,1	8,8
i alt		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

Samarbejdet kører tilfredsstillende, hvilket primært skyldes gode personlige relationer. For at konsolidere projektet og sikre, at de gode resultater videreføres, så vurderer samarbejdspartenerne at det er nødvendigt at skabe mere faste procedurer for samarbejdet. Samarbejdspartenerne fremhæver tre områder, som de ønsker at videreudvikle og styrke i 2008.

#### **Prioriteringer for samarbejdet fremover**

1. Sikre at alle udsatte unge får tilbud om helhedsorienteret mentorstøtte på arbejdsplads og i fritiden, herunder etablering af et mentorforum.
2. Udvikle samarbejdet på tværs af forvaltningerne i Københavns Kommune.
3. Invitere Kriminalforsorgen med i samarbejdet omkring kriminelle/ gråzone unge.

Disse punkter vil blive uddybet i afsnit 3.

### Resultater for de over 18 årige (2007)

Et resultatmål fra Beskæftigelsesaftale 2007 i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen er, at "Mindst 30 unge med kriminel baggrund skal i løbet af 2007 være kommet i job eller uddannelse som led i to særlige projekter på området". Det ene af disse to projekter er projekt High:Five.

I løbet af 2007 er 37 unge over 18 år blevet virksomhedsplaceret gennem High:Five<sup>2</sup>, hvoraf 26 unge, hvilket svarer til 71 pct., stadig er tilknyttet arbejdsmarkedet. Heraf har 16 pct. fået en læreplads, 30 pct. er virksomhedsplaceret via projektet, mens 22 pct. selv har fundet et ordinært job og 3 pct. er påbegyndt en uddannelse., jf. tabel 3.

**Tabel 3 – Status for de unge over 18 år, 2007 (antal, pct.)**

		unge over 18 år (antal)	unge over 18 år (pct.)
Virksomhedsplaceret	Læreplads	6	16
	Job	11	30
Er selv kommet videre	overgået til job	8	22
	overgået til uddannelse	1	3
Afbrudt forløb	afbrudt forløb pga afskedigelse	2	5
	afbrudt forløb af andre årsager	6	16
mangler match		3	8
i alt		<b>37</b>	<b>100</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

Fordelt på etnisk baggrund, så er halvdelen af de unge med dansk baggrund faldet fra, men tallet for de etniske unge er nede på 4,3 pct.

**Tabel 4 – De unge over 18 år fordelt på etnisk baggrund, 2007 (pct.)**

		dansk baggrund	anden etnisk baggrund
Virksomhedsplaceret	læreplads	7,1	21,7
	job	35,7	26,1
Er selv kommet videre	overgået til job	7,1	30,4
	overgået til uddannelse		4,3
Afbrudt forløb	afbrudt forløb pga afskedigelse	14,3	
	afbrudt forløb af andre årsager	35,7	4,3
mangler match			13,0
i alt		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

<sup>2</sup> Tallet for de under 18 årige er 7 virksomhedsplaceringer i 2007.

### 3. Fremtidige prioriteter i samarbejdet

High:Five konstaterer, at i løbet af den periode, hvor projektet har kørt, har gruppen af unge ændret sig markant. I starten lykkes det ofte at få fat i velfungerende unge, der "ved en fejl" havde fået en plet på straffeattesten, men som egentlig fungerede som andre unge. I løbet af perioden er mængden af unge, der alene har ledighed og pletter på straffeattesten som problem, skrumpet ind til næsten nul. Denne udvikling i gruppens karakteristika stiller krav om en tæt og håndholdt indsats for hver enkelt ung i projektet.

De erfaringer, der er gjort i Københavns Kommune fremhæver tre områder, der skal i fokus fremover i samarbejdet.

#### 3.1. Mentorer på arbejdspladserne og i fritiden

Projektets parter er enige om, at en stor del af projektets succes kan tillægges værdien af en mentor på arbejdspladsen. High:Five vurderer, at det klart er opfattelsen, at udvælgelse, afklaring og kvalificering af den rigtige mentor er altafgørende. BUF supplerer med, at både mentorer og unge udtrykker tilfredshed med ordningen. Mentorstøtten betyder tryghed for de unge, som ikke før har haft en succesfuld tilknytning til en arbejdsplads eller har svært ved at fastholde arbejde og uddannelse.

På den baggrund er der generel enighed om, at brugen af mentorer skal styrkes. Det gælder både mentorer på arbejdspladsen og sociale mentorer. Mentorer på arbejdspladsen støtter de unge og styrker samtidig medarbejdernes forståelse for en ny kollega med en plettet straffeattest, som har behov for at starte på et lidt lavere niveau end normalt. Sociale mentorer støtter de unge i fritiden uden for arbejdssituationen.

Det er vurderingen, at der er behov for samkøring og helhedstænkning mellem de forskellige mentorordninger, som er etableret i hhv. SOF, BUF, BIF og hos High:Five. Mentorordninger virker, hvis mentoren har de rette personlige kvalifikationer og engagement. Derudover skal mentorerne selv være i stand til at søge informationer og have adgang til en vejleder, når der er behov for coaching. De mange mentorer efterspørger et fælles forum, hvor de kan blive introduceret til opgaven, få løbende oplæring samt udveksle erfaringer.

I dag eksisterer der ikke opkvalificerende kurser målrettet mentorer, der arbejder med udsatte unge. Samarbejdet peger på, at der er behov for at opkvalificere mentorerne til at støtte særligt udsatte unge. Derfor er samarbejdspartnere fra High:Five, UU-København, Jobcentret i Skelbækgade og Kriminalforsorgen ved at udarbejde et mentorudviklingsforløb med supervision, sparring og etablering af mentornetværk. Mentorkurset starter op i 2008.

Der skal sikres mulighed for supervision og coaching af mentorer i Københavns Kommune. Det er vigtigt, at mentoroplæringen og udvælgelsen får lokalt ejerskab i BIF, BUF og SOF. Derfor foreslås det, at ansvaret for mentorerne placeres hos et nyt Samarbejdsforum (se næste afsnit).

Der skal etableres et formelt forum for mentorer i Københavns Kommune, hvor de kan videndele med hinanden på tværs af forvaltningerne. I dag eksisterer et lignende forum på High:Fives hjemmeside.

### **3.2. Samarbejdsforum på tværs af forvaltningerne**

Samarbejdsparterne ønsker at udvikle et mere formaliseret samarbejde på tværs af forvaltningerne i Københavns Kommune. Et formaliseret Samarbejdsforum består af mindst en repræsentant fra hver forvaltning (BIF, BUF og SOF), der efter fast mødeplan mødes med High:Fives repræsentanter i København. Samarbejdsforumet skal udvikle, koordinere og vedligeholde samarbejdet samt gennemgå og afklare aktuelle sager. Kompetencer til afklaring ligger hos deltagerne. Inspiration til udvikling af en konkret samarbejdsmodel kan bl.a. hentes fra Dommervagtsprojektet.

Forumet skal også fungere som bekymringsgruppe, hvor den enkelte unges situation drøftes og relevante tilbud afdækkes og iværksættes. Unge som er for fagligt, socialt eller personligt svage til at profitere af High:Fives tilbud bringes op i gruppen, og der tages stilling til, hvordan de unge vil kunne hjælpes videre på anden vis. Der skal udfærdiges en klar opstilling af mulighederne for støtte fx EGU-kurser, prøvepraktik, virksomhedspraktik, løntilskud, mentor, mentorkursus, støtteperson mv.

### **Netværksmøder**

BUF foreslår, at der som fast procedure etableres et indledende Netværksmøde før en ung sættes i arbejde. På dette møde deltager den unge, High:Five konsulent, vejleder, arbejdsgiver, samt eventuelt sagsbehandler, mentor og andre relevante involverede, herunder ressourcer fra den unges eget netværk. Mødet skal sikre en klar rollefordeling og fælles aftaler om perspektiv, handleplan og opfølgning. På netværksmødet aftales der hvem, der får den primære kontakt til den unge. Netværksmødet finder sted på baggrund af en indledende visitationssamtale med deltagelse af den unge, High:Five og indstillende sagsbehandler/vejleder. Det er Samarbejdsforumet, som tager stilling til, hvordan dette forslag om Netværksmøder skal igangsættes.

### **3.3. Kriminalforsorgen**

Der er generelt enighed om, at det er væsentligt at få Kriminalforsorgen med i samarbejdet. Det er via Samarbejdsforumet, at Kriminalforsorgen søges inddraget i samarbejdet.

## 4. Uddybende tal

Dette afsnit indeholder en uddybende forklaring af de tal, som er præsenteret i de første afsnit af denne evaluering.

### 4.1. Status for gruppen af unge over 18 år

Projekt High:Five har gennem de seneste 2 år (jan. 2006 – okt. 2007) virksomhedsplaceret 56 unge over 18 år fra projektets målgruppe i Københavns Kommune.

Tabel 5 viser, hvor de unge fra målgruppen befinder sig efter at de er blevet/ har været virksomhedsplaceret gennem projekt High:Five. Det fremgår om de:

- A) Stadig er aktive deltagere i et virksomhedsforløb,
- B) Er kommet videre i job eller uddannelse,
- C) Har afbrudt det påbegyndte virksomhedsforløb.

Det fremgår her, at 12,5 pct. har fået en læreplads på en virksomhed, mens 30,4 pct. er placeret i et støttet jobforløb (løntilskud, praktik, fuldtids-, deltids- eller fritidsjob). Dvs samlet set er 42,9 pct. af målgruppen stadig aktive deltagere i det virksomhedsforløb, som de er blevet matchet til af High:Five.

Yderligere er 28,6 pct. kommet videre i et job, de selv har fundet, mens 5,4 pct. er gået videre til et uddannelsesforløb. De, der er kommet videre i andet job eller uddannelsesforløb, udgør 34 pct. af den samlede ungegruppe.

En mindre andel af ungegruppen har afbrudt deres virksomhedsforløb før tid uden at komme videre i andet job/ uddannelse. Det drejer sig om 3,6 pct., der er blevet fyret og 12,5 pct., som er stoppet af sig selv eller efter aftale. Herudover er der 7,1 pct. unge, som ikke er blevet matchet med en virksomhed. I alt 23,2 pct. af den samlede målgruppe.

**Tabel 5 – Status for gruppen af unge over 18 år (pct.), 2006-2007**

	Antal unge	A) Placering i forløb (pct.)		B) Overgået til (pct.)		C) Årsag til afbrudt forløb (pct.)		mgl. Match	i alt (pct.)
		lære-plads	Job	job	uddannelse	afske-diget	standset selv/ eft. aftale		
dømt/afsoner plettet	4	3,6	3,6						7,1
straffeattest	40	5,4	17,9	21,4	3,6	3,6	12,5	7,1	71,4
ren straffeattest/gråzone	12	3,6	8,9	7,1	1,8				21,4
<b>i alt (pct.)</b>		<b>12,5</b>	<b>30,4</b>	<b>28,6</b>	<b>5,4</b>	<b>3,6</b>	<b>12,5</b>	<b>7,1</b>	<b>100,0</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

### Etnisk baggrund og straffeattest for gruppen af unge over 18 år

Ungegruppen kan også karakteriseres ud fra deres straffeattest samt deres etniske baggrund. Af tabel 5 på foregående side fremgår det, at 7,1 pct. af gruppen af de over 18 årige afsoner en dom, 71,4 pct. af målgruppen har en plettet straffeattest, mens 24,1 pct. er gråzone-unge.

I nedenstående tabel 6 er ungegruppen både opdelt på etnisk herkomst (hhv. dansk eller anden etnisk baggrund) og status på deres straffeattest. Hele 69,6 pct. af den samlede gruppe har anden etnisk baggrund end dansk.

Det fremgår, at ud af de 7,1 pct., som afsoner en dom, så er alle stadig aktive i det virksomhedsforløb, som High:Five har formidlet. Der er procentvis lige mange danske og etniske unge i denne del af målgruppen, nemlig hhv. 3,6 pct.

Ud af de 71,4 pct., som har en plettet straffeattest, så er 2/3 unge med anden etnisk baggrund. Dette svarer til knap halvdelen af den samlede målgruppe (44,6 pct.).

De etniske unge med en plettet straffeattest klarer sig væsentligt bedre end de unge med dansk baggrund, som ligeledes har en plettet straffeattest. For de etniske unge har 12 pct. fået en læreplads, 16 pct. er blevet virksomhedsplaceret, 40 pct. er fortsat i andet job efter virksomhedsplaceringen, og 8 pct. er gået videre til et uddannelsesforløb. Hele 76 pct. af målgruppen er således stadig tilknyttet arbejdsmarkedet, og kun 8 pct. har afbrudt virksomhedsforløbet før tid. Dog er hele 16 pct. af de etniske unge endnu ikke blevet matchet med en virksomhed.

For de etniske danske unge med en plettet straffeattest er 40 pct. stadig virksomhedsplaceret, og 13,3 pct. har selv fundet andet job. Dvs. 53,3 pct. af målgruppen er stadig tilknyttet arbejdsmarkedet, men herudover er 13,3 pct. blevet fyret og 33,3 pct. har afbrudt virksomhedsforløbet før tid. Der er altså en markant større andel af de danske unge, som dropper ud og taber kontakten til arbejdsmarkedet.

**Tabel 6 – Målgruppen fordelt på etnisk herkomst (pct.), 2006-2007**

	Etnisk baggrund (pct.)	A) Placering i forløb (pct.)		B) Overgået til (pct.)		C) Årsag til afbrudt forløb (pct.)		mgl. match	i alt (pct.)	
		lære-plads	job	job	uddan-nelse	afske-diget	standset selv/ eft. aftale			
dømt/afsoner	dansk	3,6	50,0	50,0					100	
	anden	3,6	50,0	50,0					100	
plettet straffeattest	dansk	26,8		40,0	13,3		13,3	33,3	100	
	anden	44,6	12,0	16,0	40,0	8,0		8,0	16,0	100
ren straffeattest/gråzone	dansk	0,0							0	
	anden	21,4	16,7	41,6	33,3	8,3			100	
	<b>dansk</b>	<b>30,4</b>								
	<b>anden</b>	<b>69,6</b>								
<b>i alt (pct.)</b>			<b>12,5</b>	<b>30,5</b>	<b>28,6</b>	<b>5,4</b>	<b>3,6</b>	<b>12,5</b>	<b>7,1</b>	<b>100</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

De unge i gråzonen består kun af unge med anden etnisk baggrund. Her er alle stadig tilknyttet arbejdsmarkedet.



#### 4.2. Status for gruppen af unge under 18 år

27 unge under 18 år er blevet virksomhedsplaceret via projekt High:Five gennem de seneste 2 år (jan. 2006 – okt. 2007). Tabel 7 viser, hvor de unge fra målgruppen befinder sig efter denne virksomhedsplacering. Det fremgår om de:

- A) Stadig er aktive deltagere i et virksomhedsforløb,
- B) Er kommet videre i job eller uddannelse,
- C) Har afbrudt det påbegyndte virksomhedsforløb.

Det fremgår her, at 25,9 pct. af de unge under 18 år stadig er aktive deltagere i det virksomhedsforløb, som de er blevet matchet til af High:Five, men ingen er påbegyndt en læreplads. Herudover er 22,2 pct. kommet videre i andet job, og 3,7 pct. er nu i et uddannelsesforløb.

Hele 40,7 pct. af gruppen har afbrudt deres virksomhedsforløb før tid uden at komme videre i andet job/ uddannelse. Heraf er 7,4 pct. blevet fyret og 33,3 pct. er stoppet af sig selv eller efter aftale. Der er også 7,4 pct. af de unge, som endnu ikke er blevet matchet med en virksomhed.

**Tabel 7 – Status for gruppen af unge under 18 år (pct.), 2006-2007**

	Antal unge	A) Placering i forløb (pct.)		B) Overgået til (pct.)		C) Årsag til afbrudt forløb (pct.)		mgl. Match	i alt (pct.)
		læreplads	Job	job	uddannelse	afskediget	standset selv/ eft. aftale		
dømt/afsoner plettet straffeattest	2		3,7	3,7					7,4
ren straffeattest/gråzone	13		7,4	7,4	3,7	3,7	18,5	7,4	48,1
<b>i alt (pct.)</b>		<b>0,0</b>	<b>25,9</b>	<b>22,2</b>	<b>3,7</b>	<b>7,4</b>	<b>33,3</b>	<b>7,4</b>	<b>100,0</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

Det fremgår, at mere end dobbelt så mange af de unge under 18 år er faldet fra undervejs sammenlignet med de over 18-årige.

BUF beskriver, at for fem af de unge, der er stoppet uden at overgå til andet tilbud, er der undervejs i forløbene afdækket så svære misbrugsproblemer, manglende sociale kompetencer, psykiske problemer eller en kombination af disse, at de ikke kan leve op til minimumskravene i High:Fives tilbud. Disse problemer viser sig typisk først et lille stykke inde i forløbet, når den unge ikke længere magter arbejdet. Det har i de fleste tilfælde ikke været muligt at motivere de unge til andre tilbud.

#### Etnisk baggrund og straffeattest for gruppen af unge under 18 år

Ungegruppen kan også karakteriseres ud fra deres straffeattest samt deres etniske baggrund. Af ovenstående tabel 7 fremgår det, at 7,4 pct. af de unge under 18 år afsoner en dom, 48,1 pct. har en plettet straffeattest og 44,4 pct. er gråzone-unge.

I tabel 8 er ungegruppen både opdelt på etnisk herkomst (hhv. dansk eller anden etnisk baggrund) og status på deres straffeattest. Det fremgår, at 55,6 pct. af den samlede gruppe har dansk baggrund.

**Tabel 8 – Målgruppen fordelt på etnisk herkomst (pct.), 2006-2007**

	Etnisk baggrund (pct.)		Placering i forløb (pct.)		Overgået til (pct.)		Årsag til afbrudt forløb (pct.)		mgl. Match	i alt (pct.)
			lære-plads	job	job	uddan-nelse	afske-diget	standse t selv/ eft. aftale		
dømt/afsoner	dansk	7,4		50,0	50,0					100
	anden	0,0								0
pletet straffeattest	dansk	37,0		10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	10,0	100
	anden	11,1		33,3	33,3				33,3	100
ren straffeattest/gråzone	dansk	11,1			33,3			66,7		100
	anden	33,3		44,4	22,2		11,1	22,2		100
	<b>dansk</b>	<b>55,6</b>								
	<b>anden</b>	<b>44,4</b>								
<b>i alt (pct.)</b>			<b>0,0</b>	<b>25,9</b>	<b>22,2</b>	<b>3,7</b>	<b>7,4</b>	<b>33,3</b>	<b>7,4</b>	<b>100</b>

Kilde: High:Fives registreringer frem til november 2007

Det fremgår, at ud af de 7,4 pct., som afsoner en dom, så er alle stadig aktive i det virksomhedsforløb, som High:Five har formidlet. Der kun etnisk danske unge i denne del af målgruppen.

Ud af de 48,1 pct., som har en plettet straffeattest, så er 3/4 etnisk danske unge. Heraf har hele 50 pct. afbrudt påbegyndt forløb og 10 pct. er blevet afskediget, hvilket er ensbetydende med, at hele 60 pct. af gruppen af unge med dansk baggrund står uden for arbejdsmarkedet. Ingen af de unge med anden etnisk baggrund og plettet straffeattest er droppet ud. Der er altså en større andel af de danske unge, som dropper ud og taber kontakten til arbejdsmarkedet. Andelen af de danske unge, som stadig har en tilknytning til arbejdsmarkedet er nede på 30 pct.

For de etnisk danske unge med en plettet straffeattest er 33,3 pct. stadig virksomhedsplaceret, og 33,3 pct. har selv fundet andet job. Dvs. 66,6 pct. af de etniske unge stadig er tilknyttet arbejdsmarkedet, og ingen i målgruppen har afbrudt et påbegyndt forløb i utide. Dog er hele 33,3 pct. af de etniske unge endnu ikke blevet matchet med en virksomhed.

De unge i gråzonen udgør 44,4 pct. af den samlede målgruppe, mens ¾ er unge med anden etnisk baggrund. Her viser tallene ligeledes, at langt størstedelen af de unge, som dropper ud og taber kontakten til arbejdsmarkedet, er etnisk danske unge. Hele 66,7 pct. af de danske unge har afbrudt en virksomhedsplacering før tid, mens kun 33,3 pct. af de unge med anden etnisk baggrund end dansk er faldet fra.

## 5. Generelle vurderinger

Dette afsnit indeholder generelle vurderinger og kommentarer fra de enkelte samarbejdsparter. Disse vurderinger skal læses som et supplement til de øvrige afsnit.

### 5.1. BUF's generelle vurderinger

Samarbejdet er i BUF forankret i UU-København, hvor det er tilknyttet EGU og OPS-team. UU-København, herunder de ansvarlige afdelinger, medvirker til en helhedsorienteret indsats for de unge ved at supplere virksomhedspraktikken med løbende vejledning af den unge.

#### Gruppen af unge

Det fremgår af samarbejdsaftalen, at samarbejdet udelukkende omhandler unge under 18 år. Da alle unge op til 25 år har ret til vejledning gennem UU-København, bliver der i praksis henvist unge mellem 15 og 25 år. Samarbejdet omfatter alle unge i målgruppen både med og uden anden offentlig forsørgelse. De unge bevæger sig således mellem BIF og BUF, og det har været naturligt, at både BIF og BUF er involveret i den enkelte unge. Dette samarbejde fungerer bedst, når der er gode personlige netværk på tværs af forvaltningerne, men vil kunne understøttes yderligere gennem udvikling af formelle samarbejdsprocedurer vedr. unge i High:Five forløb.

#### Fremtidige udfordringer

Unge i High:Five forløb har forskellige vejledere. Der er mange enkeltpersoner i spil i samarbejdet, som alle har behov for at kende til procedurerne vedrørende visitation og opfølgning på den enkelte unge. Dette samarbejde fungerer generelt godt, men samarbejdsprocedurerne bør beskrives klart og entydigt, så vejledere, der ikke tidligere har benyttet High:Five, nemmere kan gå ind i samarbejdet.

Gennem UU-København har der i flere tilfælde været tilknyttet faglige mentorer i virksomheden og sociale mentorer til at hjælpe den unge med at finde løsninger på personlige problemer eller til at få en hverdag til at hænge fornuftigt sammen. Disse mentorordninger skal ses som et supplement til andre eksisterende støtteforanstaltninger i BIF og SOF.

### 5.2. BIF's generelle vurderinger

Formålet med samarbejdet er at sikre unge med kriminel baggrund en varig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en helhedsorienteret, smidig og effektiv arbejdsgang.

#### Gruppen af unge

Den primære målgruppe er unge mellem 18 og 25 år, der er stoffrie og ikke aktive kriminelle. Det er en gruppe, der både kan og vil arbejde, men som har problemer ud over ledighed, som fordrer, at de får en håndholdt indsats. Derfor er BIF-medarbejdere i Skelbækgade i ugentlig kontakt med de unge. Størstedelen af de unge tilhører matchgruppe 3 eller 4 og er derfor en relativ tung gruppe.

### **Fremtidige udfordringer**

Organiseringen og fordelingen af opgaver mellem BIF-medarbejdere i Jobcenter København Skelbækgade og High:Five er specificeret, og det daglige samarbejde fungerer tilfredsstillende.

Samarbejdsområder, som skal prioriteres fremover, er:

1. I jobcentret etableres der samarbejde med modtagelsen vedr. visitationsstrategi for den enkelte unge. Herefter foregår afgrænsning og servicering af målgruppen tilhørende match 2-3.
2. Der etableres samarbejdsaftaler med de relevante aktiveringsafdelinger, herunder CKB, CAB og CKI.
3. En intensivering af samarbejdet med fængslerne: Jyderup Statsfængsel og Horserød.
4. Etablering af samarbejde med SOF/ Spydspidsen vedr. de unge, der nærmer sig 18 år.
5. Sikre klare og korte kommunikationskanaler til de unges sagsbehandler.
6. Sikre samarbejde med UU-København vedr. unge med uddannelsesperspektiv.

### **5.3. High:Fives generelle vurderinger**

Generelt har samarbejdet med Københavns Kommune fungeret godt. High:Fives grundtanke er, at projektet – udsendt af et virksomhedsnetværk – i samarbejde med virksomhederne skal etablere jobs til unge mellem 15 og 25 år, der er i risiko for marginalisering på grund af kriminalitet.

I udarbejdelsen af strategier og metoder var det væsentligt, at fastholde positionen som et virksomhedsprojekt, der søgte at bringe unge og offentlige myndigheder på den ene side tættere sammen med virksomhederne på den anden.

Langt de fleste af de unge, der stadig er ledige, har andre problemer end ledighed og pletter på straffeattesten, og det stiller store krav til det kommunale system og store krav til det samarbejde, der er mellem aktørerne.

Der er flere frafald end tidligere, men det kan lykkes at fastholde rigtig mange unge med en effektiv indsats. Erfaringerne i projektet har vist, at den ældste del af målgruppen er væsentlig nemmere at fastholde i job, end den yngre del af målgruppen, og at de unge, som vi får direkte fra afsoning fastholdes næsten 100 %. Samlet har projekt High:Five en fastholdelse på 71 % på landsplan.

Erfaringerne fra landsprojektet er, at jo tættere samarbejdet er mellem bevilgende myndigheder på den ene side og projektet (virksomhederne) og fængslerne på den anden, jo større er effektiviteten og muligheden for fastholdelse af den ledige på arbejdspladsen. Samarbejdet omhandler her både visitation, vurdering af nødvendig ressourcemæssig og økonomisk opbakning, bevilling, støtte til virksomheden, samt opfølgning. Den optimale model er således, at skabe en fast koordinerende og besluttende arbejdsgruppe på tværs af kommune, Kriminalforsorg og projektet High:Five.