



Dato: 11-02-2008

Sagsnr.: 2008-13537

Dok.nr.: 2008-81121

Evaluering - Beskæftigelsesaftale 2007

1. Indledning

Nærværende notat har til formål at give et kort og samlet overblik over Beskæftigelsesaftale 2007 "Plads til alle på arbejdsmarkedet". Fokus er på en vurdering af resultaterne af aftalen samt de elementer, der i aftalen med fordel kan bygges videre på. Vedlagt er bilag 1, som indeholder en evaluering af hvert enkelt initiativ i beskæftigelsesaftale 2007, herunder målstatus.

2. Formål med beskæftigelsesaftaler i BIF

Beskæftigelsesaftaler i BIF sætter fokus på de særlige indsatsområder, som der i beskæftigelsesindsatsen vurderes at være behov for gennem det kommende år. Beskæftigelsesaftale 2007 retter fokus på særlige grupper i Københavns Kommune mhp. at styrke og forbedre beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesaftalen udgør sammen med den generelle beskæftigelsesindsats en forstærket indsats i de prioriterede indsatsområder.

3. Evaluering af hvert indsatsområde

Beskæftigelsesaftalen gør det muligt at markere en prioriteret indsats for udvalgte målgrupper. I det følgende gennemgås de fem indsatsområder fra Beskæftigelsesaftale 2007.

Indsatsområde 1 – Fokus på boligområder med høj ledighed

Jobpatruljen er nu implementeret i alle fem udsatte boligområder. Det har været en succes at sætte intensiveret fokus på ghettoområderne via en fremrykket indsats, og 1/3 af de, der har gennemført et tilbud, er kommet videre i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. De positive resultater er skabt via et vedfunderende samspil mellem den generelle beskæftigelsesindsats i jobcentret og jobpatruljens opsøgende indsats. Styrken ved jobpatruljen er den løbende og tætte kontakt, som den har med beboerne i området dels i kraft af deres faste kontorer i bebyggelsen og dels som følge af den løbende rådgivning og vejledning, den giver via kontaktopfølgningssamtaler og åben rådgivning.

For fremover at skabe flere positive resultater, er det væsentligt, at jobpatruljen fortsat har et jobrettet fokus – både i kraft af den fremskudte indsats med faste kontorer i boligområderne, men også i kraft af at den har ressourcer, så den kan bidrage med rekruttering til øvrige projekter såsom Stafetten og DR-jobbussen.

Indsatsområde 2 – Modvirke isolation og fattigdom

Der er blevet udviklet og implementeret et varslingsystem både i forhold til kontanthjælpsloftet og 300-timers reglen. Der er indført et særligt kontaktfølbeskoncept for denne målgruppe af borgere, som alle får en individuel samtale hos en

vejleder med henblik på at lægge en plan for, hvordan borgeren kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder visitering til relevante tilbud. Erfaringen er således, at varslingsystemet og efterfølgende tilbud til målgruppen virker.

En væsentlig problematik er dog, at en stor del af borgerne i målgruppen ændrer adfærd således, at de efterfølgende bliver sygemeldte eller søger førtidspension, hvilket placerer dem i passive forløb. I forlængelse heraf er fremskaffelsen af deltids- og heltidsjob til svagere ledige besværliggjort af, at virksomheder generelt ikke er så åbne over for disse ledige, idet deres kompetencer kun i mindre grad matcher virksomhedernes behov. Årsager her er bl.a. sprogproblemer, fysiske begrænsninger og motivationsbarrierer hos nogle i målgruppen.

Det helbredsafklarende team af eksperter er stadig i implementeringsfasen, idet rekruttering af læger har været svær. Men de foreløbige resultater af samtalerne er lovende, og det er nødvendigt at have helbredsafklarende tilbud til denne meget tunge målgruppe af sygemeldte. Temaets arbejde hænger sammen med initiativet vedr. trinvis introduktion til arbejdsmarkedet af borgere med væsentlige problemer ud over ledighed, hvoraf mange har psykosociale problemer. Dette er blevet integreret i tilbuddet ”Job og helbred”, hvor over halvdelen af borgerne i tilbuddet er blevet helbredsafklaret.

Initiativet vedr. arbejdsfastholdelse af langvarigt sygemeldte er ikke rigtig kommet i gang og har ikke nået det ønskede omfang. Der har været et betydelig fokus på produktion og rettidighed, og det har betydet, at implementeringen af udviklingsinitiativer har haft vanskelige vilkår. Fremover vil arbejdsfastholdelsesinitiativer have fokus på sygefraværet i større virksomheder med højt sygefravær, jf. bl.a. en række initiativer som er igangsat i beskæftigelsesaftale 2008.

Indsatsområde 3 – Unge skal have en uddannelse

Der er etableret et varslingsystem for unge, der frafalder påbegyndt erhvervsuddannelse, og disse unge tilbydes en særlig rådgivning i den fremskudte ungeindsats, hvor de, der har afbrudt en erhvervsuddannelse pga. af manglende lære/praktikplads, deltager i Aktiv Praktikpladssøgning. Implementeringen af disse initiativer har de facto bragt de unge tættere på både job og uddannelse. Dertil kommer et styrket samarbejde mellem Jobcenter Skelbækgade, erhvervsskoler samt Børne- og Ungeforvaltningen, som har forbedret kontakten og vejledningen til unge i risiko for at frafalde en erhvervsuddannelse. Dette videreføres med beskæftigelsesaftale 2008 samt deltagelsen i KL-projekt ”Ungdomsuddannelse til alle”.

Initiativerne vedr. en kommunal og udvidet mentorordning på erhvervsskoler er ikke blevet udviklet, idet erhvervsskolerne via Erhvervsuddannelsesloven har fået mulighed for selv at etablere mentorordninger. I stedet er ressourcerne omfordelt til etablering af screenings- og vejledningsforløb på erhvervsskolerne med henblik på, at de unge får udarbejdet en individuel uddannelsesplan. Der har desuden vist sig at være behov for en større synlighed af lære- og praktikpladser i Københavns Kommune, idet det er målet på sigt at få virksomhederne med på at oprette disse

pladser. Dette kunne eksempelvis ske via etablering af en formidlingsbank for i første omgang for Københavns Kommune selv.

I forhold til indsatsen overfor unge med en kriminel baggrund har samarbejdet med High:Five samt projekt "Vil i job" vist gode resultater, og man bør fortsætte samarbejdet fremover; se også særskilt evaluering af samarbejdet med High:Five.

Indsatsområde 4 – Beskæftigelse via forbedret dansk

Der er afsat en pulje på 5 mio. kr. om året med det formål at give ledige selvforsørgede indvandrere mulighed for at færdiggøre en danskuddannelse, selvom de har opbrugt retten til danskuddannelse. Kun halvt så mange end ventet har imidlertid taget mod tilbuddet i 2007. Til gengæld har forvaltningen måttet afvise at forlænge danskuddannelsen til personer, der har en svag tilknytning til beskæftigelse, og som har spinkle dansk kundskaber. Forvaltningen anbefaler, at kortuddannede får mulighed for at færdiggøre danskuddannelsen, selvom de har opnået beskæftigelse, jf. særskilt BIU indstilling, som fremlægges på mødet den 6. marts.

I forbindelse med kombinerede sprog- og beskæftigelsesforløb for kontanthjælpsmodtagere har CBSI gennemført hele 600 forløb, hvor afklaring af kompetencer og indledende opkvalificering er kombineret med dansksproglig opkvalificering. Vurderingen er, at kombinerede forløb er et godt redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Indsatsområde 5 – Kompetencer og IT skal være i orden

Med udgangspunkt i efterspørgslen efter de udbudte uddannelsesaktiviteter samt en væsentlig reduktionen i antallet af kompetencegab, kan det konstateres, at der i løbet af 2007 er sket et væsentligt kvalitativt løft i BIF-medarbejdernes generelle kompetenceniveau. Der sættes yderligere fart i denne udvikling med etableringen af den modulopbyggede BIF-uddannelse fra og med 2008, der i tre forskellige spor sikrer systematisk videreuddannelse af alle med udgangspunkt i den funktion, medarbejderen varetager.

I forhold til at sikre et sammenhængende it- og kvalitetsstyringsystem samt udvikling af relevante selvbetjeningsværktøjer, så samles initiativerne fremover i det nye it-system KMD-Opera, jf. BIU 243/2007 den 13. dec. 2007.