

Distrikt: Amager

Bydel: Sundby Nord, Sundby Syd og Vestamager.

| 10 punkts plan   |   |
|--|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet             | Repræsentanter for bibliotekerne sidder i arbejdsgruppen Netværket samt i SSP-udvalgene.<br>Der er også et tæt samarbejde med idrætsorganisationerne i de 3 bydele. B&U er repræsenteret i udvalget omkring det nye idræts- og kulturhus i Holmbladsgade.<br>FFIH (Foreningen af Fremme for Idræt i Holmbladsgade) er medlemmer af Klubbydelsmøderne. |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                  | Der er nedsat en styregruppe for Det opsøgende Team. DoT består af 8 udgående og opsøgende medarbejdere. Styregruppen har repræsentanter fra alle 3 bydele. Ligeledes er der nedsat en Netværksgruppe der arbejder tværfagligt.   |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede                               | Styregruppen.<br>Netværksgruppen.<br>Klubbydelsmøderne.<br>Forebyggelsesrådet.<br>Fælles ansvar.<br>Styregruppen for Det opsøgende Team har ansat en koordinerende medarbejder for alt arbejde omkring marginaliserede unge.  |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan   | Alle 3 bydele har udarbejdet en Klubbydelsplan, hvor det opsøgende arbejde, med marginaliserede unge er beskrevet.  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling                               | Der bliver afholdt en konference for hele 2300 i september 2006.<br>Netværker holder hvert år et ungeseminarium.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                            | ?   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage                                 | Der afholdes Klubbydelsmøder i alle 3 bydele en gang om måneden. Her bliver alle sager af den karakter taget på dagsordenen.<br>Dialogmøde hvert kvartal.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                       | ?   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Opgaverne er uddelegeret til distriktsmedarbejderen / pædagogisk konsulent samt Klubbydelsmøderne. B&U chef modtager dagsorden samt referater fra alle Klubbydelsmøderne.<br>Ligeledes holder B&U chef møde med Styregruppen for Det opsøgende Team.  |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i               | ?   |
|  | Det kan anbefales at indrette åbne væresteder for de unge f.eks. Buret (Sundby Nord) og Garagen (Vestamager).   |

|                           |  |
|---------------------------|--|
| alle Københavns<br>bydele |  |
|---------------------------|--|

Distrikt: 12  
Bydel: **Bispebjerg**

|   |  |
|---|--|
| <b>10 punkts plan</b>   |  |
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Kultur- og fritidsrepræsentanter deltager i SSP samarbejdet ved lokaludvalget og ledergruppe.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Der har ikke været nedsat en styregruppe.  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Bispebjerg har "Akutnetværk", der består af kriminalpræventiv afd., Ungerådgivning og distriktsmedarbejder / BUF. Netværket er godt kendt i bydelen, og skal samle relevante samarbejdspartnere ved akutte problemer.<br>Aktuelt eksempel. En stor gruppe unge holder til i et kvarter, og gør omgivelserne usikre. Straks bliver alle orienteret, og de lokale aktører, her klubber og beboerprojekt SOF laver møde med de unge, om fritidstilbud der passer til dem. Flere aktiviteter er allerede sat i gang med resten af netværket.         |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Aktionsgruppe "Akutnetværket" indkalder til konkret handleplan ved aktuelle situationer.   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Ingen skoler på Bispebjerg har deltaget i konfliktmægling. Bispebjerg Skole har sidste år søgt om deltagelse. Projektet måtte afslå ansøgning pga. begrænset økonomi.<br>Ved næste runde vil Grundtvig skolen deltage.   |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Politiet har standard bekymringsbrev. Til hvert enkelt sag, udarbejdes aktuelt bekymringsbrev i samarbejde med relevante interessenter.  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Bispebjerg har lang tradition for flere netværksgrupper, der inviterer til temamøder på tværs af faggrupper. Alle inviterer alle lige fra professionelle ungemedarbejdere til gårdmænd og andre interessenter.<br>1. Den tværfaglige Samarbejdsgruppe i Nordvest. Sundhedsplejersker og kirkens korshær er arrangører.<br>2. Ung temadag. Klubber, Kvartersløft og ungerådgivningen er arrangører.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Skolerne har generelt opkvalificerede sig med uddannelse af AKT vejledere, samt lavet anti-moppe- og voldsplaner. Se bilag.  |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Klubberne på Bispebjerg har gennem flere år arbejdet målrettet med utilpassede unge. Bl.a ved kommunalt besluttet "resultatmål", hvor opsøgende gadearbejde og ikke - medlemmer har været i fokus.<br>Dette udvikles løbende i klubbydelsforum i samarbejde med distriktsmedarbejderen ved bl.a lokalpulje, der har finansieret opsøgende gadeteam BOT2400, samt ekstra eftermiddagsåbent for de store unge, der ikke bruger andre tilbud. Særligt på Bispebjerg er også Blå Time, der er projekt med klubarbejde på gaden. Se eksempel punkt 3. |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | I det der ikke har nedsat en styregruppe, er der heller ikke blevet evalueret på planen. Da Bispebjerg har et eksemplarisk samarbejde, hvor der er lang tradition for tillid og respekt i mellem faggrupperne, har planen ikke givet den store inspiration.  |

Bilag om skolerne...

Vedr. 10 punkts plan for Distriks Bispebjergs Skoler.

Bispebjerg Skole:

Frederikssundsvejens skole:

Akt lærer færdig i efteråret, vil gerne have flere. Satser på at få en akt-lærer til hvert trin, indskoling, mellemtrin, udskoling.

Rigtig godt samarbejde med socialcenteret. Tværfagl. samarbejde ml. skole socialforvaltning, skolepsykolog, speciallærere. Fra næste år kommer sundhedsplejen også med på møderne. Har ikke en eksplicit mobbeplan men en række "leveregler" for trivsel, som alle elver gøres bekendte med.

Grøndalsvængets skole:

Har p.t. en AKT vejleder og skal have flere lærere på uddannelsen næste år. Er med i et godt skoleliv for alle. Arbejder med selvevaluering i specialecenteret. Er nu i sidste fase af treårsforløb hvor det går over i mere netværsorienterede ting. Har en "Anti-moppeplan" som elever, lærere, skolebestyrelse mm har arbejdet på i halvandet år. Der er endvidere i skolens værdigrundlag erklæringer om godt kammeratskab m.m. der rent faktisk BLIVER brugt (dvs ikke bare er flotte ord på en plakat) i konflikter. Indgår ikke i boligsociale tiltag eller andet i nabolaget. HANDLEPLAN VEDLAGT

Grundtvigsskolen:

Har to AKT-vejledere og to mere på vej gennem uddannelsen. Er med i Bella by Night. Er med i Københavner modellen på elevmæglingen. Har mobbepolitik. Værdigrundlag/mobbeplan er også oversat til muslimsk og indgår i alle elev- og indmeldelsesmapper. Har for nylig har besøg af Natteravnene, der talte med de ældste klasser. Har ikke været koblet på "Et godt skoleliv for alle".

Holbergsskolen:

Ingen erfaring med mægling. Har søgt om at komme på kursus, men kom ikke med. Har afholdt en pædagogisk dag om principper for mobning. Har afholdt en "god tone" uge.

Lærerne har fået et 30 timers kursus af blågårds seminarium / KLEO i elevernes sociale kompetencer, ansvarlighed over for hinanden, mm. Har fast procedure ved akutte hændelser om hvem der taler med eleverne. (kun en person for ikke at optrappe konflikten). Måtte trække sig ud af "Et godt skoleliv

for alle" idet skolen blev ramt af længerevarende sygdom blandt fire nøglepersoner. Har et rigtigt godt samarbejde med socialcenteret

#### Utterslev Skole:

Skolen har en voldspolitik og en anti mobbepolitik. De er dog under stadig tilretning. Lærerne var sidste år en konference der inspirerede dem meget til at arbejde videre med konflikthåndtering. Den lærer der er tilknyttet ssp arbejdet er netop holdt op. En ny er ved at blive kørt ind i arbejdet, men det ligger lidt stille lige i denne mellemfase. Har et godt arbejde omkring ppr sager. Har en enkelt lærer der er AKT vejleder, men skolen kunne godt tænke sig nogle flere.

Alle skoler nævner, at de har et særdeles glimrende samarbejde med Leif Esmark, fra politiet på Bellahøj.

Ekstra bemærkninger fra Henrik Borre Larsen om distriktets fælles tiltag og aktiviteter:

BOT - teamet: Bispebjergs opsøgende team: 3 klubber i området har hver fået 15 timer, i alt 45 timer om ugen; til opsøgende arbejde ude i distriktet. Der er desværre gået lang tid, hvor disse 15 timer er blevet brugt til kursusvirksomhed. Jeg har beklaget mig på vores ledermøder over, at det tog for lang tid, før de kom igang med det egentlige arbejde. Så vidt jeg er dette BOT team kommet igang.

Natteravnene: Natteravnene er en landsdækkende organisation, hvor frivillige - vist nok forældre - går rundt i deres lokalområder, og skal kun fungere rent præventivt. Det er forholdsvis nyt på Bispebjerg-. Jeg har været til møde dem på Station Bellahøj engang i april sammen med Leif Esmark, der er den kriminalpræventive repræsentant på station Bellahøj.

Ledernetværket er udvidet med en repræsentant fra kff, det er vist et direkte resultat af 10 pkts programmet.

U & U (Skal vel kaldes B & U) midlerne: SSP - lokaludvalget stiller af og til med vagter til diverse fester og på kræmmermarkedet på Bellahøj. De er i ført veste, hvorpå der skrevet SSP. De bliver honoreret af B & U midlerne.

Ledernetværket afholder 4 - 5 årlige møder, desuden deltager vi 2 gange i lokaludvalgets møder, ved sommertid og juletid.

Ledernetværket deltager i lokaludvalgets eksternat, der på Bipsebjerg afholdes i oktober 2006, hvor indeværende årsplan evalueres og årsplanene for 2007 planlægges. B & U midlerne betaler dette eksternat.

Ungeråd ved ungdomsskolen, Torben Gundo er tovholder

Jeg mener, at Lokaludvalget har nedsat et akutnetværk, der burde rykke ud, når og hvis det er nødvendigt, men jeg er ikke klar over, i hvor grad dette netværk fungerer.

Der er for et par måneder siden etableret et beboerprojekt Bispebjerg, hvor tovholderen hedder Charlotte Rosenberg  
3832 1064 / 2262 1064, du kan sikkert læse mere om det på [www.beboerprojektbispebjerg.dk](http://www.beboerprojektbispebjerg.dk) - hvis du har tid.

Distrikt: Vanløse / Brønshøj - Husum

Bydel: **Brønshøj - Husum**

| 10 punkts plan  |   |
|---|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Repræsenteret i SSP ledergruppen og SSP lokaludvalget ved bibliotekerne.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | SSP ledergruppen koordineret med klubbernes udegående/opsøgende medarbejder.  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Udrykningshold til koordineret indsats primært overfor første gangs kriminelle og deres familier.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Ingen beskrevet beredskabsplan. Der er et nystartet samarbejde med Vanløse akutgruppe i forhold til konkret episode ved Bellahøj. Denne arbejdsgruppe udarbejder forslag til retningslinier for fremtidigt akutarbejde. |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Brønshøj og Bellahøj skole har deltaget. Ingen fælles tiltag i bydelen.   |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Det gør politiets Kriminalpræventiv afdeling.   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Årsplan udarbejdes på temadage.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Ingen skoler i bydelen har indtil nu deltaget.  |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Udvikling af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen.  |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Behovet for en koordineret indsats, baseret på lignende tiltag bør iværksættes  |

Distrikt: Centrale Bydele

Bydel: Christianshavn

| 10 punkts plan  |   |
|---|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Der er et SSP-samarbejde, såvel på lokaludvalgsniveau som på lederniveau. Samarbejdet har dog i en periode været stækket grundet personudskiftninger mm. Der bliver arbejdet på at få samarbejdet op at stå igen. |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Der er en SSP-ledergruppe, som dog ligeledes har været lidt stækket.  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Bydelsforummet arbejder på at lave et samlet klubtilbud i bydelen. Man har lavet en samlet ungdomsklubbaser med tilbud og aktiviteter flere steder på Christianshavn.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Der er et SSP-beredskab   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Christianshavns Skole er ikke med i programmet om uddannelse af unge konfliktmæglere, men både skoler og institutioner arbejder med dette som en del af deres almindelige pædagogiske tiltag.                     |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Der bliver arbejdet på dette i politiets kriminalpræventive afdeling  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Der bliver lavet en årsplan.<br>I 2005 har Christianshavn sammen med alle tre bydele på Amager været med i en storstilet kampagne til forebyggelse af Hash for alle 8.klasser i de fire bydele.                   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Der har på Christianshavns Skole været arbejdet med "et godt skoleliv for alle" som en del af udviklingsplanen 02-06.   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Som en del af arbejdet for at rumme de utilpassede har man arbejdet på at lave et samlet klubtilbud i bydelen. Man har lavet en samlet ungdomsklub med tilbud flere steder på Christianshavn.                     |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Dette med den samlede ungdomsklub har tegnet godt og kunne bruges andre steder.   |



Distrikt: Centrale Bydele

Bydel: **Indre By**

|   |  |
|---|--|
| 10 punkts plan  |  |
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Der er et godt fungerende SSP-samarbejde, både på lokaludvalgsniveau samt på lederniveau.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Bydelens sammensætning taget i betragtning, er der ikke mange utilpassede unge, der har bopæl i Indre By. Derimod er der mange unge fra andre bydele af København, og fra andre byer, der bruger bydelen. Der bliver arbejdet på at få et samarbejde mellem andre bydele omkring de utilpassede der færdes i Indre By. |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Der er tiltag fra SSP om opsøgende arbejde.  |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | SSP har et beredskab   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Ingen af skolerne er med i programmet om uddannelse af unge konfliktmæglere, men både skoler og institutioner arbejder med dette som en del af deres almindelige pædagogiske tiltag.   |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Den kriminalpræventive sender bekymringsbreve ud til de familier, hvor de skønner det nødvendigt.  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Der bliver lavet en SSP-årsplan hvert år.<br>I 2005-2006 har der været en stor og vellykket kampagne mod butikstyveri for 10.klasser i byen.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Der har på Den Klassenske Logatskole været arbejdet med "et godt skoleliv for alle" som en del af udviklingsplanen 02-06.  |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Der bliver arbejdet på at rumme alle slags børn i klubberne. Der er et godt fungerende samarbejde mellem klubber og fritidshjem, sådan at tiltag i forhold til børn kan sættes tidligt i værk.   |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Det tætte samarbejde fungerer godt, og kan med fordel bruges andre steder.   |

Distrikt:

Bydel: **Indre Nørrebro**

| 10 punkts plan  |  |
|---|--|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Der er repræsentant(er) fra Kultur- og fritidsforvaltningen med i følgende samarbejdsfora: <ul style="list-style-type: none"><li>- Styregruppen</li><li>- SSP</li><li>- Ungeforum (alle ungeaktører i bydelen fra både offentlige og private institutioner)</li><li>- Midlertidige arbejdsgrupper</li></ul>  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Der er en nedsat en styregruppe: <ul style="list-style-type: none"><li>- Chef for lokalcenter</li><li>- Chef for Børne- og ungdomsforvaltningen</li><li>- Leder af kulturhus</li></ul> Gruppen holder månedlige møder hvor relevante problemstillinger drøftes   |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | I SSP bliver der nedsat en gruppe og afhængig af problemstilling i lokalområdet sammensættes gruppen med relevante samarbejdspartnere fra det enkelte lokalområde.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | En vigtig årsag til at der er skabt ro på Nørrebro er det tætte samarbejde mellem Gadepulsen og ungdomsklubben Kvisten omkring de udsatte unge. De har bl.a. et samarbejde omkring en gruppe unge, som tidligere ikke kunne rummes i de etablerede tilbud, men ved den fælles indsats mellem Gadepulsen, Kvisten og Detach er de unge nu medlemmer i Kvisten.                                  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | I bydelens skoler er der uddannet konfliktmæglere. Konfliktmæglerens arbejde er blevet repræsenteret på et møde i ungeforum. Desuden er der behov en fælles udvikling af medarbejdere med et konfliktmægling kursus, som er planlagt afviklet i samarbejde med AMU til efteråret.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Der har ikke været behov for at udarbejde bekymringsbreve.   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Der er etableret et fælles udviklingsforum i Ungeforum, hvor følgende temaer er blevet drøftet: <ul style="list-style-type: none"><li>- Gadearbejdet</li><li>- Forældresamarbejdet</li><li>- Konfliktmægling</li><li>- Det gode fritidsliv</li></ul> Desuden er der dialoglederforum for skolerne og fritidsinstitutioner, hvor lokalcenteret inviteres afhængigt af hvilke emner der drøftes. |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Alle 4 skoler deltager i projektet, 3 skoler kom med i 03/04 og 1 skole kom med i 04/05.   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Klubberne har i samarbejde med Ungdomsskolen og Gadepulsen intensiveret det opsøgende arbejde og formået at inddrage flere utilpassede unge i klubaktiviteter i og udenfor klubben. Især netcafeen "Enter" i Kvisten har været omdrejningspunktet. Arbejdet følges tæt af styregruppen ved børne- ungechefen, socialcenterchefen og Kultur- og Fritidsforvaltningens repræsentant.             |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Vurderingen er, at indsatsen på Indre Nørrebro med det tætte forvaltningssamarbejde har skabt øget tryghed, hurtigere indsats og en positiv synergieffekt, når problemer opstår i ungdomsmiljøet. Modellen kan med fordel anvendes i andre bydele.   |

Distrikt: Østerbro

Bydel: Indre Østerbro

| 10 punkts plan   |  |
|--|--|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | KKFs ledelsesrepræsentant deltager ad hoc i SSP - ledermøderne/styregruppemøderne.   |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge      | På Indre Østerbro er det besluttet, at rammen om et formaliseret samarbejde mellem UUF, KKF og FAF skal være SSP - ledergruppen.<br><br>SSP ledergruppen fungerer herved som styregruppe.  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede                   | SSP - ledergruppen har ikke fundet det nødvendigt at etablere en aktionsgruppe. Dette skal ses i lyset af forholdene på Indre Østerbro samt at det etablerede samarbejde fungerer tilfredsstillende.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan                               | Der er oprettet et beredskab, som i første omgang består af en telefon- og mailliste.  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling                   | SSP - Ledergruppen har kendskab til konflikthåndtering men der er pt. ikke etableret et mæglernetværk.<br>Medarbejderne fra den gamle FAF organisation har deltaget i kurser omhandlernde konflikthåndtering.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                | Der udarbejdes bekymringsbreve til brug overfor de eventuelle grupper af børn og unge der kunne tænkes, at skabe større eller mindre problemer i bydelen.  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage                     | Da problematikken på Indre Østerbro ikke syntes alvorlig eller uoverskuelig er alt samarbejde lagt i SSP - ledergruppen, dog har der tidligere været problemer der har haft områdets store bevågenhed. Problemerne er søgt løst via dialog, samarbejde og temadag. |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"           | Skolerne i området er bekendt med udviklingsprogrammet "Et godt skoleliv for alle". Forvaltningen har derfor ingen grund til bekymring i forhold til skolernes rummelighed.  |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med                               | Forvaltningen deltager løbende i klubbernes klubbydelsmøder hvor det fremgår at klubberne er gearret til arbejdet omhandlernde det opsøgende arbejde.  |

|   |   |
|---|---|
| <p>klubberne udvikle rummelighed i klubberne</p>  | <p>I herværende situation bør nævnes klubbernes arbejde jf. "Ny klubressource" hvor det udegående/opsøgende arbejde er beskrevet. Der er pt. ansat to deltidsmedarbejdere til varetagelse af denne opgave, - medarbejderne er forankret i to klubber og modtager supervision af en klubleder.</p> |
| <p>10.<br/>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele</p> | <p>Det vurderes i SSP – ledergruppen at behovet for tiltag på Indre Østerbro ikke er stort samt at det igangsatte arbejde i forhold til 10 – punkts planen syntes passende da der ikke spores de store og uoverskuelige problematikker i området.</p>   |

Distrikt: Vanløse /Brønshøj - Husum

Bydel: **Tingbjerg**

|   |  |
|---|--|
| 10 punkts plan  |  |
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Repræsenteret i SSP ledergruppen og SSP lokaludvalg ved biblioteket  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | SSP ledergruppe udgør styregruppe i området der sammen med styregruppen for klubbernes opsøgende team koordinerer områdets indsatser i forhold til utilpassede unge og unge med særlige behov.   |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Området er af en størrelse og afgrænsning der betyder at der ikke er nedsat en enhed til løsning af akutte opgaver. De 4 klubber løser akutte opgaver i relevant samarbejde med øvrige fritidsinstitutioner, skolen, biblioteket og Brønshøj boldklub.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Der er ikke udarbejdet en formel beskrivelse, såsom en beredskabsplan, ovenstående taget i betragtning   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Tingbjerg skole har endnu ikke deltaget i udviklingsprogrammet omkring konfliktmægling.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekyringsbreve"                                      | Det gør politiets kriminalpræventive afdeling ud fra politiets døgnrapporter og oplysninger modtaget gennem SSP samarbejdet.   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Der er et samlet tiltag i gang i området der blandt andet har børn og unge som indsatsområde. Samtidig introducerer "Faglighed for alle", forsøg med Tingbjerg skole som heldagsskole. Samarbejdet omkring dette i området er veltablert og det professionelle voksennetværket der er skabt omkring arbejdet med børn og unge i området begynder tydeligt at bære frugt. |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Tingbjerg skole har ikke deltaget i udviklingsprogrammet " et godt skoleliv for alle".   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Udviklingen af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen  |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Tingbjerg har udarbejdet mål og rammer for arbejdet med børn og unge både på baggrund af 10. punktplanens ordlyd, samt ud fra områdets egne erfaringer og kompetencer.   |

Distrikt:

Bydel: Valby

| 10 punkts plan   |   |
|--|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | Samarbejdsprojekt mellem Kirsebærhavens skole & Vigerslev om FÆLLESBIBLIOTEKET.<br>* fælles finansiering<br>* fælles indkøb<br>* fælles vagtplanslægning/servicering af såvel borgere som elever<br>* fælles projekter rettet mod undervisningen<br>Herudover har en leder fra Kultur – og fritidsforvaltningen en del af SSP ledergruppen.   |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge      | HELDAGSSKOLEN er en afdeling under Kirsebærhavens skole. Børn/unge fra BUF-områderne Valby og Vesterbro med kendte problemer såvel i skole- som socialcenterregis kan placeres her med et tilbud om såvel en undervisningsmæssig som socialpædagogisk indsats. (32 elever, 16 ansatte). Fælles finansiering mel. BUF-områderne og de enkelte skoler i Valby/Vesterbro koordineret v.PPR v. Hans Kærbo.<br>Fælles styregruppe fra de to BUF-områder. Heri indgår BUF- chefen på vegne af valby-skolelederne + er heldagsskolens "chef".  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede                   | Under "Fælles Ansvar" i Valby mødes skole- og ungdomsvejledere med sagsbehandlere & psykologer fra Valby for at sikre overgangen fra skole til ungdoms(uddannelses)livet.<br>En styregruppe er ansvarlig herfor – heri indgår bl.a. BUF-chefen på vegne af skolerne i Valby.<br>Herudover er der i SSP regi etableret " det opsøgende gade team i Valby". Opstart 1. august 2006. Har været under opbygning siden 1.marts 2006 og fortsætter til 31.december 2007.<br>Formål; -at forebygge kriminalitet og særlige u hensigtsmæssige gruppedannelser.<br>- at støtte og guide de klubløse og foreningsløse truede børn og unge videre til de rette samarbejdspartnere. |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan                               | Ingen har kendskab til en sådan.  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling                   | Ja, der er 2 konfliktmæglere i distrikt Valby. Disse tilkaldes ved behov.   |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                | Der er ikke udarbejdet bekymringsbreve.   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage                     | Der har været afviklet temadage om dels selve substansen i "Fælles Ansvar", men også med fokus på forvaltningsretslige aspekter.<br><br>Der er etableret brosamarbejde i Valby, som er et tværfagligt samarbejdsorgan imellem bl.a. skoler, daginstitutioner, dagpleje, fritidsinstitutioner, sundhedsplejen, Børnefamilieteamet samt repræsentanter fra PPR. Broens  |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>primære opgave er at være forum for tværfaglig sparring, samt være forum for koordinering af den tværfaglige indsats omkring børn og unge – altså et konsultativt forum for frontpersonale. Brosamarbejdet skal endvidere sikre, at der finder en tværfaglig indsats af forebyggende karakter sted i de respektive lokale Brodistrikter. Der foregår pt. dialogmøder mellem B&amp;U-chef, Centerchef og Brodistrikter ang. arbejdet i broerne.</p> <p>Klubberne deltager i Kursusklubben, som er en klub for institutioner og klubber i Valby. Her kan ledelser og medarbejdere for en billig penge deltage i 8 foredrag om året, som medvirker til at skabe fælles viden og erfaringsudveksling på tværs af institutioner i Valby. Dette medvirker til at højne den pædagogiske faglige udvikling blandt ansatte i Valby og er et middel til også at fokusere på rummelighed.</p>   |
| <p>8.<br/>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"</p>                           | <p>"Den rummelige skole" har været lokalt udviklingsprojekt på Kirsbærhavens skole med "pæd-week-end", diverse temamøder, efteruddannelse af ressourcepersoner mm., alt som ingredienser i en omfattende mobilisering; kollektivt har nye organisationsformer f.v.a. skoledagligdagens struktur og undervisningen været forsøgt i uger med opbrud af sædvanligt skema til fordel for "flex-uger".</p>   |
| <p>9.<br/>B&amp;U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne</p> | <p>Der afholdes jævnlige møder mellem chef for Undervisning og fritid, pædagogisk konsulent og klublederne, hvor det drøftes, hvordan klubberne på den ene side arbejder med rummelighed og inklusion af udsatte unge, og samtidig sikrer, at klubbens vellyngende medlemmer stadig benytter klubberne. Rummelighed som begreb drøftes jævnligt.</p> <p><i>Eksempler på hvordan begrebet rummelighed kan folde sig ud i Valby:</i><br/>Flere klubber har målrettet arbejdet ift. at være et åbent tilbud. Der bliver ikke sagt nej til nogen unge og ingen bliver "smidt" ud af klubben. Der tages hånd om de unges problemer i samarbejde med de øvrige samarbejdspartnere.</p> <p>Det kan konstateres, at flere unge piger (12 årige) søger fritidsklubberne, hvilket kan hænge sammen med en større opmærksomhed på denne gruppe.</p> <p>De unge (14-18 år) vælger at komme i praktik i klubberne.</p> <p>De unge besøger gerne ungdomsklubben, når de er blevet ældre, fordi der er opstået nogle betydningsfulde relationer mellem personalet og den unge, da klubben har udvist rummelighed.</p> <p>Klubbens personale bliver ofte brugt til at hjælpe forældre, som oplever vanskeligheder i forhold til den unge.</p> <p>Der er etableret et samarbejde mellem de ældre fra det lokale plejehjem og de unge i en fritidsklub, som går ud på, at der er fælles billard- og bowlingturnering mellem de unge og ældre hver 14. dag. Næste aktivitet er at de to generationer maler nogle fælles malerier sammen.</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>Jørgen Nielsen har sammen med en gruppe af etniske unge optrådt i klubberne med deres musik og indspillede CD.</p> <p>Valby klubberne samarbejder med Valby Medborgerhus omkring Kultur dage, Kulturfestival for Børn og Unge, Zone 2 diskoteks-fester.</p> <p>Klubbydelsforum (lederne af klubberne i Valby) har udarbejdet en klubbydelsplan (1.maj 2005-31.juli 2006), hvor lokalpuljen og indsatsområdet målrettes Akacieparken. Der arbejdes på at opbygge et netværkscafe, og der kan udpeges tre uløste problemer i lokalområdet i Akacieparken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Social isolation af de muslimske piger fra 11 til 16 år</li> <li>2) Manglende eftermiddagsklubtilbud til unge over fritidsklubalderen fra 14 til 17 år.</li> <li>3) Manglende voksenkontakt til de institutionsløse børn fra 10 til 14 år.</li> </ol> <p>Der afventes en opstilling af pavillon, hvorefter arbejdet intensiveres.</p> <p>Folehavens Ungdomshus samarbejder med Fagforeningens Boligselskab om at søge Integrationsministeriets pulje m.h.b. opsøgende arbejde og kriminalitetsforbyggelse i lokalområdet. Der ønskes et værested for de unge (14-18 år), hvor de kan være om dagen, da de skaber utryghed blandt beboerne i lokalområdet. Samtidig er planen, at der gøres noget for de unge (10-14 år) som skaber uro om aftenen. Et middel er at holde aftenåbent for denne gruppe.</p> <p>Ålholm distriktet er i samarbejde med BUF og SOF i færd med at udarbejde en ansøgning til Integrationsministeriet om midler til et projekt om en helhedsindsats for alle børn, unge og forældre ved Ålholm Skole, institutioner og klubber. Indsatsen skal fremme integrationen og modvirke ghettoisering.</p> <p>Der er etableret et samarbejde mellem 3 klubber og BUF m.h.b. at drøfte visioner for et Ungehus for 14-18 år omkring Vigerslev Alle, som kan rumme både udsatte unge og velfungerende unge.</p> <p>Erfaringerne fra Projekt "Motivering til erhverv" (Et udviklingsprojekt for 6 ungdomsklubber i Valby 2001-2004) inddrages fortsat i arbejdet med rummelighed og inklusion af udsatte unge i området. Det gælder bl.a. i forhold til det tværgående samarbejde og Fælles Ansvar.</p> |
| <p>10.<br/>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele</p> | <p>Der har været flere drøftelser m.h.p. evt. intern eksport af heldagsskolemodellen til andre dele af København.</p>  |



Distrikt: Vanløse / Brønshøj - Husum

Bydel: **Vanløse**

|   |   |
|---|---|
| <b>10 punkts plan</b>   |   |
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Repræsenteret ved Vanløse bibliotek i SSP ledergruppen og i SSP lokaludvalget.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Analyseres både i SSP lokaludvalg og i klubbernes klubbydelsforum. Ledergruppen initierer projekter / metoder til aktiv handling på grupper af eller enkelte unge. Klubbernes organisering af lokalpuljens midler målrettet indsatsen overfor bydelens unge med særlige behov, koordineres med SSP. |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | SSP har etableret en akutgruppe.  |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Akutgruppens handleplan fungerer som beredskabsplan. Handleplanen er beskrevet i Vanløse SSP's årsplan.   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Ingen fællestiltag  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Politiets kriminalpræventive afdeling udsender bekymringsbreve på baggrund af døgnrapport.  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Udarbejdelse af årsplan ved temadage.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | Implementeret ved Vanløseskole, Katrinedal skole, Kirkebjerg skole og Rødkilde skole.   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Udvikling af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen.  |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Behovet for en koordineret indsats, baseret på lignende tiltag er iværksat i bydelen i forhold til arbejdet med de utilpassede unge.  |

Distrikt: Vesterbro og Kgs. Enghave  
 Bydel: Vesterbro, Kgs. Enghave

| 10 punkts plan   |   |
|--|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet             | Da det er politisk besluttet at Kultur- og fritid skal deltage i samarbejdet er der repræsentanter for forvaltningen med i samarbejdet på Vesterbro. Da 10-punktssamarbejdet aldrig er blevet etableret i Kongens Enghave vides det ikke om der er udpeget repræsentanter for Kultur- og fritid i dette område.   |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                  | På Vesterbro er der dannet en styregruppe for håndtering af utilpassede unge. Dette er ikke tilfælde for Kgs. Enghave. For Børne- og Ungdomsforvaltningen er der udpeget repræsentanter til styregruppen for begge bydele. For Vesterbro sidder Peter Gorm, Kristeligt studentersettlements klub og Søren Sørensen, Matthæusgade Skole og for Kgs. Enghave sidder Lillian Ravn Petersen, intrigerede institution Rubinen.<br>På Vesterbro er Erling Hagemann under Kultur- og Fritidsforvaltningen med i styregruppen og det er Dennis Keldsen fra Socialforvaltningen der er repræsentant. Der er Dennis der er overordnet tovholder på 10-punktsplanen. |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede                               | Den koordinerende aktionsgruppe er på Vesterbro Marianne Bakkesgård fra politiet, Kim Nielsen fra Social Centeret og Peter Gorm fra Kristeligt studentersettlements klub. I Kgs. Enghave er der ikke sket nogle tiltag, så vidt vi ved.   |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan   | Der er lavet aftale om hvem og hvordan man håndtere akut opstået situationer på Vesterbro. Der er ingen plan for Kgs. Enghave. Samarbejdet omkring akutsituationer på Vesterbro fungerer meget fint og er blevet betydeligt bedre efter samarbejdet omkring 10-punktsplanen er blevet etableret. Der er flere konkrete eksempler på at bydelen hurtigt og smidigt har kunne håndtere selv meget voldsomme episoder f.eks. problemerne på Otto Krabbes Plads.  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling                               | Dette har vi ingen kendskab til.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                            | Dette er ikke et redskab vi benytter. Det er ikke intrigerede i den arbejdes proces som styregruppen har valgt at benytte. Selve punkt seks henvender sig meget lokalt til Nørrebro og udspringer i aftaler indgået for intresanter fra Nørrebro  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage                                 | Der er så vidt distriktet er orienteret ikke etableret noget samarbejde eller iværksat nogle former for initiativer omkring 10-punktsplanen i Kongens Enghave. På Vesterbro har der været samarbejdet på tværs af de tre forvaltninger vedr. 10-punktsplanen i form af temadage for medarbejderne m.m..   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                       | Der arbejdes forsat intensivt og målrettet med "Et godt skoleliv for alle" i distrikt Vesterbro/Kongens Enghave.  |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | På lige fod med Børne- og Ungechefen på Nørrebro har Børne- og Ungechefen i distrikt Vesterbro og Kongens Enghave forsat stor fokus på klubbernes rummelighed i forhold til udsatte børn og unge. Opgaven er ligeledes beskrevet i "Målsætninger for klubberne" og dermed en politisk besluttet opgave som alle klubber skal forholde sig til. En opgave som alle klubberne i distriktet med stor   |

|   |                                |
|---|--------------------------------|
|   | ildhu og lyst har påtaget sig. |
| 10.<br>Vurdering af behov<br>for iværksættelse<br>af lignende tiltag i<br>alle Københavns<br>bydele | ?                              |

Distrikt: Nørrebro

Bydel: Ydre Nørrebro

| 10 punkts plan  |   |
|---|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet                      | Kultur- og Fritidsforvaltningen er repræsenteret i SSP, og deltager tillige aktivt i Gadeteamets arbejde (klubbernes opsøgende indsats) med fokus på at skabe kontakt til unge uden for fritidslivet.<br>Desuden er der et samarbejde mellem Nørrebro Hallen og klubbernes opsøgende indsats i forhold til unge, som færdes i hallen uden deltagelse i hallens tilbud.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge                           | Fra 2006 med sammenlægningen af de 2 bydele til et samlet distrikt Nørrebro har den nedsatte styregruppe for Indre Nørrebro også forholdt sig til behov og problemstillinger på Ydre Nørrebro.  |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede  | Der er nedsat en styregruppe for Gadeteamet med repræsentation af ledelsen fra to klubber og en skole. Denne styregruppe koordinerer gadeteamets arbejde ifølge eventuelle henvendelser fra boligforeninger/bestyrelser eller beboere om behov for støtte og hjælp grundet uro fra unge i deres boligområde. Arbejdet planlægges tillige ud fra henvendelser fra samarbejdspartnere f.eks. koordineres Gadeteamets indsats med SSP arbejdet.  |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan  | Gadeteamet arbejder dagligt på gadeplan. Ved henvendelse til styregruppen for gadeteamet, vil gadeteamet planlægge deres indsats i forhold til aktuelle problemstillinger. Denne indsats koordineres med lokale klubbers arbejde, lokalcentrets udgående medarbejdere og andre samarbejdspartnere. Indsatsen i forhold til problemerne omkring unge, der påsatte bilbrænde i 2005 er et eksempel på den koordinerende indsats og det lokale tværfaglige samarbejde omkring de unge.   |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling  | Der er 2 skoler som har haft stort udbytte af konfliktmægling. De øvrige 3 skoler afventer, at de får mulighed for at uddanne elever til denne opgave.  |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                                     | Der har ikke været behov for at gøre brug af denne mulighed.  |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage  | Der er dialog med udgangspunkt i arbejdet med enkelt sager, hvor en udsat ung har behov for støtte.<br>Der har ikke været afholdt fællestemadage.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"                                | 4 ud af 5 skoler deltager i projektet. 1 skole har været med siden 03/04, 3 skoler siden 04/05.   |
| 9.<br>B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne          | Ledelsen af klubberne har fulgt de kursusforløb, der er udbudt af forvaltningen, hvor de har fået redskaber til klubbernes arbejde med unge udenfor det etablerede fritidsliv. Klubberne har skabt en variation i deres opsøgende indsats, således at de på forskellig vis har mulighed for at få kontakt og skabe relation til unge på gadeplan med henblik på at få dem ind i klubberne.<br>Klubberne har i deres koordinerende indsats med SSP fået opbakning af både bibliotekar og lærere, som aktivt deltager i det etablerede Gadeteam. Gadeteamet har deltaget i det fælles kursusforløb udbudt af forvaltningen, således at der er en fælles forståelse for arbejdet med at integrere de unge på gadeplan i en af de lokale klubber. |
| 10.<br>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Fra 2006 med sammenlægningen af de 2 bydele til et samlet distrikt Nørrebro har den nedsatte styregruppe for Indre Nørrebro også forholdt sig til behov og problemstillinger på Ydre Nørrebro.  |

Distrikt: Østerbro

Bydel: Ydre Østerbro/Ryvang.

| 10 punkts plan   |   |
|--|---|
| 1.<br>Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | KKF er repræsenteret i det lokale SSP – ledergruppemøde.  |
| 2.<br>Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge      | På Ydre Østerbro er det besluttet at rammen om et formaliseret samarbejde mellem UUF, KKF, og FAF skal være i SSP – ledergruppen.   |
| 3.<br>Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede                   | Der er etableret kontakt til relevante organisationer og idrætsorganisationer således at aktionsgruppen kan træde til i fald det måtte være relevant.                       |
| 4.<br>Udarbejdelse af beredskabsplan                               | Der er udarbejdet en beredskabsplan, som i første omgang består af telefonkontakt til nøglemedarbejder i SSP – ledergruppen.  |
| 5.<br>Udbredelse af kendskab til konfliktmægling                   | SSP – Ledergruppen har kendskab til konfliktmægling men der er pt. ikke etableret et mæglernetværk.   |
| 6.<br>SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve"                | Der udarbejdes bekymringsbreve til brug overfor de eventuelle grupper af børn og unge der kunne tænkes, at skabe større eller mindre problemer i bydelen.                   |
| 7.<br>Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage                     | Det er etableret et tæt samarbejde (SSP – ledergruppe) baseret på dialog og temadialog.   |
| 8.<br>Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle"           | Skolerne i området er bekendt med udviklingsprogrammet "Et godt skoleliv for alle". Forvaltningen har derfor ingen grund til bekymring i forhold til skolernes rummelighed. |

|   |   |
|---|---|
| <p>9.<br/>B&amp;U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne</p>      | <p>Forvaltningen deltager løbende i klubbernes klubbydelsmøder hvor det fremgår at klubberne er parat til arbejdet omhandlende det opsøgende arbejde.<br/>I herværende situation bør nævnes klubbernes arbejde jf. "Ny klubressource" hvor det udgående/opsøgende arbejde er beskrevet. Der er pt. ikke ansat faste medarbejdere til varetagelse af denne opgave, - det forventes, at der over sommeren 2006, ansættes to deltidsmedarbejder forankret i en klub med supervision fra klublederen.</p> |
| <p>10.<br/>Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele</p> | <p>Sammenfattende vurderer SSP - lokaludvalget stadig at Ydre Østerbro, er et roligt område, dog med enkelte akutte problemstillinger, hvad angår kriminalitetsudvikling og misbrug blandt børn og unge.<br/><br/>Det vurderes i SSP – ledergruppen at det igangsatte arbejde i forhold til 10 – punkts planen syntes passende da der ikke spores de store og uoverskuelige problematikker i området.</p>   |