

Bilag 3. Ansøgninger fra foreninger, indstillet til Pigepartnerskab

BK Hellas.....	s. 2
BK Skjold.....	s. 6
BK Union.....	s. 10
BK Vestia.....	s. 15
Fremad Valby.....	s. 19
Husum Boldklub.....	s. 25
Nørrebro United.....	s. 30
Street Society.....	S. 34
Sundby Boldklub.....	S. 39

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Boldklubben Hellas CVR-nummer: 85494910 Navn på kontaktperson i foreningen: Martin Bang-Hansen Telefonnummer til kontaktperson: 27104114 Mailadresse på kontaktperson: martin.bang-hansen@asko.com
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<ul style="list-style-type: none">• Tumlingebold for piger (og drenge) i alderen 2-4 år• Lilla piger (børnehaverekruiteringsforløb pt. på pause pga. tidsmangel)• Fodboldhold for piger i alderen U6-U18• Seniorhold og fodboldfitness for voksne• Frikvartersforløb i samarbejde med lokale skoler for piger (og drenge)• Samarbejde med FC Damsø om fælles træning, ekstra skillstræning og andre aktiviteter for piger

Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none"> • Om sommeren: Vigerslevparken ved Engdraget & Kulbaneparken • Om vinteren: Kulbaneparken, Valby Idrætspark, Harrestrup Å Skole, Lykkebo Hallen, Ålholm Skole, Vanløse Idrætspark
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	162
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	38
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	200
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Vores overordnede mål er at inkludere flere af områdets piger og deres forældre i vores fodboldfællesskab og skabe en stabil pigeafdeling med relevante fodbold- og sociale aktiviteter af god kvalitet på tværs af niveauer og ambitioner.</p> <p>På den lange bane har vi et ønske om at være tilstrækkeligt til stede i lokalområdet, så flere piger begynder at tænke fodbold som en relevant aktivitet, således at vores pigeafdeling kan nå samme størrelse som drengenaftningen.</p>
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen 	<p>Til at starte med ønsker vi at sætte fokus på at skabe en stabil og tryk base hos de yngste pigehold (U5-U9):</p> <p><u>Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Løbende dialog med klubbens bestyrelse omkring status i pigeafdelingen • Løbende fokus på at piger og drenge har lige vilkår ift. banaplads, materialer og øvrige faciliteter • Fast struktur i opstarten af nye pigehold i form af et nyt U5 pigehold hvert år. Dette involverer rekrutteringsforløb med nærliggende institutioner samt rekruttering og uddannelse af træner teams. <p><u>Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering og uddannelse af ungtrænere fra eksisterende pigehold i ungdomsafdelingen og implementering af ungtrænere på de yngste pigehold, så pigerne har relevante rollemodeller fra starten.

- Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign.
- Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger
- Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm.

- Rekruttering af mødre som trænere for deres børn
- Udvikle uddannelse: "Fodboldtræner ved et uheld" (eller andet navn) med fokus på at skabe tryghed i trænerrollen hos forældre uden fodboldfaglig baggrund.
- Rekruttering og uddannelse af stemningsansvarlige og trivselstrænere med henblik på at sikre at tryghed og sociale aktiviteter prioriteres på lige fod med fodbolden på alle pigehold fra starten

Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger


- Samarbejde med børnehaver om at invitere piger på tur til BK Hellas, lave sjove bold- og motoriske lege, kigge på plakater og pokaler og spise frokost i klubhuset.
- Udføre frikvarterforløb i indskolingen på lokale skoler med fokus på at skabe en stemning på fodboldbanen, som pigerne har lyst til at være en del af (dette fortæller vi meget gerne mere om på et eventuelt pitch-møde).

Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm.

- Pigefodboldskole med blandede fodbold- og sociale aktiviteter
- Fokus på rekruttering af eksisterende pigemedlemmer til klubbens aktuelle aktiviteter, såsom five-a-side, åbent hus, fodboldskole og mikrofodboldskole, så fordelingen mellem piger og drenge bliver mere lige
- Separate aktiviteter kun for piger: pige five-a-side, pigeraketten og tekniktræning for piger (udvalgte aktiviteter i samarbejde med FC Damsø)
- Løbende sparring med pigetrænere med fokus på tilpasning af sociale aktiviteter, træningsmængde og ambitionsniveau til pigernes ønsker og behov

I tilfælde af at ovenstående bliver godt igangsat og forankret, ønsker vi at flytte fokus over på ældre piger:

- Sætte fokus på trivsel, mentalt helbred og mentaltræning på vores ungdomshold
- Udvikle en mini-fodboldturnering for piger fra lokale skoler på Hellas' baner
- Samarbejde med den bemandede legeplads Kulværket om fælles aktiviteter for piger i Kulbanekvarteret
- Samarbejde med fritidsklubber og eventuelt KKFO'er om fodboldtræning kun for piger

Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?	<ul style="list-style-type: none"> • Børnehaver: Valby Lillefri, Ålholm Børnehave, Damhuset, Spindegården • Skoler (ikke specifikt fokus på piger lige nu): Ålholm Skole & Hanssted Skole • Den bemandede legeplads i Kulbanekvarteret Kulbanen (ikke specifikt fokus på piger lige nu) • Deltagelse i pigearbejdsgruppen i DBU København og sparring med andre foreninger omkring pigeindsatser
Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?	Den nordvestlige del af Valby; området omkring Vigerslev Parken og Kulbanekvarteret
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	
Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.	<ul style="list-style-type: none"> • Succes med at sikre lige vilkår i pige- og drengeafdelingen • Succes med at inkludere piger i foreningen via børnehave- og skoleforløb • Succes med at uddanne ungdomsspillere som ungdomstrænere for børnehold • Udfordringer med at rekruttere mødre som frivillige forældretrænere • Udfordringer med at rekruttere et tilstrækkeligt antal frivillige forældretrænere på pigeholdene • Udfordringer med at fastholde nybegyndere på grund af store niveauforskelle og manglende frivillige • Udfordringer med at fastholde ungdomstrænere når de når fritidsjob- og gymnasiealderen • Udfordringer med at sikre fortsættelse i ungdomsafdelingen • Udfordringer med at finde tid til at prioritere rekrutteringsindsatser • Udfordringer med at finde tid til at prioritere uddannelse af forældretrænere
FORANKRING I BESTYRELSEN	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen?</p> <p>Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tovholderen vil have løbende sparring og møder med ungdomsformanden og klubbens pigeansvarlige • Tovholderen vil være inviteret til bestyrelsesmøder, hvor pigepartnerskabet vil være et fast punkt på dagsordenen
UNDERSKRIFT	
Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.	<p>Dato <u>15/2 2024</u></p> <p>Forperson (tydeligt navn + underskrift) <u>Henrik Christensen</u> </p>


Ansøgning til Pigepartnerskaber Ansøgningskema – Pigepartnerskaber



Ansøgende forening	Foreningens navn: Boldklubben Skjold CVR-nummer:DK30309316 Navn på kontaktperson i foreningen: Amanda Bøttcher Pørksen Telefonnummer til kontaktperson: 24629513 Mailadresse på kontaktperson: amanda@bkskjold.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<p>Bold og bevægelse for drenge og piger 1-4 å og fodboldhold for piger fra årgang 2019-2007 Brobold – Kildevældslegepladsen målgruppe: piger årgang 2014-2011. Samarbejde med Center for Mental Sundhed (CMS), Københavns Kommune + andre fodboldklubber. Skjold har en træner på holdet, som er opstartet i samarbejde med CMS. Vi deltager i workshops om trivsel og mental sundhed og planen er at psykologer skal hjælpe trænerne med sparring på trivselsproblematikker på U16 piger. Vi arbejder særligt med pigernes frygt for at lave fejl. Derudover har vi fritidsklubforløb i samarbejde med Klub Kennedy. Det er et 8 ugers forløb med fokus på piger, som ikke spiller fodbold i forvejen. Der vil være introduktion til foreningslivet, 'at gå til noget', og basis fodbold. Det giver en hurtig og grundig intro til fodbolden, som gør brobygningen til fodboldklubben nemmere.</p> <p>Rekruttering af nye piger som ungrænere på 13 år + sørge for at motivere og engagere de eksisterende ungrænere med videreuddannelse, feedback og sociale arrangementer.</p> <p>Keepertræning: Vi har en kvindelig keepertræner, der tilbyder keeper træning kun for piger. Det er for alle piger i børn- og ungdom, som har lyst.</p> <p>Sociale arrangementer: Kvindeseniordag med børnehold, arrangementer på tværs af årgange (de store lærer de små at spille kampe), fællesspisninger, fællestur på tværs af årgange (Belgien, Madsby, Kronborg, Vildbjerg), årgangsfester (faste månedlige arrangementer)</p> <p>Opstart af nye hold og træningstilbud: Opstart af årgang 2020 mix i april + opstart af pigehold årgang 2020 på Tårnlegepladsen fra august. Ungdomshold for 16-20 årige piger (april) 4 træningspas for 8 - 12 årige (april) fokus på teknisk og mental udvikling samt relationer på tværs af alder og hold. Konceptet er udviklet af Team Odense Q - og vi samarbejder nu om at modernisere og udvikle det bl.a. med et mentalt spor.</p>
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Fælledparken, Ryparkens Idrætsanlæg, Lundehus, Kildevældslegepladsen, Tårnlegepladsen, Svanemøllehallen, Østerbrohuset, Heibergskolen
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	386 i 2023 - 213 spillere aktive i vinterperioden pr. 6/2 - 2024

Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	Samlet 30 fordelt på 7 ledere/holdledere, 8 trænere og 15 ungtrænere
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter	Bold og Bevægelse kan rumme ca. 50 piger (1- 4 årige). Min. 25 pr. årgang fra årgang 2020 til og med U14 - sommer 2025. 20 spillere på U16 og 20 på ungdomsholdet 16-20 år 500 medlemmer 0-18 år - 2027
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Det overordnede mål med Pigepartnerskabe er at:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Sikre rammer, struktur og gennemsigtighed i forhold til arbejdet med pigefodbold 2) Rekruttere piger og kvinder som spillere og trænere/ledere 3) Skabe balance mellem trivsel og præstationskultur 4) Inspirere, facilitere og udbrede ByGirls koncepter <p>Foreningens langsigtede ambitioner: Hos ByGirls vil vi skabe et attraktivt og inspirerende fodboldfællesskab for piger med fokus på trivsel, udvikling og glæde. Et fællesskab der på nye måder tiltrækker og motiverer flere piger til at spille fodbold samt engagerer sig som trænere/ledere.</p> <p>Vi arbejder for at synliggøre vigtigheden af en ligeværdig og inkluderende kultur med afsæt i pigers ønsker og behov til at indgå i fodboldfællesskaber, herunder sætte fokus på balancen mellem trivsel og præstation.</p> <p>Med afsæt i vores lokale forankring ønsker vi som idrætspolitisk aktør, at dele vores viden og erfaringer og dermed inspirere til at udvikle fodboldkultur og idrætsfællesskaber med fokus på pigers mentale og psykiske sundhed, relationer, identitet og færdigheder.</p>
Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet? Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):	<p>Organisering og struktur: Opstart af nyt pigehold hvert år med ny årgang. Have piger i hver årgang i børnefodbold (til og med U12) og i hver årgang i ungdom (U14-U18). Der udvikles og udarbejdes både forældreguide og trænerguide, som skal sikre bedre struktur i foreningen samt et miljø, hvor både forældre og piger trives. For at sikre, at pigerne prioriteres i foreningen, har vi oprettet et advisory board, der hjælper med sparring og udvikling af strategi og økonomisk bæredygtighed. Pigeafdelingen er ikke bæredygtig uden tilførte midler og aktivitetsniveauet afhænger dermed af den økonomiske støtte. Derudover arbejder vi på at inspirere en kvinde til at stille op i bestyrelsen - som aktivt følger med i, hvad der foregår i pige-kvindeafdelingen. Vi arbejder tæt sammen med formanden, men vil arbejde på en kortere vej mellem bestyrelsesmedlemmer og ansatte/frivillige, for at skabe større synlighed omkring vores arbejde i pige/kvindeafdelingen.</p> <p>Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen: Rekruttering af ungtrænere til børnehold - vi vil fast spørge 13 årige piger og give dem en introduktion til at være ungtræner. Vi har en flyer med info til pigerne og forældre samt planer for infoaftener. Uddannelse af ungtrænere - vi vil afholde interne kurser og tilbyde dem eksterne kurser. Rekruttering af kvindelige trænere og forældretrænere. Vi vil skabe rammerne + udarbejde en målrettet SoMe kampagne, der viser 'hverdagen' som træner i Skjold. Uddannelse af kvindelige trænere – vi vil årligt sikre at trænerne får tilbudt uddannelse. Fodboldfagligt såvel som</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	

	<p>menneskeligt. Rekruttering af kvindelige holdledere og ledere - spørge forældre + rekruttere online. Udvikle initiativer der styrker børn og unges interesse og lederegenskaber. Rekruttere og udvikle piger som dommere</p> <p>Holdledere: Vi arbejder på at skaffe følgende typer af frivillige hjælpere: 1) holdledere, 2) hjælpetrænere 3) Velkomst minister 4) Eventteams 5) Stævnekoordinatorer Ledere: Vi arbejder på at rekruttere til vores advisory board + segmentledere/udviklingstrænere, og vil derudover gerne rekruttere SoMe frivillige</p> <p>Indgåelse af lokale samarbejder: Vi vil inspirere, facilitere og udbrede ByGirls.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsætte arbejdet med fritidsinstitutioner og lave faste aftaler som løber over længere tid. • Få udviklet indsatser og indgået samarbejder med KKFO'er med henblik på at skabe brobygning og styrket lokalmiljø • Køre forløb med KKFO'erne - gerne 1 KKFO pr. halvår • Få skabt veje ind til skolerne, og fortælle om fodboldtilbud hos Skjold. • Oplæg/vidensdeling til interesserede. Herunder idrætskonferencer og andre fodboldklubber mm. • Udarbejde konkrete ByGirls koncepter (Fritidsklubber/KKFO, Stjernespiller, ungtrænerforløb, trivselsindsatser) <p>Motivation - vi ønsker at skabe balance mellem trivsel og præstationskultur ved at arbejde med: I takt med at pigeafdelingen vokser, bliver fokus på at få holdene og årgangene til at fungere internt og sikre pigernes lyst til at gå til fodbold. For at sikre motivation og tilbud til alle niveauer og pigernes ambitionsniveau, arbejdes der henimod kompetente trænere og flere trænere til alle holdene. Vi søger både efter den fodboldfaglige træner, men også træneren som kan rumme de mindre ambitiøse og nybegynderne. Målet er at have 2 trænere pr. årgang for at sikre kvaliteten og sikre at alle pigerne bliver set og hørt.</p> <p>Vi arbejder henimod: 1. Rummelige træningsmiljøer (plads til alle piger trods niveau og ambitioner 2) aktivt klubliv – aktiviteter uden for banen 3) Fokus på trivsel og positive fællesskaber – fysisk og online + opsøge samarbejde med relevante partnere 4) Plads og støtte til socialt udsatte 5) Fokus på mistrivsel - samarbejde med og opsøge samarbejde med relevante partnere. 6) Tilbud/plads til nybegyndere 7) Tilbud om 3. træningspas til dem, der vil mere</p>
SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE	
Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger?	Fritidsklubber – Kennedy, Kultur- og Fritidsforvaltningen, FerieCamp, DBU København, Kultur og Fritid Ø, Brobold - den bemandede legeplads Tårnlegepladsen og Kildevældslegepladsen, Fritidsguiderne, Center for Mental Sundhed
Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?	Østerbro, Bispebjerg og indre by. Online - sociale medier, primært Instagram og Facebook
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	

<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Vi er i perioden lykkedes med at øge antallet af piger som spiller og er ungtrænere, og vi har øget antallet af kvindelige trænere og frivillige samt nedsat et advisory board, som på nuværende tidspunkt kun består af kvinder. Der er blevet udviklet spørgeskemaer som sendes ud til udmeldte piger og vi laver årligt en foreningsmåling som måler på trivsel og tilfredshed, så vi kan se, hvor vi kan forbedre os. Undersøgelserne har medført færre udmeldelser og generelt bedre vilkår på og omkring holdene.</p> <p>Succes: Vi er lykkedes med:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Piger som ungtrænere, der træner både piger og drenge 2) Piger som dommere 3) Uddannelse af ungtrænere og kvindelige trænere 4) Samarbejde med forskellige aktører og samarbejdspartnere - nysgerrighed på nye løsninger 5) Fritidsklubforløb ByGirls - medlemmer og synlighed i lokalsamfundet. <p>Vores fritidsklubforløb har ligget på samme baner som de potentielt ville træne på, og ligeledes ved siden af hold de kunne spille med - besøg fra træneren på årgangene.</p> <ol style="list-style-type: none"> 6) Opstart af nye hold og udviklet velkomstbrev til nye spillere og deres forældre <p>Udfordringer</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Samarbejde med KKFO'er og skoler. Brobygningen især fra skole/gymnasiefodbolden. Svært at få de ældre ned i klubben efterfølgende. Svært at få kontakt ind til KKFO'erne og lave samarbejde. 2) Trænermangel i takt med succes at have nok trænere til at imødekomme alle spillerne - for første gang oprettede vi ventelister. Vi har måtte lappe mange huller grundet udfordringen med at finde trænere. Det har på nogle årgange været svært at inkludere forældrene og få dem til at fungere som ressourcer omkring holdet. 3) Inkludering af nye spillere uden fodbold erfaring i ungdomsfodbolden - kræver en særlig indsats for at de bliver i klubben. Det er en udfordring at finde trænerprofiler, der ønsker at træne denne målgruppe. 4) Ungdomsfodbold. Vi har et hul fra 15 årige og op til senior. Vi har haft svært ved at rekruttere piger i disse aldersgrupper og motivere dem til at fortsætte i klubben.
<p>FORANKRING I BESTYRELSEN</p>	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Bestyrelsen har stort fokus på at skabe en forening der afspejler byen og har samtidigt et udviklingsfokus for hele tiden at skabe den spændende forening for alle målgrupper, herunder piger/kvinder. Medlemsfordelingen mellem kønnene er meget skæv og derfor et udviklingsområde bestyrelsen prioriterer at udvikle på. Udviklingen af pigefodbold er også en prioriteret del af foreningens arbejde med at inkludere flere børn og unge i foreningsfællesskabet og derfor også et tema bestyrelsen er opmærksomme på. Formanden er dagligt i foreningen og dermed den naturlige kontaktperson: Jan Sørensen</p>
<p>UNDERSKRIFT</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato <u>22.02.2024</u></p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Jan Sørensen</p>

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

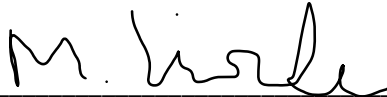
Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Forening: BK Union Adresse: Genforeningspladsen 53, 2400 CVR: 25955293 Kontaktperson i bestyrelsen: Bo Steen Hansen Telefon: 29720620 Mail: bostenhansen@yahoo.com Ansæt ressourceperson: Jeppe Ottow Telefon: 30277971

	Mail: Pigefodbold@bkunion.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	Alm. Fod
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Genforeningspladsens areal og fodboldbanerne ved Grøndal Multicenter, samt i selve Grøndal Multicenter.
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	150
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	16
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	100
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>BK Union sigter mod en pigeafdeling der over hele linjen tilbyder et social og fodboldfagligt lærerigt miljø, som skaber hele mennesker, med fodbold som primær fritidsinteresse.</p> <p>Medbestemmelse for medlemmer og glæde skal være vitale begreber i vores tilgang.</p> <p>Derfor er det vigtigt, at vi som pigeafdeling er ægte i vores relationsarbejde med pigerne, så vores piger altid har adgang til et "rum" med psykologisk tryghed, hvor der er både fysisk og mental trivsel i fokus.</p> <p>Dette rum vil vi skabe ved blandt andet at fastholde rollemodeller og herved skabe grobund for yderligere relations dannelse på tværs af årgange.</p>

	<p>Rent fodboldfagligt sigter vi mod at have to kamptilbud fra U12 og opad så alle altid kan starte til fodbold som nybegynder og føle sig matchet korrekt og samtidig fastholde dem som har spillet mange år. Dette kræver at vores rekruttering er målrettet de årgange hvor vi ikke er på det ønskede antal piger.</p>
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<p>Frivillige:</p> <p>Fortsat fokus på rekruttering af eksterne frivillige, som har en passion for pigefodbold og passer ind i pigeafdelingens øvrige team af trænere og ungtrænere. Fokus på rekruttering af kvinder, som taler ind i det ønske vi har om flere rollemodeller. Målet er minimum en kvinde pr. årgang.</p> <p>Organisation:</p> <p>Vi er fortsat organiseret med Jeppe Ottow som Sportschef for Pigeafdelingen og afdelingens daglige drift. Hertil er Mia Isidor trådt ind som frivillig koordinator og Get Movin Ambassadør, som primært koordinerer og deltager i alle Get Movin indsatser sammen med vores hjælpe ambassadører, Emma, Sadaf, Yasmin, Alma og Nanna.</p> <p>Samarbejdet:</p> <p>Vi er indgået i Get Movin samarbejdet under DBU, hvilket forpligter klubben til skole- og Fritidsklub besøg og meget andet. Vi er den første DBU Get Movin klub i KBH. Flere af indsatserne på skoler, fritidsklubber og i børnehaver gjorde vi i forvejen, men nu er der sat mere struktur på og vi samler de fleste pigeindsatser vi har gang i på en Get Movin platform så der kommer mere struktur på indsatserne.</p> <p>Motivation:</p> <p>Vi prioriterer høj fodboldfaglighed og sender flere på DBU kurser end nogensinde før. Vi har i 2023 afholdt tre kurser i egen klub og 2024 forventes det, at blive endnu flere. Rollemodeller der er uddannede motiverer</p>

	<p>bedre med bedre øvelser og kendskab til vores medspiller DBU. Dertil rekruttering af flere licenstrænere til pigeafdelingen udefra i forskellige konstellationer. Det er et fokus som vi arbejder meget målrettet med. Også herfor er vi igang med ansættelse af en børne- og ungdomsudviklingstræner, som varetager overblikket og sparring hos pigeafdelingens trænere med henblik på et bedre træningsmiljø.</p> <p>På det sociale plan har vi skøjtning, MGP-fest, fællesspisninger, salg af diverse, City walk, Tivoli ture, stævner i både ind- og udland, kreativt værksted i perioder, følgeordningen, boksning, dans, overnatninger på klub Borup osv. Vi er meget opmærksomme på at pigerne elsker det og derfor prioriteres det. Vi vil gerne gøde smil, men også avle nye. Det skaber Motivation.</p> <p>Vi skal levere et ordentligt fodboldprodukt til piger, men samtidig skabe andre baner at spille på, hvor de indtager andre roller og vender om på niveauerne. Det skaber sammenhold og respekt på tværs. Det skaber Motivation.</p>
<p>SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE</p>	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<p>Tagensbo Skole, Rødkilde Skole, Bellahøj, fritidsvejledning i KK, Idrætsprojektet, Fritidsliv med Mentor, Ferie Camp, Get2Sport og diverse børnehaver.</p> <p>Er i opstarts fasen med Ukrainske modtagercenter og Welcome House for at se på mulighederne der.</p> <p>Boblerne er Grøndalsvænge skole</p>
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Primært fokus på Nordvest, Vanløse og Brønshøj.</p>
<p>FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER</p>	

<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Vi har mange piger og yngre kvinder inkluderet i klubben. Udfordringen er ofte, at de får sent fri fra skole og herfor er udfordret i at håndtere de mindste hold som gerne har tidlige træningspas. Vores yngre kvindelige trænere vil faktisk gerne, men har svært ved at nå det. Herfor er det første de bliver præsenteret for hos os at de bare kommer når de kan og at de for Guds skyld ikke må stresse. Vi er ikke interesserede i at lægge endnu et pres på dem da det taler total imod alt andet vi gerne vil med vores medlemmer. Vores trænere responderer godt på det og de har oftest roller som ekstra hænder, så de kan undværes, men blot gør det bedre de timer der er der.</p> <p>Vi har også lønnede indsatser til vores yngre kvindelige trænere, så de også får en smag for at stå på banen i stedet for at sortere flasker i Netto. Et fritidsjob tager med garanti mange fra os på trænerdelen, fordi vi har flere medlemmer der ikke får penge hjemmefra og hvis de kan tjene i Netto og ikke hos os, så er det der de er, og netop dem er jo dem vi allerhelst vil have fat i til foreningslivet til både rollemodeller og for at bidrage til deres udvikling med foreningslivet på sidelinjen. Derfor er det også en prioritet når det er muligt.</p>
<p>FORANKRING I BESTYRELSEN</p>	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen?</p> <p>Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Indsatsen er forankret hos formand Bo Hansen og Ungdomsformand Mads Lindboe.</p> <p>Kontaktpersonen er formand Bo Hansen og Ungdomsformand Mads Lindboe.</p>
<p>UNDERSKRIFT</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato _7. Februar 2024_____</p> <p>Forperson (tydeligt navn + underskrift)</p> <p>Mads Lindboe</p> 

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

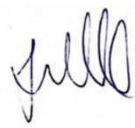
Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: BK Vestia CVR-nummer: 29885648 Navn på kontaktperson i foreningen: Julie Herdal Molbech Telefonnummer til kontaktperson: 50520615 Mailadresse på kontaktperson: julie@vestia.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<ul style="list-style-type: none">• Vestia tilbyder fodbold træning for piger i alle aldre.
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none">• Aktiviteter foregår primært på Bavnehøj idræts anlæg og omkring liggende fodboldbaner som Bavnehøjskole og DGI Byens baner.
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	<ul style="list-style-type: none">• 265

<p>Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ansatte trænere. • 6 Forældretrænere • 1 målmandstræner • 17 ung-trænere
<p>Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vestia har mulighed for at have ca. 250 flere pigemedlemmer i Klubben givet de eksisterende faciliteter, dog er træner og frivillig kapacitet en løbende udfordring for at opnå det ønskede medlemstal, som vi håber Pigepartnerskabet kan være med til at løfte.
<p>VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vestia har til hensigt at opretholde et højt ambitionsniveau ved at fortsætte pigepartnerskabet. Dette indebærer en dedikeret indsats for at tilskynde flere piger til at deltage i fodbold, styrke pigefodboldspillernes position i foreningen og motivere dem til at forblive aktive som ungdomsspillere, seniorspillere, trænere og ledere. • Vestia tror på, at ved en forlængelse af pigepartnerskabet, vil Vestia være i stand til at forbedre og styrke pigefodbold på Vesterbro og skabe nye og bedre rammer så pigefodbold kan vokse, og skabe nye idrætsfællesskaber for flest muligt piger. • Vi ønsker i det omfang, det er muligt, selvstændige pigeårgange fra børnefodbold til ungdom. Vi har netop været i stand til gennem rekruttering at dele en dobbeltårgang i to selvstændige årgange og med blandt andet midler fra partnerskabet har vi været i stand til at supplere årgangene med trænerressourcer, som gjorde det muligt at dele årgangene. Vi har p.t. enkeltårgange fra u12-u18.
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen 	<ul style="list-style-type: none"> • Vestia har haft fokus på at skabe trygge og positive fællesskaber omkring pigefodbolden, for at sikre at nuværende medlemmer og nye, føler sig tilpas og trives ved at spille fodbold i Vestia. Vestia ønsker at sætte yderligere fokus på dette emne og sikre at det budskab når ud til flere piger på Vesterbro via Pigepartnerskabet. • Pigepartnerskabet bliver prioriteret gennem den sportslige ledelse, der vil have fokus på at udvikle kvaliteten af træningen samt fællesskabet omkring træningen og årgangene. Projektledelsen vil have fokus på arrangementer og events samt nye rekrutteringsmuligheder der skal styrke årgangene og pigefodbold i Vestia. • BK Vestia ansatte inden sommerferien 2023, Mathilde Grøn Mejsner som skulle være med til at sikre, at det er attraktivt for piger og kvinder at spille fodbold i Vestia. Trænerrollen trådte i kraft d. 1 august 2023 og er stadig gældende. Denne trænerrolle er især sat i spil for årgangen piger 2015-2017 (U6-U9). Der er blevet skabt et stort fokus på det sociale for pigerne, for at sikre deres lyst til at være i klubben og der er herigennem dannet trygt fællesskab – samt er der løbende kommet flere piger til klubben.

<ul style="list-style-type: none"> • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vestia ønsker at kunne rekruttere yderligere spillere til diverse årgange, så på sigt at alle årgange er fyldt og der ikke længere er samlede årgange på tværs af aldersgrupper. • Et af de nyeste tiltag som er skabt gennem inspiration, er det som Vestia kalder for "bliv veninde af holdet". Dette skal fungere som en ny tilgangsmåde for at tiltrække piger til klubben. Dette går ud på at flere af pigerne i klubben får tildelt et kort hver, som de kan videregive til en klassekammerat, god veninde, kusine mm. og dermed få skabt kontakt til eventuelle nye pige-spillere, i gennem Vestia egne pige-spillere. Det er blevet prioriteret at denne form for rekruttering skal værne om fællesskab, og derfor uddeles der kun ét kort til pigerne af gangen og der er tænkt over signalet på kortets overskrift, for ikke at endnu ud i en konkurrence præget tilgang, med derimod at klubbens spillere favner samhørigheden. • Vestia håber på at, med det kommende klubhus, faciliterer arrangementer for pigefodbolden, og skabe nye fællesskaber der strækker sig udover træningen på banen. Gennem disse fællesskaber og arrangementer håber Vestia på at kunne tiltrække flere til klubben. • Vestia har med succes uddannet flere pige ung-trænere der fungerer som støtte for årgange til at holde niveauet i træningen og være forbillederne for yngre spillere.
SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Med henblik på rekruttering har der været et stort fokus på at få kontakt til skoler og KKFO'er. Det lykkedes at få et samarbejde med Tove Ditlevsens KKFO og Bavnehøj skole. Tove Ditlevsen skole har 3 afdelinger af deres KKFO, og har alle 3 været ude på Vestias baner og afprøve træning, med stor glæde. I dette samarbejde har Vestia indgået en indforstået aftale med Tove Ditlevsen skole, om at det er deres piger i KKFO'en som får dette tilbudt. Dette samarbejde er stadig aktuelt, og er planlagt til også at skulle gælde fremadrettet. Samarbejdet med Bavnehøj skole afvikles hver fredag, hvor Vestia tager ud til skolen og afvikler træningen. Her er træningen blevet inddelt i drenge og piger - hvilket har skabt et større gå-på-mod og tryghed hos de piger som deltager. • Cheftræner Mathilde, er blevet repræsentant for BK Vestia i DBU pigeudviklings-gruppe, hvor nye og afprøvede ideer, samt input bliver drøftet. Informationer fra disse møder bliver brugt, til at danne et endnu større fokus på det sociale i pige-fodbolden, rekruttering samt fastholdelse af spillere. • Mathilde skal også fungere som nøgleperson til pigeraketten. • Vestia har i samarbejde med DBU AntiBulli, afprøvet deres tiltag og øvelser, som har fokus på anti-mobning og det sociale i sporten, med både succes og udfordringer. • Vestia rækker ud til klubber i lokalområdet for at lave fælles indsatser. Vi er i dialog med Fremad Valby omkring tanker for et koncept, vi kalder Piger spiller fodbold i SV. Vi har også dialog med Fremad Valby om i fællesskab at afvikle DBUs pigeraketten, som er et tiltag for at skabe synlighed om pigefodbold.

Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?	<ul style="list-style-type: none"> • Vestia har primært fokus på områderne; Vesterbro, Sydhavnen, Valby, Sluseholmen. • De fleste aktiviteter vil foregå på Bavnehøj idrætsanlægget og nærtliggende baner som Vestia har adgang til.
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	
Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.	<ul style="list-style-type: none"> • Foreningen har haft succes med at uddanne ung-trænere der fungerer som støtte for årgange og fungerer som forbillede for at deltage aktivt i foreningen. • Der har været udfordringer med rekruttering af de yngre årgange 6-10 år, hvor alle årgange ikke er fyldt op og nogen er slået sammen. Dette har stået som en udfordring igennem længere tid og er noget Vestia håber på at kunne adressere gennem Pigepartnerskabet. • Vestia har haft stor succes med at rekruttere i aldersgruppen 10-16 år, hvor der jævnligt starter nye spillere. • Vestia har gennem partnerskaber med skoler og KKFO'er forsøgt at introducere de yngre årgange til fodbold i Vestia, men har været udfordret i at få dem indmeldt i klubben og bibeholde dem i foreningen. • Vestia har tilknyttet en projektmedarbejder på fodboldbanen som har til formål at bidrage til positiv fastholdelse af vores ungdomsspillere både drenge og piger. Ressourcepersonen har fodboldfaglig baggrund, men er ikke på banerne som træner, men som de unges ambassadør, mentor, pædagog, kontaktperson, en de kender og kan gå til med stort og småt.
FORANKRING I BESTYRELSEN	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen?</p> <p>Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Pigepartnerskabet er forankret i en strategisk målsætning i både bestyrelsen, Sportslig ledelse og Projektledelsen om at styrke pigefodbolden i BK Vestia. I Sportslig Ledelse arbejdes der på at, at BK Vestia bliver en del af DBU Breddes projekt 'Get Movin', der har som ambition at sidestille pigefodbold med drengefodbold i klubberne. Desuden er der tre bestyrelsesmedlemmer i klubbens Projektledelse, hvor pigepartnerskabet er forankret. De vil følge med og bidrage til, at partnerskabets indsatser realiseres jf. handleplanerne.</p> <p>KFF's kontaktperson i bestyrelsen er Julie Herdal.</p>
UNDERSKRIFT	
Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.	<p>Dato <u>26/2 2024</u></p> <p>Forperson: Julie Herdal Molbech, formand </p> <hr/>

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Fremad Valby CVR-nummer: 54074859 Navn på kontaktperson i foreningen: Julie Tavlo Petersson Telefonnummer til kontaktperson: 24429933 Mailadresse på kontaktperson: kontor@fremadvalby.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	Fremad Valby tilbyder fodbold, håndbold, svømning og gymnastik.
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	De fleste aktiviteter foregår i Fremad Valbys faciliteter, som er Valby idrætspark herunder Hafnia hallen.
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	232 pigemedlemmer

Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	26
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	350
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Fremad Valby vil helt overordnet være det mest attraktive sted at gå til fodbold i Valby/Syhavn-området, uanset køn og forudsætninger. Visionen med pigepartnerskaberne er at understøtte denne udvikling, samt at rekruttere ende flere piger til foreningen og samtidig fastholde dem så længe som muligt. For at gøre dette, har vi opsat følgende indsatsområder, der overordnet skal bære projektet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil/har etableret et pigeudvalg med ansvar for pigeaktiviteter - Transitionsplan fra Smølf til fodboldspiller - Opstartsplan for nye årgange - Udviklingsmanual for klubben, herunder pigeafdelingen - Etablering af årligt tilbagevendende samarbejdsprojekter med pigefokus, med lokale aktører (skole, fritidshjem, børnehaver, helhedsplaner, andre foreninger mm).
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. 	<p>Organisering af foreningen, der sikrer et godt pigemiljø på lang sigt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klubben har ansat en sportslig leder i pigeafdelingen på fuldtid. - Klubben vil etablere et pigeudvalg, der har repræsentanter fra årgange fra U6-U18. Udvalget skal i praksis arbejde indenfor opdelingen U6-U10, U11-U14, U15-U18. Disse arbejdsgrupper mødes minimum 3 gange om året, og derudover holdes ét samlet årsmøde med fokus på piger. - Klubben ønsker at arbejde struktureret med overgangen fra Smølf til fodboldspiller på U6. Der laves en fast struktur for, hvordan overgangen sker, samt hvordan træningen for U6 sikres ift. Forældretrænere. - Klubben lægger faste aktiviteter målrettet piger ind i årshjulet for foreningen, udviklet af forældretrænere/pigeudvalget. Det betyder en etablering af årligt tilbagevendende samarbejdsprojekter med pigefokus og med lokale aktører (skole, fritidshjem, helhedsplaner, andre foreninger mm.)

- Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger
- Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm.

Rekruttering og inddragelse af frivillige og trænere, herunder kvindelige frivillige:

- Vi ønsker at udvikle en udviklingsplan for ung-trænere, der både har til formål at lette forældretrænere (udfylde et behov for flere hænder til træning), men også at fastholde vores spillere i alderen 15-18 år og skabe en øget tilknytning til klubben, der går ud over deres respektive træning. Udviklingsplanen vil indeholde uddannelse, kravlegård/tilknytning til hold, samt sparring og tildeling af ansvar.
- Da klubben primært har forældretrænere, ønsker vi målrettet at arbejde med at rekruttere forældretrænere til de yngste årgange (U6-U7), således at overgangen for Smølf til fodboldspiller bliver uproblematisk mht. trænersituationen. I denne forbindelse vil der også være et fokus på mødre som frivillige.
- Vi afholder forældremøder, hvor vi rekrutterer forældre, der vil tage en del i ansvaret for deres barn/børns årgange. Vi har også fokus på at få holdledere på alle hold, hvilket også fremgår i udviklingsmanualen.
- Vi forsøger at integrere både ungtrænere og ungseniortrænere, og har udformet et overskueligt og attraktivt lønsystem, der kan konkurrere med det typiske studiejob.

Indgåelse af lokale samarbejder om målgruppen:

- Klubben ønsker, og er allerede i gang med, at etablere årlige tilbagevendende pige-projekter med lokale skoler og SFO'er: Ellebjerg skole, Kirsebærhavens skole, Vigerslev Allé skole og Valby skole. Disse projekter kan have karakter af deciderede fodboldundervisningsforløb ude på skolerne, udflugter til klubben ifm. Skoleferier i SFO-regi, men også én-dags events i klubben (idrætsdage, temadage el. andet).
- Klubben ønsker at etablere årlige, tilbagevendende pige-projekter med lokale børnehaver: Anne-Mariégårdens børnehave, Ellepilen, Humlehuset, Børnehuset Lillekilden, Margrethegården og Børnehuset Kongeskibet. Disse projekter vil foregå som én-dags events i klubben, hvor storegrupperne i børnehaverne kan komme til "fodboldfest".
- Vi har etableret, og vil fortsat arbejde på at etablere, endnu flere tilbagevendende projekter med pigefokus, hvor lokale aktører er samarbejdspartnere eller inviterede (helhedsplaner mm.). Det er blandet andet Feriecamps (påske, sommer, efterår), fodboldskole og "tag din veninde med til træning", og "pop-ups" i Folehaven samt Grønttorvet.

- Klubben har etableret gymnasiefodbold, hvor vi tilbyder en ugentlig træning for piger i gymnasiealderen fra nærtliggende gymnasier. Københavns åbne gymnasium, men klubben ønsker at udvide til flere ungdomsuddannelser: NEXT (Sukkertoppen), Rysensteen, Frederiksberg Gymnasium og Sankt Anæ.
- Fremad Valby er placeret i et område, hvor der medfølger et socialt og kulturelt ansvar, og derfor er vi også en Get2Sport klub, hvilket betyder, at vi hele tiden skal reflektere over, hvordan vi modtager og fastholder pigerne i klubben. Derfor har vi for nyligt oprettet et samarbejde med Helhedsplanen "Mit Kvarter", hvor vi i kommer til at have sparring og arrangementer på tværs. Blandt andet satellittræninger, pop-ups i Folehaven, og så vil vi arbejde på at lave en følgeordning.

Fastholdelse af piger:

- Klubben ønsker, at Pigeudvalget er med til at udvikle nye tiltag, samt inddrage pigerne i tiltag, der har til formål at skabe sammenhold og tilknytning til klubben, såvel som holdet. Derudover tilstræbes det, at man som hold/årgang har mindst én overnatning samt mindst én fællesspisning pr. sæson.
- Klubben opretter en pigelektiecafé, hvor pigerne har mulighed for at komme og lave deres lektier i forlængelse af deres fodboldtræninger. Piger fra nærområdet vil også blive inviteret som brobygning mellem helhedsplanen og Fremad Valby. Der vil være lektiehjælp fra uddannet lærer.
- Klubben skal tilbyde sociale arrangementer på kryds og tværs af årgange. Der tilbydes fællesspisning én gang om måneden, hvor alle pige/ungdomsspillere er inviterede.
- Klubben ønsker at tilbyde fysisk træning i form af styrketræning og supervision i klubbens fitnesscenter.
- Klubben vil invitere til "tag din veninde med til fodbold" event 2 gange årligt, hvor pigerne på de respektive hold kan invitere en veninde med til fodbold.
- Klubben vil etablere en følgeordning i samarbejde med "Mit Kvarter". I første omgang fra Folehaven og på sigt Sjælør.

<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vi samarbejder med Københavns Åbne Gymnasium omkring gymnasiefodbold. - DGI i forbindelse med gymnasiefodbold, Feriecamp, KIES, ISA – herunder Vigerslev Allé KKFO og Ellebjerg KKFO, Get2Sport, Mit Kvarter og Hafnia Hallen.
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Vi arbejder primært i Valby/Sydhavn området.</p>
<p>FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER</p>	
<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vi ønsker at fastlægge events for piger fra U6-U15 i årshjulet. Disse events skal både have en fastholdelses- og rekrutteringseffekt, så de skal både kunne favne nye – og allerede eksisterende medlemmer. - Eksempler på erfaringer med inklusion af piger i foreningen er: <ul style="list-style-type: none"> - Feriecamp: Afholdt i efterårsferien 2023. Det var en ret stor succes, men vi har fået den erfaring, at der skal være flere tilbud end fodbold. Hver eftermiddag var der hygge med varm kakao. Det var et godt tiltag. Næste camp bliver mere alsidig og varierende. - Fællesspisning pige/ungdom: Vi har rigtig gode erfaringer med dette arrangement, som tilbydes en gang månedligt. Der er stort set altid fyldt op, og vi er ved at nå en grænse, hvor der ikke kan være flere tilmeldte. - Skoleforløb: Den største udfordring med dette er, at tiden med eleverne i skolen er minimal. 2 lektioner er meget kort tid, og den ”aktive” tid bliver nærmere 45 min. Det kan tidsoptimeres. Vi har fortsat planlagt med at have skoleforløb. - Gymnasiefodbold: Vi har et hold, der en gang om ugen kommer og træner direkte efter skole. De kommer fra Københavns Åbne Gymnasium. Det er piger i alderen 16-18 år. De træner kun og spiller ikke kamp. Det betyder, at pigerne kan spille fodbold, men i et omfang, hvor det ikke går ud over deres weekender. Vi har fået nogle nye medlemmer, men det skal udvides til flere gymnasier for at skabe et større og bedre fundament. - Mit kvarter: Vi skal være synlige i nærmiljøet, og har samarbejdet med Mit Kvarter i forbindelse med arrangementer. Det har skabt en begyndende brobygning, vi skal udvikle mere på. Helt konkret kommer vi til at samarbejde omkring en feriecamp for piger i Påsken 2024. - Hafnia Hallen: Vi har fokus på øget samarbejde med Hafnia, i forbindelse med promovring af event (begge veje), reklame for klubben og lån af materialer mm, alt sammen ting, der kan gavne rekrutteringen af piger til Fremad Valby.

FORANKRING I BESTYRELSEN	
Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?	Bestyrelsen er beslutningsdygtige, og er med til at sikre en økonomisk stabilitet, samt eventuel kvalitetssikring på udvalgets tiltag. Bestyrelsen bliver løbende orienteret fra resourcepersonen på bestyrelsesmøderne. Thomas Johansen
UNDERSKRIFT	
Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.	Dato _____08/02-2024_____ Forperson (tydeligt navn + underskrift) _____

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

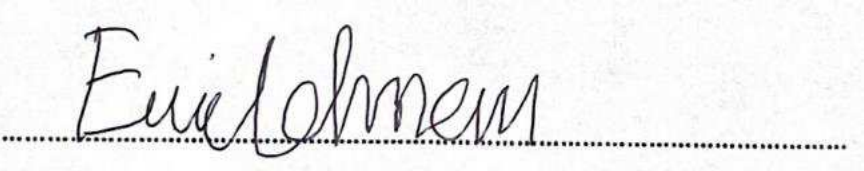
Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Husum Boldklub CVR-nummer: 20893710 Navn på kontaktperson i foreningen: Iben Johnsen og Emil Brix Ohmann Telefonnummer til kontaktperson: Iben: 20765029 / Emil: 23231253 Mailadresse på kontaktperson: Iben: iben@familienjohnsen.dk / Emil: ohmann@hotmail.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	Vi er netop blevet DBU Get Movin' klub, og den vej igennem her vi dedikeret os til at fremme pigefodbolden i vores fodboldklub. I vores klub tilbyder vi aktiviteter særligt tilrettelagt til piger, lige fra boldleg til U16-niveau, hvor vi efter bedste evne forsøger at tilrettelægge træning, sociale aktiviteter mm, efter pigernes behov. Derudover planlægger vi at udvide vores tilbud til også at omfatte et U18-hold. Udover vores ungdomshold har vi også et dameseniorhold, der giver piger mulighed for at fortsætte med at spille fodbold i klubben ind i voksenalderen.

	<p>For at sikre, at piger føler sig velkomne og inkluderede i vores klub, har vi udvalgt tre piger, der arbejder aktivt for at skabe en positiv og støttende atmosfære. De er vores Get Movin' ambassadører og vil være vores ansigt udadtil for pigerne i vores klub.</p> <p>I vores fysiske faciliteter, kommer vores fokus på piger til udtryk, i det at pigerne er tildelt klubbens største omklædningsrum, hvor vi har forsøgt at indrette det efter pigernes ønske, for at sikre, at pigerne har optimale omklædningsforhold.</p> <p>Det er vigtigt for os, at pigerne får de samme muligheder som drengene, og derfor tildeles de træningstider og materialer på lige vilkår og vi sørger også for særlige pigebolde på de ældste årgange.</p> <p>Vores mål er at skabe et inkluderende miljø, hvor piger føler sig velkomne og opmuntret til at deltage aktivt i og omkring klubben. At tilbyde et varieret program af aktiviteter og sikre lige vilkår for alle vores medlemmer, skulle gerne gøre os i stand til at skabe en sund og positiv oplevelse for piger i vores klub.</p>
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Husum parken og vores tilhørende klubhus
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	79
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	15
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	300, og vi har et vækst mål/ønske på 150 over de næste 2-3 år.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vores overordnede mål med Pigepartnerskabet er at skabe en mere inkluderende og ligeværdig kluboplevelse for pigerne i Husum Boldklub. Vi stræber efter at opnå flere pigemedlemmer og etablere en bedre balance mellem kønnene i vores medlemstal. Vi er meget opmærksomme på, at det indebærer en øget synlighed af piger og kvinder i klubben og et fortsat fokus på at skabe en positiv kultur omkring det at bruge vores klubhus som forsamlingssted.

	<p>På længere sigt ønsker vi at give pigerne en oplevelse af, at fodbold i Husum Boldklub er sjovt og noget, de ikke vil gå glip af.</p> <p>Vores mål med Pigepartnerskabet er ikke blot at øge antallet af pigemedlemmer, men også at skabe en forandring i klubkulturen, der fremmer ligestilling og inklusion af pigerne. Vi ønsker, at pigerne oplever en positiv udvikling både på og uden for banen og ser Husum Boldklub som et sted, hvor de kan have det sjovt.</p>
<p>Hvilke indsatses ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<p>”Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil rigtig gerne oprette et dedikeret pige/kvindeudvalg med fokus på pigerne. Dette udvalg vil arbejde aktivt på at sikre, at pigerne får den opmærksomhed og støtte, de fortjener, og at der skabes et inkluderende miljø, hvor pigerne føler sig velkomne og værdsatte. Gennem dette pigeudvalg vil vi forsøge at implementere initiativer og tiltag, der fremmer pigernes deltagelse og trivsel i klubben. Det kan omfatte arrangementer og aktiviteter specielt tilrettelagt for piger, mentorordninger, følgeordninger, og aktiviteter som tager udgangspunkt i emner relateret til pigers interesseområder og behov. På den måde ønsker vi at skabe en mere struktureret ramme omkring vores pige segment. <p>”Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign.”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi stræber efter at sikre, at endnu flere af vores ældste piger aktivt engagerer sig i at hjælpe de yngre spillere ned ad i klubben. Vi vil rigtig gerne opfordre og motivere vores ældste piger til at påtage sig ansvar som rollemodeller for de yngre medlemmer. Med det skulle samarbejdet mellem generationerne gerne styrke sammenhængskraften i klubben, og give de ældste piger mulighed for at udvikle lederevner og ansvarsfølelse, samtidig med at de bidrager positivt til klubbens fællesskab. - I forhold til at tiltrække mødrene, vil vi enormt gerne gøre dette. Vi har dog brug for noget knowhow, i henhold til hvordan vi skal gøre det. <p>” Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm.”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har længe haft en åben dialog om, hvordan vi bedst kan forstå og imødekomme de behov og ønsker, som pigerne har i vores fodboldklub. For at vi kan blive endnu dygtigere på dette område, har vi virkelig brug for værdifulde indspark til dette emne.

SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE	
Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?	<ul style="list-style-type: none"> - KKFO'erne på Korsager Skole og Husum Skole - Union Bk. - DBU - Skolerne Husum Skole og Korsager Skole - Vores idrætskonsulent Mathilde Almdal Bjørnstad
Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?	Husum/Brønshøj
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	
Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.	<p>Vi har en række initiativer og samarbejds partnere. Vi har blandt andet indgået et klubsamarbejde med Union Bk, som har bidraget til at udvide vores netværk, samt givet os en sparring omkring pigerne. Derudover har det sikret en større fastholdelse og muligheder for pigerne på forskellige niveauer. Vi har også haft succes med at fokusere specifikt på pigerne ved vores KKFO-træninger og opsamlingshold, hvor det sociale samvær har været i fokus frem for niveauet.</p> <p>Desuden har vi haft forløbet "sortbælte i fodboldtræning", der har været en værdifuld ressource for mindre øvede spillere. Med blandet succes.</p> <p>Vores udfordringer går på følgende:</p> <p>Vi har svært ved at fastholde pigerne og har oplevet et betydeligt frafald. Det har også været en udfordring at overtale forældrene til at lade pigerne starte, samt at samle tilstrækkelig kritisk masse til at opretholde holdene.</p> <p>Yderligere har vi erfaret, at en enkelt piges beslutning om at stoppe kan have stor indflydelse på resten af gruppen, og vi har haft udfordringer med at tiltrække kvindelige trænere, der kan skabe trygge rammer for pigerne, herunder ved at deltage i omklædningen med holdene.</p>

	<p>Trods udfordringerne ser vi et enormt potentiale for at tiltrække flere piger til vores forening. Det, vi har mest brug for, er knowhow og struktur til at optimere vores indsatser og sikre, at pigerne føler sig velkomne, støttede og motiverede til at deltage aktivt i vores klubmiljø.</p>
<p>FORANKRING I BESTYRELSEN</p>	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Vi er en enig bestyrelse, der anser inklusion af piger i vores klub som et af vores højeste prioriteter. Det kan nævnes, at vores formand Emil Brix Ohmann har deltaget aktivt i processen med at gøre klubben til en DBU Get Movin' klub.</p> <p>Ungdomsudvalget i klubben, har på seneste trænertræf for ungdommen, erklæret det som et mål, at vi øger vores medlemstal hvad angår piger.</p> <p>Vi har også prioriteret at tilgodese pigernes behov ved at sikre, at vores faciliteter og ressourcer er ligelig fordelt mellem vores piger og drenge.</p>
<p>UNDERSKRIFT</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato _____ 15/2 - 24 _____</p> <p>Forperson (tydeligt navn + underskrift)</p> <p>Emil Brix Ohmann _____</p>  <p>_____</p>

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Nørrebro United CVR-nummer: 32435327 Navn på kontaktperson i foreningen: Simone Lindberg Gregersen Telefonnummer til kontaktperson: 60761458 Mailadresse på kontaktperson: simone@nbunited.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<ul style="list-style-type: none">- Pigehold i alle årgange- Opstart af min. 1 pigehold i hver årgang- Positiv forskelsbehandling, hvor der laves bevidst prioritering af piger fra ventelisten- To årlige pige/kvinde events
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none">- Fodboldbaner i Nørrebroparken og Mimersparksen- Baggårdsbaner (små baner) i Lundtoftegade, Stengade, Wesselsgade, Ny bane: Vermundsgade, kommende bane i Rådmandsgade

	<ul style="list-style-type: none"> - Korsgade- og Nørrebrohallen, beboerhuse i almene boligområder, Hillerødgadehallen - Nørrebro United's klubhus (Husumgade)
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	526
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	80
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	20-50. Vi er absolut afhængige af mere baneplads/indendørs tider, hvis vi skal imødegå den høje efterspørgsel, der eksisterer på Nørrebro. Vi forventer nye baggårdsbaner i 2024 – det vil være afgørende for, hvor mange nye pigemedlemmer, vi kan finde plads til, på trods af en positiv favorisering af pigerne.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Nørrebro United ønsker at skabe et positivt og inkluderende miljø for piger og kvinder, der gennemsyrrer hele vores forening. Som Danmarks største pige-/kvindeklub målt på medlemmer, vil vi se dette afspejlet i bestyrelse, ledelse, ansatte, frivillige; trænere, holdledere og aktivitetsfrivillige. Det skal være tydeligt i 'banebilledet', at Nørrebro United er en klub, hvor kvinder og piger fylder på og udenfor banen. Vores mål er ambitiøst, men reelt: vi vil opnå 50% fordeling af kvinder og mænd - for både fodbold og håndbold. Nørrebro United skal være den forening, man søger hen til for at blive en del af det fedeste pige-/kvindemiljø!
Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet? Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):	<p>Pigepartnerskabet har afgørende betydning for vores fortsatte fokus på og mulighed for at prioritere pigerne. Det er nogle ressourcer, der skal bruges på at forankre vores fokus på inklusion af piger/kvinder fra baner til bestyrelse. Vi vil gøre vores pigeindsats til et led af NBU's DNA – det vil vi gøre via følgende indsatsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejde for en ligelig fordeling af kvinder og mænd i alle af foreningens afdelinger – om det er spillere, bestyrelsesmedlemmer, frivillige eller ansatte. Pigeindsatsen skal forankres i den overordnede strategi, hvor prioriteringen og arbejdet med piger/kvinder skal være en betydelig og integreret del af den overordnede strategi • Flere ungtrænerkurser, hvor pigerne skal være stærkt repræsenteret • Større indsats blandt vores koordinatører for at rekruttere flere mødre/kvinder, som trænere og holdledere • Kontinuerligt og inddragende arbejde for, at vores ungeråd forbliver attraktivt for piger at deltage i

<ul style="list-style-type: none"> • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<ul style="list-style-type: none"> • Opkvalificering af koordinatore, så de dygtiggøres til at kunne spotte særskilte behov, interesser og udfordringer hos pigerne med målet om at gøre prioritering af Nørrebro piger til en bæredygtig del af Nørrebro United's virke. • Såfremt vi oplever behov for yderligere rekruttering af piger, etableres der samarbejder med skoler og fritidsinstitutioner
SAMARBEJDPARTNERE OG LOKALOMRÅDE	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<p>Nørrebrobyggerne, FerieCamp, institutionsforløb, DGI/KK ungtrænerforløb, DBU Senstarterforløb</p>
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Nørrebro: parker, haller og de baggårdsbaner, det er muligt for os at oprette aktiviteter i.</p>
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	
<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>I begyndelsen af vores PigePartnerskab havde vi en ansat til udelukkende at varetage rollen som pigeadministrator. Det var nødvendigt for at give pigeafdelingen en saltvandsindsprøjtning og få NBU's piger og kvinder tydeligt på dagsordenen. Vi er nu et sted, hvor 33 % af NBU's medlemmer er kvinder/piger og over 50 % af vores ansatte er kvinder.</p> <p>Vi har haft en vækst i vores pige-/kvindeafdeling på 58 % siden vi påbegyndte PigePartnerskabet. I 2020 lå vi på 455 piger/kvinder og i 2024 er vi oppe på 721 piger/kvinder, altså en stigning på 266 medlemmer. PigePartnerskabet har givet afgørende incitament for denne udvikling.</p> <p>Ungtrænerforløb i samarbejde med DGI og KK, hvor 25 af vores medlemmer i årgang 2009-2008 gennemgik et trænerforløb og efterfølgende blev 10 ungtrænere på eksisterende klubhold, hvor 7 stadig er aktive.</p> <p>Senstarterforløb i samarbejde DBU, 12 piger deltog hvoraf 11 piger blev brobygget til eksisterende hold. Årgang 2010-2012</p>

	<p>Opstart af pigehold – simpel prioritering af baneplads og ressourcer, der gav gode resultater,</p> <p>Pige/kvinde events: Flere frivillig-drevede events for at fejre Kvindernes Kampdag – stor deltagelse og stor succes “Girls Only” Et samarbejds-event med BK Skjold i Nørrebrohallen - stor deltagelse og stor succes</p> <p>Godt samarbejde med BK Skjold bl.a. omkring senstarterstævner</p> <p>Aktiv kvindeseniorafdeling som skaber bro både gennem frivillighed og fra ungdoms- til seniorholdene</p> <p>Udfordring: u18 holdet – vi kæmpede længe med forskellige formater for, at u18 holdet kunne overleve; banetider, trænere, kampformat osv., men det er stadig ikke lykkedes at skabe et selvkvørende hold.</p> <p>Udfordring: videreformidling af vores resultater. Vi bruger meget energi og ressourcer på vores konkrete indsatser og får ikke allokert nok ressourcer til ekstern kommunikation af resultater.</p>
FORANKRING I BESTYRELSEN	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen?</p> <p>Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Som en del af strategibærerne</p> <p>David Ottesen</p>
UNDERSKRIFT	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato: 26.02.2024</p> <p>Niels Bugge</p> 

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til ”Pitch-møde” d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgnings-skema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Street Society CVR-nummer: 35779566 Navn på kontaktperson i foreningen: Hawraa Hassan Telefonnummer til kontaktperson: 28674451 Mailadresse på kontaktperson: hh@streetsociety.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	<p>I løbet af de seneste fire år har Street Society faciliteret en bred vifte af aktiviteter rettet mod piger. Disse aktiviteter har været udformet med det formål at etablere regelmæssige tilbud for piger i aldersgrupperne 12-18 år og 18+ for at øge trivsel blandt pigerne samt for at skabe positive fodboldfællesskaber. Vi benytter gedefodbolden som et middel til at etablere et unikt og inkluderende fodboldfællesskab for piger, hvor der er fokus på deres behov, og hvor der er plads til mangfoldighed af etniciteter og kulturer. Street Society bruger bolden som værktøj til inklusion via idræt. Vores vision er at skabe sociale indsatser i tæt fællesskab med relevante aktører. Street Society har i dag følgende programmer og initiativer specifikt rettet mod piger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ugentlige Street Caféeer i tre forskellige bydele. Konceptet omkring Street Caféeerne består af 1,5 time, hvor der hver uge samles 10-15 piger i alderen 12-17 år til det pigerne ønsker at bruge tiden på. Oftest er det fodbold, men det kan også være aktiviteter som eksempelvis høvdingebold, rundbold eller brætspil. Derudover har vi også det vi kalder ”Street Café pop-ups”, hvor vi efter aftale med fritidscentre kommer ud og faciliterer fodboldspil blandt pigerne.

	<ul style="list-style-type: none"> • Feriecamp specielt skræddersyet til piger. Til Feriecamp er det igen pigerne som får lov at bestemme hvilke aktiviteter der skal være på programmet. Aldersgruppen er 7-17 år. • Årlige fodbold turneringer med aldersgrupperne 10-16 år og 16+. Til disse turneringer har vi haft op 80-100 deltagere. • Konceptet "Aftenbold under buen" arrangeret i løbet af Ramadan-månedens består af fire lørdage, hvor piger i alderen 18+ deltager til mini-fodbold turnering. Til dette arrangement har vi omkring 40 deltagere hver lørdag.
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Vores ugentlige Street Caféeer faciliteres under Bispeengbuen og Tagensbo Skole, hvor vores Street Café pop-ups i øjeblikket er i fritidscenteret Spotlight. Feriecamp har vi afholdt på forskellige lokationer, herunder under Bispeengbuen, Korsegadehallen, den bemandede legeplads Degnestavnen og i Bellahøj. Vores fodbold turneringer har fundet sted under Bispeengbuen og Nørrebrohallen. "Aftenbold under buen" finder sted under Bispeengbuen.
Hvor mange pige medlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	Street Society har et anderledes medlemskabs koncept, da alle vores aktiviteter er gratis og derfor udfordre os på synligt faste medlemmer. Vi har i øjeblikket 40 faste pige medlemmer i alderen 0-18 år, og derudover er vores aktivitetsniveau op til 80-100 deltagere til vores turneringer.
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	Vi har 10 kvindelige frivillige trænere/ledere, som vi i foreningen betegner som Vejvisere.
Hvor mange flere piger medlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	Vi forventer, at foreningen kan tiltrække flere medlemmer ved at etablere fodboldfællesskaber i forskellige bydele. Desuden forsøger vi kontinuerligt at tiltrække nye medlemmer til de nuværende aktiviteter. Med de eksisterende faciliteter og Vejviserne, forventes det, at foreningen vil kunne rumme 150 pige medlemmer i alderen 0-18 år.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Vores overordnede mål er at skabe et lettilgængeligt socialt og aktivt fodboldfællesskab for piger, hvor fællesskabet på sigt skal vokse. Målet er at nå ud til flere bydele, ligesom Street Societys drenge indsats som aktuelt er i 10 bydele. Vi ønsker at være i flere bydele, hvor vi kan etablere sunde fodboldfællesskaber således, at social isolation og ensomhed kan bekæmpes i flere byområder.</p> <p>Med pigepartnerskabet ønsker vi at engagere flere piger i belastede byområder i konstruktive og lettilgængelige fodboldfællesskaber med en sund og aktiv livsstil, hvor trivsel er i fokus. Vi vil uddanne kvindelige Vejvisere og tilbyde dem en platform, hvor de kan udvikle deres eget potentiale og samtidig være med til at skabe positive fællesskaber, fremme trivsel, integration og mangfoldighed, afvikle events og i det hele taget gøre en forskel for piger i deres lokalområder.</p>

Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?

Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):

- Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen
- Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign.
- Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger
- Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm.

Organisering:

Street Society har i 2020 nedsat en styregruppe bestående af kvinder med fokus på videreudvikling af vores pige indsats for at sikre prioritering af pige miljøet. Styregruppen består i dag af 3 frivillige projektansvarlige, hvis primære opgave er at udvikle pige indsatsen herunder at søge fondsmidler, opretholde aftaler med samarbejdspartner samt sikre et godt miljø blandt Vejviserne. Derudover består pige indsatsen af 7 faste Vejvisere, som primært står for bemanningen af Street Caféerne herunder sikre at interagere med pigerne kontinuerligt, således at vi sammen med pigerne tilrettelægger aktiviteterne efter ønsker og behov. Vejviserne har også til formål at udvikle vores koncepter med henblik på at rekruttere og fastholde pigers deltagelse i fodbold.

Inddragelse af Vejvisere:

Gennem pigepartnerskabet ønsker vi at intensivere vores indsats for at styrke og uddanne vores Vejvisere i pige indsatsen. Derfor vil vi implementere en række kurser og workshops, der er skræddersyet til at forbedre Vejvisernes kompetencer og færdigheder inden for frivilligt arbejde og projektledelse. Vi vil fokusere på emner som kommunikation, konfliktløsning, teambuilding, ledelse og planlægning. Ved at investere i Vejvisernes udvikling ønsker vi at sikre, at de er rustet til at tackle enhver udfordring, de måtte støde på. Vores mål er at opbygge et stærkt og engageret team af Vejvisere, der brænder for vores mission og er dedikerede til at gøre en positiv forskel i lokalsamfundet. Gennem vores fokus på uddannelse, udvikling og inklusion håber vi at styrke vores organisation og dens evne til at tiltrække piger og fastholde dem i fodboldfællesskaber.


Indgåelse af samarbejde:

Foreningen har fokus på at styrke samarbejdet med lokale samarbejdspartnere, herunder: Tingbjerg Skole, TK Ungdomsgård, Korsgadehallen og Game. Målet er, at foreningen på sigt kan drive ugentlige aktiviteter i de nævnte lokationer. Dette vil bidrage til, at vi på sigt kan tiltrække flere medlemmer samt etablere fællesskaber i nye områder.

Motivation af pigerne:

Vi bestræber os efter at motivere piger ved at tilbyde sportslige og sociale aktiviteter, hvor pigernes behov er i fokus. Derfor vægter vi at evaluere vores ugentlige aktiviteter således, at aktiviteterne er tilpasset pige medlemmerne. Vi sætter også fokus på relationsarbejdet, da det styrker fællesskabet og dermed drivkraften til at tage del af vores fællesskab. Relationsarbejdet indebærer at snakke om det som fylder med pigerne samt tage på ture "ud af huset" og dermed opleve pigerne i forskellige sammenhænge. Det er vigtigt, at pigerne føler sig inkluderet, hvorfor medbestemmelse er et centralt element i vores indsats. I Street Society arbejder vi ud fra et intersektionelt perspektiv og anerkender, at enkeltpersoners oplevelser og udfordringer er formet af en række forskellige faktorer. Med vores intersektionelle tilgang tager vi hensyn til komplekse og sammenflettede identiteter, når vi bl.a. udvikler koncepter og er i berøring med vores målgruppe.

	Vi arbejder aktivt på at inkludere og støtte pigerne, uanset baggrund eller identitet, og vi stræber efter at skabe et mere retfærdigt og inkluderende fodbold fællesskab for alle.
SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE	
Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?	I forbindelse med projektet vil vi række ud til en lang række samarbejdspartnere - både eksisterende og nuværende. I perioden 2020 - 2024 har vi bl.a. haft samarbejde med følgende aktører om at inkludere piger: <ul style="list-style-type: none"> - Street Under Buen - Panna House Ladies - Helhedsplaner (Nørrebrobyggerne og Beboerprojekt Nordvest - Tuborgfondet - Nørrebro lokaludvalg - Tagensbo skole - Fritidscenter Spotlight - FC. Nordsjælland - Københavns Kommunes Ungdomsskole - KhalidaGirlpower - Siamostreet i Aarhus - Copenhagen Contemporary
Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?	Vores aktiviteter er lige nu på Nørrebro: under Bispeengbuen og Korsgadehallen, Nordvest: Tagensbo Skole og TK Ungdomsgård, Tingbjerg: Tingbjerg Skole. De faste ugentlige aktiviteter foregår dog kun på Tagensbo skole og under Bispeengbuen Vores store ønske er, at vores ugentlige Street Caféeer bliver etableret i flere byområder. Vi har flere samarbejdspartnere, som har vist interesse for vores Street Caféeer, herunder TK ungdomsgård, Korsgade hallen og Tingbjerg skole. Det er vores ambition, at vi med Pigepartnerskabet kan indgå partnerskaber med ovennævnte og dermed tilbyde et fast ugentligt tilbud for fodboldinteresserede piger i områderne.
FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER	
Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.	Siden 2020 har Street Society oplevet betydelig succes med at tiltrække piger til vores forening, hvilket er et direkte resultat af oprettelsen af en dedikeret styregruppe, der udelukkende fokuserer på vores pigeafdeling. Inden for de seneste tre år har vores pigeafdeling formået at etablere et stabilt og tæt samarbejde med flere forskellige organisationer, herunder helhedsplaner, DGI, Kultur- og Fritidsforvaltningen og lokale aktører på området. Gennem vores målrettede indsats har vi formået at tiltrække en gruppe piger, der tidligere ikke har haft nogen tilknytning til foreningslivet. Dette har resulteret i skabelsen af fodboldsfællesskaber på tværs af forskellige bydele.

	<p>Vores engagement i at styrke pigers deltagelse i vores forening har ikke kun ført til øget tilslutning, men har også skabt en inkluderende og dynamisk atmosfære, hvor pigerne føler sig velkomne og værdsatte. Vi står i dag med en styregruppe, som har til ansvar at planlægge, facilitere og videreudvikle konceptet.</p> <p>Meget af Street Societys succes er afhængig af det dedikerede frivillige arbejde, som vores styregruppe yder. Disse personer arbejder hårdt med det frivillige arbejde samtidig med, at de jonglerer et fuldtidsjob/studie ved siden af. Denne balance skaber naturligt en begrænsning for den videre udvikling af Street Society. Mens vi har en robust organisation og et velfungerende koncept for drenge, er vores udfordring til tider at rekruttere flere kvindelige Vejvisere, finde samarbejdspartnere, opbygge netværk og gennemføre markedsføring/PR for at tiltrække flere piger.</p>
FORANKRING I BESTYRELSEN	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Forankringen af vores indsats i bestyrelsen sker gennem en række strategier og praksisser, der sikrer, at vores mål og aktiviteter for piger er centralt placeret i organisationens beslutningsprocesser og langsigtede planlægning.</p> <p>Hawraa, der er medansvarlig for projektet i pigeafdelingen, spiller også en aktiv rolle som bestyrelsesmedlem. Derigennem sikrer Hawraa, at pigernes interesser og mål bliver prioriteret og repræsenteret på bestyrelsens dagsorden. Dette indebærer blandt andet at fremhæve og argumentere for relevante initiativer og følge op på fremskridt for at sikre, at projektet og dets formål for pigerne får den nødvendige opmærksomhed og støtte på bestyrelsesniveau</p> <p>Kontaktperson: Reda M'Barek</p>
UNDERSKRIFT	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato 24/2-2024 Forperson (tydeligt navn + underskrift) Enver Valli Uzeiri</p> 

Ansøgning til Pigepartnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Pigepartnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 4 sider. Ansøgningen sendes på mail til makrab@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 26. februar 2024.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til "Pitch-møde" d. 6. eller 7. marts, hvor foreningen får mulighed for at uddybe sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.


Spørgsmål kan rettes til Marie Schytte Krabbe, makrab@kk.dk tlf. 2812 7387, i Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ansøgningskema – Pigepartnerskaber	
Ansøgende forening	Foreningens navn: Sundby Boldklub CVR-nummer: 32915825 Navn på kontaktperson i foreningen: Kim Grummegaard Telefonnummer til kontaktperson: 93937770 Mailadresse på kontaktperson: partner@sundbyboldklub.dk
FAKTA OM FORENINGEN	
Hvilke aktiviteter for piger har foreningen nu?	Vi tilbyder fodboldtræning for piger i alderen 2-18 år. (og for voksne derefter) Vi tilbyder fnuggi træning for de mindste, dvs. 2-6 årige hvor de træner på tværs af køn. Her er bidrager forældrene og er med til hver træning. Fra pigerne bliver u7, så bliver piger og drenge inddelt hver for sig (medmindre de har et ønske om at træne samlet) Her starter vores holdtræninger som vi har fra u7-u18. Her er de fleste hold afhængige af forældretrænere til at organisere og stå for træninger og kampe. Enkelte årgange har ansatte trænere tilknyttet. Dertil kommer at fra u12 har pigerne mulighed for at tilkøbe akademitræning. Der er mulighed for at tilkøbe træninger 1-3 gange om ugen a 1 times varighed. I januar i år har vi indgået et samarbejde med KKFOen på Skolen på Amagerbro om

	at vi tilbyder træning til deres piger ovre på skolen 1 x om ugen. Som nævnt er dette projekt i opstartsperioden. Men hver mandag har der været ca. 13 piger pr. gang der deltager. (Heraf er kun 4 af dem pt. Meldt ind i klubben.)
Hvor i byen foregår foreningens aktiviteter for piger (hvilke faciliteter)?	Kløvermarken, Prismen, NØA samt Skolen på Amagerbro.
Hvor mange pigemedlemmer 0-18 år har foreningen lige nu?	174
Hvor mange kvindelige trænere/ledere har foreningen lige nu?	12
Hvor mange flere pigemedlemmer 0-18 år forventer foreningen at kunne rumme inden for de eksisterende tider/faciliteter, som foreningen råder over?	Lige nu er vi ikke i nærheden af at nå en max kapacitet. Det tror jeg heller ikke vi gør hvis vi bliver dobbelt så mange pigemedlemmer. Men ryger vi over 350 piger, kan det godt være vi begynder hen imod noget kapacitetsudvidelse. Dog har vi lige fået bygget en ny kunstgræsbane ude foran klubhuset hvilket har taget det største pres. Der hvor vi vil opleve de største vanskeligheder er på omklædningsfaciliteter. Her oplever vi i forvejen en begrænsning, dog er pigerne forholdsvis godt stillet pt. Derudover arbejder klubben hele tiden i retning af at øge dette.
VISION OG MÅLSÆTNING MED PIGEPARTNERSKABET	
Hvad er foreningens overordnede mål med Pigepartnerskabet? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi vil gerne opnå at have en stor og sund pige kultur i klubben. Med dette mener vi at Sundby Boldklub gerne må være Amagers største og bedste pigeklub. En klub hvor pigerne ikke står i skyggen af drengene og at alle piger på Amager ved at de kan komme til Sundby Boldklub og arbejde videre/ starte på at forbedre deres fodboldfærdigheder. Dette uanset nuværende niveau, for hos os skal der være plads til alle, både dem med 2 venstre ben, men også de som vil jage en professionel karriere. Desuden vil vi gerne opbygge en god kultur omkring de enkelte pigehold, hvor vi får bygget op med forældre som deltager aktivt, både som trænere, men også som årgangsansvarlige, "social ministre" og andre vigtige roller omkring holdet. Således at holdene kan fungere godt både på banen, men i særdeleshed også uden for banen. I Sundby vil vi gerne være med til at udvikle den hele person, ikke kun fodboldspilleren. Dette har og kan pigepartnerskabet bidrage med, også i de kommende år. Pigepartnerskabet gør desuden at vi har ressourcerne til at investere ekstra i pigeafdelingen og opbygge den på en sund måde, så den hviler i sig selv, at den ikke skal vokse unaturligt hurtigt, men at vi rundt om holdet kan sørge for at rammerne er på plads til at vi kan udvide på medlemsfronten. Indtil nu har vi opbygget en gruppe på 8 ungtræner piger (13-15 årige) som 1-3 gange om ugen hjælper med at træne de yngre hold. Dette er pigepartnerskabet ligeledes med til at støtte op omkring og vi kunne godt

	<p>tænke os at vi fordoble dette antal ung-pigetrænere i løbet af 2024.</p> <p>Derudover har vi en forventning om at med den befolkningsstigning der kommer ift. Nybyggeri mm. Vil vi gerne inden for to år op på 270-320 pigemedlemmer. Helt konkret skal de fleste af disse pigemedlemmer gerne være i vores yngste segment. Altså 2-14 årige, Vi vil gerne vokse naturligt nedefra og fylde årgangene op herfra. Og med en sund organisering omkring holdene har vi stor tiltro til at vi kan holde på pigerne i lang tid.</p>
<p>Hvilke indsatser ønsker foreningen at sætte fokus på i Pigepartnerskabet?</p> <p>Beskriv gerne kortfattet med udgangspunkt i nedenstående fokusområder (eller udvalgte af dem):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering og struktur i foreningen, der skaber et godt pigemiljø og sikrer, at pigerne prioriteres i foreningen • Inddragelse af frivillige i pigeafdelingen, fx målrettet unge trænere, mødre el. lign. • Indgåelse af lokale samarbejder med fx skoler og fritidsinstitutioner for at tiltrække flere piger • Motivation af pigerne, fx via høj kvalitet i aktiviteterne (socialt, sportsligt mm), tilbud, der passer i pigernes liv og hverdag mm. 	<p>I Sundby Boldklub har vi i de senere år haft stort fokus på piger og kvinder i vores klub. Derfor har vi bevidst sigtet efter at klubben også skal afspejle det samfund vi lever i, hvor der er ca. 50% kvinder og 50% mænd. Dette vil være ønskeværdigt at nå på holdene også, men dog realistisk set ikke noget vi rammer først for. Dog kan vi på andre parametre nå tættere på at opnå dette. Derfor har vi inviteret flere piger/kvinder med i vores bestyrelse. Så hvor vi i 2022 var 1 kvinde i bestyrelsen er vi nu oppe på 4 kvinder i bestyrelsen. Og vi håber at vi i de kommende år kan motivere flere kvinder til at melde sig ind i bestyrelsen og være med til at præge udviklingen i Sundby Boldklub</p> <p>Vi vil mere aktivt begynde at hverve piger / kvinder fra vores senior afdeling til at blive aktive i arbejdet i Sundby Boldklub. Disse skal enten uddannes trænere hvor klubben tilbyder alle piger/ kvinder en C licens (C1, C2, C3 træner uddannelse hos DBU) ellers skal vi have dem ind i bestyrelse eller i udvalg i klubben for at være med til at give dem en større stemme i klubben.</p> <p>Vi har stort fokus på vores ungtræner projekt, hvor vi uddanner unge piger til at blive hjælpe trænere for vores yngste drenge og piger. Her har vi i øjeblikket 8 piger som ugentligt tjener lidt lomme penge ved at hjælpe til på banen. I sær på vores yngste pigehold (u7-u12) har det stor betydning for pigerne at de har nogle ældre rolle modeller at se op til, af eget køn. I de kommende år skal vores fokus være ligeså stort på dette område da vi mener det er vejen til en sundere og mere organisk klub.</p> <p>Vi har som nævnt ovenfor lige etableret et KKFO samarbejde med Skolen på Amagerbro. Her er der 10-16 piger pr gang hvor der de fleste gange er minimum 14 piger med. Vi har dog kun formået at få meldt 4 ind i klubben. Dette skyldes bla. At nogle af dem kommer fra familier af udenlandsk oprindelse, at de kommer fra familier som er mindre godt stillet, hvorfor vi har sværere ved at komme i kontakt med forældrene. Derfor er vores fokus også stort på at disse samarbejder skal blive en succes, ikke alene for at vi kan få flere piger til at spille fodbold, men hvis det samtidig er piger som kommer fra socialudsatte familier vil det være fantastisk. Derfor ligger vi mange kræfter i at opbygge dette samarbejde og holde det kørende. Herefter vil vi sigte mod andre skoler i området, for at lave lignende samarbejder med disse skoler og fritidsordninger.</p> <p>I de kommende år skal vi have endnu større fokus på det der sker uden for banen. Vi skal være med til at opbygge en</p>

	<p>sund pigekultur, hvor det sociale er i højsædet. I de seneste år har fokus ligget inden for kridtstregerne, men i den kommende tid skal fokus ligeledes rettes på det uden for banen. Her vil vi kigge ind i at lave forskellige råd/grupper, hvor pigerne kan få indflydelse på dagligdagen i klubben.</p> <p>Vi vil i den kommende tid arbejde på at få tilknyttet endnu en ressource person på pigepartnerskabet og hele organisationen heromkring. For at styrke organisationen omkring pigeafdelingen har vi valgt at Kim skal overgive pigepartnerskabsstillingen i den forstand at vi også får kørt en pige/kvinde ind i denne stilling, således at disse to kan sparre og hjælpe hinanden med de opgaver der ligger i pigeafdelingen.</p> <p>Udover det åbenlyse at vi tilføjer en ekstra til dette segment, så vil det styrke setuppet med en pige, igen for at komme tættere på vores pigemedlemmer og give dem en person som de lettere kan spejle sig i og se op til. Dette kan kun blive ført ordentligt ud i virkeligheden med den støtte vi får via pigepartnerskabet.</p> <p>En sidste ting som vil blive afledt af ovenstående samarbejde er at vi vil kigge ind i en pigelicens hos DBU. Her vil vi kunne støtte op om at få flere ressource personer tilknyttet de forskellige hold. (træner af et vis niveau til de forskellige pigeårgange) At faciliteterne i klubben bliver prioriteret på pigesiden mm.</p> <p>Dette vil pigepartnerskabs ressourcerne ikke gå direkte til, men som nævnt vil det være med til at afføde at vi kan prioritere dette også. På den måde kan vi holde længere tid på vores piger, samtidig med at vi kan motivere flere piger til at begynde at spille fodbold på amager.</p>
<p>SAMARBEJDSPARTNERE OG LOKALOMRÅDE</p>	
<p>Samarbejder I allerede nu med forskellige aktører om at inkludere piger? I så fald hvem?</p>	<p>Vi samarbejder en del med DGI, KFF i københavns kommune, de lokale skoler og fritidsordninger. Derudover begynder vi at arbejde tættere sammen med DBU om at inkludere piger i fodbolden.</p> <p>Desuden er FCK inde over vores projekt med Amagerbro skole hvor de også vil bidrage med nogle ressourcer til at få flere piger til at spille fodbold (Bla. Er vi inviteret i parken den 4. marts hvor vores piger fra Skolen på Amagerbro vil få en rundvisning på stadion)</p>
<p>Hvilke(t) lokalområder vil I arbejde i inden for rammerne af Pigepartnerskabet?</p>	<p>Vi vil have vores fokus på Amager – nærmere bestemt Amagerbro området. (Fra Kløvermarken, ud mod Christianshavn – Op til Amagerbrogade/ Sundholmsvej – Ud til kastrup og ned mod stranden vil være vores 1. prioritet.</p>
<p>FORENINGENS ERFARINGER MED PIGER</p>	

<p>Beskriv kort hvilke erfaringer I har med at inkludere piger i foreningen. Beskriv gerne både succeser og udfordringer.</p>	<p>Vi har haft god erfaring med at rekruttere blandt vores. Senior spillere. Både til bestyrelsen men ligeledes til trænergerninger i klubben. Desuden har vi haft godt held med at få vores ungdomspiger til at melde sig som ungtrænere. Dette skal vi arbejde videre på i de kommende år.</p> <p>Vores udfordringer har været at få en naturlig voksende årgang. Med dette mener vi at vi har oplevet udfordringer omkring forældre involvering på pigesiden. Her oplever vi større modstand fra forældrene i forhold til at deltage som forældretrænere end vi oplever på drenge siden. Derfor har vi også valgt at vi fremover skal have et større fokus på netop dette. – Og kommer det til mødre ser det endnu værre ud på denne front. Men også at det få det sociale til at vokse naturligt omkring de yngste årgange.</p> <p>Vores yngste piger årgange er som regel så smalle/ tyndt besatte at vi bliver nødt til at slå flere årgange sammen for at danne gode træningshold. Vi håber dog at skole- fritidssamarbejder vil være med til at bidrage til at ændre denne tendens fremadrettet. Ligeledes går vi med tanker om at lave samarbejder med børnehaver for at få pigerne ind i klubben tidligere og dermed kunne bygge gode store og sunde hold op fra de bliver u7.</p>
<p>FORANKRING I BESTYRELSEN</p>	
<p>Hvordan forankres indsatsen i bestyrelsen? Hvem er Kultur- og Fritidsforvaltningens kontaktperson fra bestyrelsen?</p>	<p>Kim som er vores pigepartnerskabsressourceperson sidder i bestyrelsen og tager al erfaring med videre hertil hvor diverse ting drøftes og der tages beslutninger på baggrund af de erfaringer Kim gør i hverdagen.</p> <p>Marie Schytte Krabbe</p>
<p>UNDERSKRIFT</p>	
<p>Bestyrelsen godkender med underskrift ovenstående ansøgning.</p>	<p>Dato <u>24.02.2024</u></p> <p>Forperson (tydeligt navn + underskrift) <i>ANDRES MIGUEL CERVANTES</i> </p>